



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2109 del 27/12/2023

Oggetto: PROROGA ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA DAL 01/01/2024 AL 30/06/2024 DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORBOLO MEZZANI MATR. 220, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 – 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con la medesima delibera è stata approvato altresì la proposta di Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- con delibera di Consiglio n. 61 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n 10 del 23/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 - 2025.

Richiamato l'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali che testualmente recita:
"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo

dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione
2. *Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.....”;*

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni:

- n. 311 del 15/03/2023 con la quale è stata disposta l'assegnazione parziale in entrata ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019/2021 del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220 a 12 ore settimanali per il periodo dal 15/03/2023 al 31/12/2023 ed è stato approvato lo schema di convenzione per la regolamentazione dell'utilizzo parziale, tra cui il tempo lavoro di assegnazione e la ripartizione degli oneri finanziari tra Comune e Provincia;

- n. 365 del 24/03/2023 con la quale è stata modificata la decorrenza dell'assegnazione parziale dal 15/03/2023 al 20/03/2023;

- n. 1038 del 25/07/2023 con la quale è stato preso l'impegno di spesa per il periodo dal 01/08/2023 al 31/12/2023 per l'assegnazione di che trattasi;

Preso atto che, con nota prot. n. 35096 del 13/12/2023, ha richiesto la proroga dell' assegnazione parziale del dipendente matricola n. 220 del Comune di Sorbolo Mezzani per 6 mesi alle medesime condizioni attualmente praticate;

Vista la richiesta prot. n. 35145 del 13/12/2023 all'Unione Bassa Est Parmense, che svolge la funzione relativa alla gestione del personale per diversi Enti associati, tra cui il Comune di Sorbolo Mezzani, di nulla osta alla proroga dell'assegnazione parziale di cui sopra per il periodo dal 01/01/2024 al 30/06/2024;

Dato atto che il Comune di Sorbolo Mezzani, facente parte dell'Unione Bassa Est Parmense, ha adottato la determinazione n. 1232 del 20/12/2023 con la quale ha disposto la proroga dell'assegnazione del dipendente matr. 220 per il periodo dal 01/01/2024 al 30/06/2024 alle medesime condizioni attualmente praticate;

Vista la Risoluzione n. 2/DPF del 12/02/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la quale *“costituisce principio immanente nel sistema IRAP, che il costo del lavoro deve “incidere”, in termini di indeducibilità - ovvero di tassazione, nel caso di base imponibile determinata con il metodo retributivo - sul soggetto passivo presso il quale viene effettivamente svolta la prestazione lavorativa che concorre alla realizzazione del valore della produzione.”*

Visto lo schema di convenzione approvato con succitata determinazione n. 311/2023 s.m.i., nel quale sono contenute le condizioni che regolano l'utilizzo parziale del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, presso la Provincia di Parma, che si intendono confermate con l'approvazione del presente atto;

Richiamati:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. DI DISPORRE, per le motivazioni indicate in premessa, la proroga dell'assegnazione parziale e temporanea in ingresso del dipendente del Comune di Sorbolo Mezzani matr. 220, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali, per il periodo dal 01/01/2024 al 30/06/2024;
2. DI DARE ATTO che le condizioni che regolano l'utilizzo parziale del dipendente, tra cui il tempo lavoro di assegnazione e la ripartizione degli oneri finanziari tra Comune e Provincia, permangono quelle della convenzione approvata con atto n. 311/2023 s.m.i.;
3. DI DARE ATTO che la reciproca trasmissioni delle comunicazioni tra enti e relativi atti si intenderà come sottoscrizione della proroga della convenzione in essere alle medesime condizioni di quelle attualmente praticate;
4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il comando in entrata di una unità con qualifica di Istruttore Tecnico dal Comune di Sorbolo Mezzani per il periodo dal 01 Gennaio 2024 al 30 Giugno 2024 ammonta ad € 5.706,54;
5. DI IMPEGNARE la quota pari ad € 5.350,00 della spesa per il rimborso al Comune di Sorbolo Mezzani per il periodo dal 01 Gennaio al 30 Giugno 2024 al capitolo 102000200000/0 GESTIONE PERSONALE – Comandi del Bilancio 2023-2025 annualità 2024;
6. DI IMPEGNARE l'importo di € 356,54 relativo all'IRAP per l'utilizzo di personale in convenzione al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap Dipendenti del bilancio 2023-2025 annualità 2024.
7. DI DARE ATTO che la spesa è esigibile entro il 31/12/2024;
8. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Comune di Sorbolo Mezzani nonché all'Unione Bassa Est Parmense;
9. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 5016 / 2023

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 128 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	356,54
S	102000200000 / 0 GESTIONE PERSONALE Comandi	Impegno 127 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	109 - Rimborsi e poste correttive delle entrate 1090101 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 1090101001 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	5.350,00
Totale Impegni					5.706,54



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2109 / 2023**

Proposta n. 5016/2023

Oggetto: PROROGA ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA DAL 01/01/2024 AL 30/06/2024 DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI SORBOLO MEZZANI MATR. 220, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000200000/0 - COMUNE DI SORBOLO MEZZANI ASSEGNAZIONE PARZIALE IN ENTRATA CAMPANINI MARTINA 01/01/2024-30/06/2024

Cod.V Livello 1090101001

- Impegno n.127/2024 - euro €5.350,00

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP ASSEGNAZIONE PARZIALE CAMPANINI MARTINA 01/01/2024-30/06/2024-

Cod.V Livello 1020101001

- Impegno n.128/2024 - euro €356,54

Parma, li 27/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale