



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1608 del 02/11/2023

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - AGGIORNAMENTO ALLA COSTITUZIONE PER L'ANNO 2023

IL DIRIGENTE

Richiamate le seguenti determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- n° 1035/2019 del 16/09/2019 Costituzione anno 2019 e rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018,
- n° 1411 del 30/11/2020, costituzione Fondo anno 2020
- n° 663 del 08/06/2021 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020, che teneva conto inoltre del dispendio del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l'importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;
- n. 763 del 05/07/2022 e 1800 del 30/12/2022 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022;
- n. 1036 del 25/07/2023 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale - Costituzione anno 2023";

Ricordato che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

- in data 02/11/2021 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023;
- in data 22 dicembre 2022 è stato sottoscritto l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza anno 2022;

Visto il Decreto Presidenziale n. 178 del 21/09/2023 "Area contrattuale dirigenza. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la definizione dei criteri annuali di ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Disposizioni in merito all'art. 13, comma 9 del C.C.I.";

Ricordato altresì:

- che il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 75 del 08/05/2023 ha certificato in € 1.124.678,82 il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 come dimostrato con il provvedimento dirigenziale n. 421/2023, mediante il quale si è provveduto alla rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, tendendo conto del solo adeguamento relativo al personale del comparto;

Considerato:

- che il valore dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio per il personale dirigente, determinato ai sensi del già citato art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, ammonta ad € 74.345,67 come di seguito specificato:

LIMITE 2016 - Quota Dirigenza	229.790,97	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	223.037,00	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	0,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	223.037,00	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	3,00	
QMP	74.345,67	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
A P.T. 66,67%	0	66,67	0,00
A P.T. 81,94%	0	81,94	0,00
A P.T. 82,64 %	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 96,11%	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			48,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,00
(differenziale dotazione)	1,000		
ADEGUAMENTO 2023	74.345,67		
LIMITE 2016 ADEGUATO	304.136,64		

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;

Si ritiene opportuno aggiornare l'ammontare del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ad € 1.197.084,24, come di seguito dimostrato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.061.080,97
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		250.470,04
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-908.462,90		
TOTALE LORDO		965.877,57	1.311.551,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			443.581,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			38.909,15
TOTALE VOCI ESCLUSE			-482.490,98
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023			8.000,00
			-8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO			209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI			-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88	60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16	1.156.477,24
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 dirigenza		74.345,67	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 comparto		22.159,41	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.197.084,24	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-
Limite a disposizione			40.607,00

Ricordato che:

- l'importo unico consolidato ammonta ad € 211.560,89#, come definito con la determinazione n. 663/2021 e certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 09 del 14/06/2021;
- Il Presidente con proprio Decreto n. 178/2023 ha dato disposizione di applicare la riduzione delle risorse di cui all'art. 57 c. 2 lettera a) per una somma non inferiore ad € 8.000,00;

Considerato:

- che ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, sono state stipulate le seguenti convenzioni:
 - Decreto Presidenziale n. 44 del 26/11/2020 Convenzione con l'Unione Montana Appenino Parma Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale;
 - Decreto Presidenziale n. 38 del 17/02/2022 e 160/2022 Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001;
 - Decreti Presidenziali n. 122 del 27/05/2021 e n. 13 del 26/01/2023 Convenzione tra Provincia di Parma e Cepim SpA per lo svolgimento delle funzioni di Stazione Unica Appaltante;
 - Decreto Presidenziale n. 74 del 20/04/2023 Convenzione attuativa per la redazione del quadro conoscitivo diagnostico del PUG Intercomunale (Albareto, Compiano, Tornolo, Bedonia) tra la Provincia di Parma e il Comune di Bedonia ai sensi dell'art. 30 della L.R. n. 24/2017;
- che dalle convenzioni di cui sopra derivano risorse incentivanti da destinare al personale dirigente per una quota presunta, al lordo degli oneri riflessi, pari ad € 15.053,77 di cui €

11.293,15 compenso incentivante, € 2.811,99 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 959,92 Irap;

- che con decreto del Ministro della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022, il dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13";
- che l'incarico è perfezionato dalla data dell'insediamento dell'Osservatorio avvenuta in data del 09/02/2022 e prevede un compenso rientrante nelle disposizioni dell'art. 57 comma 2 lettera d) del CCNL 17/12/2020, *"somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)*;
- che la somma presunta a carico del Fondo della dirigenza, anno 2023, ammonta ad € 24.000,00 lordi: di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap;
- che i compensi di cui sopra verranno erogati a seguito di specifici provvedimenti di impegno di spesa e verifica dell'effettivo introito delle somme pattuite;

Precisato che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 in base a:

- il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
- la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Visto il Decreto Presidenziale n. 186 del 02/10/2023 recante: *"Determinazioni in merito al riconoscimento dei compensi alle Commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento al D.L. n. 44/2023 conv. Con L. n. 74/2023 e al DPR n. 82/2023 – Approvazione modifiche all'allegato A) al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali."* Si procederà con successivo atto alla quantificazione dell'incremento delle risorse variabili del presente fondo.

Si procede alla rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2023 come sotto specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 2016-2018 del 17/12/2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016/2018	199.767,74
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	211.560,89
TOTALE RISORSE STABILI	211.560,89
Decurtazioni	
ALTRE DECURTAZIONI....(a favore stanziamento EQ)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	211.560,89
SOMME AGGIUNTIVE NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 E 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	11.293,15
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) -	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	9.611,50
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (una tantum)	38.909,15
TOTALE DEL FONDO	250.470,04
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	250.470,04
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	211.560,89
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.909,15
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	250.470,04
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE" N. 178 del 21/09/2023	8.000,00
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178/2023	242.470,04

Ricordato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 17/12/2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in €11.942,67 ed € 45.512,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15%;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2023 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2023 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo, ovvero del 2024;

Visto il Decreto del Presidente n. 12/2022 del 27 gennaio 2022 "Conferimento degli incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia" con decorrenza 01/01/2022, confermando la destinazione delle risorse alla retribuzione di Posizione in € **164.512,37#**;

Dato atto che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento economico accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel fondo è così assicurata:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	39.048,52	944/2023
Totale Importo Unico Consolidato			203.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	11.293,15	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2023	102000130000	2	1.800,45	
			16.204,05	
TOTALE COMPLESSIVO			242.470,04	

Dato atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e di quelle connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;

Dato atto, infine, che le somme da sottoporre alla contrattazione economica per l'anno 2023 sono rideterminate in complessivi € 242.470,04 così distinte:

- risorse stabili € 203.560,89 di cui € 164.512,37 destinati alla retribuzione di posizione ed € 39.048,52 a disposizione per la retribuzione di risultato e la contrattazione;
- risorse variabili ed una tantum € 38.909,15 di cui:
- € 9.611,50 somme non interamente utilizzate Fondo 2022;
- € 1.800,45 quota 10% delle somme connesse all'applicazione delle onnicomprensività da destinare alla retribuzione di risultato;

- € 16.204,05 quota 90% delle somme connesse all'applicazione delle omnicomprensività destinate alla remunerazione del dirigente titolare dell'incarico;
- € 11.293,15 risorse derivanti dalle convenzioni ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 da corrispondersi a titolo di compensi aggiuntivi ai dirigenti responsabili delle convenzioni stipulate;

Vista l'ipotesi di accordo del 21 settembre 2023 che prevede di utilizzare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza nel seguente modo:

UTILIZZO DELLE RISORSE 2023					note	
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)				77,76%	€ 164.512,37	
Art. 31 CCNL 17/12/2020	Clausola di salvaguardia economica	12.378,35			€ 8.514,38	finanziato con risorse stabili
Art. 58 CCNL 17/12/2020	Incarichi ad interim				€ 3.863,97	variabili (somme non utilizzate anno precedente)
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO				€ 30.534,14	
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	€ 9.611,50			€ 5.747,53	quota residua destinata a retribuzione di risultato
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto) PRESUNTE 2023	€ 18.004,50	10,00%		€ 1.800,45	quota da destinare a retribuzione di risultato generale
			90,00%		€ 16.204,05	quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)				€ 11.293,15	
IMPIEGHI ANNO 2023					€ 242.470,04	

Verificato:

1. che la somma, delle risorse complessivamente destinata alla retribuzione, ammonta ad € 38.082,12;
2. che l'importo delle risorse con carattere di certezza e stabilità destinate per l'anno 2023 a retribuzione di risultato ammonta ad € 30.534,14 e rispetta il dettato dell'art. 57 c. 3 del CCNL 17/12/2020;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";

Ritenuto quindi:

- di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate al trattamento accessorio con gli stanziamenti di

bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

- di vincolare l'efficacia del presente provvedimento all'ottenimento del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al paragrafo precedente;

Dato atto:

- che con determinazione del dirigente del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni recante: *“La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per le P.O.”* con l'aggiornamento delle fasce retributive degli incarichi da cui deriva la necessità di integrazione del budget destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione a partire dall'annualità 2023, che per tanto ammonta a complessivi € 209.418,12 di cui € 167.500,00 attualmente destinati a retribuzione di posizione, così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
1° Incremento		8.614,95
2° incremento		8.000,00
Totale Fondo		205.556,13
Da destinare a Risultato 15% del Fondo	15,00%	30.833,42
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2022 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO - UNA TANTUM		1.930,99
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2023 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO		34.695,41
TOTALE STANZIAMENTO 2023 PER ELEVATE QUALIFICAZIONI		209.418,12

Visti:

- la delibera del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del DUP 2023-2025, del Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 e del relativo elenco annuale 2023, del Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale e del Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la delibera del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025, nel quale risultano stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;
- il Decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- il Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

Visti, infine:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di rideterminare il limite del trattamento accessorio - art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in € 1.197.084,24 evidenziato nel prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.061.080,97
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		250.470,04
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-908.462,90		
TOTALE LORDO		965.877,57	1.311.551,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			443.581,83
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			38.909,15
TOTALE VOCI ESCLUSE			-482.490,98
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023			8.000,00 -8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO			209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88	60.730,86
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16	1.156.477,24
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 dirigenza		74.345,67	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto		22.159,41	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.197.084,24	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-
Limite a disposizione			40.607,00

2. di applicare in ottemperanza alle indicazioni impartite dal Presidente con il decreto n. 178/2023 la riduzione di € 8.000,00 dell'importo unico consolidato;
3. Di rideterminare in € 242.470,04 il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, come da prospetto che segue, fatta salva comunque l'integrazione dello stesso alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia:

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 2016-2018 del 17/12/2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016/2018	199.767,74
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	211.560,89
TOTALE RISORSE STABILI	211.560,89
Decurtazioni	
ALTRE DECURTAZIONI...(a favore stanziamento EQ)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	211.560,89
SOMME AGGIUNTIVE NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 E 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	11.293,15
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	9.611,50
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (una tantum)	38.909,15
TOTALE DEL FONDO	250.470,04
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	250.470,04
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	211.560,89
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.909,15
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	250.470,04
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE" N. 178 del 21/09/2023	8.000,00
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178/2023	242.470,04

4. Di dare atto che l'ipotesi di accordo decentrato del 21 settembre 2023 definisce l'utilizzo delle risorse come segue:

UTILIZZO DELLE RISORSE 2023				note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)				77,76% € 164.512,37
Art. 31 CCNL 17/12/2020	Clausola di salvaguardia economica	12.378,35		finanziato con risorse stabili
Art. 58 CCNL 17/12/2020	Incarichi ad interim			
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			variabili (somme non utilizzate anno precedente)
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	€ 9.611,50		€ 3.863,97
Art. 13 CCI dirigenza 2021-2023	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto) PRESUNTE 2023	€ 18.004,50	10,00%	€ 30.534,14
	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		90,00%	€ 5.747,53
				quota residua destinata a retribuzione di risultato
				quota da destinare a retribuzione di risultato generale
				quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato
				€ 1.800,45
				€ 16.204,05
				€ 11.293,15
IMPIEGHI ANNO 2023				€ 242.470,04

5. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
6. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023 come segue:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	39.048,52	944/2023
Totale Importo Unico Consolidato			203.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	11.293,15	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2023	102000130000	2	1.800,45	
			16.204,05	
TOTALE COMPLESSIVO			242.470,04	

7. di registrare l'economia di € 8.000,00 all'impegno n. 944/2023 assunto al capitolo 102000700030/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione risultato dirigenti del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
8. di dare atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate al termine dell'esercizio finanziario sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente;
9. Di prendere atto che con determinazione del dirigente del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni recante: *“La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per le P.O.”* con l'aggiornamento delle fasce retributive degli incarichi da cui deriva la necessità di integrazione del budget destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione a partire dall'annualità 2023, che per tanto ammonta a complessivi € 209.418,12 di cui € 167.500,00 attualmente destinati a retribuzione di posizione, così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
1° Incremento		8.614,95
2° incremento		8.000,00
Totale Fondo		205.556,13
Da destinare a Risultato 15% del Fondo	15,00%	30.833,42
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2022 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO - UNA TANTUM		1.930,99
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2023 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO		34.695,41
TOTALE STANZIAMENTO 2023 PER ELEVATE QUALIFICAZIONI		209.418,12

10. di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
11. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
12. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate al trattamento accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
13. Di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è vincolata all'ottenimento del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al paragrafo precedente;
14. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3938 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 944 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-8.000,00
Totale Variazione Impegni					-8.000,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1608 / 2023**

Proposta n. 3938/2023

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - AGGIORNAMENTO ALLA COSTITUZIONE PER
L'ANNO 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - RIDUZIONE RISORSE STABILI FONDO DIRIGENZA IN ESECUZIONE
DECRETO PRESIDENTE N. 178/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.944/2023 – euro -€8.000,00

Parma, li 02/11/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale