



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2012 del 18/12/2023

Oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ART. 79 C. 2 LETTERA A - STAZIONE UNICA APPALTANTE. GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI. IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con atto del Consiglio Provinciale, n. 60 del 24/12/2022, i.e. è stato approvato il DUP 2021-2023;
- con atto del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022, i.e. è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con Decreto del Presidente n. 23 del 3/2/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) con gli allegati ivi riportati;
- con Decreto del Presidente n. 19 del 1/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale per la Transizione al digitale della Provincia di Parma;
- con le determinazioni dirigenziali nn. 421 del 05/04/2023 e n. 1069 del 01/08/2023 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

VISTO il decreto presidenziale n. 122 del 27 maggio 2021 successivamente modificato con decreto Presidenziale n. 13 del 26 gennaio 2023 con il quale è stata approvata la convezione con La società CEPIM SPA con sede in Fontevivo (PR) per la gestione di diverse procedure di affidamento dei contratti pubblici;

VISTA la convenzione sottoscritta con il Marchese Raimondo Meli Lupi di Soragna per la gestione di n. 1 procedure di affidamento di contratto pubblico rientrante negli interventi finanziati dal PNRR in attuazione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 28 novembre 2022;

VISTA la determinazione n. 1146 del 21 agosto 2023 con la quale:

- È stato determinato ed accertato l'importo dell'incentivo determinato a norma dell'art. 43 della legge 31 dicembre 1997 n. 449 e la gestione dell'incentivo è disciplinata dal vigente C.C.I.D.;
- È stato costituito il gruppo di lavoro impegnato nell'esecuzione delle prestazioni comprese nelle convenzioni sopra citate;

DATO ATTO che L'erogazione dell'incentivo sarà disposta nei limiti dell'attività e degli importi effettivamente svolti, accertati ed incassati.

PRESO ATTO che per il sottoscritto Dirigente Responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

DETERMINA

1. DI ATTESTARE il completamento delle attività comprese nelle convenzioni citate in premessa da individuare nelle determinazioni di aggiudicazione delle procedure di affidamento;
2. DI DISPORRE i seguenti separati impegni:
 - a. Prestazioni rese a favore di CEPIM S.p.A – importo accertato ed incassato:

importo totale incentivo: 16.878,30 di cui:

- Euro 1.265,24 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del 12 ottobre 2023;
- Euro 315,04 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;
- Euro 107,54 Irap su quota a fondo generale;
- Euro 2.279,14 compenso dirigente;
- Euro 193,73 irap su compenso dirigente;
- Euro 565,23 oneri riflessi su compenso dirigente;
- Euro 9.109,73 compenso personale SUA;
- Euro 774,33 irap su compenso personale SUA;
- Euro 2.268,32 oneri riflessi su compenso personale SUA;

descrizione	capitolo	importo
GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di coll. (Art.43 L. 449/97)	102000133000/0	12.654,11
GESTIONE PERSONALE Contr. Obbl. su Inc. per acc. di coll. (Art.43 L. 449/97)	102000134000/0	3.148,59
GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti	704000146010/0	1.075,60

- b. Prestazioni rese a favore di Marchese Meli Lupi – importo accertato ma non incassato:

importo totale incentivo: 2.921,25 di cui

- Euro 218,98 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del 12 ottobre 2023;
- Euro 54,53 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;
- Euro 18,61 Irap su quota a fondo generale;
- Euro 394,47 compenso dirigente;
- Euro 33,53 irap su compenso dirigente;

- Euro 97,83 oneri riflessi su compenso dirigente;
- Euro 1.576,69 compenso personale SUA;
- Euro 134,02 irap su compenso personale SUA;
- Euro 392,59 oneri riflessi su compenso personale SUA;

descrizione	capitolo	importo
GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di coll. (Art.43 L. 449/97)	102000133000/0	2.190,14
GESTIONE PERSONALE Contr. Obbl. su Inc. per acc. di coll. (Art.43 L. 449/97)	102000134000/0	544,95
GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti	704000146010/0	186,16

3. di dare atto che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
4. di dare atto, in fine, che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
5. di dare atto che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4409 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 4

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Impegno 1478 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.279,14
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1612 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	126,16
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1480 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	193,73
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Impegno 1481 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	9.109,73
S	102000134000 / 0	Impegno 1482 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	2.268,32

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4409 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 2 di 4

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1483 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	774,33
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1484 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	394,47
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1485 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.576,69
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1486 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	97,83

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4409 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 3 di 4

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97	Impegno 1487 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	392,59
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1488 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	33,53
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1489 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	134,02
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1610 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.484,22
S	102000134000 / 0	Impegno 1611 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	369,57

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4409 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 4 di 4

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1479 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	565,23
Totale Impegni					19.799,56



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2012 / 2023**

Proposta n. 4409/2023

Oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ART. 79 C. 2 LETTERA A - STAZIONE UNICA APPALTANTE. GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI. IMPEGNO DI SPESA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE CEPIM INCENTIVO AL PERSONALE
Cod.V Livello 1010101004*

- Impegno n.1481/2023 - euro €9.109,73

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE CEPIM INCENTIVO AL PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1478/2023 - euro €2.279,14

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU INCENTIVI AL PERSONALE

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1487/2023 - euro €392,59

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU INCENTIVI AL PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1486/2023 - euro €97,83

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI INCENTIVO AL PERSONALE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1485/2023 – euro €1.576,69

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI INCENTIVO AL PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1484/2023 – euro €394,47

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI IRAP SU INCENTIVI AL PERSONALE

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1489/2023 – euro €134,02

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI IRAP SU INCENTIVI AL PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1488/2023 – euro €33,53

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 - L. 449/97 - QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE (ART. 13 C. 3 CCDI 12/10/2023)

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1610/2023 – euro €4.342,17

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI OBBLIGATORI SU INCENTIVI CONVEZIONE CEPIM PER PERSONALE

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1482/2023 – euro €2.268,32

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI OBBLIGATORI SU INCENTIVI CONVEZIONE CEPIM PER PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1479/2023 – euro €565,23

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 - L. 449/97 - QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE (ART. 13 C. 3 CCDI 12/10/2023)

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1611/2023 – euro €1.081,20

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 - L. 449/97 - QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE (ART. 13 C. 3 CCDI 12/10/2023)

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1612/2023 – euro €369,08

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU INCENTIVI CONVENZIONE CEPIM PER PERSONALE

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1483/2023 – euro €774,33

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU INCENTIVI CONVENZIONE CEPIM PER PERSONALE DIRIGENTE

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1480/2023 – euro €193,73

Parma, li 19/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale