



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1015 del 09/07/2024

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA DELL' INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO "FUNZIONARIO TECNICO (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D) "

IL DIRIGENTE

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 620 del 09/05/2024, con la quale è stato indetto n. 1 avviso di interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i., da ultimo aggiornato con determina n. 337 del 14/03/2024, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico-Area Funzionari ed Elevata Qualificazione presso la Provincia di Parma;

Dato atto che:

- l'interpello di che trattasi è stato pubblicato con valore di notifica sul sito della Provincia per il periodo di 15 giorni ovvero dal 09/05/2024 e così fino al termine della giornata del 24/05/2024;
- della pubblicazione è stata data comunicazione - tramite la piattaforma informatica per l'acquisizione delle domande - ai candidati idonei inseriti nell'elenco "Funzionario tecnico" - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (Ex Istruttore direttivo tecnico cat. D);

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024;

Vista la determinazione dirigenziale n. 759 del 03/06/2024 con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva tutti i n. 6 candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti (ore 23:59 del 24 maggio 2024), i quali dichiaravano di essere in possesso dei requisiti previsti per

la partecipazione all'interpello, requisiti che verranno verificati in sede di assunzione da parte della Provincia;

Considerato inoltre che:

- con determina n. 764 del 03/06/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la stessa Commissione ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di interpello;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 18625 del 27/06/2024, i verbali dei lavori al Sottoscritto, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Rilevato che le modalità di selezione sono disciplinate all'interno dell'avviso di interpello, in particolare:

“La prova consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare le conoscenze specialistiche e le capacità professionali e comportamentali richieste dal ruolo (vedi paragrafi sopra), nonché a valutare le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta (personalità, motivazioni, capacità, attitudini ecc.).

Le competenze informatiche e di inglese sono già state valutate in sede di idoneità.

Le competenze che verranno valutate e oggetto di esame sono ricomprese nei paragrafi “Conoscenze” e “Capacità professionali e comportamentali”.

La prova sarà finalizzata, da un lato, a valutare la capacità di applicare la preparazione teorico-pratica acquisita dal candidato, in ragione delle specifiche attribuzioni riferite alla posizione funzionale da ricoprirsì, e, dall'altro lato, ad accertare il reale grado di attitudine, abilità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento funzionale, espresso dal candidato.

I candidati non potranno consultare testi di legge e/o dizionari, pubblicazioni o manuali tecnici durante la prova.

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame. La selezione si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21 /30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della selezione di cui al presente interpello.”;

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue:

- i candidati sono stati selezionati attraverso una prova selettiva in presenza, secondo quanto definito all'interno dell'avviso di interpello;
- su n. 6 candidati ammessi alla prova selettiva, si sono presentati n. 4 candidati, i quali sono entrambi tutti idonei, avendo ottenuto un risultato pari o superiore a 21/30;

Preso atto che la selezione si intende superata con un punteggio nella prova selettiva di almeno 21/30;

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva"*;

Preso atto, in particolare, che, dalla graduatoria provvisoria, risultano due candidati che hanno conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, a pari merito, di cui uno ha dichiarato di essere in possesso di titoli preferenziali;

Visti i commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i. che disciplinano i titoli di preferenza a parità di merito nei concorsi pubblici;

Preso atto dell'istruttoria finalizzata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato idoneo a parimerito con un altro candidato, in merito ai titoli di preferenza in possesso e dichiarati in sede di presentazione della manifestazione di interesse al presente interpello, conservata in atti all' Ufficio Gestione del Personale;

Dato atto, pertanto, che, a seguito delle richieste avviate sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati finalizzata all'applicazione dei titoli di preferenza, la graduatoria definitiva è così determinata, la quale viene condizionata al buon esito dei controlli avviati;

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1°	ORSINI LORENZO	23/30	
2°	MAINI PAOLA	22/30	
3°	SACCO LUCREZIA	21/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4°	CHIAVARINI GIUSEPPE	21/30	

Richiamato il PTFP 2023-2025, contenuto nel PIAO 2023-2025, ove era prevista l'assunzione di un funzionario tecnico per l'ufficio edilizia scolastica in sostituzione del funzionario tecnico matr. 5698 dell'Ufficio Edilizia Scolastica, transitato ad altro ente locale tramite passaggio diretto ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 con decorrenza dal 20/11/2023;

Dato atto che, con determina del Dirigente del Servizio Finanziario e Personale n. 234 del 19/02/2024, si disponeva l'assunzione del dipendente matr. 5835, funzionario tecnico, a far data dal 04/03/2024, tramite scorrimento di propria graduatoria allora ancora vigente, in quanto approvata con atto n. 170 s.m.i. in data 22/2/2022;

Dato atto che il dipendente matr. 5835 ha comunicato le proprie dimissioni a far data dal 1° maggio 2024, recedendo dal rapporto di lavoro senza terminare il periodo di prova;

Preso, pertanto, atto che la procedura avviata per la sostituzione del funzionario tecnico dell'ufficio Edilizia Scolastica di cui sopra non si è ancora conclusa positivamente, non essendosi consolidato il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 5835, e che, quindi, tale posto di Funzionario Tecnico risulta tuttora vacante nella dotazione organica, come aggiornata nel PIAO 2024-2026 dotazione organica, la quale ha conseguito l'attestazione di sostenibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori, da ultimo con il verbale n. 108 del 18/01/2024 sul PIAO 2024-2026;

Visti, in particolare i commi 3, 7 e 8 dell'art. 3 bis del d.l. 80/2021, richiamati di seguito testualmente:

"3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente",

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all' articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 , convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122."

Preso atto, pertanto, che gli elenchi possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni, e che, in questo caso, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione del PTFP (cit. quaderno anni 2022);

Considerato che, nel caso di specie, la lettera della norma parrebbe riferire la deroga sancita dal comma 8 a tutti i vincoli previsti dal comma 3 e pertanto anche alla indizione di nuovo interpello;

Dato atto che la graduatoria per Funzionario Tecnico approvata con atto n. 170 s.m.i. in data 22/2/2022 non è più valida e la Provincia di Parma non ha in essere altre graduatorie in vigore per il profilo di Funzionario Tecnico a cui poter attingere;

Visto il parere della Funzione Pubblica in data 19 marzo 2024, pubblicato anche dall'ARAN sul proprio sito in data 17/04/2024, secondo il quale l'Ufficio per i concorsi e il reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica riscontrando una richiesta di parere in merito all'interpretazione dell'art. 3 bis del DL 80/2021, precisa che *"lo scorrimento della graduatoria, presuppone l'esistenza di posti vacanti disponibili in riferimento alla specifica posizione lavorativa alla quale si riferisce la procedura concorsuale/selettiva già espletata, nonché ai requisiti attitudinali e professionali che la stessa richiede (precisato anche al paragrafo n. 2 della circolare DFP – 5 del 2013)."*

Valutato che, con il presente atto, si approva la graduatoria di merito dell' *"INTERPELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI DENOMINATO" FUNZIONARIO TECNICO (EX ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D)" PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO PRESSO LA PROVINCIA DI PARMA.*", a seguito del quale sono stati individuati quattro idonei in ordine di punteggio con due pari merito al 3° e 4° posto in ordine di priorità;

Dato atto che il posto di Funzionario Tecnico a suo tempo ricoperto da matr. 5698 risultava già scoperto al momento dell'indizione dell'interpello di che trattasi;

Considerata la particolarità della casistica (attualità del fabbisogno e graduatoria dell'interpello non ancora approvata), nonché il dispendio di risorse che comporterebbe l'indizione di un nuovo interpello per il reclutamento di una professionalità risultata idonea per una posizione perfettamente aderente al ruolo ricercato per la copertura del posto vacante ed immediatamente disponibile;

Ritenuto, pertanto, di procedere, con il presente atto, ad approvare la graduatoria definitiva ad esito dell'interpello per la manifestazione di interesse ai candidati iscritti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i., da ultimo aggiornato con determina n. 337 del 14/03/2024, finalizzata alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico-Area Funzionari ed Elevata Qualificazione- presso la Provincia di Parma, demandando a successivo atto l'assunzione di due Funzionari tecnici anziché di uno solo, come originariamente previsto;

Dato atto inoltre, che, come previsto dall'avviso di interpello, i controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di presentazione delle domande inerenti il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione saranno svolte in fase di assunzione, compresa l'idoneità fisica all'impiego e che al loro buon esito sarà condizionata l'efficacia delle assunzioni;

Dato atto infine che:

- il responsabile del procedimento è il Dott. Iuri Menozzi, Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale;

- il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i. in quanto lo stesso è membro esperto della commissione di che trattasi;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice dell'interpello in oggetto per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico (area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione) presso la Provincia di Parma, come risulta dai verbali trasmessi al Sottoscritto nota prot. 18625/2024 e allegati al presente atto;
2. DI ACCERTARE i titoli di preferenza dichiarati per la relativa applicazione, a seguito delle dichiarazioni presentate in sede di presentazione della domanda e successive integrazioni, ai sensi di quanto previsto dall'avviso di interpello approvato con determinazione n. 920/2024 e dal DPR 498/94 art. 5 commi 4-5 e s.m.i.;

3. DI APPROVARE pertanto, la graduatoria finale come segue, la quale rimane condizionata al buon esito dei controlli avviati sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati finalizzata all'applicazione dei titoli di preferenza:

POSIZIONE IN GRADUATO- RIA	CANDIDATO	VOTAZIONE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1°	ORSINI LORENZO	23/30	
2°	MAINI PAOLA	22/30	
3°	SACCO LUCREZIA	21/30	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del DPR n. 487/94 ss.mm.ii.
4°	CHIAVARINI GIUSEPPE	21/30	

4. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Gestione del Personale al fine di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici alle assunzioni per la copertura dei 2 posti disponibili di Funzionario Tecnico con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso la Provincia di Parma;
5. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e la graduatoria approvata con il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;
6. DI DARE ATTO altresì che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
7. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale

