



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2106 del 22/12/2023**

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AI DIPENDENTI MATRICOLA N. 2696 E N. 2723

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI – EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

**Richiamato** l'organigramma approvato con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 e il funzionigramma dell'Ente, approvato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con det. n. 1434 del 05/10/2023, dal quale emerge la dipendenza gestionale dell'Ufficio Manutenzione Strade Provinciali dal Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio

**Visto** l'articolo 52 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ("Disciplina delle mansioni"), e, in particolare, i seguenti commi:

*- "Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a). L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione" (comma 1)*

*- "Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:*

a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;

b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.” (comma 2)

- “Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.” (comma 3)

- “Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore. [...]” (comma 4)

**Visto, inoltre**, l'articolo 8 del C.c.n.l. 14.9.2000, non disapplicato dal CCNL 16.11.2022, che prevede, nel rispetto del dettato legislativo sopra riportato, che:

1) gli enti possano conferire mansioni superiori nei seguenti casi:

a) vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante (omissis);

b) sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2) il conferimento delle mansioni superiori, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, sia disposto dal dirigente nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al dipendente incaricato;

**Preso atto che:**

- con determinazione n. 1293/2023 – è stata disposta la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva del dipendente matricola n. 2404 – Istruttore Tecnico Area Istruttori, a far tempo dal 1/11/2023 (ultimo giorno lavorativo: 31/10/2023);
- nel piano dei fabbisogni triennio 2023-2025, approvato con Decreto del Presidente n. 23 del 3/02/2023 nell'ambito dell'approvazione del PIAO (Piano Integrato di attività e organizzazione), aggiornato con Decreto n.195 del 17/10/2023, è stata prevista la sostituzione della sopra citata cessazione, attraverso il reclutamento di n. 1 unità a tempo indeterminato di Istruttore Tecnico;

**Preso atto** inoltre che nel corso del mese di dicembre, è cessato improvvisamente un ulteriore dipendente, identificato con il n. di matr. 3824;

**Considerato** che per sopperire alle carenze determinatesi per gli eventi sopra esposti si rende necessario procedere ad una riorganizzazione interna che consenta di poter mantenere il livello di presidio sul territorio senza che se ne pregiudichi la qualità del servizio al cittadino;

**Dato atto** pertanto che l'attività di riorganizzazione ha previsto lo spostamento di due unità e così:

- con nota prot. n. 35628 del 18/12/2023 è stato disposto il trasferimento dal Centro Operativo di Bedonia al Centro Operativo di Bardi del dipendente matricola n. 5666 per sopperire alla cessazione del dipendente matr. 2404;
- con nota prot. n. 35631 del 18/12/2023 è stato disposto il trasferimento nell'ambito dell'Ufficio Manutenzione Strade Provinciali del dipendente matricola n. 5660 per sopperire alla cessazione del dipendente matr. 3824;

**Dato atto inoltre** che per mantenere il presidio delle funzioni precedentemente svolta dai dipendenti trasferiti che si sono rese vacante, nelle more delle procedure selettive finalizzate all'assunzione di nuovo personale, occorre procedere all'attribuzione di mansioni superiori a due dipendenti;

**Verificato** con il Servizio Finanziario e Personale che sussistono le condizioni oggettive di cui alla normativa sopracitata per tale conferimento (vacanza di posto in organico), per l'attribuzione di mansioni superiori ad un dipendente appartenente all'Area Operatori Esperti per un periodo di 6 mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto;

**Ritenuto**, pertanto, necessario attribuire – per un periodo di sei mesi - le mansioni superiori ai dipendenti matricola nn. 2696 e 2723 che presentano adeguata professionalità per l'assunzione del ruolo di che trattasi (Istruttore Tecnico– Area Istruttori), in quanto nel corso degli anni gli stessi hanno dimostrato capacità, competenza ed hanno maturato la necessaria esperienza che li fanno giudicare idonei a ricoprire l'incarico;

**Preso atto che**, ai sensi del citato art. 8, comma 5, del CCNL 14.9.2000 *“Il dipendente assegnato alle mansioni superiori ha diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità.”* (vedi anche Orientamento Applicativo Aran RAL126);

**Dato atto infine che:**

- con delibera di Consiglio n. 60 del 12/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023 - 2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023 - 2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023 - 2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- con decreto del Presidente n 40 del 28/02/2023 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022,
- con successivi atti sono state apportate variazioni ai suddetti documenti di programmazione;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato tra l'altro, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 – 2026. Con il medesimo atto sono stati approvati il

Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo Elenco Annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 - 2026 e la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

- con delibera di Consiglio n 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 -2026;
- che nelle more dell'approvazione del PIAO 2024-2026 tuttora in corso è fatto riferimento al PIAO vigente;

**Verificato**, in particolare, che la spesa per l'attribuzione delle mansioni superiori di cui sopra trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024-.2026, annualità 2024;

**Ritenuto pertanto** di procedere all'attribuzione di mansioni superiori al dipendente matricola nn. 2696 e 2723 delle mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area Istruttori, dal 01/01/2024 al 30/06/2024, previa notifica all'interessato del presente provvedimento, e per un periodo di 6 mesi;

#### **Richiamati:**

- l'art. 5 del decreto legislativo n. 165/2001:
- l'art. 107 del Tuel;
- l'art. 29 del vigente Regolamento per l'ordinamento dei servizi,

#### **DETERMINA**

- a) Di procedere – per le motivazioni espresse in premessa - all'attribuzione ai dipendenti matricola n. nn. 2696 e 2723 delle mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area Istruttori, dal 01/01/2024, per un periodo di 6 mesi dalla data di notifica all'interessato del presente provvedimento;
- a) Di riconoscere conseguentemente ai dipendenti matricola n. 2696 e n. 2723 la differenza retributiva tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito di Collaboratore tecnico -Area Operatori esperti e quello del profilo professionale di Istruttore tecnico - Area Istruttori pari a complessivi € 407,44 mensili;
- b) Di dare atto, sentito il responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale, che il differenziale complessivo dei due dipendenti per il periodo indicato al punto a) ammonta ad € 2646,69 per l'annualità 2024, così ripartito:
  - i) Quanto ad € 2576,13 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' - Stipendi;
  - ii) Quanto ad € 70,56 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità di comparto B
- d) Di procedere - per le motivazioni espresse in premessa - all'attribuzione ai dipendenti matricola n. 2696 e n. 2723. delle mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore tecnico - Area Istruttori, dal 1 gennaio 2024, previa notifica agli interessati del presente provvedimento, e per un periodo di 6 mesi;

#### **DISPONE**

- la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- la trasmissione dello stesso all'Ufficio Gestione del Personale

Il Dirigente

Sottoscritta dal Responsabile  
(MONTEVERDI GIANPAOLO)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI -  
EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. **2106 / 2023**

Proposta n. 5014/2023

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AI DIPENDENTI  
MATRICOLA N. 2696 E N. 2723

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 22/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale