



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2133 del 28/12/2023**

**Oggetto:** PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE

I DIRIGENTI

Premesso:

- che l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- che l'articolo 14 del ccnl 16/11/2022, prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- che l'articolo 7, comma 4, lett. c) indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

Preso atto che il contratto collettivo decentrato integrativo 2023 – 2025, sottoscritto in data 12/10/2023, disciplina l'attribuzione del differenziale stipendiale, al titolo V - Progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamata la propria determinazione n. 421 del 05/04/2023, con la quale è stato costituito il fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 del CCNL16/11/2022, e n. 1069 del 01/08/2023 di adeguamento del fondo medesimo con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, oltre che alle risorse variabili;

Preso atto che:

- nella costituzione del fondo di cui sopra, sono stati destinati alle progressioni economiche all'interno dell'area € 31.400,00 da attribuirsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato anno 2023;
- che l'accordo decentrato di che trattasi è stato sottoscritto in data 12/10/2023 e ha definito all'art. 16 i requisiti di partecipazione, all'art. 17 i criteri di valutazione e di ponderazione e all'art. 18 la formazione della graduatoria e i criteri di priorità.(All. 1)

Richiamata inoltre la propria determinazione 1938 del 13/12/2023 con cui è stata avviata la procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022) per l'annualità 2023 approvando contestualmente l'elenco degli ammessi che avessero i requisiti previsti sia dallo stesso art. 14 che dall'art. 16 del contratto decentrato ;

Preso atto, che gli ammessi alla procedura, in possesso dei requisiti di cui sopra sono risultati essere 95;

Dato atto che successivamente si è proceduto alla fase di valutazione avvenuta ai sensi dell'art. 17 del CCDI citato (all. 1);

Preso atto inoltre:

- che nell'ambito dell'accordo decentrato è previsto, all'art. 18, che: *“Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi della tabella di cui all'art. 17. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che abbiano conseguito il punteggio più elevato all'interno dell'Area di riferimento in ordine decrescente, formando apposita graduatoria per ciascuna struttura di assegnazione e per Area contrattuale di inquadramento, fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di applicare una metodologia di armonizzazione delle valutazioni.”*
- che, a seguito di tale disposizione, considerate anche delle risorse disponibili, sono stati definiti, di comune accordo tra i Dirigenti e sulla base delle quote proporzionali di ammessi, i budget per area di inquadramento e per dirigente di riferimento:

DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	N. FUNZIONARI ASSEGNATI	N. ISTRUTTORI ASSEGNATI	N. OPERATORI ASSEGNATI
Dott. Giudice	1	1	0
Dott. Menozzi	2	2	1
Ing. Monteverdi	2	8	10
Dott. Ruffini	2	4	0
Dott. Terrizzi	1	0	0

Considerato quindi che si è proceduto a redigere la graduatoria complessiva per area di inquadramento raggruppate per dirigente di riferimento (Allegato 2 funzionari, Allegato 3 Istruttori, Allegato 4 Operatori) che vengono approvate con il presente atto in quanto parti integranti e sostanziali del medesimo;

Preso atto che nelle graduatorie di che trattasi il dipendente matr. n. 1574 rientra nella casistica di cui all'art. 14 c. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2023 e che pertanto è stato ammesso alla procedura con riserva e l'attribuzione è sospesa fino alla conclusione del relativo procedimento;

Ritenuto di approvare la graduatoria complessiva per area di inquadramento, nonché le graduatorie suddivise per dirigente e per area di inquadramento, pseudonomizzando con il numero del codice individuale i dipendenti che rientrano nei casi di cui all'art. 14 c.2 lett. a) e coloro che, non rientrando nel budget di cui sopra, non hanno conseguito la progressione sulla base delle graduatorie per area e per dirigente (Allegati dalla A alla E);

Ritenuto inoltre di pubblicare gli Allegati dalla A alla E sul sito intranet della provincia;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti,

#### DETERMINANO CONTESTUALMENTE

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa, le graduatorie definitive, redatte ai sensi degli artt. 17 e 18 del Contratto decentrato sottoscritto in data 12/10/2023, accorpate per Area di inquadramento e quindi per dirigente di riferimento sulla base del budget assegnato (Allegato 2 funzionari, Allegato 3 Istruttori, Allegato 4 Operatori);
2. DI DARE ATTO che tali graduatorie, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo, non sono oggetto di pubblicazione all'albo pretorio, in quanto contenenti dati soggetti a tutela della privacy degli interessati;
3. DI APPROVARE ALTRESI' e di pubblicare sul sito intranet della Provincia, le graduatorie discendenti per area e per dirigente (Allegati dalla A alla E) pseudonomizzando con il codice individuale, i nominativi dei non aventi diritto e di coloro che rientrano nella casistica di cui all'art. 14 c. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022;
4. DI STABILIRE che la decorrenza alle suddette progressioni economiche è riferito al primo giorno dell'anno a cui l'accordo decentrato si riferisce e che pertanto tali progressioni economiche all'interno dell'area decorrono dal 1° gennaio 2023;
5. DI DARE mandato all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti conseguenti;
6. Di impegnare la somma di € 31.400,00 al capitolo n. 102000700014/0 GESTIONE PERSONALE – Progressioni Economiche Orizzontali del Bilancio 2023-2025, annualità 2023;
7. DI DARE ATTO infine che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 5045 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700014 / 0 GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali	Impegno 1696 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	31.400,00
Totale Impegni					31.400,00



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

Parere tecnico dei dirigenti ognuno per la sua competenza:

DOTT. UGO GIUDICE

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. IURI MENOZZI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

ING. GIANPAOLO MONTEVERDI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. ANDREA RUFFINI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

DOTT. LUIGI TERRIZZI

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2133 / 2023**

Proposta n. 5045/2023

**Oggetto:** PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 -  
APPROVAZIONE GRADUATORIE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700014/0 - Attribuzione progressioni economiche all'interno delle aree  
Cod.V Livello 1010101002*

*- Impegno n.1696/2023 - euro €31.400,00*

----

Parma, li 28/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale