



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1938 del 13/12/2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - AVVIO PROCEDIMENTO E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI AMMESSI

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- che l'articolo 14 del ccnl 16/11/2022, prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- che l'articolo 7, comma 4, lett. c) indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

Preso atto che il contratto collettivo decentrato integrativo 2023 – 2025, sottoscritto in data 12/10/2023 disciplina l'attribuzione del differenziale stipendiale, al titolo V Progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamata la propria determinazione n. 421 del 05/04/2023 con la quale è stato costituito il fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, e n. 1069 del 01/08/2023 di adeguamento del fondo medesimo con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, oltre che alle risorse variabili;

Preso altresì atto che, nella costituzione del fondo di che trattasi, sono stati destinati ai differenziali stipendiali all'interno dell'area € 31.400,00 da attribuirsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato anno 2023;

Preso atto inoltre che l'art. 16 del contratto decentrato integrativo, sopra citato, *disciplina i requisiti di partecipazione:*

1. *La progressione di cui al presente titolo ha carattere selettivo e può essere conseguita da una quota limitata del personale in possesso dei requisiti di partecipazione, distinto per Area, da definire in sede di contrattazione integrativa annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse integrative.*
2. *Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, che presenti congiuntamente i seguenti requisiti:*
 - a) *negli ultimi 3 anni di servizio, non abbia beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);*
 - b) *sia in possesso di almeno una valutazione nell'Ente;*
 - c) *non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui viene avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; qualora alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*
3. *La progressione economica di cui al presente articolo è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse che ne prevede l'attivazione.*

Dato atto che, sulla base delle regole definite in contrattazione decentrata, il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale, ha definito l'elenco degli ammessi alla procedura di che trattasi, sulla base dei dati di carriera in possesso nella propria banca dati e, per quanto mancante, sulla base delle dichiarazioni prodotte dai dipendenti;

Dato atto altresì:

- che tra i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023, quelli che possiedono i requisiti di cui all'art. 16 del CCDI citato, sono n. 95;
- che tali dipendenti, i cui nominativi pseudonomizzati sono riportati nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, vengono ammessi alla procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023;

Ritenuto pertanto opportuno avviare formalmente la procedura di che trattasi per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023 nel rispetto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 12/10/2023;

Dato atto inoltre che a seguito di opportuna fase valutativa, che avverrà ai sensi dell'art. 17 del CCDI citato, discenderà apposita graduatoria anche nel rispetto dell'art. 18 del medesimo contratto

decentrato e che l'efficacia dell'attribuzione dei differenziali economici, per gli aventi diritto, decorre dal 1° dell'anno di riferimento alla sottoscrizione dell'accordo stesso ovvero dal 1° gennaio 2023;

Ritenuto pertanto di pubblicare l'elenco del personale ammesso alla procedura selettiva di che trattasi, identificandolo con il numero di matricola, attraverso una forma di pseudonimizzazione, che si ritiene adeguata al fine da perseguire e rispettosa del principio di minimizzazione del dato;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

- di avviare la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 12/10/2023, dando atto che la stessa si concluderà presumibilmente entro il 31 dicembre 2023;
- di approvare l'elenco nominativo pseudonomizzato dei dipendenti risultati ammissibili alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di che trattasi, allegato al presente provvedimento, quale parte integrale e sostanziale dello stesso;
- di pubblicare in chiaro detto elenco sulla intranet dell'ente;
- di dare atto che il relativo riconoscimento economico, agli aventi diritto, al termine del processo di valutazione di cui all'art. 17 e nel rispetto dell'art. 18 del contratto decentrato integrativo, avverrà nel limite dello stanziamento dell'importo previsto per i differenziali anno 2023
- di dare atto inoltre che la decorrenza di tali differenziali avverrà dal primo del mese dell'anno di sottoscrizione dell'accordo decentrato economico 2023, ovvero dal 1° gennaio 2023;
- di dare atto, infine, che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale