



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 994 del 04/07/2024

Oggetto: DETERMINAZIONE A CONTRATTARE E AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. A) DEL DLGS N.36/2023 - TRATTATIVA DIRETTA N.RO 4356583 ACQUISIZIONE DI UN SERVIZIO DI FAST ASSESSMENT PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI, ATTITUDINI E MOTIVAZIONI, NONCHE' TOOL DI MISURA DELLA PROFESSIONALITÀ PER L'UTILIZZO IN AUTONOMIA ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA HFACTOR -CODICE CIG N.RO B23F29DE3C DETERMINA CON IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.lgs n.ro 36 del 31/03/2023(nuovo codice degli appalti) e relativi allegati in attuazione della Legge "Delega" n.ro 78 del 21/06/2022 , pubblicato sulla [G.U Serie Generale n.87 del 13-04-2023](#) [Supplemento -Ordinario n. 14](#);
- la Delibera Anac n. 582 del 13 dicembre 2023 - Adozione comunicato relativo avvio processo digitalizzazione
- l'articolo 225, comma 2, del D.lgs. 36/2023 prevede che le disposizioni in materia di digitalizzazione acquistano efficacia a partire dal 1° gennaio 2024;
- l'art. 15 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36

- l'allegato I.2 del Decreto Legislativo n. 36/2023, riguardante l'organizzazione per l'esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture

Dato atto:

- che il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con L. 135/2012, all'art. 1 prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di provvedere all'approvvigionamento attraverso gli strumenti di acquisto messi a disposizione dalla Consip S.p.A - Il Decreto Presidenziale n.ro 45 del 23/02/2022 con cui è stato approvato il Piano triennale della Corruzione e Trasparenza 2022/2024;
- che le Nuove Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici sono state approvate con D.P. n.263 del 20/12/2023;
- che il nuovo Piano dei Controlli interni per il 2024 è stato approvato con D.P. n.24 dell' 8/02/2024;

Preso atto:

- con Decreto Presidenziale 212/2023 è stato adottato il Programma Triennale degli acquisti dei beni e dei servizi 2024/2026- ex art.37 comma1-lettera A) - D.lgs 36/2023;
- con Delibera di Consiglio n. 43 dell' 11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 - 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con Delibera di Consiglio n. 45/2023 del 21/12/2023 è stato approvato in via definitiva, il Bilancio di Previsione 2024 - 2026;
- con Delibera di Consiglio n. n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con Decreto del Presidente n.16 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026;

Richiamati:

- l'art. 28, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, che prevede espressamente che *“Nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza in aggiunta all'accertamento delle conoscenze delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti”*;
- l'art. 35 quater del citato d.lgs. n. 165/2001, che, per le assunzioni di personale non dirigenziale, prevede testualmente che *“Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68.*

Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.”;

- il D.M. 28.9.2022, con il quale sono state approvate le Linee Guida per l'Accesso alla dirigenza pubblica, in cui sono indicati, oltre al modello delle competenze comportamentali per i dirigenti pubblici, i principi metodologici dell'*assessment center* (quale strumento di comprovato successo nei processi di selezione di figure manageriali, finalizzati alla valutazione delle competenze che caratterizzano la posizione di ricoprire), tra i quali è prevista l'esperienza e le competenze necessarie per osservare e valutare i comportamenti dei candidati;

- il Decreto ministeriale sulle Competenze trasversali del personale non dirigenziale, pubblicato il 9 agosto 2023, con il quale è stato approvato il framework delle competenze trasversali dei dipendenti pubblici, quale modello di riferimento per adottare una gestione del personale competency-based, tra cui figura il sistema di selezione del personale;

Preso atto delle citate Linee Guida che affermano: *“Per il supporto alla individuazione e progettazione delle prove più utili a valutare in maniera combinata conoscenze e competenze dei candidati in tutte le fasi della procedura selettiva, per le amministrazioni che non hanno al proprio interno la necessaria expertise è opportuno fare ricorso, soprattutto nella fase iniziale di applicazione delle nuove disposizioni, a consulenti o società di consulenza operanti nel settore del reclutamento di personale pubblico e privato: il ricorso a tali professionalità appare, infatti, indispensabile per supportare l'amministrazione stessa, o la commissione che ne dovesse fare richiesta, nella delicatissima fase di progettazione delle prove di valutazione attitudinali. È preferibile che le società siano certificate UNI ISO 10667, la norma che disciplina le pratiche di assessment nei contesti organizzativi”;*

Valutato che la Provincia di Parma, al fine di acquisire le competenze per adeguarsi alle linee guida di cui sopra, ha intrapreso un percorso di formazione di proprio personale dell'ufficio Gestione del Personale per la valutazione delle competenze comportamentali e attitudini, come da specifico obiettivo del PIAO 2023-2025 confermato nel PIAO 2024-2026;

Visto il piano dei fabbisogni del personale contenuto nel PIAO 2024-2026 e valutato che, per le necessità di carattere più complesso quali la valutazione dei candidati per posti dirigenziali è preferibile affidarsi alla valutazione di professionisti certificati esterni, mentre che per la valutazione dei profili del comparto è possibile ed auspicabile applicare le competenze acquisite dal personale dell'ufficio personale con l'ausilio dei necessari tools di valutazione;

Ritenuto, pertanto, necessario dotarsi di professionalità competenti e strumenti idonei alla valutazione delle competenze comportamentali, attitudini e motivazioni da utilizzare nei processi di selezione di personale, ed in particolare per soddisfare al meglio i bisogni di risorse umane descritti nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato con decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, tra i quali figura anche un dirigente tecnico);

Valutato, quindi:

- che l'Ufficio Personale della Provincia di Parma, in vista delle selezioni da espletare, ha la necessità di dotarsi di:

a) Un servizio di *fast assessment* per la selezione di un dirigente tecnico (come previsto dal citato piano occupazionale);

b) Un set di *tools* per la valutazione in autonomia delle capacità, delle attitudini e motivazioni dei candidati da utilizzare nelle prossime selezioni/concorsi pubblici della Provincia di Parma;

- che la Società Ideamanagement Human Capital srl con sede legale sita in Via Inama 17 - 20133-Milano (MI)- (P.IVA: 05200470960) presenta le caratteristiche, le professionalità e gli strumenti necessari alla valutazione delle competenze comportamentali del personale;

- che la Società di cui sopra, certificata UNI ISO 10667:

a) fornisce servizi di fast assessment, anche per la dirigenza;

b) ha sviluppato i seguenti strumenti, qualificati come Tool di Misura, propedeutici alla valutazione delle singole professionalità:

- Assessment Questionnaires per la misura delle capacità
- Twenty One Traits per la misura delle attitudini
- Learning Orientation per la misura della learning agility
- Questionario motivazionale per l'analisi dei driver motivazionali

c) utilizza la Piattaforma HCFACOR, che consente l'avvio di percorsi di valutazione dei candidati mediante definizioni dei profili di professionalità, motivazionali e produzione di una reportistica atta al settaggio delle capacità lavorativa;

Ravvisato :

- che, nel dar corso agli intendimenti richiamati in precedenza, ai sensi del citato art. 17 comma 2 del D.Lgs 36/2023, il presente procedimento è finalizzato alla stipulazione di un contratto le cui caratteristiche essenziali sono qui riassunte:

• Fine che con il contratto si intende perseguire e relativo oggetto: acquisizione di un servizio di fast assessment per la valutazione delle competenze comportamentali nel concorso per dirigente tecnico (previsto nel vigente piano dei fabbisogni) e acquisizione e relativo utilizzo in autonomia della piattaforma HFACTOR, che consente di somministrare i tool di valutazione ai partecipanti di tornate concorsuali, e di scaricare in tempo reale i relativi report valutativi;

• Importo del contratto (come valore economico): € 16.659,14 (iva inclusa)- codice cig n.ro B23F29DE3C (catalogato come scheda PCP AD5);

• Forma del contratto: ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D. lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, art 1. lett.b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;

• Modalità di scelta del contraente: affidamento diretto, ex art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 36/20, mentre per la fornitura in oggetto questa amministrazione si avvale della piattaforma di approvvigionamento digitale conforme al disposto dell'art. 25 del Dlgs n.36/2023 (MEPA) assunto con Trattativa Diretta n.ro 4356583;

- l'importo dell'affidamento è inferiore a € 140.000,00 e pertanto questa Amministrazione può, ai sensi dell'art. 62, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione in oggetto;

- il periodo di fruizione dei Tool acquistati andrà fino al 31.12.2025 e il contratto avrà validità dalla data della stipula fino al 31/12/2025;

Verificato che :

- l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, che prevede che venga adottata preventivamente una determinazione a contrattare, indicante il fine che si intende perseguire e l'oggetto del contratto, la forma e le clausole essenziali del medesimo, nonché le modalità di scelta del contraente sulla scorta delle disposizioni vigenti in materia e le ragioni che ne sono alla base;

- l'art. 17, commi 1 e 2, del D.Lgs. 36/2023, che stabilisce che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte; in caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

- l'Allegato I.1 al D. Lgs. n. 36/2023 definisce, all'art. 3, comma 1, lett. d), l'affidamento diretto come *"l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpellato di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice"*;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione delle risultanze inerenti la stipula dell'affidamento del servizio e degli strumenti di cui sopra con la Società Ideamanagement srl con sede legale sita in Via Inama 17 - 20133- Milano (MI)- (P.IVA: 05200470960) per l'importo di € 16.659,14 (iva inclusa)- codice cig n.ro B23F29DE3C;

Dato atto:

- che, come da indicazioni di Anac, è stato acquisito, sulla Piattaforma digitale certificata (MEPA) , il CIG, sia ai fini della tracciabilità di cui alla legge 136/2010 che ai fini del monitoraggio dei contratti pubblici;

- che i dati relativi alla procedura in oggetto risultano pubblicati nella Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici di ANAC;

- che il RUP (Responsabile Unico del Progetto) è il Dr. Iuri Menozzi , Dirigente del Servizio Finanziario-Gestione del personale - Partecipate - Sistemi Informativi -Pari opportunità, ai sensi dell'art. 15, D.lgs. 36/2023;

- che il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 4 della L. 241/90;

- che, ai sensi di quanto disposto all'art. 55 del D.lgs. n. 36/2023, i termini dilatori previsti dall'articolo 18, comma 3, non si applicano agli affidamenti dei contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;
- che le prestazioni di cui in oggetto non possono rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del Decreto Legislativo n. 36/2023 per il modesto valore;
- che, con riferimento a quanto disposto dall'art. 54 del D.lgs. n. 36/2023, non si applica l'esclusione automatica delle offerte anomale trattandosi di affidamento diretto;

Ritenuto altresì:

- che l'affidatario non si trova nelle condizioni di parentela o di affinità con amministratori, dirigenti e/o dipendenti della provincia di Parma responsabili del presente procedimento, ai sensi dell'art.1, comma 9, della legge n. 190/2012, e che non sussistono conflitti d'interesse ai sensi dell'art.16 del nuovo Codice;
- che l'affidatario rispetta il divieto di cui all'art. 53, comma 16 ter, D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (divieto del cd. pantouflage), non avendo concluso, nell'ultimo triennio, contratti di lavoro subordinato o autonomo, o attribuito incarichi, a ex dipendenti o incaricati, che abbiano esercitato negli ultimi 3 anni di servizio presso la Provincia di Parma, poteri autoritativi e negoziali nei confronti della propria società;
- che sono state rispettate, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, le disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art.16 del Dlgs n.36/2023 di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Rilevato:

- che l'efficacia dell'aggiudicazione è subordinata al positivo esperimento dei controlli amministrativi ai sensi degli artt.94,95,96,97,100 del D.Lgs.36/2023 ed a tal fine:
- che è stato consultato il casellario Anac allegato alla presente determinazione;
- che si è proceduto alla verifica della regolarità contributiva dell'operatore economico affidatario così come desumibile dal D.U.R.C. acquisito online presso i siti degli Enti preposti al suo rilascio che risulta essere in corso di validità e attesta posizioni contributive regolari (n. Protocollo 44335251) INPS con scadenza validità al 24/10/2024);
- che dovrà essere restituita firmata digitalmente un'apposita autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 secondo il modello del documento di gara unico europeo (DGUE), dalla quale risulti, in capo alla società, il possesso dei requisiti di carattere generale di cui al Codice dei Contratti (allegato al presente atto);

- che sotto il profilo del rischio interferenziale, nell'esecuzione del presente appalto, non si appalesa esistente la citata categoria di rischio e conseguentemente, a norma dell'art. 26, comma 3 del D.Lgs. n. 81/2008, non è necessario redigere il DUVRI, trattandosi di servizi di natura intellettuale;

- che ai sensi dell'art. 18, comma 10 del D.Lgs. 36/2023, e del richiamato Allegato I.4, l'imposta di bollo relativa alla stipulazione del contratto non è dovuta dall'operatore economico, trattandosi di affidamento di importo inferiore ad € 40.000,00;

Appurato:

- che si provvederà a tutti gli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza di cui agli artt. 27 e 28 del Codice, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9, ovvero del presente atto in quanto trattasi di affidamento diretto anche nell'apposita sezione del profilo del committente dell'ente:

<https://amministrazionetrasparente.provincia.parma.it/amministrazionetrasparente>

- ai sensi dell'articolo 3, comma 3.3 della delibera ANAC n. 264/2023 il collegamento ipertestuale, che rinvia ai dati relativi all'intero ciclo di vita del contratto contenuti della BDNCP, al fine di assicurare la trasparenza dell'intera procedura contrattuale risulta essere il seguente link:

https://dati.anticorruzione.it/superset/dashboard/dettaglio_cig/?cig=B23F29-DE3C&standalone=2;

Dato atto infine che responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Paola Aldigeri, nominata funzionario titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, con determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023;

DETERMINA

- di stipulare, per le motivazioni indicate in premesse, la Trattativa diretta n.ro 4356583 finalizzata all'acquisizione di:

a) Un servizio di *fast assessment* per la selezione di un dirigente tecnico (come previsto dal citato piano occupazionale);

b) Un set di *tools* per la valutazione in autonomia delle capacità, delle attitudini e motivazioni dei candidati da utilizzare nelle prossime selezioni/concorsi pubblici della Provincia di Parma, attraverso l'utilizzo della piattaforma HFACTOR, che consente di somministrare i tool di valutazione ai partecipanti di tornate concorsuali, e di scaricare in tempo reale i relativi report valutativi

con la **Società Ideamanagement Human Capital srl** con sede legale sita in Via Inama 17 - 20133-Milano (MI)- (P.IVA: 05200470960), impegnando l'importo complessivo di € 16.659,14 (iva inclusa)

- codice cig n.ro B23F29DE3C;

- di registrare una spesa complessiva di € 13.655,04 oltre IVA 22% pari ad € 3.004,10 per un totale di € 16.659,14 a favore della Società Ideamanagement Human Capital srl con sede legale sita in Via

Inama 17 - 20133- Milano (MI)- (P.IVA: 05200470960) da imputarsi nell'ambito del capitolo 301500680000/0 "GESTIONE PERSONALE COMMISSIONI DI CONCORSO" del Bilancio di Previsione 2024-2026 - annualità 2024;

- di dare atto che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web della Provincia di Parma ai sensi dell'art.33/2013 e s.m.i. riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2025;
- di dare atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 Legge n. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 Legge n. 217/2010;
- di dare atto che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2422 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	301500680000 / 0 GESTIONE PERSONALE Commissioni di concorso	Impegno 1126 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	103 - Acquisto di beni e servizi 1030210 - Consulenze 1030210002 - Esperti per commissioni, comitati e consigli	16.659,14
Totale Impegni					16.659,14



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **994 / 2024**

Proposta n. 2422/2024

Oggetto: DETERMINAZIONE A CONTRATTARE E AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. A) DEL DLGS N.36/2023 - TRATTATIVA DIRETTA N.RO 4356583 ACQUISIZIONE DI UN SERVIZIO DI FAST ASSESSMENT PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI, ATTITUDINI E MOTIVAZIONI, NONCHE' TOOL DI MISURA DELLA PROFESSIONALITÀ PER L'UTILIZZO IN AUTONOMIA ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA HFACTOR -CODICE CIG N.RO B23F29DE3C DETERMINA CON IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 301500680000/0 - affidamento servizio di fast assessment per concorsi pubblici alla società Idea Management Human Capital S.r.l.

Cod.V Livello 1030210002

- Impegno n.1126/2024 – euro €16.659,14

Parma, li 04/07/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale