



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO  
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 182 del 28/09/2023**

**Oggetto:** AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. C.C.I. 2023-2025 E ACCORDO PER LA CONTRATTAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali, in particolare nelle parti concernenti le relazioni sindacali, nonché le indicazioni intervenute in merito dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.);

i Contratti Collettivi Decentrati integrativi nel tempo intervenuti, nonché i verbali di concertazione pure intervenuti e sottoscritti in questa Amministrazione dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale;

gli artt. 40 c. 1, 3-bis e 3 quinquies e 45 commi 3 e 4 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamato il proprio Decreto n° 314 del 21/12/2022, ad oggetto "CC.NN.LL. comparo e area funzioni locali. Componenti Delegazione di Parte Datoriale";

Richiamato, inoltre, il proprio Decreto n°123 del 13/07/2023 con il quale venivano formulate alla Delegazione trattante di parte pubblica direttive e indirizzi per la contrattazione sul C.C.I. 2023-2025 e sui criteri di ripartizione

ed utilizzo del fondo relativo all'anno 2023, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n° 421 del 05/04/2023 e la n°1069 dell'01/08/2023 con le quali il Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale ha provveduto a costituire ed aggiornare il fondo delle risorse decentrate per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali - anno 2023, in piena applicazione dei disposti contrattuali e di legge vigenti e degli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto sopra menzionato;

Rilevato dagli atti istruttori che:

in data 13/07/2023 sono state sottoscritte dalle Parti le ipotesi di C.C.I. 2023-2025 e di Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2023 per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, concordando un importo di € 1.055.814,93 destinato al Fondo per le risorse decentrate del personale di comparto, salvo l'applicazione di risorse provenienti dalla contrattazione area dirigenti tuttora in corso;

che sono state redatte le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria ai sensi della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, dai competenti Servizi "Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni" e "Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità" e sottoscritte dai Dirigenti responsabili;

in data 29/08/2023, con verbale n° 83 prot. 24705 del 29/08/2022, il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n°165/2001, e precisamente:

- che gli importi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse stabili e variabili, contenuti nella preintesa del contratto collettivo integrativo non sono in contrasto con i vincoli di bilancio e di legge;

- che i criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023 sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Esaminati i summenzionati atti e ritenuto esservi così ora tutte le condizioni per procedere al completamento del previsto, complesso iter procedurale, autorizzando il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione dell'Accordo di cui trattasi;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni- Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità contabile;

Visti:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, nonché le indicazioni fornite dall'ARAN;
- il D. Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, nonché il GDPR Reg. UE 2016/679;
- il D. Lgs. n° 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge n° 122/2010 "Conversione in Legge, con modificazioni, del D.L. 31 maggio 2010, n° 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la Legge n° 135/2012 "Conversione in Legge con modificazioni del Decreto Legge 6 luglio 2012 n° 95 recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- la Legge n° 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.L. n° 66/2014 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale", convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n° 89;
- il D.L. n° 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla Legge n° 114/2014;
- la Legge n° 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e ss.ii. e mm.;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni";
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125;
- la Legge 29 dicembre 2022, n°197 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";
- i vigenti:
  - Statuto dell'Ente;
  - Regolamento di Organizzazione;

## DECRETA

autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione del C.C.I. 2023-2025 e dell'Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2023, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, sulla base dell'ipotesi di C.C.I. 2023-2025 e di Accordo sottoscritte in data

13/07/2023, salve le rettifiche di errori materiali o modificazioni di contenuto non sostanziale eventualmente necessarie;

di dare atto che, in seguito agli accordi raggiunti dalle delegazioni trattanti, la spesa per il Fondo delle risorse decentrate per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali – anno 2023 è pari da € 1.055.814,93 destinato al Fondo per le risorse decentrate del personale di comparto, salvo l'applicazione di risorse provenienti dalla contrattazione area dirigenti tuttora in corso;

- di demandare al Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni - Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale gli adempimenti successivi connessi all'adozione del presente provvedimento, ivi compreso l'invio all'ARAN;

- di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(MASSARI ANDREA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **3403 /2023** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. C.C.I. 2023-2025 E ACCORDO PER  
LA CONTRATTAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL  
FONDO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto  
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 28/09/2023

Sottoscritto dal Responsabile  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **3403 / 2023** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. C.C.I. 2023-2025 E ACCORDO PER LA CONTRATTAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2023. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 28/09/2023

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale