



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
- PROVVEDITORATO ECONOMATO

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1409 del 03/10/2023

Oggetto: UFFICIO CONTROLLI INTERNI ED UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022 - D.D. 1196/2023 E D.D.
1386/2023 - ULTERIORE RETTIFICA.

IL DIRIGENTE

Premesso:

che il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023 – 2025 è stato approvato con atto di Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022, immediatamente eseguibile;

che il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 è stato approvato con atto di Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile;

che il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 (PEG) è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 10 del 23/01/2023;

Vista

la D.D. n. 517 del 27/04/2023, proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022, in attesa che venga approvato in via definitiva il nuovo contratto integrativo decentrato provinciale, per il periodo da 1° maggio 2023 al 31/12/2023, al personale assegnatario delle stesse al 30 aprile 2023;

Vista

la determinazione n. 1196 del 1/09/2023 con la quale veniva disposto l'aggiornamento dell'indennità di specifiche responsabilità del personale in servizio presso l'Ufficio Controlli Interni e l'Ufficio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

Considerato

che, con riferimento all'Ufficio Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per un errore materiale del provvedimento, l'indennità, pur espressamente aggiornata di euro 200,00 annuali (corpo del provvedimento) è stata implementata soltanto di euro 100,00 e pertanto si è provveduto, con determinazione n. 1386 del 28/09/2023 alla rettifica nella parte in cui si quantifica l'indennità in oggetto assegnata alla dipendente, riportando correttamente l'importo annuale da 1.900,00 a 2.100,00;

che tuttavia, nella D.D. n. 1386/2023 sopracitata è stata erroneamente assegnata l'indennità in oggetto alla dipendente matricola 113 anziché alla dipendente matricola 715, pur essendo correttamente stata allegata la scheda di valutazione corrispondente al beneficiario matricola n. 715;

Ritenuto, pertanto

di dover rettificare la determinazione n. 1386/2023, nella parte in cui quantifica l'indennità in oggetto alla dipendente matricola n. 113 anziché alla dipendente matricola n. 715;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

di rettificare la D.D. n. 1386 del 28/09/2023 nella parte in cui attribuisce l'indennità in oggetto alla dipendente matricola n. 113 anziché alla dipendente matricola n. 715;

di dare atto che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Provincia di Parma ai sensi dell'art. 33/2013 e ss.mm.ii. Riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

COGNOME E NOME	MANGHI CARLA
PROFILO	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
STRUTTURA	SERVIZIO AFFARI GENERALI - PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
DIRIGENTE	UGO GIUDICE

Sintetica motivazione dell'attribuzione in ordine alla valutazione delle responsabilità attribuite
(Le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generle della struttura funzionale)

<i>[Fattispecie di responsabilità cui collegare l'attribuzione dell'istituto economico accessorio]</i>	<i>Motivazione/Documentazione</i>
1-Responsabilità di partecipazione, quale componente o segretario, a commissioni di gara o di concorso;	X
2-Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;	X
3-Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati di particolare complessità affidati dal Dirigente	X
4-Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;	X
5-Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, ecc.); con altri Enti, ecc.);	X
7-Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;	
8-Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;	
9-Responsabilità di frequente attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili o equivalenti;	
10-Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;	X
11-Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);	X
12-Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del Dirigente;	X
13-Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;	X
14-Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale, in materie di rilevante complessità o ad elevata potenzialità di contenzioso (personale, contabilità, urbanistica, appalti, espropri, ecc.);	X
15-Responsabilità di gestione di attività tra di loro largamente eterogenee;	
16- Responsabilità di supporto agli organi istituzionali di vertice;	
17- Responsabilità di attività rilevante sul funzionamento interno;	
18- Responsabilità di attività rilevante sull'impatto esterno;	
19- Responsabilità di servizi in convenzione con Comuni (Provincia "casa dei Comuni");	X
20- Responsabilità di supporto all'organizzazione nell'introduzione di innovazioni tecnologiche o nell'attuazione di complessi interventi di efficientamento.	

VALORE DI EROGAZIONE €
2.100,00

Totale fattispecie	##
Motivazione	
la gestione del sistema di prevenzione della corruzione in diretta posizione di staff al dirigente responsabile e la nuova convenzione per il supporto ai comuni giustificano l'integrazione dell'indennità già assegnata.	

Data _____

Firma per presa Visione da parte del Dipendente Assegnatario

Firma del Dirigente

'= Presenza nella posizione funzionale, da 2 a 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopraindicate: da 300 € a 1.000 €;
 Err:501
 Err:501



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E
TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO

Determinazione Dirigenziale n. **1409 / 2023**

Proposta n. 3490/2023

Oggetto: UFFICIO CONTROLLI INTERNI ED UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022 - D.D.
1196/2023 E D.D. 1386/2023 - ULTERIORE RETTIFICA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 03/10/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale