



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1640 del 09/11/2023

Oggetto: RILASCIO NULLA OSTA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PRESSO L'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE DELLA DIPENDENTE MATR. 5698 CON DECORRENZA DAL 20/11/2023

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 aggiornato con Decreto presidenziale n. 195 del 17/10/2023;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*, che, al comma 1, stabilisce che:

1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una

qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza.

1.1. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 e' stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale e' fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 e' da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente.

PRESO ATTO:

- della lettera inoltrata dall'Unione Pedemontana Parmense, pervenuta con nota prot. n. 16566 del 13/06/2023, con la quale si comunicava che, con determina dirigenziale n. 368 del 12/06/2023, si era conclusa la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di un posto a tempo indeterminato di "Specialista in attività tecniche - area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da assegnare all'UOC Assetto e Gestione del Territorio del Comune di Collecchio" nella quale è risultata idonea a coprire il posto di che trattasi la dipendente matricola n. 5681 e si chiedeva pertanto alla Provincia di acconsentire alla mobilità di che trattasi dal 26/06/2023;
- dell'assenso acquisito agli atti della dipendente interessata pervenuto con nota prot. n. 16719 del 14/06/2023;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 17303 del 19/06/2023, è stato comunicato all'ente richiedente che la Provincia di Parma avrebbe concesso il relativo nulla osta al trasferimento solo previa accertamento della relativa sostituzione;
- la dipendente di che trattasi, Matr. N. 5698, è stata trasferita presso questo ente a tempo pieno ed indeterminato dal 01/06/2021 per mobilità volontaria da altro ente;

PRESO ATTO che:

- con Decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-3025 dove risulta altresì l'approvazione del nuovo piano dei fabbisogni 2023-2025 incrementato tra gli altri, di un posto di Funzionario Tecnico per la sostituzione della dipendente di che trattasi;

- a tal fine sono già state avviate le procedure di sostituzione tramite scorrimento di graduatoria in essere, ovvero è stata avviata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;
- il dirigente di riferimento ha fornito assenso al trasferimento con nota 7/11/2023, acquisita agli atti prot. n. 31748 del 09/11/2023 con decorrenza 20 novembre 2023;

RITENUTO, in considerazione dell'avvio delle procedure di sostituzione sopra richiamate e dell'assenso citato, di procedere al rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità dal **20 novembre 2023** della dipendente di che trattasi;

DATO ATTO che il trasferimento avverrà con il residuo delle ferie e dei permessi non ancora usufruiti e che il fascicolo personale della dipendente verrà trasmesso all'ente destinatario a seguito dell'adozione del presente atto;

DATO ATTO inoltre che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale (determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020);

DATO ATTO infine che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. DI CONCEDERE il nulla osta al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense, tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. con decorrenza dal **20 novembre 2023** (ultimo giorno di lavoro 19-11-2023) alla dipendente matr. 5698;
2. DI DARE ATTO che il trasferimento della dipendente di che trattasi avverrà con il residuo delle ferie e dei permessi non ancora usufruiti;
3. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessata e all'Unione Pedemontana Parmense per gli adempimenti conseguenti;
4. DI DARE ATTO che verrà inviato il fascicolo personale della dipendente all'Unione Pedemontana Parmense, a seguito dell'adozione del presente atto.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale