



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 113 del 01/07/2024

Oggetto: ASSEGNAZIONE PARZIALE TEMPORANEA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5641 PRESSO IL COMUNE DI BERCETO (PR) AI SENSI DELL'ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 S.M.I. - PROROGA

IL PRESIDENTE

Visti:

- Il Decreto Legislativo 267/2000 ss.mm.ii.;
- la Legge 56/2014 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" ed in particolare dall'art. 1 commi 85 e 86 relativi alle funzioni fondamentali attribuite alle Province;

Premesso che:

- come previsto dalla medesima Legge 56/2014, le Province sono enti territoriali di area vasta disciplinati ai sensi dell'art. 1 commi da 51 a 100 della medesima legge. Alle province con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri sono riconosciute le specificità di cui ai commi da 51 a 57 e da 85 a 97 ed esercitano le seguenti funzioni fondamentali come previsto dal c. 85:
 - a) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
 - b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;

- c) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- d) raccolta ed elaborazione di dati, **assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali**;
- e) gestione dell'edilizia scolastica;
- f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.

Richiamato l'art. 23 bis del D.lgs. 165/2001 s.m.i. ed in particolare il comma 7, che prevede: “ *Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime.* ”

Considerato che:

- il Comune di Berceto (PR) aveva richiesto, con nota prot. n. 3882 del 11/03/2024, assunta agli atti con prot. 6730 del 11/03/2024, l'assegnazione temporanea, con oneri a proprio carico, del dipendente della Provincia di Parma matricola n. 5641, con decorrenza dalla sottoscrizione del protocollo di intesa (se possibile, dal 15 marzo 2024) al 15 giugno 2024, per un giorno alla settimana (pari ad ore 6);
- la succitata richiesta è stata motivata dal Comune di Berceto dalla necessità di disporre di una specifica professionalità, assente negli organici dell' Ente, per la realizzazione di un progetto denominato “*Piano della performance – supporto per l'azione di prevenzione della corruzione*”;

Preso atto che, a seguito del parere favorevole all'assegnazione espresso dal dipendente matr. n. 5641 con comunicazione prot. 6730 del 11/03/2024:

- con proprio decreto n. 48/2024, è stato concesso parere positivo all'assegnazione temporanea per un giorno alla settimana con decorrenza dalla data di sottoscrizione del protocollo d'intesa per mesi 3, secondo le modalità disciplinate dal protocollo d'intesa allegato al medesimo atto;
- con determinazione n. 387 del 26 marzo 2024, è stata disposta dal Dirigente del Servizio Personale l'assegnazione temporanea e parziale del dipendente matricola n. 5641 per un giorno alla settimana dal 1° aprile fino al 30 giugno 2024;

Preso atto che il Comune di Berceto – con propria comunicazione n. 17193/2024 – ha richiesto il prolungamento della assegnazione del dipendente di ulteriori due mesi, con le modalità stabilite dal protocollo già sottoscritto tra le parti;

Considerato che il dipendente matr. 5641 ha espresso il proprio nulla osta alla proroga dell'assegnazione parziale di che trattasi, con comunicazione inviata tramite posta elettronica all'

Ufficio Gestione del Personale in data 28/06/2024 e assunta agli atti con prot. 18777 del 01/07/2024;

Considerato, inoltre, che per il ruolo che alla Provincia è stato richiesto di coprire a supporto degli enti del territorio, è opportuno ritenere che l'utilizzo di personale provinciale a supporto degli enti del territorio sia coerente con le funzioni assegnate alla Provincia stessa;

Ritenuto pertanto opportuno concedere l'ulteriore utilizzo parziale del dipendente matricola n. 5641 presso il Comune di Berceto per la realizzazione dello specifico progetto descritto nella richiesta dell'ente, ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., per un giorno alla settimana con decorrenza 1° luglio 2024 e termine il 31 agosto 2024;

Visto lo schema di protocollo di assegnazione, allegato al presente atto, che disciplina l'attività che sarà svolta presso il Comune di Berceto e le modalità di utilizzo congiunto del dipendente, unitamente agli oneri a carico dell'Ente destinatario, comprensivi del rimborso delle spese di viaggio;

Dato atto pertanto che è previsto il rimborso delle spese di viaggio nel rispetto delle disposizioni in materia che, secondo i consolidati orientamenti giurisprudenziali, deve essere calcolato nella prospettiva di contenimento complessivo della spesa, prendendo a riferimento i costi che il dipendente dovrebbe sostenere se si spostasse da una sede all'altra con i mezzi pubblici, considerati come limite massimo;

Visto lo Statuto della Provincia, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1 del 9 gennaio 2015 modificato con atto del Consiglio Provinciale n. 9 del 26/2/2019 e approvato con Assemblea dei Sindaci n. 1 del 7/3/2019;

Acquisito il parere favorevole del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, nonché il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

- di concedere, per le motivazioni illustrate in premessa, parere positivo all'ulteriore assegnazione temporanea e parziale, per la realizzazione di uno specifico progetto ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., del dipendente matricola n. 5641 presso il Comune di Berceto con decorrenza dalla data del 1° luglio 2024 fino al 31 agosto 2024, secondo le modalità disciplinate dal protocollo d'intesa allegate al presente atto;
- di individuare il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale quale responsabile del procedimento nella sua qualità di Vice-Segretario dell'ente;
- di trasmettere il presente atto all' Ufficio Gestione del Personale per gli adempimenti conseguenti;
- di autorizzare il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale alla sottoscrizione del protocollo d'intesa con il Comune di Berceto, in cui vengono disciplinati l'attività che sarà svolta presso il Comune di Berceto e le modalità di utilizzo congiunto del dipendente, unitamente agli oneri a carico dell'Ente destinatario, pari ad 1/6 del costo complessivo per la durata dell'assegnazione oltre al rimborso delle spese di viaggio;

- di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



COMUNE DI
BERCETO

SCHEMA PROTOCOLLO DI INTESA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI BERCETO PER LA PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PARZIALE DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5641 AI SENSI DELL'ART. 23 BIS, COMMA 7, DEL D.LGS. N. 165/2001

Richiamato l'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/20015, come modificato dal D.L. 31 gennaio 2005, n. 7, convertito nella L. 31 marzo 2005, n. 43 prevede che *“sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie;*

Richiamati:

- il decreto n. 48/2024, con il quale è stato concesso parere positivo all'assegnazione temporanea per un giorno alla settimana (pari ad ore 6) con decorrenza dalla data di sottoscrizione del protocollo d'intesa per mesi 3, secondo le modalità disciplinate dal protocollo d'intesa allegato al medesimo atto;
- con determinazione n. 387 del 26 marzo 2024, è stata disposta dal Dirigente del Servizio Personale l'assegnazione temporanea e parziale del dipendente matricola n. 5641 per un giorno alla settimana (pari a sei ore) dal 1° aprile fino al 30 giugno 2024;

Preso atto che Comune di Berceto – con propria comunicazione n. 17193/2024 – ha richiesto il prolungamento della assegnazione del dipendente di ulteriori due mesi, con le modalità stabilite dal protocollo già sottoscritto tra le parti;

Vista la richiesta del Comune di Berceto, assunta agli atti con prot. 6730 del 11/03/2024, con la quale si richiede l'assegnazione temporanea e parziale del dipendente matricola n. 5641, con decorrenza dalla sottoscrizione del protocollo di intesa (possibilmente dal 15 marzo 2024) fino al 15 giugno 2024, per un giorno alla settimana, per lo svolgimento del seguente progetto: Piano della performance – supporto per l'azione di prevenzione della corruzione

Considerato che il dipendente matr. 5641 ha espresso il proprio nulla osta alla proroga dell'assegnazione parziale di che trattasi, con comunicazione inviata tramite posta elettronica all'Ufficio Gestione del Personale in data 28/06/2024 e assunta agli atti con prot. 18777 del 01/07/2024;

Visto il decreto del Presidente n. del, con il quale viene concesso il nulla osta alla proroga dell'assegnazione temporanea parziale del dipendente matricola n. 5641 presso il Comune di Berceto ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., per il periodo dal 01/07/2024 al 31/08/2024;

Attività del dipendente assegnato temporaneamente

Coordinamento dei vari Responsabili dei servizi nell'articolazione della struttura del piano della performance, nel rispetto delle indicazioni dell'amministrazione comunale in carica, e reimpostazione dell'azione di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il progetto ha la finalità di fornire una nuova struttura al sistema di valutazione della performance e al piano anticorruzione dell'ente, coinvolgendo i responsabili dei servizi nel rinnovamento degli stessi ed attuando contestualmente una azione di formazione on the job, che li renda successivamente autonomi e consapevoli nelle azioni ordinarie di gestione delle materie.

Durata dell'assegnazione temporanea

La presente proroga dell'assegnazione temporanea parziale avrà durata di 2 (due) mesi dal 01/07/2024 al 31/08/2024, fatta salva la possibilità di interrompere in qualsiasi momento l'assegnazione stessa per motivate esigenze organizzative e, di converso, la facoltà del dipendente di interrompere la stessa per comprovati motivi personali o per motivi di forza maggiore.

La quota di prestazione del Dirigente presso il comune di Berceto è convenzionalmente stabilita in 1/6 del totale, la distribuzione è da concordare tra gli enti sulla base delle specifiche esigenze.

Il dipendente deve garantire la presenza in servizio per esigenze connesse alle funzioni affidatigli e/o la partecipazione ad incontri programmati.

Il dipendente, durante il periodo di assegnazione presso il Comune di Berceto, conserva il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Provincia di Parma nel medesimo profilo in atto alla data di sottoscrizione del presente protocollo.

Modalità e oneri dell'assegnazione temporanea

Gli oneri relativi all'assegnazione – voci fisse e accessorie, oltre ai contributi e ritenute di legge sul trattamento economico – sono a totale carico del Comune di Berceto e saranno calcolati in rapporto ad 1/6 del costo totale del dipendente per il periodo di assegnazione.

Sono altresì a carico del Comune di Berceto le spese per il rimborso delle spese di viaggio sostenute dal dipendente per lo spostamento dalla propria sede di lavoro sita in Viale Martiri della Libertà n. 15 a Parma alla sede del Comune di Berceto, che saranno calcolate prendendo a riferimento i costi che il dipendente dovrebbe sostenere se si spostasse da una sede all'altra con i mezzi pubblici, considerati come limite massimo.

Tali oneri saranno anticipati dalla Provincia e a questa interamente rimborsati dal Comune di Berceto, a seguito di apposita richiesta.

L'IRAP, per la parte di competenza dell'assegnazione ed ai sensi del comma 2, art. 11 D.Lgs. 446/97, resta a carico dell'Ente utilizzatore.

PER LA PROVINCIA DI PARMA

PER IL COMUNE DI BERCETO

Il Dirigente del Servizio Finanziario e
Gestione del Personale

(Firmato digitalmente)

Dott Iuri Menozzi
(Firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2358 /2024** ad oggetto:

" ASSEGNAZIONE PARZIALE TEMPORANEA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5641 PRESSO IL COMUNE DI BERCETO (PR) AI SENSI DELL'ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 S.M.I. - PROROGA "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 01/07/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **2358 / 2024** ad oggetto:

" ASSEGNAZIONE PARZIALE TEMPORANEA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5641
PRESSO IL COMUNE DI BERCETO (PR) AI SENSI DELL'ART. 23 BIS COMMA 7 DEL D.LGS.
165/2001 S.M.I. - PROROGA "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente
la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini
della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del
rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 01/07/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale