



SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 10 del 22/01/2024

Oggetto: SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA - RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DAL 1° GENNAIO 2024.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

Premesso:

- che la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza con le rispettive deliberazioni:
 - atto di Consiglio Provinciale della Provincia di Parma n. 33 del 11 ottobre 2023, pubblicata all'albo in data 12 ottobre 2023;
 - atto di Consiglio Provinciale della Provincia di Piacenza n. 32 del 31 ottobre 2023 pubblicata all'albo in data 3 novembre 2023;hanno deliberato la riapprovazione dello schema di convenzione riferito alla Convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni di Segretario Generale tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026;
- che la Convenzione di cui trattasi è stata sottoscritta digitalmente dai legali rappresentanti delle rispettive Province in data 5 dicembre 2023;
- che con Decreto Presidenziale n. 270 del 22/12/2023 è stato nominato il dott. Luigi Terrizzi Segretario Generale della segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza assegnando il termine del 2 gennaio 2024 per la presa di servizio con decorrenza giuridica ed economica dall'1 gennaio 2024;
- che con nota del 28 dicembre 2023, prot. n°36460, il dott. Luigi Terrizzi, già titolare della sede, accettava la nomina a Segretario titolare della Segreteria generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza e dichiarava la propria disponibilità ad assumere servizio in data 02/01/2024 con decorrenza giuridica ed economica dall'01/01/2024;
- che con nota del 2 gennaio 2024, prot. n° 21, il vice segretario generale dott. Ugo Giudice in sostituzione del dirigente del Servizio Gestione del Personale della Provincia di Parma, ha

attestato l'effettiva presa in servizio in data 02/01/2024 del dott. Luigi Terrizzi in qualità di Segretario Generale della Segreteria convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza e il Comune di Fidenza, corrispondente, altresì, alla data di presa di servizio e di decorrenza della predetta Convenzione;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, sottoscritto in data 16/05/2001;

PREMESSO che l'art. 41 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16/05/2001 disciplina il compenso denominato "retribuzione di posizione, collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità..." e in particolare:

- al comma 3 detta i valori della suddetta retribuzione di posizione in relazione alle diverse fasce di appartenenza dei segretari, determinate in base alla tipologia e alle dimensioni dell'Ente;
- al comma 4 prevede che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3, demandando al contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale l'individuazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri di riferimento;
- al comma 5 fissa la cosiddetta "clausola del galleggiamento", stabilendo che gli Enti assicurano, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'Ente;

VISTO che:

- l'art. 1 del C.C.I.D. dei Segretari comunali e provinciali – Accordo n. 2 - siglato il 22.12.2003, fissa le condizioni oggettive e soggettive, i criteri e i parametri di riferimento ai fini dell'erogazione della maggiorazione prevista dal sopracitato comma 4 dell'art. 41 del C.C.N.L. 16.05.2001, stabilendo che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- in data 1° marzo 2011, tra l'A.R.A.N. e le OO.SS. maggiormente rappresentative, è stato sottoscritto il C.C.N.L. biennio economico 2008-2009 relativo ai Segretari comunali e provinciali;
- ai sensi dell'art. 3, comma 5, il valore degli stipendi tabellari dei segretari collocati nella fascia A e B, è rideterminato nella misura annua lorda, per tredici mensilità, di € 43.310,90, attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi Segretari, come definiti dall'art. 3 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001.
- a seguito del conglobamento di cui al comma 5, il valore complessivo annuo lordo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali di livello A con incarichi in enti della Fascia A - Comuni Capoluogo e Province - di cui all'art. 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001 per il biennio economico 2000 - 2001, è rideterminato in € 33.143,98;
- in applicazione dell'art. 3, comma 7, fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5 del C.C.N.L. del 16.05.2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, *trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000- 2001 (clausola di garanzia) pari ad € 36.151,96;*

CONSIDERATO che l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, dei criteri e dei parametri previsti dall'art. 1 del citato contratto collettivo integrativo decentrato;

TENUTO, in particolare, conto che:

- le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa – complessità funzionale – disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo;
- l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, individuate nell'allegato "A" del Contratto integrativo nazionale;

Richiamato il Decreto Presidenziale n°168 del 11/07/2022 avente ad oggetto: "Criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al segretario generale dall'anno 2022", con il quale veniva disposto l'approvazione delle condizioni, criteri e parametri (di cui, rispettivamente, alle lettere A), B) e C) dell'art.1, comma 1 del Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – accordo n.2 – sottoscritto in data 22/12/2003) relativi alla maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale;

Dato atto che l'art. 4 – Emolumenti dovuti al Segretario – della Convenzione prevede che:

- *"La Provincia di Parma, in qualità di Ente Capo Convenzione, provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Segretario Generale ed al recupero delle spese a carico della Provincia di Piacenza";*

- *"La maggiorazione prevista dall'art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, verrà corrisposta, qualora ne ricorrano le condizioni, e ripartita tra gli Enti convenzionati, in accordo tra di loro, sulla base della misura della ricorrenza, in ognuno dei medesimi, delle condizioni oggettive e soggettive previste dagli accordi decentrati e previa pesatura secondo la metodologia di attribuzione di detto emolumento dell'Ente Capo-Convenzione.";*

Considerato che con nota del 4 gennaio 2024, prot. n°216, è stata chiesta, alla Provincia di Piacenza, ai fini della maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, la ricognizione della pesatura delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario generale in caso di variazioni rispetto alla pesatura già trasmessa con precedente nota del 16/11/2023 prot.36046 (decreto del Presidente n°30 del 15/11/2023).

Preso atto che la Provincia di Piacenza, con Decreto del Presidente n°3 del 17 gennaio 2024, avente ad oggetto "Segreteria Generale convenzionata tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza. Maggiorazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi" trasmesso con nota del 17 gennaio 2024, acquisita al protocollo dell'Ente n°1687 del 18 gennaio 2024, ha effettuato la pesatura delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario generale, come da "Allegato 2" che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Effettuata la ricognizione della pesatura delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario Generale presso questa Provincia di Parma alla data del nuovo incarico (01.01.2024) come da Allegato 1) Prospetto Pesatura Provincia di Parma, da cui risulta confermata una pesatura pari a punti 108, confermativa, nella sostanza, della precedente;

Ritenuto pertanto di confermare:

- le ricognizioni della pesatura delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario generale, effettuate dalla Provincia di Parma alla data di nuova presa di servizio (02.01.2024) come da Allegato 1) Prospetto Pesatura Provincia di Parma, e dalla Provincia di Piacenza (Decreto n 3 del 17 gennaio 2024 Allegato 2) che si allegano al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

- l'attribuzione della maggiorazione nella misura massima e pari al 50% in quanto la somma della pesatura nei due enti supera abbondantemente la soglia di 101;
- l'aumento della retribuzione di posizione del Segretario provinciale nella misura del 50% di quella in godimento (€ 36.151,96), senza soluzione di continuità a decorrere dal 01/01/2024, data dalla quale decorre la convenzione per la gestione associata della segreteria generale con la Provincia di Piacenza;

Acquisiti i pareri favorevoli del Vice Segretario in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso

DECRETA

1. di prendere atto delle ricognizioni della pesatura delle condizioni oggettive e soggettive della posizione lavorativa del Segretario generale, effettuate dalla Provincia di Parma alla data di decorrenza del nuovo incarico (01.01.2024) Allegato 1) e dalla Provincia di Piacenza (Decreto n°3 del 17 gennaio 2024) Allegato 2) che si allegano al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, convalidando l'attribuzione della maggiorazione nella misura massima e, quindi, pari al 50% in quanto la somma della pesatura nei due enti supera la soglia di 101;
2. di confermare senza soluzione di continuità l'aumento della retribuzione di posizione del Segretario provinciale nella misura del 50% di quella in godimento (€ 36.151,96), a decorrere dal 01/01/2024, data dalla quale decorre la convenzione per la gestione associata della segreteria generale con la Provincia di Piacenza;
3. di dare atto che la ripartizione del predetto emolumento tra gli Enti associati, ai sensi dell'art. 4, dell'Appendice della convenzione, resterà invariata, per il 60 per cento a carico della Provincia di Parma e per il 40% della Provincia di Piacenza;
4. di dare atto inoltre che in applicazione dell'Accordo Integrativo 13 gennaio 2009, art.1 comma 2, nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001;
5. di escludere qualunque effetto di consolidamento della maggiorazione della retribuzione di posizione nel "maturato" economico del Segretario, restando, detta maggiorazione, strettamente connessa all'esercizio delle funzioni effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dalle Amministrazioni associate per la Segreteria generale e al conseguente carico di responsabilità;
6. di trasmettere copia del presente atto al Presidente della Provincia di Piacenza ai fini della ripartizione dell'onere derivante tra i tre Enti convenzionati;
7. di dare atto che è fatta applicazione, ai fini del calcolo della maggiorazione di retribuzione di posizione derivante dalla valutazione di cui alla scheda allegata al presente decreto, dell'art. 3, comma 7, del suddetto C.C.N.L., che testualmente recita: "fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5 del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000 – 2001" (clausola di garanzia);
8. di demandare, ai competenti dirigenti, l'adozione degli atti attuativi del presente Decreto;
9. di trasmettere altresì copia del presente atto al Nucleo di Valutazione e al competente Ufficio del Personale di questa Provincia e nonché al Presidente e al Dirigente del Personale della Provincia di Piacenza;
10. di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale per quindici giorni e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
11. di notificare il presente decreto all'interessato dott. Luigi TERRIZZI.

Il Consigliere Anziano
(BERTOCCHI GIOVANNI)
con firma digitale

PROSPETTO DI PESATURA DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO

ENTE PROVINCIA DI PARMA A SEGUITO DELLA NOMINA DEL SEGRETARIO GENERALE DECRETO N°270 DEL 22/12/2023 IN DATA 01.01.2024

A) CONDIZIONI OGGETTIVE (complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale)

	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità, mancando la figura del Direttore generale. Del Regolamento di Organizzazione: art. 5 -Indirizzo Politico-amministrativo ed attività gestionale - comma 2 "Le funzioni di indirizzo politico - amministrativo si esplicano, in particolare, attraverso: a) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi ed indirizzi, avvalendosi anche di studi e piani predisposti dal Segretario generale"; b) l'adozione del Piano della performance, proposto dal Nucleo di Valutazione in collaborazione con il Segretario, come previsto dall'art. 49 del presente regolamento". art. 46 - Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale - comma 6 "Sulla base di quanto al punto precedente, annualmente il Segretario Generale propone al Nucleo di valutazione la Relazione sulla Performance che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti". Art. 49 - Il Nucleo di Valutazione - comma 7 "Le funzioni del Nucleo di Valutazione sono le seguenti:omissis.....al termine dell'esercizio, coordinandosi con il Segretario Generale, accerta il grado di realizzazione degli obiettivi e predispone la proposta di piano della performance per l'anno successivo, anche sulla base dei risultati conseguiti o non realizzati e monitora lo svolgimento delle attività ivi previste".	10

B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità	10
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Presente in misura media Budget centri di costo del Bilancio 2024-2026 attribuiti al Segretario Generale. Totale Spese € 1.174.200 (L'importo comprende la responsabilità sugli stanziamenti relativi alle retribuzioni del personale assegnato per € 951.000)	6
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità Art. 11 comma 2 regolamento di organizzazione Provincia di Parma "Ai sensi dell'art. 97, comma 4, del TUEL, il Segretario Generale, nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente, da cui dipende funzionalmente, sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei Dirigenti e ne coordina l'attività". Art. 25 - Responsabilità dirigenziale - comma 9 del regolamento di organizzazione della Provincia di Parma "Il Dirigente di servizio comunica le proprie assenze per ferie al Segretario e a chi legalmente lo sostituisce , ai fini di un utile esercizio da parte di quest'ultimo delle attività di indirizzo e tutela complessiva della funzionalità dei servizi. Art.13 - Conferenza dei Dirigenti - del regolamento di organizzazione Provincia di Parma: comma 1 "La Conferenza dei Dirigenti, presieduta dal Segretario generale, e' composta da tutti gli appartenenti alla qualifica dirigenziale". comma 3 "La Conferenza è regolarmente costituita e può validamente esprimersi quando sia presente la maggioranza dei Dirigenti e decide a maggioranza dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Segretario generale". comma 7 "La Conferenza dei Dirigenti è convocata dal Segretario, con un preavviso, di norma, di almeno un giorno e sulla base di specifico ordine del giorno".	10
E	Rappresentanza esterna	Presente in misura media	3

F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi: <i>forme di gestione dei servizi</i>	Assente	0
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	Assente	0
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti	Presente in misura rilevante Decreto del Presidente n. 3 del 4/1/2024 che conferma al Segretario Generale la sostituzione dei Dirigenti Dott. Ugo Giudice e Dott. Iuri Menozzi già attribuita con i Decreti del Presidente n° 222/2023 e n°161/2022.	6
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	Assente	0
		Sommano punti	45

B) CONDIZIONI SOGGETTIVE (attività gestionali - incarichi speciali - progetti speciali)			
	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	Presente in misura media Condivisa col responsabile dell'ufficio legale.	3
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	Presente in misura rilevante Condivisa coi dirigenti.	6

C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	Presente in misura rilevante Modesta come numero, in considerazione del sempre maggiore ricorso ad acquisti con le centrali di committenza; i contratti rogati sono però di consistente entità, anche tenuto conto della realizzazione delle opere del PNRR.	6
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	Presente in misura marginale	1

E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità. Presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari: Art. 20 Regolamento di organizzazione della Provincia di Parma "Ufficio per i procedimenti disciplinari", comma 2 "Per i procedimenti disciplinari diretti al personale di comparto e alle Elevate Qualificazioni, l'Ufficio per i provvedimenti disciplinari è composto dal Segretario Generale, che lo presiede, e da due Dirigenti dell'Ente, individuati dal Presidente dell'Ufficio, e diversi da quello cui è assegnato il dipendente interessato dal procedimento disciplinare"; comma 3 "Per i procedimenti disciplinari diretti ai Dirigenti, l'Ufficio per i provvedimenti disciplinari è composto dal Segretario Generale. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari si avvale di un ufficio di supporto, tra quelli diretti dal Presidente dell'Ufficio medesimo, nonché dell'ufficio personale". Art. 7 "Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" comma 3 "Le Unità speciali o di progetto all'interno del Servizio sono costituite con atto dirigenziale; quelle di natura trasversale, anche per il personale impiegato, sono costituite con atto del Segretario generale". <i>CAPO I BIS - Attività Extra-istituzionali, Autorizzazioni e Incompatibilità</i>(relativamente alle autorizzazioni di incarichi esterni ai Dirigenti) Art. 14 bis - Principio generale - comma 5 "La valutazione della sussistenza delle condizioni di incompatibilità di cui al presente articolo sono di competenza del soggetto dirigente ovvero, per questi ultimi, del Segretario Generale". Regolamento sul sistema dei controlli interni da ultimo modificato con delibera di Consiglio provinciale n. 4 del 27/2/2020, Articolo 13 - Struttura operativa - Il Segretario Generale, assistito dal responsabile del servizio finanziario e dai dirigenti, organizza e dirige il controllo di gestione e ne è responsabile. Articolo 20 - Organi e strutture coinvolte - Il Segretario Generale, con il supporto del nucleo di valutazione e l'assistenza del servizio sviluppo organizzativo e controllo strategico, organizza, dirige e coordina il controllo strategico. Articolo 24 - Controllo della qualità dei servizi erogati - Il Segretario organizza, dirige e coordina il controllo della qualità dei servizi.	10
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione o dalla Giunta	Presente in misura media Il Segretario generale è individuato come "funzionario sostitutivo" ex art. 2, comma 9 bis, della L 241/1990 e ss.mm.ii., in caso di inerzia dei dirigenti coordinatori d'area (delibera di Giunta Provinciale n. 348 del 21/6/2012).	3

G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	Presente in misura marginale	1
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	Presente in misura marginale La responsabilità è limitata ai Servizi della cui dirigenza il Segretario è incaricato	1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amm.ne	Presente in misura rilevante Il Segretario Generale è responsabile del progetto denominato Province&Comuni realizzato dall'Unione Province Italiane nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Governance Istituzionale promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di migliorare la capacità amministrativa delle Province, razionalizzare la spesa pubblica, favorire una strategia unitaria di sviluppo territoriale. Il Progetto "Province & Comuni" intende sviluppare un percorso e una metodologia per la progettazione e gestione di nuovi percorsi di pianificazione strategica dei servizi, dando concreta esecuzione ai cambiamenti organizzativi e allo sviluppo delle competenze legate alle innovazioni istituzionali che, a questo scopo, le Province stanno avviando.	6

M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte datoriale	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità Il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi all'art. 3 - Sistema delle relazioni sindacali - comma 4 prevede che "La delegazione trattante di parte datoriale è composta dal Segretario Generale , che la presiede , e dal Dirigente del Servizio Personale, e/o altro Dirigente individuato dal Presidente della delegazione trattante", comma 6 "La delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione relativa alla Dirigenza è composta dal Segretario Generale , per il ruolo di super partes attribuito a questa figura".	10
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	Presente in misura media	3
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	Assente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	Presente in misura rilevante per particolare complessità e responsabilità Il Dott. Luigi Terrizzi è incaricato, con Decreto del Presidente n. 3 del 4 gennaio 2024 della dirigenza del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province&Comuni - Ufficio Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale.	10
		Sommano punti	63
		Totale punti condizioni oggettive e soggettive	108

PROSPETTO DI PESATURA DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO			
ENTE PROVINCIA DI PIACENZA			
B) CONDIZIONI OGGETTIVE (complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale)			
	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi		0
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente		0
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	Risorse per gestione servizi in staff (protocollo, archivio, affari generali, contratti): € 184.925,00 - in misura marginale	1
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti		0
E	Rappresentanza esterna		0
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi		
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche		
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti	Decreto Presidenziale n. 13 del 14/03/2023 "ADEMPIMENTI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE FUNZIONI NEI CASI DI IMPEDIMENTO O ASSENZA DEI DIRIGENTI PROVINCIALI. DISPOSIZIONI" - in misura rilevante	6
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza		0

		Sommano punti	7
--	--	----------------------	----------

B) CONDIZIONI SOGGETTIVE (attività gestionali - incarichi speciali - progetti speciali)

	CONDIZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)		0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	Responsabile Ufficio procedimenti disciplinari (Decreto Presidenziale n.10 del 07/06/2017 e Determinazione Direttore Generale n. 980 del 03/08/2023); Responsabile Servizio ispettivo - in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione o dalla Giunta	Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (Decreto Presidenziale n.11 del 07/06/2017); Presidente Ufficio elettorale provinciale - in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	in misura marginale	1
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	in misura marginale	1
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	in misura marginale	1
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	in misura rilevante per particolare complessità e/o responsabilità	10
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	in misura marginale	1

L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amm.ne		0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte datoriale	in misura rilevante	6
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione		0
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente		0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	in misura media	3
		Sommano punti	73
		Totale punti condizioni oggettive e soggettive	80



SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **246 /2024** ad oggetto:

" SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA - RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DAL 1° GENNAIO 2024. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 22/01/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **246 / 2024** ad oggetto:

" SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA PROVINCIA DI PIACENZA - RICOGNIZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DAL 1° GENNAIO 2024. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 22/01/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale