



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1910 del 12/12/2023

Oggetto: PERSONALE - SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE- ASSUNZIONE CON DECORRENZA DAL 01/01/2024.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma con determina n. 1645 del 24/12/2020, i quali sono stati da ultimo aggiornati con determina n. 1398 del 29/09/2023 integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;

- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023;

CONSIDERATO che, nel Piano dei fabbisogni di che trattasi per l'annualità 2023, è prevista la copertura di un posto da Agente di Polizia Locale, per le motivazioni riportate nella dalla determina dirigenziale n. 719 del 30/05/2023 che si richiama integralmente, con la quale è stato approvato lo schema dell'avviso di mobilità in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

VISTO il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 ss.mm.ii, come da ultimo modificato con atto n. 186 del 02/10/2023 contenente, altresì, la disciplina della mobilità tra enti;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 719/2023 citata con la quale è stata indetta la selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio di Polizia provinciale;
- la determinazione dirigenziale n. 1078 del 02/08/2023 con la quale sono stati approvati gli esiti definitivi della mobilità per la copertura del posto di che trattasi;

Richiamato l'art. 30 comma 1 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 22688 del 03/08/2023, è stata inviata comunicazione degli esiti della selezione al vincitore della selezione, Pagliari Athos (domanda prot. n. 17489 del 20/06/2023);
- con separata nota, prot. n. 22689 del 3/08/2023, è stato chiesto all'ente di appartenenza, Comune di Pontenure, di rilasciare nulla osta al trasferimento con decorrenza 1° ottobre 2023;

Preso atto che il Comune di Pontenure ha inviato con PEC prot. n. 9061 del 16/10/2023 pervenuta in data 17/10/2023 prot. n. 29418 il nulla osta al trasferimento presso la Provincia di Parma con decorrenza 1° Gennaio 2024, del dipendente Pagliari Athos approvato con determina n. 797 del 29/09/2023;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione, nel profilo di Agente di Polizia Locale, area istruttori, il vincitore della selezione di che trattasi, sig. PAGLIARI ATHOS, nella posizione economica ex C1 proveniente dal Comune di Pontenure, con decorrenza 1° Gennaio 2024;

Dato atto che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di mobilità e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi;

Richiamate le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a

statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:
- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;
- all'art. 5, stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei

fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1;

Dato atto che:

- alla Provincia di Parma si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite del valore soglia di cui sopra, come attestato parere del Collegio dei Revisori;

Richiamate le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Considerato che:

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 33022 del 22/11/2023, n. 33023 del 22/11/2023, n. 33024 del 22/11/2023, n. 33065 del 23/11/2023 e n. 33119 del 23/11/2023;

- il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025 è stato approvato con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 e che con il medesimo atto sono stati approvati altresì il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;

- il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022;

- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023;

. con il Decreto Presidenziale n. 221 del 10.11.2023, è stata approvata la proposta di Bilancio di Previsione 2024 - 2026 unitamente ai relativi allegati, elaborati secondo gli schemi del decreto legislativo n. 118 del 2011 e successive modifiche, da sottoporre al Consiglio Provinciale per l'adozione della stessa, in vista della successiva approvazione definitiva, previo parere dell'Assemblea dei Sindaci;

- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale) e il Piano delle azioni positive (2.2. Sottosezione di Programmazione: Performance) successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023;
- il rendiconto della gestione anno 2022 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 12 del 27 aprile 2023 esecutivo dal 14 maggio 2023;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2022 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 28 settembre 2023 esecutivo il 10 ottobre 2023;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 70 del 5 aprile 2023 la relazione al rendiconto 2022 di prossima approvazione, attestando il rispetto – al 31.12.2022 – del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale allegato Verbale n. 89 del 17 ottobre 2023;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

DATO ATTO INOLTRE CHE il responsabile del procedimento è individuato nel sottoscritto dirigente;

DATO ATTO INFINE CHE per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI DISPORRE, per le motivazioni indicate in premessa, l'assunzione per mobilità, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., del vincitore della selezione di cui all'oggetto, per la copertura del posto di n. 1 Agente di Polizia locale – Area istruttori, previsto nel vigente Piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale- annualità 2023;
2. DI PROCEDERE pertanto all'assunzione del candidato vincitore, prot. n. 17489 del 20/06/2023, Pagliari Athos – Area Istruttori - per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di Agente di Polizia locale – Area Istruttori, da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale, collocato all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale, con decorrenza dal 1° Gennaio 2024;
3. DI ACQUISIRE la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi dell'interessato e che verrà trasmessa al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonché al Dirigente del Servizio di pertinenza;

4. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento nell'area Istruttori – profilo Agente di Polizia Locale, dal quale risulterà la data effettiva di assunzione e l'inquadramento economico con l'applicazione anche di eventuale differenziale economico;
5. DI DARE ATTO altresì che l'efficacia del contratto individuale è condizionata all'esito positivo dei controlli in corso e all'acquisizione dei certificati previsti dalla legge:
 - di dare atto che la spesa annuale, per l' anno 2024 e successivi, ammonta ad € 33.036,87, per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2023-2025 come segue:
 - quanto ad € **23.691,14** al capitolo 101400100010 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi del Bilancio 2023-2025, anno 2024;
 - quanto ad € **497,52** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, del bilancio 2023-2025, anno 2024;
 - quanto ad € **6.792,18** al capitolo 101400200000/0 POLIZIA PROVINCIALE – Contributi del Bilancio 2023-2025, anno 2024;
 - quanto ad € **2.056,04** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, del bilancio 2023-2025, anno 2024 ;
6. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi nonché sul portale inPA;
7. DI DARE ATTO che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012
8. DI DARE ATTO che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento.

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1910 / 2023**

Proposta n. 4628/2023

Oggetto: PERSONALE - SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE- ASSUNZIONE CON DECORRENZA DAL 01/01/2024.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 12/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale