



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 303 del 07/03/2024

Oggetto: PERSONALE: PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13 C. 6 DEL CCNL 16.11.2022 - APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E INDIZIONE DELLA PROCEDURA

IL DIRIGENTE

Premesso:

- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45-2023 del 21/12/2023 è stata approvato definitivamente il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;

Preso atto che le progressioni verticali presenti nel Piao 2024-2026 erano già programmate nel Piao 2023-2025, approvato con decreto presidenziale n. 23 del 3.2.2023 e aggiornato in ultimo con Decreto presidenziale n. 258 del 19.12.2023;

Considerato che:

- l'art 52 del Dlgs 165/2001 che, al comma 1 bis, prevede che *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno..”*;
- l'art. 15 del CCNL 16-11-2022 regola le progressioni tra le aree di cui all'art. 52 c. 1 bis citato (c.d. progressioni ordinarie);
- l'art 13, comma 6, del medesimo CCNL prevede *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”* (c.d. progressioni speciali o in deroga);
- l'art. 13, comma 8, del medesimo ccnl prevede che: *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”*;

Richiamato integralmente il Decreto Presidenziale n. 272 del 22/12/2023, con cui è stato approvato il disciplinare che regola le progressioni tra aree di cui all'art. 13 c. 6 del ccnl 16/11/2022 citato c.d. in deroga;

Preso atto che, nel disciplinare di che trattasi è previsto che i requisiti per poter accedere alla procedura selettiva di passaggio tra le aree, siano i seguenti:

- Per l'accesso all'area degli **Operatori Esperti** dall'area Operatori, nell'ambito professionale Amministrativo, con inquadramento in profilo omogeneo denominato “Collaboratore amministrativo” è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Operatore amministrativo oltre all'assolvimento dell'obbligo scolastico e 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile;
- Per l'accesso all'area degli **Istruttori** dall'area Operatori Esperti, nell'**ambito professionale Amministrativo**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato “Istruttore amministrativo - contabile” è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Collaboratore amministrativo unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile
- oppure
- b) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile
- Per l'accesso all'area degli **Istruttori** dall'area Operatori Esperti, nell'**ambito professionale Tecnico**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato "Istruttore tecnico" è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Collaboratore tecnico unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile

oppure

b) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile
 - Per l'accesso all'area dei **Funzionari** e delle elevate qualificazioni dall'area Istruttori, nell'**ambito professionale Amministrativo**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato "Funzionario Amministrativo-contabile" è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Istruttore amministrativo-contabile unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

a) laurea triennale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile
 - Per l'accesso all'area dei **Funzionari e delle elevate qualificazioni** dall'area Istruttori, nell'**ambito professionale Tecnico**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato "Funzionario Tecnico" è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Istruttore tecnico unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

a) laurea triennale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

Per l'accesso a questo profilo è richiesta inoltre una esperienza specifica:

- a) • Il titolo di studio richiesto è la Laurea Triennale o Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) ovvero Laurea Specialistica (DM 509/99) o Magistrale (DM 270/04) nell'area scientifico tecnologica;

- Abilitazione all'iscrizione all'albo professionale, se richiesta dal ruolo/attività svolta;

oppure

b) esperienza nel profilo di Istruttore tecnico (o profili unificati nell'istruttore tecnico dal 1.4.2023 o profili di contenuto professionale equivalente per l'esperienza maturata presso altri enti) e Diploma di maturità di di tipo tecnico;

- Per l'accesso all'area dei **Funzionari** e delle elevate qualificazioni dall'area Istruttori, nell'**ambito professionale Informatico**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato "Funzionario Informatico" è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Istruttore informatico unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

a) laurea triennale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

Per l'accesso a questo profilo è richiesta inoltre una esperienza specifica:

a) Il titolo di studio richiesto è la Laurea Triennale o Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) ovvero Laurea Specialistica (DM 509/99) o Magistrale (DM 270/04) nell'area Scientifico- Tecnologica oppure

b) esperienza maturata in nel profilo di Istruttore informatico (o profili unificati nell'istruttore tecnico dal 1.4.2023 o profili di contenuto professionale equivalente per l'esperienza maturata presso altri enti) e diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo informatico

- Per l'accesso all'area dei **Funzionari** e delle elevate qualificazioni dall'area Istruttori, nell'**ambito professionale Polizia Provinciale**, con inquadramento in profilo omogeneo denominato "Funzionario di Polizia Locale" è necessario ricoprire il profilo omogeneo di Agente di Polizia Locale unitamente ai seguenti requisiti alternativi:

a) laurea triennale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

Per l'accesso a questo profilo è richiesta inoltre una esperienza specifica:

a) nessuno

b)esperienza maturata in ambito professionale della polizia provinciale o polizia locale o profili di contenuto professionale equivalente per l'esperienza maturata presso altri enti)

- che i criteri valutativi di cui all'art. 2 del disciplinare citato come declinati nell'art. 3, che si allega per estratto, verranno valutati da un'apposita Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a) esperienza maturata nel profilo di provenienza previsto per l'accesso, anche a tempo determinato: **massimo 15 punti**;
- b) titolo di studio: **massimo 10 punti**;
- c) competenze professionali acquisite: **massimo 75 punti**

Preso atto inoltre che, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, già inserite nel Piao 2023-2025 citato, sono previste – per l'anno 2024 - progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16.11.2022, ed in particolare:

- N. 1 posto di FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE da assegnare al CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE;
- N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE;
- N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato - UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO GESTIONE DOCUMENTALE;
- N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale - UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE STRATEGICA DEL PATRIMONIO;

Dato atto che le progressioni verticali, nell'ambito del triennio 2023-2025, sono state programmate nelle seguenti annualità:

- nell'anno 2024, una progressione da istruttore a funzionario e n. 5 progressioni da operatore esperto a istruttore per un costo differenziale annuo di 14.789,47 euro;
- nell'anno 2025, due progressioni da istruttore a funzionario e quattro progressioni da operatore esperto a istruttore per un costo differenziale annuo di 14.205,69;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 8, del ccnl 16.11.2022, il monte salari dell'anno 2018 ammonta ad euro 4.793.613, 91, per cui lo 0.55% ammonta ad euro 26.364,88;

Dato atto, pertanto, che le assunzioni finanziate ai sensi del comma 8 dell'art. 13 del ccnl (in deroga al vincolo di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001) sono al massimo dieci per una spesa di 25.038,31 euro (tutte quelle del 2024 e le 4 progressioni da operatore a esperto del 2025); l'ente ha ritenuto, quindi, di finanziare ulteriormente, nel rispetto del vincolo di cui al citato art. 52, comma 1.bis del d.lgs. 165/2001 del rispetto del 50% di assunzioni dall'esterno previste nel piano triennale 2023-2025, le due progressioni da istruttore a funzionario previste nel 2025 per una spesa differenziale di 3.956,85;

Ritenuto pertanto opportuno avviare formalmente la procedura di che trattasi approvando l'avviso di selezione e dando mandato all'ufficio competente di darne idonea pubblicazione come previsto dall'art. 5 del disciplinare citato;

Richiamato il Decreto Presidenziale prot. n. 12 del 27/01/2022 s.m.i. di conferimento degli incarichi dirigenziali per il quale il sottoscritto è competente all'adozione del presente provvedimento;

Dato atto infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

- di avviare la procedura per il passaggio tra aree c.d. in deroga previste nel piano occupazionale per l'anno 2024, di cui all'art. l'art 13, comma 6, del medesimo CCNL, al fine di acquisire e valutare eventuali domande di partecipazione alla procedura di che trattasi al fine di poter valorizzare le professionalità presenti nell'ente per coprire i seguenti posti a selezione:
 - N. 1 posto di FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE da assegnare al CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE;
 - N. 3 posti di ISTRUTTORE TECNICO da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio - UFFICIO MANUTENZIONE STRADE;
 - N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE da assegnare al Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità - Provveditorato Economato - UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO GESTIONE DOCUMENTALE;
 - N. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE da assegnare al Servizio Pianificazione Territoriale- Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale - UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE STRATEGICA DEL PATRIMONIO;
- di approvare, pertanto, il relativo avviso di selezione e darne idonea pubblicità ai dipendenti dell'ente, pubblicandolo per 10 giorni consecutivi, sul sito internet e sulla rete intranet della Provincia di Parma, ed inviando altresì e-mail di avviso ai dipendenti che non hanno accesso alla intranet nonché dandone comunicazione alle OO.SS e alle RSU.
- didemandare agli uffici competenti i relativi adempimenti;
- di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi ;
- di dare atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi (determinazione dirigenziale 2097 del 22/12/2023);
- di dare atto che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)

con firma digitale