



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2144 del 29/12/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - RETTIFICA TECNICA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

IL DIRIGENTE

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 con la quale sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- il decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il P.I.A.O.;
- il decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;
- il decreto del Presidente n. 186 del 02/10/2023 con il quale si è provveduto alla modifica all'allegato A al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali per il riconoscimento dei compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento delle norme previste nel D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e dal D.P.R. n. 82/2023;

Premesso che:

- con determinazione n. 421 del 05 aprile 2023 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, con contestuale verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

- con verbale n. 75 del 08 maggio 2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla già menzionata costituzione;
- con determinazione n. 1069 del 01 agosto 2023 si è proceduto all'aggiornamento della costituzione del fondo alla luce delle disposizioni date dal Presidente con proprio decreto n. 123 del 13/07/2023 per la contrattazione dei criteri di riparto ed utilizzo del Fondo risorse decentrate area personale del comparto per l'anno 2023;
- in data 13/07/2023 la Delegazione Trattante di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno siglato la pre-intesa di accordo per il contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2023-2025 (di seguito semplicemente "CCI"), alla luce delle disposizioni del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con verbale n. 83 del 29 agosto 2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla pre-intesa di cui al capoverso precedente, ex art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ed art. 8, comma 7, del richiamato contratto collettivo nazionale di lavoro ed all'aggiornamento della costituzione del fondo e la pre-intesa di accordo;
- con proprio decreto n. 182 del 28 settembre 2023, il Presidente della Provincia ha espresso la propria autorizzazione alla stipula definitiva del CCI 2023-2025;
- in data 12 ottobre 2023 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato il medesimo CCI, conferendogli efficacia;
- con determinazione dirigenziale n. 1608 del 02 novembre 2023, in concomitanza con l'aggiornamento alla costituzione del Fondo anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, si è provveduto all'aggiornamento del limite del trattamento accessorio complessivo dell'ente ai fini della verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- con verbale n. 92 del 07 novembre 2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto agli aggiornamenti di cui al paragrafo precedente;

Rilevato che:

- in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono stati quantificati in via provvisoria alcuni importi derivanti da specifiche disposizioni di legge dei quali, nel frattempo, si è definita l'esigibilità in capo al personale dipendente;
- occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per le risorse decentrate al fine di inserire le somme di cui sopra, che debbono transitare sul fondo in esame ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022;
- la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto le poste economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Rilevato, in particolare che, rispetto alla costituzione operata con le già menzionate determinazioni n. 421 del 05/04/2023 e n. 1069 del 01/08/2023, le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	IMPORTO previsto nelle determinazioni nn. 421/2023 e 1069/2023	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023
Art. 113 d.lgs. 50/2016 / Incentivi funzioni tecniche	200.000,00	161.190,99
Art. 36 d.lgs. 36/2023 / Incentivi funzioni tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	0,00	0,00
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	34.300,00	44.826,19
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	0,00	1.966,50

Ritenuto necessario prendere atto delle determinazioni di costituzione dei gruppi di lavoro delle convenzioni art. 43 L. 449/1997 (D.D. n. 2010/2023 Convenzione Personale Unione Montana Appennino Parma Est e 2011/2023 Convenzione Selezioni Uniche, nn. 1146/2023 e 2012/2023 Convenzioni SUA con soggetti privati e n. 2130/2023 Convenzione PUG Intercomunale di individuazione dei gruppi di lavoro ed impegno di spesa relativo agli incentivi) e delle Determinazioni n. 1057/2023 di nomina della Commissione esaminatrice degli avvisi di selezione pubblica per l'aggiornamento degli elenchi di idonei per i profili di istruttore e funzionario e n. 1894/2023 di impegno di spesa per la liquidazione dei compensi alla commissione esaminatrice;

Rilevato che le somme complessivamente impegnate per le convenzioni ammontano ad € 44.826,19 (di cui € 39.359,58 destinati alla remunerazione dei compensi individuali al personale coinvolto nei progetti ed € 5.466,61 destinato fondo generale per la remunerazione dei premi di performance) come specificato nell'allegato C - Allocazione Risorse - oltre gli oneri riflessi impegnati negli appositi capitoli e per le commissioni esaminatrici ammontano ad € 1.966,50 e rientrano nel limite del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno corrente si è provveduto altresì alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018;

Rilevato che il già menzionato calcolo dell'adeguamento del limite va operato secondo le note della Ragioneria Generale dello Stato RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";

Evidenziato che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo del comparto n. 421/2023 su richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016		852.469,37	
fondi 2018		614.776,18	
budget p.o. 2018		165.485,00	
totale 2018		780.261,18	
n. dipendenti 31/12/2018 totali		150,00	
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato		150,00	
QMP		5.201,74	
ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1786,48		1786,48
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	24	83,33	20,00
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1855,60
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			154,63
(differenziale dotazione)	4,633		
ADEGUAMENTO 2023	24.099,66		
LIMITE 2016 ADEGUATO	876.569,03		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registrati, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola deve essere rivisto in lieve diminuzione, come da prospetto seguente:

LIMITE 2016		852.469,37	
fondo 2018		614.776,18	
budget p.o. 2018		165.485,00	
totale 2018		780.261,18	
n. dipendenti 31/12/2018 totali		150,00	
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato		150,00	
QMP		5.201,74	
ANNO DI VERIFICA - 2023 - consuntivo			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1782,71		1782,71
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	16	83,33	13,33
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1845,16
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			153,76
(differenziale dotazione)		3,763	
ADEGUAMENTO 2023		19.574,15	
LIMITE 2016 ADEGUATO		872.043,52	

Evidenziato inoltre che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo della dirigenza n. 1608/2023 in precedenza richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016		229.790,97	
fondo 2018		223.037,00	
budget p.o. 2018		0,00	
totale 2018		223.037,00	
n. dipendenti 31/12/2018 totali		3,00	
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato		3,00	
QMP		74.345,67	
ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
A P.T. 66,67%	0	66,67	0,00
A P.T. 81,94%	0	81,94	0,00
A P.T. 82,64 %	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 96,11%	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			48,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,00
(differenziale dotazione)		1,000	
ADEGUAMENTO 2023		74.345,67	
LIMITE 2016 ADEGUATO		304.136,64	

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola non deve essere rivisto;

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;

Considerato, quindi, che l'importo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, considerato in modo complessivo per l'ente, è ridotto, rispetto al dato previsionale, da euro 96.505,08 a euro 93.919,82, e che il valore finale del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 viene rideterminato in euro 1.194.498,98, come da prospetto seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.034.764,65	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		251.197,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.285.962,32
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			415.299,01	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			37.463,28	
TOTALE VOCI ESCLUSE			-	452.762,29
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023			8.000,00	-8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO				209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) - D.D. n. 421/2023				-5.266,04
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.155.351,20
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto		19.574,15		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 dirigenza		74.345,67		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		1.194.498,98		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
VERIFICA RISPETTO DE LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO				39.147,78

Rilevato che nel suo complesso il limite del trattamento accessorio è rispettato, ma occorre aggiornare il fondo disponibile per l'anno 2023, tenendo conto delle quote definitive impegnate per gli incentivi di cui all'art. 79 c. 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022, nell'importo di **euro 1.029.498,61**, come analiticamente dimostrato nel prospetto definitivo di costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del richiamato Ccnl 16/11/2022, **Allegato A)** alla presente determinazione;

Dato atto:

- che l'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2023, sottoscritto in data 12/10/2023, sono stati stanziati € 31.400,00 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;
- che con determinazione dirigenziale n. 1938 del 13 dicembre 2023 si è proceduto all'avvio del procedimento ed alla contestuale approvazione dell'elenco degli idonei, come previsto dal Titolo V del CCI 2023-2025;
- che con la determinazione n. 2133 del 28/12/2023 sono state approvate le graduatorie e contestualmente si è provveduto ad impegnare le risorse necessarie alla retribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023 per Progressioni Economiche all'interno delle aree per complessivi € 31.400,00;

Ricordato che con le determinazioni in elenco sono state assegnate le indennità di specifiche responsabilità ed impegnate al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE – Particolari Responsabilità impegno n. 196/2023 del Bilancio 2023-2025, annualità 2023, le relative risorse per complessivi € 62.101,00;

- D.D. 1177 del 30 settembre 2022 proroga delle indennità di specifica responsabilità dal 01 ottobre 2022 al 30 aprile 2023;
- D.D. n. 195 del 20/02/2023 e n. 308 del 15/03/2023 di assegnazione, con scadenza 30/04/2023, delle quote di indennità rimaste sospese a seguito di cessazioni dal servizio, al personale a cui sono state attribuite le funzioni vacanti;
- D.D. n. 517 del 27/04/2023 *"Personale – Proroga dell'indennità denominata <Specifiche Responsabilità> attualmente disciplinata dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, agli attuali beneficiari dal 01 maggio 2023 al 31 dicembre 2023"*;
- D.D. n. 1096 del 04/08/2023 *"Assegnazione a tempo parziale della dipendente matr. n. 5720 all'Ufficio Comunicazione e conseguente attribuzione delle Specifiche Responsabilita' ex art. 84 ccnl 16.11.2022"*;
- D.D. 1197 del 01/09/2023 *"Assegnazione Specifiche Responsabilita' al dipendente Matricola N. 5717 e aumento Specifiche Responsabilita' al dipendente Matricola N. 5656 - Periodo 1° Settembre 2023 - 31 Dicembre 2023 - Integrazione impegno di spesa"*;
- D.D. n. 1148 del 21/08/2023 *"Rideterminazione attribuzione Specifica Responsabilita' al dipendente Matricola N. 3067"*;
- D.D. n. 1193 del 01/09/2023 *"Ufficio Gestione Amministrativa del Patrimonio: Attribuzione delle Specifiche Responsabilita' ex Art. 84 Ccnl 16.11.2022. Aggiornamento Indennita'";*
- D.D. n. 1195 del 01/09/2023 *"Ufficio Programmazione Scolastica - Europa: Attribuzione delle Specifiche Responsabilita' Ex Art. 84 Ccnl 16.11.2022."*;
- D.D. n. 1196 del 01/09/2023 *"Ufficio Controlli Interni ed Ufficio Prevenzione Della Corruzione: Indennita' di Specifiche Responsabilita' Ex Art. 84 Ccnl 16.11.2022. Aggiornamento"*;
- D.D. n. 1197 del 01/09/2023 *"Assegnazione Specifiche Responsabilita' Al Dipendente Matricola N. 5717 e Aumento Specifiche Responsabilita' Al Dipendente Matricola N. 5656 - Periodo 1° Settembre 2023 - 31 Dicembre 2023 - Integrazione Impegno Di Spesa"*;
- D.D. n. 1199 del 01/09/2023 *"Ufficio Pianificazione Territoriale - Trasporti: Attribuzione delle Specifiche Responsabilita' Ex Art. 84 Ccnl 16.11.2022."*;
- D.D. n. 1386 del 28/09/2023 *"Ufficio Controlli Interni dd Ufficio Prevenzione della Corruzione: Indennita' di Specifiche Responsabilita' Ex Art. 84 Ccnl 16.11.2022. Rettifica parziale Determinazione n. 1196 del 01 Settembre 2023."*;

Considerato che l'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023, siglato dalle parti in data 12/10/2023, ha stanziato € 70.000,00 per le indennità di Specifica Responsabilità è necessario provvedere all'impegno delle risorse residuali pari ad € 7.899,00 che alimenteranno le risorse da destinare alla remunerazione dei premi di performance del Fondo anno 2024;

Considerato, inoltre, che in base all'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023, siglato dalle parti in data 12/10/2023, è destinata alla remunerazione dei premi di performance la somma complessiva di € 164.497,38, di cui € 121.917,47 di risorse stabili ed € 42.579,91 di risorse variabili, impegnate al capitolo 102000700016/0 GESTIONE PERSONALE – Produttività;

Considerato, altresì, l'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023, siglato dalle parti in data 12/10/2023, ha destinato alle indennità accessorie per reperibilità, condizioni lavoro, servizio esterno, maggiorazione oraria e indennità di turno la somma complessiva di € 103.415,00 e che devono pertanto essere integrati gli impegni assunti ai capitoli dei servizi Edilizia scolastica, Viabilità e Polizia Provinciale;

Precisato che, alla luce di quanto esposto ai capoversi precedenti, il prospetto provvisorio di utilizzo del fondo, inserito nella sua prima quantificazione all'interno del CCI 2023-2025, viene aggiornato come da **Allegato B)** alla presente determinazione;

Dato atto, infine, che il consuntivo di utilizzo del fondo, necessario per la quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi ad oggi non erogati al personale, che risultano, pertanto, tuttora quantificati in via presuntiva nel prospetto di cui al capoverso precedente, saranno destinati al Fondo per le risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati i decreti del Presidente n. 123 del 13/07/2023 e n. 178 del 21/09/2023 che hanno stabilito l'incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione e la determinazione dirigenziale n. 1608 del 02/11/2023 con la quale si è preso atto che il nuovo stanziamento ammonta a complessivi € 209.418,12 di cui € 168.118,18 destinati alla retribuzione di posizione degli incarichi ed € 41.299,94 da destinare a retribuzione di risultato;

Vista la determinazione n. 415 del 04/04/2023 di "Conferimento incarico "Ad Interim" di E.Q. (ex Posizione organizzativa) della struttura denominata "Progettazione e direzione lavori – Ponti e manufatti stradali" presso il servizio <Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio> alla dipendente Gloria Resteghini";

Verificato che la spesa effettiva per le retribuzioni di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione è stata pari ad € 153.489,73 che l'economia di € 14.628,45 è dovuta alla cessazione in corso d'anno di due incaricati di Elevata Qualificazione e che andrà mantenuta per la retribuzione dell'incarico "ad interim" nella misura prevista dall'art. 17 comma 5 del CCNL 16/11/2022;

Verificato, altresì che l'economia di € 14.628,45 di cui al paragrafo precedente trova copertura negli impegni assunti al bilancio 2023-2025, annualità 2023, come segue:

- Quanto ad € 2.595,12 all'impegno n. 161/2023 assunto al capitolo 103000100010/0 PROVVEDITORATO Stipendi;
- Quanto ad € 2.955,14 all'impegno n. 168/2023 assunto al capitolo 107000100010/0 COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi;
- Quanto ad € 9.078,19 all'impegno 185/2023 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' Stipendi;

Dato atto che il presente sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi; Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

- 1)** alla luce di quanto illustrato e specificato nelle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, formalizzata con determinazione n. 1069 del 01 agosto 2023, procedendo in particolare:
 - Alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, in esito alla loro sopraggiunta e verificata esigibilità nell'anno corrente;
 - Alla consuntivazione e applicazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., secondo le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454/2021;
- 2)** Di stabilire che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge in esame non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate e i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
- 3)** Di specificare che l'importo dell'adeguamento del limite di cui al punto 1) per quanto attiene le risorse per il personale del comparto, viene quantificato, in diminuzione rispetto al calcolo operato in via previsionale, nell'importo di euro *19.574,15*, mentre per la parte relativa alle risorse per il personale della dirigenza rimane invariato nell'importo di euro *74.345,67*, rideterminando il limite giuscontabile in argomento nell'importo di euro *1.194.498,98*;
- 4)** Di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 viene definitivamente quantificato in euro *1.029.498,61*, come da prospetto **Allegato A)** alla presente determinazione;
- 5)** Di dare atto che le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	IMPORTO previsto nelle determinazioni nn. 421/2023 e 1069/2023	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023
Art. 113 d.lgs. 50/2016 / Incentivi funzioni tecniche	200.000,00	161.190,99
Art. 36 d.lgs. 36/2023 / Incentivi funzioni tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	0,00	0,00
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	34.300,00	44.826,19
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	0,00	1.966,50

- 6)** Di dare atto che la somma di € 31.400,00 per le Progressioni Economiche tra le Aree è stata impegnata al capitolo n. 102000700014/0 GESTIONE PERSONALE – Progressioni Economiche Orizzontali, impegno n. 1696/2023 del Bilancio 2023-2025, annualità 2023, con apposita determinazione dirigenziale n. 2133 del 28/12/2023 di approvazione delle graduatorie;
- 7)** Di integrare per la somma di € 7.899,00 l'impegno n. 196/2023 assunto al capitolo 102000700012/0 – GESTIONE DEL PERSONALE Particolari Responsabilità del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
- 8)** di integrare per complessivi € 5.415,00 in attuazione delle disposizioni del CCI del 12/10/2023 i seguenti impegni assunti al bilancio 2023-2025, annualità 2023:
- quanto ad € 86,00 all'impegno n. 713/2023 assunto al capitolo 106100400020/0 PATRIMONIO Altri compensi;
 - quanto ad € 3.017,00 all'impegno n. 715/2023 assunto al capitolo 115000400020/0 VIABILITA' Altri compensi;
 - quanto ad € 2.312,00 all'impegno n. 714/2023 assunto al capitolo 101400400020/0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi;
- 9)** Di rilevare che gli impegni di spesa relativi alle somme aggiunte alla costituzione del fondo attraverso la presente determinazione sono tratti sui relativi stanziamenti del vigente bilancio 2023/2025, sono specificati nell'allegato C - Allocazione Risorse - al presente provvedimento;
- 10)** Di precisare che il consuntivo definitivo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, finalizzato alla quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi non ancora erogati, alla data odierna, al personale;
- 11)** Di dare atto che lo stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 ammonta a complessivi € 209.418,12 come di seguito dettagliato:

Utilizzo	Importi	Pagato	Differenza
Importo a disposizione	205.556,13		
Retribuzione di posizione EQ assegnate anno 2023	168.118,18	153.489,73	14.628,45
A disposizione per Retribuzione di risultato	18,21%	37.437,95	
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2022 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO - UNA TANTUM	1.930,99		
Incremento 0,22% ms 2018 riferito alle PO annualità 2023 DA DESTINARE A RETIBUZIONE DI RISULTATO	1.931,00		
TOTALE A DISPOSIZIONE PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	41.299,94		
TOTALE STANZIAMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI	209.418,12		

- 12)** impegnare la somma di € 41.299,94 a titolo di retribuzione di risultato degli incarichi di elevata qualificazione al capitolo 102000700050/0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative del bilancio 2023-2025, annualità 2023;

- 13)** di mantenere le economie sulle retribuzioni di posizione relative agli incarichi di E.Q. pari ad € 14.628,45 agli impegni assunti sul bilancio 2023-2025, annualità 2023, come segue:
- Quanto ad € 2.595,12 all'impegno n. 161/2023 assunto al capitolo 103000100010/0 PROVVEDITORATO Stipendi;
 - Quanto ad € 2.955,14 all'impegno n. 168/2023 assunto al capitolo 107000100010/0 COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi;
 - Quanto ad € 9.078,19 all'impegno 185/2023 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' Stipendi;
- 14)** Di procedere alla rettifica dell'impegno n. 1617/2023 di € 4.317,84 assunto, con determinazione n. 2011/2023, per mero errore materiale al capitolo 1020134000/0 anziché al capitolo 102000133000/0;
- 15)** Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 16)** Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
- 17)** Di trasmettere la presente determinazione, per opportuna informazione, alle oo.ss. e alla RSU dell'ente;
- 18)** Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 19)** Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 20)** Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 5076 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1707 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.317,84
S	102000700050 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Impegno 1710 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	41.299,94
Totale Impegni					45.617,78
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Variazione Impegno 714 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	2.312,00
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1617 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	-4.317,84

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 5076 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 196 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	7.899,00
S	106100400020 / 0 EDILIZIA SCOLASTICA Altri compensi	Variazione Impegno 713 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	86,00
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Variazione Impegno 715 / 2023	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.017,00
Totale Variazione Impegni					8.996,16

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 - CCNL 2019/2021

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 - CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	662.156,95
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	48.759,04
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	48.759,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	27.955,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.537,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	11.237,46
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	70.346,06
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	132.751,53
TOTALE RISORSE STABILI	843.667,52
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	84.801,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...(a favore stanziamento EQ)	8.614,95
TOTALE DECURTAZIONI	93.416,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	750.250,67
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023	1.966,50
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.966,50
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	44.826,19
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	161.190,99
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	17.229,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	25.350,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	33.950,39
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	282.547,48
TOTALE RISORSE VARIABILI	284.513,98
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.034.764,65
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	619.465,64
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	415.299,01
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) - D.D. n. 421/2023	5.266,04
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	1.029.498,61
Risorse stabili al netto della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	744.984,63
Risorse variabili a disposizione per la contrattazione	78.496,80
Risorse variabili indisponibili	206.017,18
TOTALE FONDO 2023	1.029.498,61

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	1.029.498,61
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI (per le voci indisponibili)	744.984,63
UTILIZZO INDISPONIBILE	
DIFFERENZIALI P.E.O. FINO AL 31/03/2023	78.268,09
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFIRENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO DALL'01/04/2023	250.609,91
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	31.400,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 ccnl 22/01/2004)	87.050,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	2.324,16
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	449.652,16
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	295.332,47
UTILIZZO DISPONIBILE	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	70.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	4.212,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	18.630,00
REPERIBILITA'	69.573,00
INDENNITA' DI TURNO	9.200,00
MAGGIORAZIONE ORARIA (art. 24 CCNL 14-09-2000)	1.800,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lettera c CCNL 16/11/2022) SU RISORSE STABILI	121.917,47
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO	295.332,47
TOTALE UTILIZZO FONDO	744.984,63
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (agli incaricati di progetto)	39.359,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	161.190,99
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N . 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023	1.966,50
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	947.501,70
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	81.996,91
TOTALE VERIFICA UTILIZZO FONDO	1.029.498,61



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2144 / 2023**

Proposta n. 5076/2023

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - RETTIFICA TECNICA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2023.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - INCENTIVI PER ACCORDI DI COLLABORAZIONE (ART. 43, L. 449/97)
QUOTA SPETTANTE AL PERSONALE DEL COMPARTO-RETTIFICA DET. 2011/2023
Cod.V Livello 1010101004*

- Impegno n.1707/2023 – euro €4.317,84

Rif. Bil. PEG 102000700050/0 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 - INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1710/2023 – euro €41.299,94

Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - ADEGUAMENTO IMPEGNO SALARIO ACCESSORIO COME DA CCI DEL 12/10/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.714/2023 – euro €2.312,00

Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - ADEGUAMENTO IMPEGNO SALARIO ACCESSORIO COME DA CCI DEL 12/10/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.715/2023 – euro €3.017,00

Rif. Bil. PEG 106100400020/0 - AUMENTO STANZIAMENTO ALTRI COMPENSI CCI DEL 12/10/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.713/2023 – euro €86,00

Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - INTEGRAZIONE IMPEGNO COME DA STANZIAMENTO CCI DEL 12/10/2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.196/2023 – euro €7.899,00

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RETTIFICA IMPUTAZIONE ATTO 2011/2023 ERRONEAMENTE AL CAPITOLO DEI CONTRIBUTI ANZICHE' AL CAPITOLO INCENTIVI

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1617/2023 – euro -€4.317,84

Parma, li 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale