



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2011 del 18/12/2023

Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- il vigente organigramma generale dell'Ente e il relativo funzionigramma sono stati da ultimo modificati ed aggiornati con decreto del Presidente n. 1398 del 29/09/2023, integrato con decreto n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 – 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;
- il Rendiconto di Gestione per l'anno 2022 e relativi allegati, è stato approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 12 del 27 aprile 2023;

- con decreto n. 195 del 17/10/2023, è stato aggiornato il PIAO 2023-2025 alle sottosezioni Piano della Performance- Partecipazioni e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 44 del 26 novembre 2020, con il quale – per le motivazioni ivi contenute e qui integralmente richiamate - è stata approvata la bozza di convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale;

PRESO ATTO che la citata convenzione è stata successivamente sottoscritta dalle parti (Prot. n. 6232/2021);

CONSIDERATO CHE la convenzione ha avuto decorrenza dal 1° dicembre 2020 e terminerà il 31 dicembre 2023;

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti disposizioni dell'accordo:

- l'articolo 10, che prevede che la Provincia svolga, nell'ambito della convenzione, i seguenti servizi di personale:
 1. Consulenza generale sugli aspetti giuridici di gestione del personale e delle pratiche previdenziali;
 2. Attività specifiche nell'ambito delle procedure di reclutamento:
 - i. supporto giuridico agli uffici dell'Unione nella predisposizione dei bandi/avvisi e per la gestione delle problematiche relative ai requisiti di ammissione;
 - ii. pubblicazione del bando di concorso/avviso di selezione e della relativa modulistica sul sito istituzionale della Provincia;
 - iii. raccolta delle candidature per ciascun bando di concorso/avviso di selezione dell'Unione pubblicato sulla piattaforma e pervenute tramite piattaforma telematica;
 - iv. gestione tecnica della fase di pubblicazione del bando di concorso/avviso di selezione dell'Unione (risposta alle richieste di informazioni di tipo copia informatica per consultazione procedurale e tecnico per la presentazione della candidatura sulla piattaforma);
 - v. monitoraggio delle domande pervenute ed invio con cadenza concordata della conseguente informativa all'Unione;
 - vi. successivamente alla scadenza del bando/avviso, verifica della completezza della documentazione e fornitura all'Unione delle candidature pervenute, finalizzata allo svolgimento della fase istruttoria per l'ammissibilità delle domande alla procedura concorsuale;
- A) Il comma 2 dell'articolo 13, che prevede, che il supporto fornito dalla Provincia all'Unione per la condivisione degli strumenti informatici, il supporto giuridico alla stesura dei bandi ed alla gestione dei requisiti di ammissione, alla gestione dei procedimenti inerenti l'acquisizione delle domande di partecipazione ai procedimenti concorsuali sia remunerato con la somma forfettaria complessiva di euro € 3.500,00 per il solo mese di dicembre dell'anno 2020, nonché con la somma di € 16.000,00 per ciascuna delle successive annualità 2021, 2022 e 2023.
- B) Il comma 3 dell'articolo 13, che sancisce che le somme sono erogate con le seguenti modalità: a) acconto dell'annualità pari al 50% entro il 31 luglio di ciascun anno, b) saldo dell'annualità pari al rimanente 50% entro il 31 gennaio dell'anno successivo.
- C) L'articolo 14 che prevede che il personale della Provincia e dell'Unione coinvolto nell'attuazione della convenzione venga individuato con determinazione dei rispettivi responsabili degli uffici coinvolti dei rispettivi Enti. Nello stesso atto, vengono indicate attività ed obblighi dei dipendenti individuati.

DATO ATTO CHE:

- L'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12 ottobre 2023, prevede che:

1. Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i relativi ricavi netti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano nella misura non superiore al 50%, le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 per essere destinati all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale - da determinarsi annualmente - riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte.

2. La somma destinata ad integrare le risorse decentrate dell'anno di riferimento sarà ripartita con le seguenti modalità:

a) per il personale dirigenziale ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);

b) per il personale non titolare di Elevata Qualificazione.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022;

3. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri stabiliti annualmente su indirizzo del Presidente sentita la Conferenza dei Dirigenti:

- *fino al massimo del 20% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti;*
- *per almeno il 60% agli eventuali titolari di Elevata Qualificazione e al personale partecipante alla gestione della convenzione, tale somma viene ripartita dal dirigente tra titolari di Elevata Qualificazione e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito;*
- *fino al massimo del 20% assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione.*

4. Per i titolari di Elevata Qualificazione, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato.

- L'art. 15 del CCDI della Dirigenza che prevede che:

"1. Le risorse relative all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento, confluiscono automaticamente nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime predette disposizioni di legge e dal relativo atto attuativo dell'ente (vedasi accordo previgente, sottoscritto in data 20 aprile 2021 (allegato A))"

2. La corresponsione dei compensi di cui al presente articolo quale retribuzione di risultato "aggiuntiva", superiore ad una soglia pari al 30% della retribuzione di risultato teorica attribuibile ai sensi dell'art. 13 c. 2. comporta l'assorbimento sulla retribuzione di risultato teorica spettante di un importo corrispondente al del superamento fino al 98% della medesima.

3. Le somme rese disponibili dall'applicazione del precedente comma 2 sono applicate nel fondo per la retribuzione di risultato e redistribuite fra tutte le posizioni in misura proporzionale alla retribuzione di risultato spettante a seguito della valutazione annuale."

RICHIAMATO, inoltre, il CCNL del 16.11.2022, art. 20, comma 1, lett. h), ove è previsto espressamente che competono ai titolari di incarichi di elevata qualificazione i compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997;

VISTA la Determinazione n. 1602/2021 del 18/11/2021 “*Convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale*”;

DATO ATTO che per l’anno 2023 è stata accertata l’entrata derivante dalla convenzione in oggetto per € 16.0000 sul capitolo 111300111400/0 Rimborsi da Comuni per servizi prestati da Gestione del Personale accertamento n. 08/2023, non ancora riscosso, del Bilancio 2023-2025;

VERIFICATO, che la convenzione non ha comportato spese dirette alla realizzazione della stessa, trattandosi di attività svolte dal personale dell’Ente in concomitanza con le medesime attività svolte per l’ente stesso, in un’ottica di piena ottimizzazione del lavoro degli uffici di entrambe gli enti coinvolti;

DATO ATTO pertanto che la quota di risorse spettante all’incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate e pari ad € 8.000,00 in conformità all’art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025;

RITENUTO di definire la quota del 10% al *fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 800,00)*;

RITENUTO ALTRESI’ di definire nel 20% la quota di competenza del Dirigente di Servizio, pari ad euro 1.440,00 (di cui € 1.080,27 compensi, € 267,91 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 91,82 IRAP);

DATO ATTO CHE – nell’anno 2023 – oltre al dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziario (Dott. Iuri Menozzi), il personale coinvolto nella attuazione della convenzione è stato il seguente e nelle seguenti percentuali di apporto al risultato conseguito, in termini di responsabilità assunta e attività svolte, per complessivi € 5.760,00 (di cui € 4.317,84 compensi, € 1.075,14 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 367,02 IRAP):

- Dip. Matr. 5638 – Titolare di EQ dell’Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,34%), pari ad euro 1.920,38 (di cui € 1.439,57 compenso, € 358,45 oneri contributivi ed € 122,36 Irap);
- Dip. Matr. 5678 – Istruttore direttivo amministrativo assegnato all’Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,33%), pari ad euro 1.919,81 (di cui € 1.439,14 compenso, € 358,34 oneri contributivi ed € 122,33 Irap);
- Dip. Matr. 2683 – Istruttore amministrativo assegnato all’Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,33%), pari ad euro 1.919,81 (di cui € 1.439,14 compenso, € 358,34 oneri contributivi ed € 122,33 Irap);

Tale personale ha svolto le attività previste dalla convenzione sottoscritta.

VISTE le Determinazioni n. 421 del 05/04/2023 e n. 1069 del 1° agosto 2023 di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l’anno 2023;

VISTA ALTRESI’ le Determinazioni n. 1036 del 25 luglio 2023 e n. 1608 del 02 novembre 2023, con le quali è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l’anno 2023;

RITENUTO di procedere all’impegno di spesa, sul Bilancio 2023-2025 annualità 2023, per complessivi € 8.000,00#, esigibili entro il 31/12/2023, come di seguito specificato:

- a. Quanto ad € 599,70 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- b. Quanto ad € 149,33 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
- c. Quanto ad € 50,97 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
- d. Quanto ad € 5.398,11 a titolo di compenso incentivante per il personale dirigente e di comparto - al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- e. Quanto ad € 1.343,05 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- f. Quanto ad € 149,33 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- g. Quanto ad € 458,84 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente procedimento è il Dirigente del Servizio Finanziario e gestione del personale.

VISTI:

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- 1) Di dare che la quota pari ad € 16.000,00 relativa all'annualità 2023 è stata accertata all'accertamento n. 08/2023 assunto al capitolo di entrata 111300111400 "rimborsi per servizi prestati ai comuni" del bilancio 2023/2025 e non ancora riscosso;
- 2) Di dare atto che la quota da destinare all'incentivazione del personale ammonta a complessivi € 8.000,00;
- 3) Di destinare il 10% degli importi da destinare all'incentivazione del personale, pari ad € 800,00 (di cui € 599,70 compensi incentivanti a quota generale del fondo, € 149,33 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 50,97 Irap);
- 4) Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad euro 1.440,00 (di cui € 1.080,27 compensi, € 267,91 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 91,82 IRAP);
- 5) Di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, come di seguito riportato:
 - a) Dip. Matr. 5638 – Titolare di EQ dell'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,34%), pari ad euro 1.920,38 (di cui € 1.439,57 compenso, € 358,45 oneri contributivi ed € 122,36 Irap);
 - b) Dip. Matr. 5678 – Istruttore direttivo amministrativo assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,33%), pari ad euro 1.919,81 (di cui € 1.439,14 compenso, € 358,34 oneri contributivi ed € 122,33 Irap);

- c) Dip. Matr. 2683 – Istruttore amministrativo assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (33,33%), pari ad euro 1.919,81 (di cui € 1.439,14 compenso, € 358,34 oneri contributivi ed € 122,33 Irap);
- 6) Di impegnare la spesa di € 8.000,00 con esigibilità entro il 31/12/2023 sui capitoli del bilancio 2023-2025 annualità 2023, come segue:
- a) Quanto ad € 599,70 da destinare a quota generale fondo – integrare l'impegno n. 1610/2023 assunto al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - b) Quanto ad € 149,33 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti integrare l'impegno n.1611/2023 assunto al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
 - c) Quanto ad € 50,97 a titolo di Irap su quota fondo generale integrare l'impegno n. 1612/2023 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;
 - d) Quanto ad € 1.080,27 al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota spettante al personale di qualifica dirigenziale;
 - e) Quanto ad € 4.317,84 al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota spettante al personale del comparto;
 - f) Quanto ad € 267,91 al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota oneri contributivi su incentivi per accordi di collaborazione quota personale dirigente;
 - g) Quanto ad € 1.075,14 al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota oneri contributivi su incentivi per accordi di collaborazione quota personale del comparto;
 - h) Quanto ad € 91,82 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota Irap su incentivi per accordi di collaborazione – quota personale dirigente;
 - i) Quanto ad € 367,02 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota Irap su incentivi per accordi di collaborazione quota personale del comparto;
- 7) che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 8) Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2023.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4800 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1619 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	1.075,14
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1620 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	91,82
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1616 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.080,27
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1617 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	4.317,84
S	102000134000 / 0	Impegno 1618 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	267,91

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4800 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 2 di 3

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1621 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	367,02
Totale Impegni					7.200,00
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1612 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	50,97
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1610 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	599,70
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1611 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	149,33

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 4800 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 3 di 3

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				Totale Variazione Impegni	800,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2011 / 2023**

Proposta n. 4800/2023

Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 DIRIGENZA CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST
Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1616/2023 - euro €1.080,27

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 PERSONALE COMPARTO CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1617/2023 - euro €4.317,84

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 DIRIGENZA CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1618/2023 - euro €267,91

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 PERSONALE COMPARTO CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1619/2023 - euro €1.075,14

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 DIRIGENZA CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1620/2023 – euro €91,82

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 PERSONALE COMPARTO CONV UNIONE MONT APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1621/2023 – euro €367,02

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1610/2023 – euro €599,70

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 (CONV UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1611/2023 – euro €149,33

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMP. INCENTIVANTI ART. 43, L. 449/97 QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE ART.13 C.3 CCDI 12/10/2023 (CONV UNIONE MONTANA APP PARMAEST)

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1612/2023 – euro €50,97

Parma, li 19/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale