



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2149 del 29/12/2023

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - RETTIFICA TECNICA ALLA COSTITUZIONE ANNO 2023

IL DIRIGENTE

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 con la quale sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il Programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 ed il relativo elenco annuale 2023, il Piano Triennale 2023-2025 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- il decreto del Presidente n. 10 del 23/01/2023 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- il decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato il P.I.A.O.;
- il decreto del Presidente n. 40 del 28/02/2023 con il quale è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2022;
- il decreto del Presidente n. 186 del 02/10/2023 con il quale si è provveduto alla modifica all'allegato A al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali per il riconoscimento dei compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento delle norme previste nel D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e dal D.P.R. n. 82/2023;
- il CCNL collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2023

Premesso che:

- con determinazione n. 1036 del 25 luglio 2023 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale dell'anno 2023;
- con verbale n. 84 del 29 agosto 2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla già menzionata costituzione;
- con determinazione n. 1608 del 02 novembre 2023 si è proceduto all'aggiornamento della costituzione del fondo alla luce delle disposizioni date dal Presidente con proprio decreto n. 178 del 21/09/2023 per la contrattazione dei criteri annuali di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza, per l'anno 2023 e contestualmente si è provveduto all'aggiornamento del limite del trattamento accessorio complessivo dell'ente ai fini della verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- con verbale n. 92 del 07/11/2023 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla pre-intesa di cui al capoverso precedente, ex art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ed art. 8, comma 7, del richiamato contratto collettivo nazionale di lavoro ed all'aggiornamento della costituzione del fondo e la pre-intesa di accordo;
- con proprio decreto n. 224 del 14/11/2023, il Presidente della Provincia ha espresso la propria autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale 2023;
- in data 21 novembre 2023 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2023, conferendogli efficacia;

Rilevato che:

- in sede di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2023 sono stati quantificati in via provvisoria alcuni importi derivanti da specifiche disposizioni di legge dei quali, nel frattempo, si è definita l'esigibilità in capo al personale dipendente;
- occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza al fine di inserire le somme di cui sopra, che debbono transitare sul fondo in esame ai sensi dell'art. 45, c. 1 del Ccnl 17/12/2020;
- la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto le poste economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Rilevato, in particolare che, rispetto alla costituzione operata con le già menzionate determinazioni n. 1036 del 25/07/2023 e n. 1608 del 02/11/2023, le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	IMPORTO previsto nelle determinazioni nn. 1036/2023 e 1608/2023	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023
Art. 113 d.lgs. 50/2016 / Incentivi funzioni tecniche PNRR	0,00	0,00
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	11.293,15	9.847,28
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	0,00	2.173,50
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€ 18.004,50	€ 18.004,50

Ritenuto necessario prendere atto delle determinazioni di costituzione dei gruppi di lavoro delle convenzioni art. 43 L. 449/1997 (D.D. n. 2010/2023 Convenzione Personale Unione Montana Appennino Parma Est e 2011/2023 Convenzione Selezioni Uniche, nn. 1146/2023 e 2012/2023 Convenzioni SUA con soggetti privati e n. 2130/2023 Convenzione PUG Intercomunale di individuazione dei gruppi di lavoro ed impegno di spesa relativo agli incentivi) e delle Determinazioni n. 1057/2023 di nomina della Commissione esaminatrice degli avvisi di selezione pubblica per l'aggiornamento degli elenchi di idonei per i profili di istruttore e funzionario e n. 1894/2023 di impegno di spesa per la liquidazione dei compensi alla commissione esaminatrice;

Rilevato che le somme complessivamente impegnate per le convenzioni ammontano ad € 9.847,28 come specificato nell'allegato C - Allocazione Risorse - oltre gli oneri riflessi impegnati negli appositi capitoli e per le commissioni esaminatrici ammontano ad € 2.173,50 e rientrano nel limite del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato, altresì, che la somma a carico del Fondo della dirigenza, anno 2023, relativa all'incarico assegnato al dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana - Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13" è confermato in € 24.000,00 lordi (di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap) interamente incassati al capitolo 119000000000/0, accertamento 168/2023 del bilancio 2023-2025, annualità 2023, e che si procede all'impegno delle risorse;

Considerato che in sede di costituzione del per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno corrente si è provveduto altresì alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018;

Rilevato che il già menzionato calcolo dell'adeguamento del limite va operato secondo le note della Ragioneria Generale dello Stato RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";

Evidenziato che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo del comparto n. 421/2023 su richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016	852.469,37
fondo 2018	614.776,18
budget p.o. 2018	165.485,00
totale 2018	780.261,18
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00
QMP	5.201,74

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1786,48		1786,48
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	24	83,33	20,00
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1855,60
TOTALE CEDOLINI/UNITA' (diviso 12 mensilità)			154,63
(differenziale dotazione)	4,633		
ADEGUAMENTO 2023	24.099,66		
LIMITE 2016 ADEGUATO	876.569,03		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola deve essere rivisto in lieve diminuzione, come da prospetto seguente:

LIMITE 2016	852.469,37
fondo 2018	614.776,18
budget p.o. 2018	165.485,00
totale 2018	780.261,18
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00
QMP	5.201,74

ANNO DI VERIFICA - 2023 - CONSUNTIVO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1782,71		1782,71
A P.T. 66,67%	12	66,67	8,00
A P.T. 81,94%	24	81,94	19,67
A P.T. 82,64 %	12	82,64	9,92
A P.T. 83,33%	16	83,33	13,33
A P.T. 96,11%	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1845,16
TOTALE CEDOLINI/UNITA' (diviso 12 mensilità)			153,76
(differenziale dotazione)	3,763		
ADEGUAMENTO 2023	19.574,15		
LIMITE 2016 ADEGUATO	872.043,52		

Evidenziato inoltre che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo della dirigenza n. 1608/2023 in precedenza richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016 - Quota Dirigenza	229.790,97
fondo 2018	223.037,00
budget p.o. 2018	0,00
totale 2018	223.037,00
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	3,00
QMP	74.345,67

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
A P.T. 66,67%	0	66,67	0,00
A P.T. 81,94%	0	81,94	0,00
A P.T. 82,64 %	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33%	0	83,33	0,00
A P.T. 96,11%	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			48,00
TOTALE CEDOLINI/UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,00
(differenziale dotazione)	1,000		
ADEGUAMENTO 2023	74.345,67		
LIMITE 2016 ADEGUATO	304.136,64		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola non deve essere rivisto;

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;

Considerato, quindi, che l'importo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, considerato in modo complessivo per l'ente, è ridotto, rispetto al dato previsionale, da euro 96.505,08 a euro 93.919,82, e che il valore finale del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 viene rideterminato in euro 1.194.498,98, come da prospetto seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56	1.032.166,28	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91	251.197,67	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-908.462,90		
TOTALE LORDO	965.877,57	1.283.363,95	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		412.700,64	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		37.463,28	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-450.163,92	
Decurtazione Fondo dirigenza Decreto Presidente n. 178/2023		8.000,00	-8.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO			209.418,12
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-3.861,99
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	60.730,88	60.730,86	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	14.739,23	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO	81.459,18	54.390,99	
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) - D.D. n. 421/2023			5.266,04
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.100.579,16	1.155.351,20	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 dirigenza	74.345,67		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 comparto	19.574,15		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	1.194.498,98		
DECURTAZIONE DA OPERARE			
Limite a disposizione			39.147,78

Rilevato che nel suo complesso il limite del trattamento accessorio è rispettato, ma occorre aggiornare il fondo disponibile per l'anno 2023, tenendo conto delle quote definitive impegnate per gli incentivi di cui all'art. 57 commi 2 e 3 del CCNL 17/12/2020, nell'importo di **euro 243.197,67**, come analiticamente dimostrato nel prospetto definitivo di costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del richiamato Ccnl 16/11/2022, **Allegato A)** alla presente determinazione;

Considerato, inoltre, che in base all'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023, siglato dalle parti in data 12/10/2023, è destinata alla remunerazione dei premi di performance la somma complessiva di € 164.497,38, di cui € 121.917,47 di risorse stabili ed € 42.579,91 di risorse variabili, impegnate al capitolo 102000700016/0 GESTIONE PERSONALE – Produttività;

Precisato che, alla luce di quanto esposto ai capoversi precedenti, il prospetto di utilizzo del fondo, inserito nella sua prima quantificazione all'interno dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area Dirigenza Anno 2023, viene aggiornato come di seguito specificato:

Utilizzo Fondo 2023		%	Note	Utilizzo Fondo 2023		
TOTALE RISORSE STABILI				203.560,89		
Art. 12 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	A	80,82%	% sulle risorse stabili	164.512,37		
	B	15,00%	% sulle risorse stabili	30.534,13	18,56%	% su ret. Pos.
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	C			12.378,35	5,09%	% su totale fondo
					8.514,38	
					3.863,97	
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)				2.173,50		
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)				9.847,28		
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)				€ 1.800,45		
				€ 16.204,05		
Art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020				5.747,53		
TOTALE IMPIEGHI				243.197,66		

Dato atto che il presente sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi; Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

- 1) alla luce di quanto illustrato e specificato nelle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2023, formalizzata con determinazione n. 1608 del 02 novembre 2023, procedendo in particolare:
- Alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, art. 45, comma 1, lett. a e b, del Ccnl 17/12/2020, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, in esito alla loro sopraggiunta e verificata esigibilità nell'anno corrente;
 - Alla consuntivazione e applicazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., secondo le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454/2021;
- 1) Di stabilire che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge in esame non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate e i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto - secondo le norme di legge caso per caso applicabili - di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
- 2) Di specificare che l'importo dell'adeguamento del limite di cui al punto 1) per quanto attiene le risorse per il personale della dirigenza viene confermato nell'importo di euro 74.345,67 mentre quanto attiene le risorse per il personale del comparto, viene quantificato, in diminuzione rispetto al calcolo operato in via previsionale, nell'importo di euro 19.574,15, rideterminando il limite giuscontabile in argomento nell'importo di euro 1.194.498,98;
- 3) Di dare atto che alla luce di quanto espresso dalla Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale
- 4) Di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2023 viene definitivamente quantificato in euro 243.197,67, come da prospetto **Allegato A)** alla presente determinazione;
- 5) Di dare atto che le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2023 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

6)

Riferimento normativo / tipologia intervento	IMPORTO previsto nelle determinazioni nn. 1036/2023 e 1608/2023	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023
Art. 113 d.lgs. 50/2016 / Incentivi funzioni tecniche PNRR	0,00	0,00
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	11.293,15	9.847,28
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	0,00	2.173,50
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€ 18.004,50	€ 18.004,50

- 7) Di dare atto del nuovo prospetto di utilizzo alla luce delle rettifiche tecniche e dell'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area Dirigenza Anno 2023, come segue:

Utilizzo Fondo 2023		%	Note	Utilizzo Fondo 2023		
TOTALE RISORSE STABILI				203.560,89		
Art. 12 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	A	80,82%	% sulle risorse stabili	164.512,37		
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	B	15,00%	% sulle risorse stabili	30.534,13	18,56%	% su ret. Pos.
	C	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER INCARICHI AD INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA, di cui:		12.378,35	5,09%	% su totale fondo
		finanziato con risorse stabili				8.514,38
			finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno precedente)			3.863,97
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)			Compensi Commissioni Concorso DL 44/2023 convertito in L. 74/2023 e DPR 82/2023	2.173,50		
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)			IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	9.847,28		
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)			IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 10% destinato a Retribuzione Risultato	€ 1.800,45		
			IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05		
Art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020			RISORSE NON INTEGRALMENTE UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	5.747,53		
TOTALE IMPIEGHI				243.197,66		

- 8) Di rilevare che gli impegni di spesa relativi alle somme aggiunte alla costituzione del fondo attraverso la presente determinazione sono tratti sui relativi stanziamenti del vigente bilancio 2023/2025, sono specificati nell'allegato B - Allocazione Risorse - al presente provvedimento;
- 9) impegnare la somma di € 18.004,50 a titolo di somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dall'art. 60 del CCNL al capitolo 102000130000/2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione del bilancio 2023-2025, annualità 2023;
- 10) Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 11) Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2023;
- 12) Di trasmettere la presente determinazione, per opportuna informazione, alle oo.ss.;
- 13) Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 14) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 15) Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 5089 / 2023

Esercizio 2023

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000131000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Impegno 1711 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	18.004,50
Totale Impegni					18.004,50

COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI - ANNO 2023 - CCNL 2016-2018 del 17/12/2020	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016/2018	199.767,74
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	211.560,89
TOTALE RISORSE STABILI	211.560,89
Decurtazioni	
ALTRE DECURTAZIONI...(a favore stanziamento EQ)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	211.560,89
SOMME AGGIUNTIVE soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 E 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	2.173,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.173,50
SOMME AGGIUNTIVE NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 E 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	9.847,28
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	9.611,50
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (una tantum)	37.463,28
TOTALE DEL FONDO	251.197,67
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	251.197,67
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	213.734,39
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	37.463,28
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione per applicazione dell'art. 23 c. e del D.Lgs. 75/2017 (superamento tetto 2016)	251.197,67
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE" N. 178 del 21/09/2023	8.000,00
TOTALE FONDO AL NETTO della decurtazione in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Presidente con decreto n. 178/2023	243.197,67

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.000,00	141/2023
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	158/2023
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	178/2023
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	185/2023
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	39.048,52	944/2023
Totale Importo Unico Consolidato			203.560,89	
Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	102000130000	2	7.714,10	329/2023
	102000130000	2	559,60	330/2023 sub 73
	102000130000	2	1.337,80	331/2023
Compensi Commissioni Concorso DL 44/2023 convertito in L. 74/2023 e DPR 82/2023	301500680000	0	2.173,50	1511/2023
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	9.847,28	1478- 1484- 1616-1623- 1699/2023
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); ANNO 2023	102000131000	1	1.800,45	1711/2023
			16.204,05	1711/2023
TOTALE COMPLESSIVO			243.197,67	



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2149 / 2023**

Proposta n. 5089/2023

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - RETTIFICA TECNICA ALLA
COSTITUZIONE ANNO 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000131000/1 - F.DO DIRIGENZA 2023 - SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL
PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1711/2023 - euro €18.004,50

Parma, li 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale