



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 744 del 31/05/2024

Oggetto: APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI SELEZIONE PUBBLICA PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL' UFFICIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 - 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 - 2026 e con decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 - 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e il Piano delle Azioni Positive;

Considerato che, nel succitato Piano dei fabbisogni 2024-2026 è prevista, per l'annualità 2024, la copertura di un posto a tempo indeterminato di Funzionario tecnico (Area Funzionari ed elevata qualificazione), da assegnare all'Ufficio Pianificazione Territoriale-Trasporti, tramite scorrimento di

graduatoria, ovvero mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii, ovvero tramite concorso pubblico ovvero lista di idonei;

Preso atto che nell'Ente non esistono attualmente graduatorie vigenti disponibili per il profilo ricercato e che il Dirigente del Servizio interessato, con nota prot.2357 del 25/01/2024, ha richiesto di ricoprire il posto di che trattasi attraverso una procedura di mobilità, vista la rilevante necessità di poter disporre di una figura già esperta ed operativa sui procedimenti di competenza, esperienza ed operatività caratterizzata anche da una conoscenza e consapevolezza territoriale;

Richiamata pertanto la determinazione n. 219 del 15/02/2024, con la quale è stata indetta la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. al fine di valutare eventuali domande di trasferimento per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico (Area dei funzionari ed elevata qualificazione), da assegnare all'Ufficio Pianificazione Territoriale - Trasporti;

Dato atto che l'avviso di mobilità di che trattasi, prot. n. 4393 del 16/02/2024, allegato in schema alla determina dirigenziale sopracitata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma e sul portale inPA dal 16/02/2024 per 30 giorni, fino al 18/03/2024;

Richiamato il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, come da ultimo modificato on atto n. 33/2024;

Richiamate altresì:

- la determinazione dirigenziale n. 344 del 18/03/2024, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di che trattasi;
- la determinazione dirigenziale n. 358 del 20/03/2024, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di mobilità;

Preso atto inoltre che:

- la commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di selezione;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. 15225/2024, i verbali dei lavori che vengono allegati al presente atto, al sottoscritto Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, per le operazioni previste dall'art. 39, comma 5 del vigente regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, e per l'approvazione degli esiti definitivi della presente selezione;

Dato atto che è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che i colloqui si sono svolti in presenza presso la sede di questo Ente nei giorni 17 e 18 aprile 2024;

Preso atto inoltre, dei verbali della selezione con relativi allegati, conservati in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi ed allegati al presente atto, ed in particolare che:

- dei 13 candidati ammessi alla procedura selettiva, in n. 8 si sono presentati a sostenere il colloquio;
- tutti i candidati presenti hanno svolto il colloquio;

- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, risultano essere i seguenti:

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO	IDONEO/ NON IDONEO
GK14N7495K	26,50/30	IDONEO
2HEA14RQRF	25,50/30	IDONEO
Z49WYV6WMW	25/30	IDONEO
XMBMF3SXBS	23,5/30	IDONEO
A2DE19UGH9	22,5/30	IDONEO
PADX82PZ5H	21/30	IDONEO
TMKU5TQGYA	-	NON IDONEO
XQZWMRAZKY	-	NON IDONEO

- dei candidati presenti e ammessi a sostenere il colloquio, n. 6 sono risultati idonei a ricoprire il posto di che trattasi, avendo raggiunto il punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'art. 11 comma 11 del succitato Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

Ritenuto pertanto, a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di prendere atto dell'esito provvisorio della procedura selettiva di che trattasi e di renderlo definitivo;

Considerato che, come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento, la selezione di mobilità non dà esito a graduatorie di merito ma solo alla individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione messa a selezione, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di procedere, in caso si rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati;

Preso atto pertanto che si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;

Dato atto infine che per il sottoscritto dirigente, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;

l'art. 41 dello Statuto;

l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico (Area Funzionari ed elevata qualificazione), da assegnare all'Ufficio Pianificazione Territoriale-Trasporti;
2. DI PRENDERE ATTO pertanto degli esiti provvisori della procedura selettiva per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico (Area Funzionari ed elevata qualificazione), da assegnare all'Ufficio Pianificazione Territoriale-Trasporti nella formazione riportata in premessa e risultante dai verbali della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto, trasmessi con nota prot. 15225/2024;
3. DI APPROVARE gli esiti definitivi della procedura di mobilità, di seguito riportati:

NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO	IDONEO/ NON IDONEO	NOMINATIVO VINCITORE
GK14N7495K	26,50/30	IDONEO	GIULIANOTTI ADRIANA
2HEA14RQRF	25,50/30	IDONEO	
Z49WYV6WMW	25/30	IDONEO	
XMBMF3SXBS	23,5/30	IDONEO	
A2DE19UGH9	22,5/30	IDONEO	
PADX82PZ5H	21/30	IDONEO	
TMKU5TQGYA	-	NON IDONEO	
XQZWMRAZKY	-	NON IDONEO	

4. DI PRENDERE ATTO come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento che la presente selezione non produce alcuna graduatoria di merito e si procederà all'assunzione del primo candidato idoneo sulla base dei punteggi di cui sopra;
5. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
6. DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi oltre all'albo pretorio;
7. DI PUBBLICARE, a seguito degli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione, il nominativo del vincitore della selezione nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi e sul portale inPA.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale