



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 261 del 27/02/2024

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DELL' INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DENOMINATO "ELENCO IDONEI ISTRUTTORE INFORMATICO - AREA ISTRUTTORI" PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DA INQUADRARE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE INFORMATICO (AREA ISTRUTTORI) PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2024 – 2026;
- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;

Dato atto che, come dagli atti sopra richiamati, nel programma assunzionale per il triennio 2024/2026 (annualità 2024) vi è la copertura di n. 2 posti di istruttore informatico – area istruttori;

Richiamato l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento, prevedendo che:

“1. Gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi;

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità'. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente.

4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'[articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 maggio 2021, n. 76](#), per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

Rilevato che non sussistono ad oggi graduatorie vigenti nell'ente da cui attingere idonei per poter ricoprire i posti di cui sopra;

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024;

Visto l'art. 35 quater nel D.lgs. n. 165/2001 s.m.i., che introduce stabilmente una riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 1129 del 11/08/2023, con la quale è stato costituito l'elenco di idonei da assumere con il profilo di Istruttore informatico – Area Istruttori, a seguito della selezione indetta con determinazione n. 518 del 27/04/2023;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 3089 del 02/02/2024 la Provincia di Parma ha avviato la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura dei posti di che trattasi;

- con nota prot. n. 3214 del 05/02/2024, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto altresì che con il presente interpello:

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;
- ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis del D.L. 44/2023 conv. con L. 74/2023, si determina altresì una frazione di riserva di posto in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata con altre frazioni generate da successivi avvisi di selezione o provvedimenti di assunzione;

Visto il DPR n. 487/94 , come modificato dal DPR n. 82/2023;

Preso atto che il DPR n. 82/2023 introduce, tra le altre, all'art. 5 una significativa modifica ai titoli di preferenza nelle selezioni pubbliche;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 ss.mm.ii., sulla base del quale il sottoscritto dirigente del Servizio Affari Generali – Stazione Unica Appaltante – Anticorruzione e Trasparenza è competente in qualità di sostituto del Dirigente titolare in caso di assenza o impedimento dell'adozione del presente provvedimento;

Dato atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Alessandra Varacca, funzionario amministrativo – contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (Nota prot. n. 5894/2021);

Dato atto infine che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Visti:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI INDIRE, per le motivazioni richiamate in premessa, n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 1129 dell'11/08/2023 per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato da inquadrare con il profilo di Istruttore Informatico (Area ISTRUTTORI) presso la Provincia di Parma, Ufficio Sistemi informativi, protocollo gestione documentale;
2. DI APPROVARE l'allegato schema di interpello, parti integrante e sostanziale del presente atto;

3. DI PUBBLICIZZARE il suddetto avviso di selezione sul sito internet dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno successivo di pubblicazione;
4. DI DARE ATTO che con il presente interpello:
 - ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;
 - ai sensi dell'art. 1 comma 9 bis del D.L. 44/2023 conv. con L. 74/2023, si determina altresì una frazione di riserva di posto in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata con altre frazioni generate da successivi avvisi di selezione o provvedimenti di assunzione;
5. DI DARE ATTO altresì che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Alessandra Varacca, funzionario amministrativo – contabile dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (Nota prot. n. 5894/2021);
6. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale