



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 344 del 18/03/2024

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO PUBBLICO PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e il Piano delle Azioni Positive;

CONSIDERATO che, nel succitato Piano dei fabbisogni 2024-2026, è prevista, per l'annualità 2024, la copertura di un posto a tempo indeterminato di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), da assegnare all'Ufficio Pianificazione Territoriale - Trasporti, tramite scorrimento di graduatorie/mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii, ovvero tramite concorso pubblico ovvero lista di idonei;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 219 del 15/02/2024, con la quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura del posto di che trattasi;

DATO ATTO che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. N. 4393 del 16/02/2024, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma nonché sul portale inPA dal 16/02/2024 per 30 giorni, con scadenza in data 18/03/2024;

CONSIDERATO CHE occorre pertanto procedere alla nomina della commissione esaminatrice per la procedura di cui all'oggetto;

RICHIAMATO l'articolo 11 del citato Regolamento, che disciplina, nello specifico, le procedure di mobilità tra enti e che, al comma 9, prevede che la valutazione delle domande, del curriculum, e la/e prova/e siano effettuati da un'apposita commissione, nominata dal dirigente competente in materia di personale, su indicazione del Dirigente interessato alla professionalità da reclutare e composta dal medesimo dirigente cui si riferisce il posto vacante o altro dirigente suo delegato, in qualità di presidente, e da due esperti scelti tra i dipendenti dell'ente o di altra pubblica amministrazione, tra docenti, o altri soggetti estranei alla pubblica amministrazione, di categoria o posizione professionale almeno pari a quella del posto oggetto della selezione;

RICHIAMATO altresì il Regolamento, approvato con decreto del Presidente n.167 del 05/09/2018 ss.mm.ii., ai sensi dell'art. 89 del Tuel;

VISTO l'articolo 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede i principi per la composizione delle procedure di reclutamento, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

PRESO ATTO altresì dell'art. 35-quater, comma 1, lett. d), che stabilisce che le amministrazioni possono prevedere che le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale;

VISTO l'art. 57 – "*Pari opportunità*" - del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, che prevedono, in particolare, che:

- o Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente

frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

- L'atto di nomina della commissione di concorso sia inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

RICHIAMATO il vigente Piano delle Azioni Positive 2024-2026, approvato nell'ambito del PIAO con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, che estende il principio di cui sopra - valevole ex lege per le procedure concorsuali - a qualsiasi selezione posta in essere dall'ente, e, quindi, anche alle commissioni per la valutazione dei candidati nelle procedure di mobilità (Obiettivo 3 - Ambito d'azione: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale);

PRESO ATTO che, con comunicazione prot n° 5579 del 29/02/2024, in atti all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, il Dirigente del Servizio interessato alla procedura di selezione di che trattasi, ha individuato i seguenti componenti esperti interni per la commissione esaminatrice, con l'esperienza e i requisiti di professionalità e competenza attinenti all'incarico di che trattasi:

- Membro Esperto interno: **Dott.ssa Aldigeri Paola**, Funzionario Amministrativo-Contabile, Titolare di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
- Membro Esperto interno: **Dott.ssa Sara Sandei** – Funzionario Tecnico dell'Ufficio Sistemi Informativi Territoriali – Sicurezza Territoriale e Pianificazione D'emergenza

DATO ATTO che i soggetti di cui sopra sono stati indicati, secondo quanto stabilito dall'art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere alla nomina della commissione esaminatrice della procedura di interpello in oggetto nella seguente composizione:

NOME E COGNOME	RUOLO NELLA COMMISSIONE	PROFESSIONALITA' O INCARICO
Ruffini Andrea	Presidente	Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale – Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica – Sit e Sicurezza Territoriale;
Aldigeri Paola	Membro esperto	Funzionario Amministrativo Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
Sandei Sara	Membro esperto	Funzionario Tecnico Ufficio Sistemi Informativi Territoriali – Sicurezza

		Territoriale e Pianificazione D'Emergenza
--	--	--

DATO ATTO inoltre che la nomina della commissione è condizionata alla verifica, per i membri della commissione, dell'assenza a carico degli stessi delle cause di incompatibilità alla copertura del ruolo previste dalla normativa vigente e da cause di conflitti di interesse, anche potenziale, con i candidati ammessi alla procedura concorsuale;

DATO ATTO, altresì, che tale verifica è effettuata nel periodo antecedente alla seduta di insediamento o all'atto della medesima, prima dell'inizio dei lavori, determinando, in caso positivo, la decadenza del commissario interessato;

RITENUTO, altresì, di individuare quale segretario verbalizzante della commissione la Dott.ssa Alessandra Varacca – Funzionario Amministrativo Contabile – dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;

RICHIAMATO l'art. 38 del succitato Regolamento delle procedure concorsuali, che disciplina i compensi per le commissioni giudicatrici così come declinato nell'allegato A approvato in ultimo con Decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024;

PRESO ATTO dei rilievi pervenuti tramite posta elettronica dall' Ufficio Controllo Atti in data 29 febbraio 2024, in merito all'estensione della disciplina dei compensi per le commissioni di concorso alle commissioni delle selezioni di mobilità, così come normata nel Regolamento con succitato decreto n. 33/2024;

DATO ATTO che il sottoscritto dirigente ha esplicitato all'Ufficio Controllo Atti, con mail dell'11 marzo 2024, le proprie osservazioni e riflessioni;

RITENUTO, pertanto, di sospendere la quantificazione dell'impegno di spesa per la liquidazione dei compensi previsti per la commissione esaminatrice che viene nominata con il presente atto, nelle more di chiarimenti definitivi sulla possibilità di applicazione della disciplina dei compensi delle commissioni di concorso, di cui all'art. 18 del DPR 487/94 come modificato dal DPR 82/2023, anche alle commissioni esaminatrici delle procedure di mobilità, effettuate ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 ss.mm.ii., sulla base del quale il sottoscritto dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Economato è competente all'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO CHE per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa qui integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, la commissione esaminatrice, della selezione indetta con determinazione n. 219 del 15 febbraio 2024, nelle persone di:

NOME E COGNOME	RUOLO NELLA COMMISSIONE	PROFESSIONALITA' O INCARICO
Ruffini Andrea	Presidente	Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale – Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica – Sit e Sicurezza Territoriale;
Aldigeri Paola	Membro esperto	Funzionario Amministrativo Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
Sandei Sara	Membro esperto	Funzionario Tecnico Ufficio Sistemi Informativi Territoriali – Sicurezza Territoriale e Pianificazione D'Emergenza

2. DI NOMINARE inoltre, quale segretario verbalizzante dei lavori della commissione, la Dott.ssa Varacca Alessandra - Funzionario amministrativo contabile – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione assegnata all' Ufficio Gestione del personale e centrale concorsi;
3. DI SUBORDINARE la validità delle suddette nomine alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità e conflitti di interesse previste dalla normativa vigente in materia;
5. DI SOSPENDERE, per le motivazioni citate in premessa, la quantificazione dell'impegno di spesa per la liquidazione dei compensi previsti alla commissione esaminatrice che viene nominata con il presente atto, nelle more di chiarimenti definitivi sull'opportunità sulla possibilità di applicazione della disciplina dei compensi delle commissioni di concorso, di cui all'art. 18 del DPR 487/94 come modificato dal DPR 82/2023, anche alle commissioni esaminatrici delle procedure di mobilità, effettuate ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;
6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
7. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente, nella Sezione dedicata alla procedura di cui all'oggetto e sul portale inPA;

8. DI INVIARE il presente atto ai soggetti interessati;
9. DI DARE ATTO infine che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale