



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2010 del 18/12/2023**

**Oggetto:** DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2023

IL DIRIGENTE

**PREMESSO CHE:**

- il vigente organigramma generale dell'Ente e il relativo funzionigramma sono stati da ultimo modificati ed aggiornati con decreto del Presidente n. 1398 del 29/09/2023, integrato con decreto n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 – 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;

- il Rendiconto di Gestione per l'anno 2022 e relativi allegati, è stato approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 12 del 27 aprile 2023;
- con decreto n. 195 del 17/10/2023, è stato aggiornato il PIAO 2023-2025 alle sottosezioni Piano della Performance- Partecipazioni e Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

## **RICHIAMATI:**

- l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.;
- gli art. 14 ter e 14 quater del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

**RICHIAMATO** il Decreto Presidenziale n. 38 del 17 febbraio 2022 (come integrato con Decreto Presidenziale n. 160/2022), con il quale – per le motivazioni ivi contenute e qui integralmente richiamate - è stato approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale, ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2001;

**DATO ATTO CHE** nell'ambito di tale accordo:

- la Provincia svolge il ruolo di ente capofila nell'ambito delle proprie funzioni fondamentali di cui all'art. 1, comma 85 lett. d), della legge 7 aprile 2014, n. 56 "assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali" e comma 88 "La provincia può altresì, d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni di organizzazione di concorsi e procedure selettive";
- la procedura si svolge in due fasi:
  - a. FASE 1: formazione di elenchi di idonei da Parte della Provincia sui profili professionali individuati. Le sotto fasi sono: l'approvazione e pubblicazione del bando; lo svolgimento della selezione; l'approvazione dell'elenco degli idonei.
  - b. FASE 2: interpello sugli elenchi di idonei da parte della Provincia o degli enti aderenti per l'assunzione di profili specifici previsti nei propri Piani dei Fabbisogni del Personale a tempo determinato o indeterminato. Le sotto fasi sono: l'approvazione dell'avviso di interpello da parte della Provincia o dell'Ente interpellante, la comunicazione dell'avviso agli idonei, l'acquisizione delle manifestazioni di interesse all'assunzione e l'inoltro all'ente richiedente, l'eventuale selezione tra gli idonei da parte dell'ente interpellante, la formazione ed approvazione della graduatoria finale e l'assunzione del/i vincitore/i.

**DATO ATTO** che, al citato accordo, hanno aderito n. 18 comuni e n. 3 unioni ed in particolare: Comuni di Albareto, Bardi, Berceto, Calestano, Fidenza, Fontanellato, Fontevivo, Fornovo di Taro, Medesano, Montechiarugolo, Noceto, Parma, Pellegrino Parmense, Polesine Zibello, San Secondo Parmense, Sissa Trecasali, Solignano, Soragna,Unione Bassa Est Parmense, Unione Montana Appennino Parma Est e Unione Valli Taro e Ceno.

**DATO ALTRESI' ATTO CHE**, a seguito di apposite selezioni pubbliche indette dalla Provincia di Parma, sono stati approvati 4 elenchi di idonei, con validità triennale, e precisamente;

- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 610 del 31/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 674 del 15/06/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Tecnico – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;

- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore informatico- approvato con determinazione dirigenziale n. 5187 del 27/04/2023;

**CONSIDERATO CHE** la Provincia di Parma ha gestito nell'anno in corso n. 42 interPELLI indetti dagli enti del territorio aderenti agli accordi, che hanno consentito di assumere da parte degli stessi n. 28 unità di personale;

## **PRESO ATTO CHE:**

- l'art. 7 della convenzione prevede che, a titolo di partecipazione alle spese sostenute per lo svolgimento della procedura, gli enti aderenti si impegnano a versare alla Provincia un contributo per ogni interpello che invieranno alla Provincia, il cui importo varia sulla base della dimensione demografica dell'ente e della natura del rapporto (tempo determinato o indeterminato), come segue:
  - a) Un contributo di 500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti*
  - b) Un contributo di 750 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
  - c) Un contributo di 1.000 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
  - d) Un contributo di 1.500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*
  - e) Un contributo di 2.000 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti*
  - f) Un contributo di 2.500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti;*
  - g) Un contributo di 250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti;*
  - h) Un contributo di 375 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
  - i) Un contributo di 500 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
  - j) Un contributo di 750 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*
  - k) Un contributo di 1.000 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti;*
  - l) Un contributo di 1.250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti.*
- nel caso in cui l'ente aderente sia un ente associativo di diversi Comuni (Unione di comuni o altro tipo di ente associativo) il contributo di cui al punto precedente è pari a quello della classe demografica del Comune a favore del quale è effettuato l'interpello (ente presso cui sarà stipulato il contratto di lavoro), ovvero, se l'interpello è effettuato per assunzioni dell'ente associativo stesso (es. Unione) e/o per una pluralità di assunzioni presso diversi enti associati o convenzionati si calcola il contributo corrispondente alla classe demografica della somma degli abitanti degli enti associati (es. classe demografica dell'Unione);
- il contributo sarà versato dall'ente aderente a seguito della richiesta di rimborso da parte della Provincia, che avverrà dopo lo svolgimento della selezione, e dovrà essere liquidato entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta; nel caso di interpello infruttuoso (nessuna adesione) non sarà dovuto nessun contributo;

**CONSIDERATO CHE**, ad oggi, sono state inviate agli enti le richieste di liquidazione del contributo, conservate in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale, per un importo complessivo di euro 60.250,00;

**DATO ATTO CHE:**

- L'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12 ottobre 2023, prevede che:

*1. Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i relativi ricavi netti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano nella misura non superiore al 50%, le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 per essere destinati all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale - da determinarsi annualmente - riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte.*

*2. La somma destinata ad integrare le risorse decentrate dell'anno di riferimento sarà ripartita con le seguenti modalità:*

- a) per il personale dirigenziale ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);*
- b) per il personale non titolare di Elevata Qualificazione.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022;*

*3. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri stabiliti annualmente su indirizzo del Presidente sentita la Conferenza dei Dirigenti:*

- *fino al massimo del 20% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti;*
- *per almeno il 60% agli eventuali titolari di Elevata Qualificazione e al personale partecipante alla gestione della convenzione, tale somma viene ripartita dal dirigente tra titolari di Elevata Qualificazione e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito;*
- *fino al massimo del 20% assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione.*

*4. Per i titolari di Elevata Qualificazione, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato.*

- L'art. 15 del CCDI del vigente CCDI della Dirigenza che prevede che:

*"1. Le risorse relative all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento, confluiscono automaticamente nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime predette disposizioni di legge e dal relativo atto attuativo dell'ente (vedasi accordo previgente, sottoscritto in data 20 aprile 2021 (allegato A))"*

*2. La corresponsione dei compensi di cui al presente articolo quale retribuzione di risultato "aggiuntiva", superiore ad una soglia pari al 30% della retribuzione di risultato teorica attribuibile ai sensi dell'art. 13 c. 2. comporta l'assorbimento sulla retribuzione di risultato teorica spettante di un importo corrispondente al del superamento fino al 98% della medesima.*

*3. Le somme rese disponibili dall'applicazione del precedente comma 2 sono applicate nel fondo per la retribuzione di risultato e redistribuite fra tutte le posizioni in misura proporzionale alla retribuzione di risultato spettante a seguito della valutazione annuale."*

**DATO ATTO** che per l'anno 2023 sono state accertate le entrate derivanti dall'accordo sopra citato per € 60.250,00 sul capitolo 111300111400/0 Rimborsi da Comuni per servizi prestati da Gestione del Personale del Bilancio 2023-2025 (accertamenti 2023 nn. 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 798, 960, 961, 1148, 1149, 1236, 1237, 1304, 1305, 1306, 1346, 1518 non interamente riscossi);

**VERIFICATO**, che l'accordo non ha comportato spese dirette alla realizzazione della stessa, trattandosi di attività svolte dal personale dell'Ente in concomitanza con le medesime attività svolte per l'ente stesso, in un'ottica di piena ottimizzazione del lavoro degli uffici di entrambe gli enti coinvolti;

**DATO ATTO** pertanto che la quota di risorse spettante all'incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate ed è pari ad € 30.125,00 in conformità all'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025;

**RITENUTO** di definire la quota del 10% al *fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 3.012,50)*;

**DATO ATTO CHE** – nell'anno 2023 – oltre al dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziario (Dott. Luri Menozzi) - il personale coinvolto nella attuazione della convenzione è il seguente:

- Dip. Matr. 5638 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;
- Dip. Matr. 5678 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;
- Dip. Matr. 2683 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità;

Tale personale ha svolto le attività previste negli accordi.

**PRESO PERTANTO ATTO**, che, le quote di compenso spettanti al personale direttamente operante sulle attività oggetto di incentivazione, **sulla base del** grado di responsabilità assunto da ciascun lavoratore e del carico delle attività svolte nel periodo di riferimento ammontano a complessivi € 27.112,50#, al netto della quota destinata al fondo produttività, e saranno suddivise come segue:

- Quota titolare dirigente del Servizio Personale (20%) euro 5.422,50 (di cui € 4.067,89 compenso incentivante, € 1.008,84 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 345,77 Irap);
- Quota titolare EQ (Matr. 5638) (37,85%) euro 10.261,54 (di cui € 7.692,31 compenso incentivante, € 1.915,38 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 653,85 Irap);
- Quota Istruttore direttivo amministrativo (Matr. 5678) (37,85%) euro 10.261,54 (di cui € 7.692,31 compenso incentivante, € 1.915,38 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 653,85 Irap);
- Quota Istruttore amministrativo (Matr. 2683) (4,30%) euro 1.166,92 (di cui € 874,76 compenso incentivante, € 217,81 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 74,35 Irap);

**VISTE** le Determinazioni n. 421 del 05/04/2023 e n. 1069 del 1° agosto 2023 di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2023;

**VISTA ALTRESI'** le Determinazioni n. 1036 del 25 luglio 2023 e n. 1608 del 02 novembre 2023, con le quali è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023;

**RITENUTO** di procedere all'impegno di spesa, sul Bilancio 2023-2025 annualità 2023, per complessivi € 30.125,00#, esigibili entro il 31/12/2023, come di seguito specificato:

- a. Quanto ad € 2.258,25 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- b. Quanto ad € 562,30 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
- c. Quanto ad € 191,95 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
- d. Quanto ad € 20.327,26 a titolo di compenso incentivante per il personale dirigente e di comparto - al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- e. Quanto ad € 5.057,42 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);

f. Quanto ad € 1.727,82 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;

**DATO ATTO CHE** il responsabile del procedimento del presente procedimento è il Dirigente del Servizio Affari finanziari e gestione del personale;

### **VISTI:**

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

### **DETERMINA**

1. Di dare atto che l'entrata complessiva per l'annualità 2023 per un totale di € 60.250,00 è stata accertata al capitolo di entrata sul capitolo 111300111400/0 Rimborsi da Comuni per servizi prestati da Gestione del Personale del Bilancio 2023-2025 (accertamenti 2023 nn. 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 798, 960, 961, 1148, 1149, 1236, 1237, 1304, 1305, 1306, 1346, 1518 riscossi per € 47.750,00);
2. Di dare atto che l'incentivo a favore del personale dipendente secondo quanto disposto dal citato art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025 per l'anno 2023 ammonta ad € 30.125,00 (al lordo degli oneri e dell'Irap a carico dell'ente);
3. Di definire la quota del 10% da destinare al fondo generale per complessivi € 3.012,50;
4. Di definire che la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad € 5.422,50 (di cui € 4.067,89 a titolo di compenso incentivante, € 1.008,84 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 345,77 a titolo di irap);
5. Di definire la quota spettante al restante personale in € 21.690,00 (di cui € 16.259,37 a titolo di compenso incentivante, € 4.048,58 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 1.382,05 a titolo di irap);
6. Di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, sulla base dei criteri indicati in premessa, come di seguito riportato:
  - a. Quota spettante a dip. matr. n. 5638 euro 10.261,54 (di cui € 7.692,31 compenso incentivante, € 1.915,38 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 653,85 Irap);
  - b. Quota spettante a dip. matr. n. 5678 euro 10.261,54 (di cui € 7.692,31 compenso incentivante, € 1.915,38 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 653,85 Irap);
  - c. Quota spettante a dip. matr. n. 2683 € euro 1.166,92 (di cui € 874,76 compenso incentivante, € 217,81 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 74,35 Irap);
7. Di impegnare la spesa complessiva di € 30.125,00 ai capitoli del bilancio 2023-2025, annualità 2023, come segue:
  - a. Quanto ad € 2.258,25 integrare l'impegno n. 1610/2023 assunto al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) da destinare a quota generale fondo;
  - b. Quanto ad € 562,30 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti integrare l'impegno n.1611/2023 assunto al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
  - c. Quanto ad € 191,95 a titolo di Irap su quota fondo generale integrare l'impegno n. 1612/2023 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;

- d. Quanto ad € 4.067,89 al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota spettante al personale di qualifica dirigenziale;
  - e. Quanto ad € 16.259,37 al capitolo 102000133000/0 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota spettante al personale del comparto;
  - f. Quanto ad € 1.008,84 al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota oneri contributivi su incentivi per accordi di collaborazione quota personale dirigente;
  - g. Quanto ad € 4.048,58 al capitolo 102000134000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota oneri contributivi su incentivi per accordi di collaborazione quota personale del comparto;
  - h. Quanto ad € 345,77 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota Irap su incentivi per accordi di collaborazione – quota personale dirigente;
  - i. Quanto ad € 1.382,05 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota Irap su incentivi per accordi di collaborazione quota personale del comparto;
8. Di dare atto che si provvederà con successivi atti ad impegnare l'incentivo per le annualità successive;
  9. Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2023;
  10. Di dare atto che il presente provvedimento viene assunto in sostituzione del Dirigente del Servizio Affari finanziari e gestione del personale e che non sussiste conflitto di interesse per il sottoscritto dirigente.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDE CONTABILI

## PRP - 4802 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 3

### Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento		Macroaggregato		Importo
		Cig/Cup	Missione/Titolo	Programma/Tipologia	Livello 4	
					Livello 5	
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1623 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.067,89	
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1624 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	16.259,37	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1625 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente  1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	1.008,84	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1626 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente  1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	4.048,58	
S	704000146010 / 0	Impegno 1627 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	345,77	



# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4802 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 2 di 3

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)		03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	
S	704000146010 / 0  GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)	Impegno 1628 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente  1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	1.382,05
Totale Impegni					27.112,50
S	102000133000 / 0  GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1610 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.258,25
S	102000134000 / 0  GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1611 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	562,30
S	704000146010 / 0  GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)	Variazione Impegno 1612 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente  1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	191,95

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 4802 / 2023**

Esercizio 2023

Pagina 3 di 3

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				Totale Variazione Impegni	3.012,50



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2010 / 2023**

Proposta n. 4802/2023

**Oggetto:** DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE DIRIGENTE (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.1623/2023 - euro €4.067,89*

----

*Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE COMPARTO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.1624/2023 - euro €16.259,37*

----

*Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE COMPARTO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Impegno n.1626/2023 - euro €4.048,58*

----

*Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE DIRIGENTE (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Impegno n.1625/2023 - euro €1.008,84*

----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE COMPARTO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1628/2023 - euro €1.382,05

----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE DIRIGENTE (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.1627/2023 - euro €345,77

----

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 DA DESTINARE A QUOTA GENERALE FONDO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1610/2023 - euro €2.258,25

----

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - CONTRIBUTI SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 DA DESTINARE A QUOTA GENERALE FONDO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1611/2023 - euro €562,30

----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 DA DESTINARE A QUOTA GENERALE FONDO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1612/2023 - euro €191,95

----

Parma, li 19/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale