



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1787 del 01/12/2023

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO PUBBLICO PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020, i quali sono stati da ultimo aggiornati con determina n. 1398 del 29/09/2023 integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;

- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;
- con decreto n. 195 del 17/10/2023, è stato aggiornato il PIAO 2023-2025 alle sottosezioni Piano della Performance- Partecipazioni e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

CONSIDERATO che, nel succitato Piano dei fabbisogni 2023-2025 è prevista, per l'annualità 2024, la copertura di un posto a tempo indeterminato di Istruttore amministrativo-contabile (Area Istruttori), da assegnare all' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, tramite scorrimento di graduatoria, ovvero mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii, ovvero tramite concorso pubblico ovvero lista di idonei;

DATO ATTO CHE, ai fini di soddisfare l'esigenza di che trattasi, come si evince dalla determina n. 1599 del 31/10/2023, che si richiama integralmente, è stato approvato lo schema di avviso di selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. in oggetto;

DATO ATTO che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. N. 30996 del 2/11/2023, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma nonché sul portale inPA dal 02/11/2023 e così per 30 giorni, che lo stesso pertanto scade in data 02/12/2023;

CONSIDERATO CHE occorre pertanto procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura di cui all'oggetto;

RICHIAMATO l'articolo 11 del citato Regolamento, che disciplina, nello specifico, le procedure di mobilità tra enti e che, al comma 9, prevede che la valutazione delle domande, del curriculum, e la/e prova/e siano effettuati da un'apposita commissione, nominata dal dirigente competente in materia di personale, su indicazione del Dirigente interessato alla professionalità da reclutare e composta dal medesimo dirigente cui si riferisce il posto vacante o altro dirigente suo delegato, in qualità di presidente, e da due esperti scelti tra i dipendenti dell'ente o di altra pubblica amministrazione, tra docenti, o altri soggetti estranei alla pubblica amministrazione, di categoria o posizione professionale almeno pari a quella del posto oggetto della selezione;

RICHIAMATO ALTRESI' il Regolamento, approvato con decreto del Presidente n.167 del 05/09/2018 ss.mm.ii., ai sensi dell'art. 89 del Tuel;

VISTO l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede i principi per la composizione delle procedure di reclutamento, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

PRESO ATTO ALTRESI' dell'art. 35-quater, comma 1, lett. d), che stabilisce che le amministrazioni possono prevedere che le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale;

VISTO l'art. 57 – "*Pari opportunità*" - del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:

- Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata

impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

- L'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

RICHIAMATO il vigente Piano delle Azioni Positive 2023-2025, approvato nell'ambito del PIAO con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 aggiornato con D.P. 195 del 17/10/2023, che estende il principio di cui sopra - valevole ex lege per le procedure concorsuali - a qualsiasi selezione posta in essere dall'ente, e, quindi, anche alle commissioni per la valutazione dei candidati nelle procedure di mobilità (Obiettivo 3 - Ambito d'azione: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale);

PRESO ATTO ALTRESI' CHE, con comunicazione n° 33306 del 24/11/2023, in atti all'Ufficio Gestione del Personale, il Dirigente del Servizio interessato alla procedura di selezione di che trattasi, Dott. Iuri Menozzi, Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità, Presidente di commissione, ha individuato i seguenti componenti esperti interni per la commissione esaminatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti all'incarico di che trattasi:

- Membro Esperto interno: Dott.ssa Paola Aldigeri, Funzionario Amministrativo-Contabile, Titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma;
- Membro Esperto interno: Dott.ssa Alessandra Varacca, Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma;
- Membro Esperto supplente: Rag.ra Monica Ugolotti, Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma;

DATO ATTO che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso;

RICHIAMATO l'art. 38 del succitato Regolamento delle procedure concorsuali, che disciplina i compensi per le commissioni giudicatrici, previsti esclusivamente per le tipologie rientranti nell'allegato A dello stesso, ove non vi sono ricomprese le procedure di mobilità di cui all'art. 30 D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

RILEVATO, pertanto, che tale determinazione non genera spesa, in considerazione di quanto sopra;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alla nomina della commissione esaminatrice della procedura di interpello in oggetto nella seguente composizione:

| NOME E COGNOME | RUOLO NELLA COMMISSIONE | PROFESSIONALITA' O INCARICO |
|----------------|-------------------------|-----------------------------|
| | | |

| | | |
|--------------------|--------------------------|---|
| Menziozzi Iuri | Presidente | Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità |
| Aldigeri Paola | Membro esperto | Funzionario Amministrativo-Contabile, Titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma |
| Varacca Alessandra | Membro esperto | Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma |
| Ugolotti Monica | Membro esperto supplente | Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma; |

DATO ATTO inoltre che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura concorsuale;

DATO ATTO, altresì, che tale verifica è effettuata nel periodo antecedente alla seduta di insediamento o all'atto della medesima, prima dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario interessato;

RITENUTO, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione la sig.ra Manfredelli Sonia - Istruttore Amministrativo contabile – dell' Ufficio Gestione del Personale;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 ss.mm.ii., sulla base del quale il sottoscritto dirigente del Servizio Affari Generali – Stazione Unica Appaltante – Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato è competente in qualità di sostituto del Dirigente titolare in caso di assenza o impedimento dell'adozione del presente provvedimento;

DI DARE ATTO infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona dell'istruttore amministrativo – contabile – Area Istruttori del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate –Sistemi Informativi – Pari Opportunità, sig.ra Sonia Manfredelli;

DATO ATTO CHE per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa qui integralmente richiamate, ai sensi dell'art.11 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, la commissione esaminatrice, a seguito della selezione indetta con determinazione 1599 del 31/10/2023 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo – Contabile , per passaggio diretto da altre amministrazioni (ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001 ss.mm.ii), presso il Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate –Sistemi Informativi – Pari Opportunità - Ufficio Gestione del Personale nelle persone di:

| NOME E COGNOME | RUOLO NELLA COMMISSIONE | PROFESSIONALITA' O INCARICO |
|-----------------------|--------------------------------|---|
| Menziozzi Iuri | Presidente | Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità |
| Aldigeri Paola | Membro esperto | Funzionario Amministrativo-Contabile, Titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma; |
| Varacca Alessandra | Membro esperto | Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma |
| Ugolotti Monica | Membro esperto supplente | Funzionario Amministrativo-Contabile, Area Funzionari ad elevata qualificazione, dell'Ufficio Gestione del Personale, della Provincia di Parma; |

2. DI NOMINARE inoltre, quale segretario verbalizzante dei lavori della commissione, la sig.ra Manferdelli Sonia- Istruttore amministrativo contabile – Area istruttori assegnata all' Ufficio Gestione del Personale;
3. DI DARE ATTO che ai componenti della commissione, essendo dipendenti della Provincia, non spetta alcun compenso in ossequio al principio della omnicomprensività del trattamento economico per la procedura di che trattasi;
4. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente, nella Sezione dedicata alla procedura di cui all'oggetto e sul portale inPA;
7. DI INVIARE il presente atto ai soggetti interessati;
8. DI DARE ATTO inoltre che il responsabile del procedimento è individuato nella persona dell'istruttore amministrativo – contabile – Area Istruttori del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate –Sistemi Informativi – Pari Opportunità, sig.ra Sonia Manferdelli;

9. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale