



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI  
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : MORELLI EMANUELA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 604 del 06/05/2024**

**Oggetto:** SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI - VALUTAZIONE DIPENDENTI COMPARTO ANNO  
2023 - DETERMINAZIONE

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2083 del 22 dicembre 2023, con la quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione della struttura denominata "*Politiche del Personale e Formazione del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e Controllo di Gestione e di Qualità – Ufficio Consiglio, Assemblea dei Sindaci, Elettorale*", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n°127 del 15 luglio 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto;

- con Decreto del Presidente n°210 del 29 ottobre 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato con Decreto n°127/2020 relativamente al punteggio attribuito alla performance organizzativa;
- che in data 12 ottobre 2023 è stato sottoscritto l' "Accordo definitivo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2023 e il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025";

Viste:

- le comunicazioni e-mail del Servizio Gestione del Personale in data 13 e 14 marzo 2024, con le quali venivano trasmessi gli elenchi dei dipendenti al 1° gennaio e al 1° dicembre 2023, depurati dai dipendenti che avevano lavorato meno di 60 giorni lavorativi nell'anno 2023, che, pertanto, non accedono alla distribuzione della produttività, secondo quanto previsto dalla sopracitata metodologia di valutazione;

Dato atto che:

- i suddetti dati sono stati elaborati dal Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni per trarne l'elenco finale nominativo del Personale di comparto valutabile per l'anno 2023;
- gli elenchi di Dipendenti citati nel presente atto non sono ad esso allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto.

Acquisite le singole schede di valutazione del personale di comparto redatte dai Dirigenti responsabili;

#### DETERMINA

- di approvare l'elenco del punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e Gestione del Personale;
- di dare atto che gli elenchi di Personale citati nel presente atto non vengono allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;
- che per la sottoscritta responsabile di Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(MORELLI EMANUELA)  
con firma digitale