



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 42 del 17/01/2024

Oggetto: RETTIFICA DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 2130/2023 DEL 28/12/2023, N. 2012 DEL 18/12/2023, N. 2011 DEL 18/12/2023, N. 2010 DEL 18/12/2023

I DIRIGENTI SOTTOSCRITTI

RICHIAMATE RISPETTIVAMENTE LE PROPRIE DETERMINAZIONI:

- n. 2130 del 28/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA REDAZIONE DEL QUADRO CONOSCITIVO DIAGNOSTICO DEL PUG INTERCOMUNALE (ALBARETO, COMPIANO, TORNOLO, BEDONIA) TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI BEDONIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DELLA L.R. 24/2017 – ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023, del Dirigente Ruffini Andrea
- n. 2012 del 18/12/2023 Oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ART. 79 C. 2 LETTERA A - STAZIONE UNICA APPALTANTE. GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI. IMPEGNO DI SPESA, del Dirigente Menozzi Iuri (in sostituzione del Dirigente Giudice Ugo).
- n. 2011 del 18/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023, del Dirigente Menozzi Iuri.
- n. 2010 del 18/12/2023 Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2023, del Dirigente

Menozzi Iuri.

DATO ATTO CHE:

- L'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12 ottobre 2023, prevede che:
 1. *Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i relativi ricavi netti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano nella misura non superiore al 50%, le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 per essere destinati all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale - da determinarsi annualmente - riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte.*
 2. *La somma destinata ad integrare le risorse decentrate dell'anno di riferimento sarà ripartita con le seguenti modalità:*
 - a) *per il personale dirigenziale ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);*
 - b) *per il personale non titolare di Elevata Qualificazione.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022;*
 3. *La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri stabiliti annualmente su indirizzo del Presidente sentita la Conferenza dei Dirigenti:*
 - *fino al massimo del 20% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti;*
 - *per almeno il 60% agli eventuali titolari di Elevata Qualificazione e al personale partecipante alla gestione della convenzione, tale somma viene ripartita dal dirigente tra titolari di Elevata Qualificazione e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito;*
 - *fino al massimo del 20% assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione.*
 4. *Per i titolari di Elevata Qualificazione, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato.*
- L'art. 15 del CCDI del vigente CCDI della Dirigenza che prevede che:
 1. *Le risorse relative all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento, confluiscono automaticamente nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime predette disposizioni di legge e dal relativo atto attuativo dell'ente (vedasi accordo previgente, sottoscritto in data 20 aprile 2021 (allegato A))*
 2. *La corresponsione dei compensi di cui al presente articolo quale retribuzione di risultato "aggiuntiva", superiore ad una soglia pari al 30% della retribuzione di risultato teorica attribuibile ai sensi dell'art. 13 c. 2. comporta l'assorbimento sulla retribuzione di risultato teorica spettante di un importo corrispondente al del superamento fino al 98% della medesima.*
 3. *Le somme rese disponibili dall'applicazione del precedente comma 2 sono applicate nel fondo per la retribuzione di risultato e redistribuite fra tutte le posizioni in misura proporzionale alla retribuzione di risultato spettante a seguito della valutazione annuale."*

RICHIAMATI i seguenti orientamenti in merito agli incentivi previsti dall'art. 43 della L. n. 449 del 1997:

- la Deliberazione n. 26/2014/QMIG la Sezione delle Autonomie ha ribadito, fra gli altri nello specifico caso dei tetti posti al salario accessorio, la possibilità del superamento nel caso in cui le risorse affluiscono ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto eterofinanziate e, pertanto, senza che impattino effettivamente sul bilancio dell'ente locale;

- la deliberazione n. 20/2017/QMIG, la Sezione delle Autonomie ha chiarito che gli emolumenti corrisposti a valere sui fondi strutturali e di investimento europei, in conformità con l'art. 15 del CCNL del comparto Enti Locali 1° aprile 1999, non rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 (ponente, come detto, l'attuale limite di finanza pubblica al complessivo trattamento economico accessorio), a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e diretti ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza;

- La medesima Sezione delle Autonomie, ancora nella deliberazione n. 23/2017/QMIG, richiamando in motivazione quanto già affermato nella precedente citata deliberazione n. 20/2017/QMIG, ha ricordato come per le spese etero-finanziate "la giurisprudenza della Corte ha ammesso la non applicabilità dei limiti di spesa prevista in materia di personale, non incidendo sulla gestione del bilancio per l'esercizio delle ordinarie funzioni, che gravano, invece sulle risorse proprie dell'ente", precisando i presupposti ed i limiti entro i quali è possibile escludere dai vincoli posti al trattamento economico accessorio complessivo le spese aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi (nel caso specifico, per inciso, anche pubblici, trattandosi di fondi dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato). In particolare, ha sottolineato la necessità che le risorse che affluiscono al Fondo per la contrattazione devono essere totalmente coperte dai contributi di terzi (con capienza da verificare a preventivo e consuntivo), devono mantenere l'originario vincolo di destinazione, e devono rispettare le prescrizioni della legislazione nazionale e della contrattazione collettiva in materia di trattamento economico accessorio ("evitando meccanismi di distribuzione indistinta, invece che parametrati alle mansioni svolte e/o al raggiungimento di obiettivi predeterminati misurabili e consuntivabili").

DATO ATTO CHE l'applicazione degli incentivi in oggetto è stata regolamentata come sopra descritto dalla contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale;

VALUTATO che per dare corretta applicazione alle disposizioni del CCDI del 12 ottobre 2023 si ritiene opportuno garantire una quota non inferiore al massimo del 20% dell'incentivo assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione e misurazione secondo la valutazione della performance individuale dei dipendenti;

VALUTATO INOLTRE che occorre conservare le quote già definite a favore dei gruppi di lavoro dei dipendenti impiegati nei rispettivi accordi di collaborazione nel rispetto del principio per cui siano diretti prioritariamente ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza;

RITENUTO QUINDI OPPORTUNO,

- per omogeneità di trattamento in ciascuna delle determinazioni richiamate, di rettificare le quote di incentivo da destinare al fondo generale di produttività collettiva da erogarsi secondo la valutazione della performance individuale dei dipendenti una quota pari al 20% dell'ammontare complessivo dell'incentivo;

- per omogeneità di trattamento in ciascuna delle determinazioni richiamate, di rettificare la quota di incentivo destinata al dirigente responsabile della gestione della convenzione nella misura del 10% dell'ammontare complessivo dell'incentivo;

VISTI:

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

DETERMINANO

Ciascuno per quanto di propria competenza

1. nella determinazione n. 2130 del 28/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA REDAZIONE DEL QUADRO CONOSCITIVO DIAGNOSTICO DEL PUG INTERCOMUNALE (ALBARETO, COMPIANO, TORNOLO, BEDONIA) TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI BEDONIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DELLA L.R. 24/2017 – ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023, del Dirigente Ruffini Andrea, di rettificare nel dispositivo i punti:

3) Di destinare il 10% degli importi da destinare all'incentivazione del personale, pari ad € 1.500,00 (di cui € 1.124,44 compensi incentivanti a quota generale del fondo, € 279,99 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 95,58 Irap);

4) Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio ammonta ad euro 2.700,00 (di cui € 2.025,51 compensi, € 502,33 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 172,17 IRAP);

come segue:

3) Di destinare il 20% degli importi da destinare all'incentivazione del personale, pari ad € 3.000,00 (di cui € 2.248,88 compensi incentivanti a quota generale del fondo, € 559,97 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 191,15 Irap);

4) Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio ammonta ad euro 1.200,00 (di cui € 901,23 compensi, € 222,26 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 76,61 IRAP);

2. nella determinazione n. 2012 del 18/12/2023 Oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ART. 79 C. 2 LETTERA A - STAZIONE UNICA APPALTANTE. GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI. IMPEGNO DI SPESA, del Dirigente Menozzi Iuri (in sostituzione del Dirigente Giudice Ugo) di rettificare nel dispositivo i punti:

2. DI DISPORRE i seguenti separati impegni:

a. Prestazioni rese a favore di CEPIM S.p.A – importo accertato ed incassato:

importo totale incentivo: 16.878,30 di cui:

- Euro 1.265,24 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del

12 ottobre 2023;

- Euro 315,04 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;

- Euro 107,54 Irap su quota a fondo generale;

- Euro 2.279,14 compenso dirigente;

- Euro 193,73 irap su compenso dirigente;

- Euro 565,23 oneri riflessi su compenso dirigente;

.....

b. Prestazioni rese a favore di Marchese Meli Lupi – importo accertato ma non incassato:

importo totale incentivo: 2.921,25 di cui

- Euro 218,98 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del

12 ottobre 2023;

- Euro 54,53 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;
- Euro 18,61 Irap su quota a fondo generale;
- Euro 394,47 compenso dirigente;
- Euro 33,53 irap su compenso dirigente;
- Euro 97,83 oneri riflessi su compenso dirigente;
-

come segue:

2. DI DISPORRE i seguenti separati impegni:

a. Prestazioni rese a favore di CEPIM S.p.A – importo accertato ed incassato:

importo totale incentivo: 16.878,30 di cui:

- Euro 2,530,48 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del 12 ottobre 2023;
- Euro 630,09 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;
- Euro 215,09 Irap su quota a fondo generale;
- Euro 1.013,95 compenso dirigente;
- Euro 86,20 irap su compenso dirigente;
- Euro 250,21 oneri riflessi su compenso dirigente;
-

b. Prestazioni rese a favore di Marchese Meli Lupi – importo accertato ma non incassato:

importo totale incentivo: 2.921,25 di cui

- Euro 437,97 quota da destinare a fondo generale art. 13 c. 3 Contratto Integrativo Decentrato del 12 ottobre 2023;
- Euro 109,05 oneri contributivi ed assistenziali su quota a fondo generale;
- Euro 37,23 Irap su quota a fondo generale;
- Euro 175,42 compenso dirigente;
- Euro 14,90 irap su compenso dirigente;
- Euro 43,05 oneri riflessi su compenso dirigente;

3. nella determinazione n. 2011 del 18/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023, del Dirigente Menozzi Iuri, di rettificare nel dispositivo i punti:

3) Di destinare il 10% degli importi da destinare all'incentivazione del personale, pari ad € 800,00 (di cui € 599,70 compensi incentivanti a quota generale del fondo, € 149,33 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 50,97 Irap);

4) Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad euro 1.440,00 (di cui € 1.080,27 compensi, € 267,91 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 91,82 IRAP);

come segue:

3) Di destinare il 20% degli importi da destinare all'incentivazione del personale, pari ad € 1.600,00 (di cui € 1.199,40 compensi incentivanti a quota generale del fondo, € 298,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 101,95 Irap);

4) Di definire la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad euro 640,00 (di cui € 481,12 compensi, € 118,07 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 40,86 IRAP);

4. nella determinazione n. 2010 del 18/12/2023 Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2023, del Dirigente Menozzi Iuri, di rettificare nel dispositivo i punti:

3. Di definire la quota del 10% da destinare al fondo generale per complessivi € 3.012,50;

4. Di definire che la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad € 5.422,50 (di cui € 4.067,89 a titolo di compenso incentivante, € 1.008,84 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 345,77 a titolo di irap);

come segue:

3. Di definire la quota del 20% da destinare al fondo generale per complessivi € 6.025,00 (di cui € 4.516,49 a titolo di compenso incentivante, € 1.124,61 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 383,90 a titolo di irap);

4. Di definire che la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad € 2.410,00 (di cui € 1.808,95 a titolo di compenso incentivante, € 447,37 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 153,78 a titolo di irap);

5. Di dare atto che le spese di cui sopra trovano copertura negli impegni di spesa rispettivamente assunti nelle determinazioni qui modificate;
6. Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;

Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2023;

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILI

PRP - 105 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 5

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1623 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-2.258,94
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1612 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	464,66
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1625 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	-561,47
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1701 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	-280,07
S	102000134000 / 0	Variazione Impegno 1486 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	-54,78

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 105 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 5

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1479 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	-315,02
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1480 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	-107,53
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1484 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-219,05
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1488 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	-18,63

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 105 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 3 di 5

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1627 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	-191,99
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1616 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-599,15
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1478 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.265,19
S	102000134000 / 0 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	Variazione Impegno 1618 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	-149,84
S	102000134000 / 0	Variazione Impegno 1611 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	1.361,18

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 105 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 4 di 5

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)		10 - Risorse umane	1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1703 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	-95,55
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1699 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.124,28
S	102000133000 / 0 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Variazione Impegno 1610 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.466,61
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Variazione Impegno 1620 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	-50,96

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 105 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 5 di 5

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	
Totale Variazione Impegni					0,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Proposta: 105 / 2024 del 10/01/2024

OGGETTO: RETTIFICA DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 2130/2023 DEL 28/12/2023, N. 2012 DEL 18/12/2023, N. 2011 DEL 18/12/2023, N. 2010 DEL 18/12/2023

Parma, li 10 gennaio 2024

I Dirigenti

Dott. Ugo Giudice *firmato digitalmente*

Dott. Iuri Menozzi *firmato digitalmente*

Dott. Andrea Ruffini *firmato digitalmente*



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **42 / 2024**

Proposta n. 105/2024

Oggetto: RETTIFICA DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 2130/2023 DEL 28/12/2023,
N. 2012 DEL 18/12/2023, N. 2011 DEL 18/12/2023, N. 2010 DEL 18/12/2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - ADEGUAMENTO QUOTA CONTRIBUTI SU CONVENZIONI A FONDO
GENERALE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DEL CCDI 12/10/2023*

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1611/2023 – euro €1.361,18

*Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - ADEGUAMENTO QUOTA CONVENZIONI A FONDO GENERALE IN
OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DEL CCDI 12/10/2023*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1610/2023 – euro €5.466,61

*Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - ADEGUAMENTO QUOTA IRAP SU CONVENZIONI A FONDO GENERALE IN
OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DEL CCDI 12/10/2023*

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1612/2023 – euro €464,66

*Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RIDUZIONE QUOTA CONTRIBUTI A FAVORE IMPEGNO 1611/2023 PER
ADEGUAMENTO QUOTE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023*

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1479/2023 – euro -€315,02

*Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - RIDUZIONE A FAVORE IMP. 1612/2023 PER ADEGUAMENTO QUOTA A
FONDO GENERALE COMPARTO ANNO 2023*

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1480/2023 – euro -€107,53

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RIDUZIONE CONTRIBUTI QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1611/2023 QUOTA A FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA AL CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1701/2023 – euro -€280,07

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - RIDUZIONE IRAP QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1612/2023 QUOTA A FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA AL CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1703/2023 – euro -€95,55

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RIDUZIONE QUOTA CONTRIBUTI DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1611/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1618/2023 – euro -€149,84

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RIDUZIONE QUOTA CONTRIBUTI DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1611/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1486/2023 – euro -€54,78

Rif. Bil. PEG 102000134000/0 - RIDUZIONE QUOTA CONTRIBUTI DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1611/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010201001

- Var. Impegno n.1625/2023 – euro -€561,47

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - RIDUZIONE QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1610/2023 QUOTA A FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA AL CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1699/2023 – euro -€1.124,28

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - RIDUZIONE QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1610/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1478/2023 – euro -€1.265,19

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - RIDUZIONE QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1610/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1623/2023 – euro -€2.258,94

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - RIDUZIONE QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1610/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1484/2023 – euro -€219,05

Rif. Bil. PEG 102000133000/0 - RIDUZIONE QUOTA DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1610/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.1616/2023 – euro -€599,15

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - RIDUZIONE QUOTA IRAP DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1612/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1488/2023 – euro -€18,63

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - RIDUZIONE QUOTA IRAP DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1612/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1627/2023 – euro -€191,99

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - RIDUZIONE QUOTA IRAP DIRIGENTE A FAVORE IMP. 1612/2023 QUOTA FONDO GENERALE IN OTTEMPERANZA CCDI 12-10-2023

Cod.V Livello 1020101001

- Var. Impegno n.1620/2023 – euro -€50,96

Parma, li 18/01/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale