

# ESTRATTO DISCIPLINARE APPROVATO CON D.P. N. 272/2023

## Art. 3

### Elementi di valutazione della procedura valutativa

1. Costituiscono elementi di valutazione:

**a) esperienza** maturata nell'Area di provenienza (nel profilo corrispondente per ambito o in profili unificati nello stesso dal 1.4.2023 o profili di contenuto professionale equivalente per l'esperienza maturata presso altri enti), ulteriore rispetto a quella prevista per l'accesso all'area, anche a tempo determinato. Sono valutabili anche i servizi prestati presso altri Enti dello stesso comparto, purché maturati nella stessa area di provenienza e di contenuto professionale equivalente

massimo 15 punti :

Anni di servizio	punteggio
Fino a 3 anni	5
Oltre 3 anni e fino a 6 anni	10
Oltre i 6 anni	15

**b) possesso titolo di studio** superiore/ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla area immediatamente superiore attinenti al profilo da rivestire = **massimo 10 punti**

- Titolo di studio legalmente riconosciuto pari e ulteriore a quello richiesto per l'accesso alla categoria oggetto di selezione (se posseduto più di un titolo di studio superiore, è valutabile solo uno di essi e precisamente quello che dà punteggio maggiore)
- Titolo di studio legalmente riconosciuto superiore a quello richiesto per l'accesso alla categoria oggetto di selezione (se posseduto più di un titolo di studio superiore, è valutabile solo uno di essi e precisamente quello che dà punteggio maggiore)
- master universitario post laurea di primo livello attinente al profilo da rivestire;
- master universitario post laurea di secondo livello o diploma di specializzazione o di perfezionamento post laurea con attestati finali di partecipazione (o eventuale superamento del corso) attinenti al profilo da rivestire;
- dottorato di ricerca attinente al profilo da rivestire
- corsi di specializzazione universitaria

**Nessun punteggio per il titolo di studio richiesto per l'accesso.**

Per l'ammissione alla procedura valutativa, in caso di coesistenza dei requisiti a) e b) di cui all'art.2 del presente disciplinare, l'ammissione avverrà sulla base della sommatoria di cui alla lettera a) e b) nei limiti del punteggio massimo.

Progressione	Titolo di studio superiore/ulteriore	punteggio
<b>Per passaggio a Area Operatori esperti</b>	Attestato specializzazione professionale ulteriore	5
	diploma di maturità non attinente	5
	diploma di maturità attinente	8
	Laurea triennale	10
	Laurea magistrale o a ciclo unico	10
<b>Per passaggio a Area Istruttori</b>	Diploma di maturità attinente ulteriore	5
	Diploma ulteriore o non attinente	2
	Laurea triennale non attinente	2
	Laurea triennale attinente	10
	Laurea magistrale o a ciclo unico	10
	Master universitario post laurea o dottorato attinente	10
<b>Per passaggio a Area Funzionari</b>	Laurea triennale attinente ulteriore	5
	Laurea triennale ulteriore o non attinente	2
	Laurea magistrale o a ciclo unico attinente	8
	Laurea magistrale ulteriore o non attinente	2
	Master universitario post laurea attinente	10
	Dottorato attinente	10

NOTA: i titoli di studio si definiscono attinenti se pari o equipollenti o superiori a quelli previsti nei bandi di concorso per l'accesso dall'esterno al profilo professionale di destinazione della progressione.

**c)competenze professionali acquisite :****massimo 55 punti**

**c1) comportamenti organizzativi e competenze tecniche:** Valutazione media dei fattori specifici riconducibili alle competenze valutati nella scheda di valutazione di cui al sistema di misurazione della Performance conseguiti dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio presso l'Ente o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

I fattori da utilizzare rilevati nella scheda di valutazione (allegato 3 4) al SMVP ) sono :

- Collaborazione interfunzionale
- Flessibilità
- Gestione della relazione
- Gestione della comunicazione
- Tempestività
- Accuratezza
- Sviluppo e condivisione della conoscenza
- Analisi e soluzione dei problemi

Il punteggio è ripartito secondo la media aritmetica delle valutazioni annuali attribuite nell'ultimo triennio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **massimo 20 punti**

<b>MEDIA VALUTAZIONE PERFORMANCE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Inferiore a 288	0
Pari almeno a 288	4
Pari almeno a 296	6
Pari almeno a 304	8
Pari almeno a 312	10
Pari almeno a 320	11
Pari almeno a 328	12
Pari almeno a 336	13
Pari almeno a 344	14
Pari almeno a 352	15
Pari almeno a 360	16
Pari almeno a 368	17
Pari almeno a 376	18
Pari almeno a 384	19
Pari o superiore a 392	20

**c2) competenze certificate : massimo 5 punti**

Per ciascuna competenza posseduta e certificata 2 punti

<b>TIPOLOGIA CERTIFICAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>PUNTEGGIO MAX</b>
<b>Certificazione informatica</b>		<b>2</b>
-EIPASS 7 moduli user o standard /PEKIT expert	1	
-ECDL Advanced ( 1 modulo a scelta libera)/MOS expert	1,5	
-ECDL Expert 3 ( 3 modulo a scelta libera)/MOS master/ EIPASS pubblica amministrazione	2	
<b>Certificazione linguistica</b>		<b>2</b>
-A1 e A2	1	
-B1 e B2	1,5	
-C1 e C2	2	
<b>Certificazioni percorsi formativi Syllabus</b>		<b>2</b>
Un percorso formativo certificato	1	
Piu' di un percorso formativo certificato	2	

**c3) abilitazioni professionali : 5 punti**

(se posseduta più di una abilitazione, è valutabile solo una di esse)

C4) incarichi rivestiti: **15** punti

Sono valutabili gli incarichi rivestiti nei 5 anni precedenti alla selezione per R.U.P., Specifiche Responsabilità, mansioni superiori.

3 punti per ogni anno di svolgimento negli ultimi 5 (frazioni d'anno misurate in mesi e riproporzionate).

C5 COLLOQUIO: **30** punti

La Commissione accerta le competenze professionali possedute dai candidati così come previste per l'area di inquadramento dall'Allegato A – Declaratorie del CCNL 20/09/2021 e dei profili professionali definiti dall'ente, richiamate nell'Avviso attraverso colloquio individuale finalizzato a verificare l'aderenza delle competenze acquisite al profilo professionale da coprire.

OMISSIS