



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 104 del 26/01/2024**

**Oggetto:** PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2023-2025 SS.MM.II. - PROROGA CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 12 MESI DI N. 7 COLLABORATORI TECNICI CAT. B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO.

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023, che successivamente con determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- con Decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale che è stato successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023 e con Decreto del Presidente n. 258 del 19/12/2023 ed è in corso l'approvazione del PIAO 2024/2026 nei termini di Legge;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori

pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;

### **Considerato che**

- con Decreto Presidenziale n. 81 del 13/4/2021 (aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023), a seguito della richiesta del dirigente del Servizio Viabilità e Manutenzione del Patrimonio, prot. n. 8938-2021 e con successivo Decreto Presidenziale n. 257 dell'11/11/2021, (aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 e di approvazione del piano triennale 2022-2024), era stata prevista l'assunzione di n. 7 unità, aventi il profilo di collaboratori tecnici (ex cat. B3) a tempo determinato 24 mesi al fine di coprire le esigenze derivanti dalla nuova riorganizzazione dell'Ufficio Manutenzione delle Strade Provinciali, che prevedeva l'istituzione di tre "aree" con una dotazione di "squadre di manutenzione" e di personale;
- con Determina n. 56 del 31/1/2022, si era provveduto, pertanto, a disporre l'assunzione di n. 7 collaboratori tecnici – area operatori esperti, ex cat. B3, a tempo pieno e determinato per 24 mesi, per scorrimento di graduatoria di concorso in essere nell'ente, discendente da concorso pubblico per l'assunzione di un collaboratore tecnico, (ex cat. B3), a tempo pieno e indeterminato;

**Preso atto, inoltre, che** nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 citato, approvato e aggiornato nell'ambito del Piano integrato di Attività ed Organizzazione, è prevista per l'annualità 2024, la proroga dei contratti a tempo pieno e determinato delle 7 unità di cui sopra inquadrate nel profilo di Collaboratori Tecnici, Area Operatori Esperti (ex Cat. B3), per 12 mesi da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio, motivata dalla necessità di proseguire la sperimentazione della nuova organizzazione dell'ufficio sicurezza stradale per un ulteriore anno;

**Dato atto che** i contratti di che trattasi sono in scadenza e che permane la necessità di prorogarli, come si evince dal Piano dei Fabbisogni 2023-2025 citato, per il prolungarsi della fase sperimentale causato principalmente da ulteriori cessazioni di personale, avvenute anche negli ultimi mesi che hanno reso necessario prendere diversi tipi di provvedimenti temporanei per garantire la continuità del servizio quali ad esempio l'attribuzione di mansioni superiori per la copertura di posti vacanti di Istruttori tecnici assistenti stradali responsabili di reparto e quindi venendo a mancare di conseguenza operatori esperti;

**Dato atto inoltre che** la vigente programmazione dei fabbisogni prevede correttamente l'assunzione a tempo indeterminato per la copertura dei posti di operatore esperto al termine della fase sperimentale - e salvo verifica del buon esito della sperimentazione - nella successiva annualità 2025;

**Richiamate** le determinate n. 56 del 31/01/2022 e n. 194 del 28/02/2022 con cui sono state disposte le assunzioni, previo accertamento dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di concorso, a tempo pieno e determinato di 7 collaboratori tecnici - cat. B3, ora Area Operatori esperti, per 24 mesi, previo assenso degli stessi, all'assunzione a tempo determinato come ivi indicato;

**Visto** l'articolo 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

**Visto altresì** l'art. 60 del CCNL del 16/11/2022 che sostituisce l'art. 50 del C.c.n.l. 21 maggio 2018, che prevede che gli enti possano stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

**Richiamate** in particolare le seguenti disposizioni del citato articolo 60:

- I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi (comma 2);
- Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente – fatte salve le deroghe di cui al comma 4 - non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione (comma 3);
- In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 (comma 13);

**Dato atto che** la proroga di cui al presente avviene nel rispetto del limite quantitativo previsto dal citato comma 3 dell'articolo 60;

**Richiamate altresì**, le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”- confluito ai sensi del D.P.R. 81/2022 nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne; confluito ai sensi del D.P.R. 81/2022 nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance, confluito ai sensi del D.P.R. 81/2022 nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca

dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

#### **Considerato che:**

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 33022 del 22/11/2023, n. 33023 del 22/11/2023, n. 33024 del 22/11/2023, n. 33065 del 23/11/2023 e n. 33119 del 23/11/2023;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45-2023 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023 – 2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023, successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 195 del 17/10/2023 e con Decreto del Presidente n. 258 del 19/12/2023 e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026, è in corso di predisposizione;
- il rendiconto della gestione anno 2022 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 12 del 27 aprile 2023 esecutivo dal 14 maggio 2023;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2022 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 28 settembre 2023 esecutivo il 10 ottobre 2023;
  - > il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
  - > il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 70 del 5 aprile 2023 la relazione al rendiconto 2022, attestando il rispetto – al 31.12.2022 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
  - > il collegio dei revisori ha rilasciato altresì parere favorevole all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale allegato Verbale n. 89 del 17 ottobre 2023;
  - > Il collegio dei revisori, con proprio Verbale n. 102 del 18/1/2024 ha inoltre espresso parere favorevole al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 – Sezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale. Parere valevole quale asseverazione del

rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del DM 11 gennaio 2022

- > in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Preso atto che, nel Decreto di aggiornamento del PIAO, è stato attestato che la variazione di personale ivi presente, comprensivo della proroga di n. 7 contratti di lavoro a tempo determinato per 12 mesi, rientra nelle previsioni di aggiornamento del DUP 2023/2025 di cui alla delibera di consiglio n. 38/2023 ed è coerente con l'accertamento del rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti, nonché il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio certificato nella delibera del Collegio dei Revisori n. 89/2023 e successivo aggiornamento per la programmazione 2024-2026 con Verbale 102 del 18/01/2024;

**Verificato inoltre**, negli atti di programmazione, il rispetto del limite di spesa per contratti di lavoro flessibile previsto dal DL 78/2010 – art. 9 comma 28, ed in particolare per l'anno 2024 all'interno dell'aggiornamento del PIAO 2023-2024 e successivamente nella predisposizione del PIAO 2024-2026, come certificato dal Collegio dei Revisori nei verbali sopra richiamati n. 89 del 17 ottobre 2023 e n. 102 del 18/1/2024;

**Dato atto inoltre che**, prima della sottoscrizione del contratto, verrà acquisita la dichiarazione di atto notorio relativamente a Interessi finanziari e conflitti di interessi dell'interessata che verranno inviate al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla proroga per 12 mesi dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato in essere riguardanti n. 7 unità inquadrati nel profilo di collaboratore tecnico – Area Operatori Esperti (ex cat. B3), presso il Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio ai sensi dell'art. 60 del ccnl 16/11/2022;

**Dato atto inoltre che** la decorrenza della proroga avverrà attraverso la stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato previsto dall'art. 24 del Ccnl 16/11/2022 comparto funzioni locali;

#### **Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza il 31 gennaio 2024, dal 1° FEBBRAIO 2024 e così fino al 31 GENNAIO 2025 dei seguenti candidati aventi il profilo di collaboratore tecnico – Area operatori esperti (ex cat. B3) al fine di coprire 4 delle 7 necessità assunzionali, previste nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni 2023 – 2025 – Annualità 2024, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e così:

- ROSSI LORENZO, collocatosi al 2° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021 – Agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale le certificazioni del titolo preferenziale con conseguente acquisizione nota Prot. n. 1691 del 25/1/2022 contratto in essere prot. n. 2173 del 31/1/2022;
- SPAGNOLI MICHELE, collocatosi al 4° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021, contratto in essere prot. n. 2205 del 31/1/2022;
- ZONI MATTEO collocatosi al 5° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021, - Agli atti dell'Ufficio le certificazioni del titolo preferenziale contratto in essere prot. n. 2215 del 31/1/2022;
- GARDINI STEFANO collocatosi all' 8° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021, - Agli atti dell'Ufficio le certificazioni del titolo preferenziale contratto in essere prot. n. 2170 del 31/1/2022;

2 di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza il 29 febbraio 2024, dal 1° MARZO 2024 e così fino al 28 FEBBRAIO 2025 dei seguenti candidati aventi il profilo di collaboratore tecnico – area operatori esperti (ex cat. B3) al fine di coprire le ulteriori 3 necessità assunzionali, previste nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni 2023 – 2025 – Annualità 2024, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio e così:

- PANCONCELLI MATTEO collocatosi al 6° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021 contratto in essere prot. n. 5235 del 28/2/2022;
- GRAIANI ALESSANDRO collocatosi al 7° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021 - Agli atti dell'Ufficio le certificazioni del titolo preferenziale contratto in essere prot. n. 5208 del 28/2/2022;
- FRANCHI ROBERTO, collocatosi al 9° posto della graduatoria approvata con determina n. 1559 del 11/11/2021 - Agli atti dell'Ufficio le certificazioni del titolo preferenziale, contratto in essere prot. n. 5359 del 1/3/2022;

3. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 01/02/2024 – 31/12/2024 pari ad € **115.554,77**, rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 45 del 21/12/2023 , sul bilancio 2024-2026 annualità 2024, come segue:

- quanto ad € **83.040,41** all'impegno n. 177/2024 e 178/2024 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **1.565,52** all'impegno n. 238/2024 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
- quanto ad € **23.757,34** all'impegno n. 170/2024 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
- quanto ad € **7.191,50** all'impegno 271/2024 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;

4. di dare atto che la spesa complessiva annua di € **9.919,96** , per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2024-2026 come segue:
  - quanto ad € **7.142,88** al capitolo 115000100010 VIABILITA' – Stipendi, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **142,32** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **1.987,37** al capitolo 15000200000 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
  - quanto ad € **647,39** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
  
5. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 01/03/2024 – 31/12/2024 pari ad € **79.150,74**, rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 45 del 21/12/2023 , sul bilancio 2024-2026 annualità 2024, come segue:
  - quanto ad € **56.884,53** all'impegno n. 177/2024 e 178/2024 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **1.067,40** all'impegno n. 238/2024 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **16.272,90** all'impegno n. 170/2024 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
  - quanto ad € **4.925,91** all'impegno 271/2024 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
  
6. di dare atto che la spesa complessiva annua di € **15.580,86** , per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2024-2026 come segue:
  - quanto ad € **11.194,38** al capitolo 115000100010 VIABILITA' – Stipendi, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **213,48** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **3.203,33** al capitolo 15000200000 VIABILITA' – Contributi, codice V livello 1010201001;
  - quanto ad € **969,67** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
  
7. di dare atto infine che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è imputata;
  
8. di dare atto che verrà stipulato con gli interessati i contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato, pari a 12 mesi, ai sensi dall'art. 24 del Ccnl 16/11/2022 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento area Operatori esperti (ex cat. B3), profilo professionale Collaboratore Tecnico;
  
7. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
  
8. di dare atto che per il sottoscritto dirigente, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **104 / 2024**

Proposta n. 329/2024

**Oggetto:** PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2023-2025 SS.MM.II. - PROROGA CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 12 MESI DI N. 7 COLLABORATORI TECNICI CAT. B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 26/01/2024

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale