



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1107 del 02/08/2024

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 - ANNUALITA' 2024- RICOGNIZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO, EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E ALLA DIRIGENZA - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDI 2023.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 12/12/2022 sono stati approvati: il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, il programma Triennale dei lavori pubblici 2023-2025 con il relativo elenco annuale 2023, il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 ed il Programma biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 61 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con decreto del Presidente n. 23 del 03/02/2023 è stato approvato il P.I.A.O.;
- con delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- con decreto del Presidente n. 39 del 29/02/2024 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi esercizio 2023 e conseguenti variazioni di bilancio;
- con delibera del Consiglio Provinciale n. 15 del 29/04/2024 è stato approvato il Rendiconto della ge-

stione 2023;

Ricordato che:

- con i decreti n. 123 del 13/07/2023 e n. 178 del 21/09/2023 il Presidente ha disposto l'incremento di € 20.476,94 dello stanziamento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, precedentemente fissato in € 188.941,18, determinando le risorse complessive in € 209.418,12;
- con le determinazioni sotto indicate si è provveduto alla costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata, del personale del comparto:
 - Fondo 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018,
 - Fondo 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019,
 - fondo 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020,
 - fondo 2021 n. 393/2021 del 14/04/2021 e n. 1924/2021 del 30/12/2021,
 - Fondo 2022 n. 398/2022 del 11/04/2022 e n. 1793/2022 del 29/12/2022,
 - Fondo 2023 n. 421 del 05/04/2023, n. 1069 del 01/08/2023, n. 2144 del 29/12/2023 e n. 110 del 29/01/2024;
- con la determinazione dirigenziale n. 1036 del 25/07/2023 si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 per la dirigenza, con determinazione n. 1608 del 02/11/2023 si è proceduto all'aggiornamento dello stesso sulla base delle indicazioni disposte dal Presidente e con le determinazioni n. 2149 del 29/12/2023 e n. 110 del 29/01/2024 si è provveduto alla rettifica tecnica alla costituzione del fondo;
- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c.7 del CCNL 21/05/2019 ed adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è quantificato in **€ 1.194.498,98** come certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 75 del 08/05/2023 e successivi aggiornamenti nei verbali n° 83 del 29/08/2023 e n° 100 del 18/01/2024 e che le quote di spesa, al fine del rispetto di detto limite, sono così dettagliate:
 - fondo risorse decentrate del personale del comparto, limite adeguato € 872.043,52#;
 - fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, limite adeguato € 304.136,64#;
- con decreto presidenziale n. 127 del 15/07/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato il 28/11/2019 con Decreto Presidenziale n. 270/2019;
- i seguenti contratti decentrati integrativi sottoscritti per il personale non dirigente della Provincia di Parma:
 - in data 18/12/2018 sottoscrizione del CCDI per il triennio 2018-2020;
 - in data 06/12/2019 sottoscrizione del CCDI parte economica – anno 2019;
 - in data 28/07/2020 sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2020;
 - in data 19/07/2021 sottoscrizione del CCDI parte economica – anno 2021;
 - in data 06/12/2022 sottoscrizione del CCDI anno 2022;
 - in data 12/10/2023 sottoscrizione del CCDI anno 2023-2025 ed economico 2023;
- con decreto presidenziale n. 296 del 30/12/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della dirigenza, approvato con decreto presidenziale n. 304/2019;
- gli accordi decentrati relativi al personale dirigente sottoscritti:
 - in data 02/03/2021 sottoscrizione dell'accordo per la disciplina delle convenzioni onerose per servizi aggiuntivi prestati dalla Provincia ex art. 43 della Legge n. 449/1997;
 - in data 22/12/2022 sottoscrizione dell'anno 2022 recante *"Modifiche agli artt. 12, 13, 15 e 17 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023, già sottoscritto in data 03 novembre 2021"* e dell'accordo *"sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2022"*;
 - in data 21/11/2023 sottoscrizione dell'*Accordo sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2023*;
- con Decreto del Presidente n. 94 del 21/05/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2023;

Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “*Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell’utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- Le determinazioni dirigenziali:
 - n. 2130 del 28/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA REDAZIONE DEL QUADRO CONOSCITIVO DIAGNOSTICO DEL PUG INTERCOMUNALE (ALBARETO, COMPIANO, TORNOLO, BEDONIA) TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI BEDONIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DELLA L.R. 24/2017 - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA 2023, del Dirigente Ruffini Andrea;
 - n. 2012 del 18/12/2023 Oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ART. 79 C. 2 LETTERA A - STAZIONE UNICA APPALTANTE. GRUPPO DI LAVORO PER GESTIONE PROCEDURE DI AFFIDAMENTO DEI CONTRATTI PER CONTO DEI SOGGETTI PRIVATI. IMPEGNO DI SPESA, del Dirigente Menozzi Iuri (in sostituzione del Dirigente Giudice Ugo);
 - n. 2011 del 18/12/2023 Oggetto: CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2023, del Dirigente Menozzi Iuri;
 - n. 2010 del 18/12/2023 Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2023, del Dirigente Menozzi Iuri;
 - la determinazione n. 42 del 17/01/2024 “*Rettifica delle determinazioni dirigenziali n. 2130/2023 del 28/12/2023, n. 2012 del 18/12/2023, n. 2011 del 18/12/2023 e n. 2010 del 18/12/2023*”;

Preso atto:

- della Relazione sulla Performance anno 2023, approvata con decreto del Presidente n. 94 del 21/05/2024;
- che i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni;
- delle risultanze delle valutazioni del personale del comparto, dei titolari di Elevata qualificazione e del personale con qualifica dirigenziale elaborate e trasmesse allo scrivente dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni;

Si è proceduto nel mese di maggio 2024 all'erogazione delle incentivazioni relative alla performance al personale del comparto e ai titolari di elevata qualificazione; nel mese di giugno sono state erogate le quote di premialità spettanti al personale con qualifica dirigenziale.

Personale del Comparto

Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2023, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 12/10/2023, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale le seguenti risorse:

Somme destinate alla remunerazione dei premi relativi alla performance organizzativa ed individuale [art. 80 comma 2 lettere a) e b)]		
Riferimento contrattuale CCNL 16/11/2022	Descrizione	Importo
art. 79 c. 1	Risorse stabili	121.917,47
art. 80 c. 1 ultimo capoverso	Risorse variabili - economie fondo 2022	33.950,39
art. 79 c. 1 lett b) e c. 5	Risorse variabili - economie annualità 2021 e 2022	25.350,00
art. 79 c. 3 e c. 5	Risorse variabili - 0,22% monte salari 2018 quote annualità 2022 e 2023	17.229,91
art. 79 c. 2 lett a)	Risorse variabili Incentivi art. 43 L. 449/1997 quote destinate, dal CCDI 12/10/2023, al fondo generale	10.933,22
TOTALE RISORSE		209.380,99

- che le risorse di cui ai punti precedenti sono comprensive della quota destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato dall'art. 11, comma 5, del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020, così come modificato dall'accordo siglato in data 27/11/2019, pari al 4,50% delle risorse destinate alla performance;

Verificato che la somma destinata al Differenziale del premio individuale sulla base dell'applicazione del CCDI del 27/11/2019 pari al 4,5% delle somme destinate alla performance non consente il rispetto di quanto stabilito dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 siglato in data 16 novembre 2022, che all'articolo 81 c. 2 recita *"..La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio -pro capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1."* risultando inferiore al 30% della quota media dei premi di performance come evidenziato nella seguente tabella:

utilizzo fondo 2023		N. dip. aventi diritto al Premio Differenziale		
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	164.497,38			
Economie anno precedente	33.950,39			
Incentivazioni x Convenzioni art. 43 L. 449/1997 quota a fondo generale art. 13 cc di 12/10/2023	10.933,22			
Rateo RIA non speso cessati 2022	0,00			
Totale	209.380,99			Quota individuale Premio Differenziale
Somma da destinare alla Differenziazione del Premio Individuale	9.422,14	4,50%	25	376.88578
		n. persone	quota media premi performance	30% del premio medio
TOTALE DA DESTINARE A Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	199.958,85	148	1351,07328	405,321984

Al fine di garantire che la quota di differenziazione del premio individuale rispetti il 30% del premio medio si è proceduto destinando il 4,82% delle risorse destinate a tale fine, come di seguito dettagliato:

utilizzo fondo 2023			N. dip. aventi diritto al Premio Differenziale	
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	164.497,38			
Economie anno precedente	33.950,39			
Incentivazioni x Convenzioni art. 43 L. 449/1997 quota a fondo generale art. 13 ccddi 12/10/2023	10.933,22			
Rateo RIA non speso cessati 2022	0,00			
Totale	209.380,99			Quota individuale Premio Differenziale
Somma da destinare alla Differenziazione del Premio Individuale	10.100,00	4,8238%	25	404,00000
		n. persone	quota media premi performance	30% del premio medio
TOTALE DA DESTINARE A Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	199.280,99	148	1346,493176	403,9479527

Si è inoltre proceduto alla redistribuzione delle somme derivanti dall'applicazione del sistema di perequazione di cui all'art. 14 del CCDI sottoscritto il 12/10/2023 "Criteri di ripartizione ed utilizzo risorse fondo 2023" già regolamentate dall'art. 20 c. 1 del CCDI 18/12/2018 come modificato dal CCDI 06/12/2022 punto 2 per complessivi € 13.496,58 (come risultante dagli elaborati tecnici conservati agli atti dall'ufficio proponente).

Sono state distribuite le seguenti risorse a titolo di premi per la performance organizzativa ed individuale:

Voce	Somma Stanziata	Somma erogata	Economie	di cui Economia Performance (economia di	di cui Economia per applicazione perequazione (da destinare al Fondo 2024)
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2023	111.817,47	104.225,58	7.591,89	2.722,71	4.869,18
Differenziale del Premio Individuale	10.100,00	10.100,00	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 (c.1 lett b) arretrati annualità 2021-2022 € 25.350,00 + c. 3 0,22% m.s. 2018 quote annualità 2022-2023 € 17.229,91	42.579,91	42.579,91	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili Incentivi art. 43 L. 449/1997 quote destinate, dal CCDI 12/10/2023, al fondo generale	10.933,22	10.933,22	0,00		
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2022	33.950,39	33.950,39	0,00	0,00	0,00
TOTALE	209.380,99	201.789,10	7.591,89	2.722,71	4.869,18

Personale titolare di Elevata Qualificazione

Richiamato l'attuale assetto delle posizioni di Elevata Qualificazione (come da atti del Servizio Organizzazione);

Ricordato che lo stanziamento complessivo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ammonta, per l'anno 2023, ad € 209.418,12;

Dato atto che:

- per l'anno 2023 la retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni è quantificata nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio, come stabilito dall'art.27 del CCDI sottoscritto in data 12/10/2023;
- posizione di elevata qualificazione denominata "Progettazione e Direzione Lavori – Ponti e Manufatti Stradali" è rimasta vacante a far data dall'01/04/2023;
- con determinazione dirigenziale n. 415 del 04/04/2023 è stato assegnato l'incarico ad interim alla dott.ssa Gloria Resteghini a far data dal 01 aprile al 31 dicembre 2023;
- è stato applicato il sistema di perequazione di cui all'art. 14 del CCDI sottoscritto il 12/10/2023 "Criteri di

ripartizione ed utilizzo risorse fondo 2023” già regolamentate dall’art. 20 c. 2 del CCDI 18/12/2018 come modificato dal CCDI 06/12/2022 punto 2 previsto per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

- sono state erogate premialità per complessivi € 55.907,79 oltre ai compensi per specifiche disposizioni di legge, come dettagliato nel seguente prospetto riepilogativo, utilizzando per intero le risorse stanziante:

	A	B	C	D	E
Descrizione	Risorse stanziante	Pagato	Economie utilizzo	Economie ridistribuite ai sensi del punto 5 del CCDI 12/10/2023 (A7+C6)	Totale Pagato
1 Totale Stanziamento	209.418,12	182.827,97	26.590,15	26.590,15	209.418,12
2 Retribuzione di posizione	171.110,33	153.510,33	17.600,00		
3 Interim retribuzione posizione (25% di 12.132,34)	3.033,08	2.274,81	758,27		
4 Totale stanziamento retribuzione di posizione	174.143,41				
5 15% stanziamento totale E.Q. anno 2023 - Decreto Presidente n. 296 del 30/12/2020 (art.27 del CCDI sottoscritto in data 12/10/2023)	31.412,72	27.042,83	4.369,89		
6 Totale destinazioni	205.556,13	182.827,97	22.728,16		
7 Economia su destinazioni	3.861,99				
PREMIALITA' COMPLESSIVAMENTE DISTRIBUITE (B3+B5+D3)					55.907,79
Compensi per convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997					14.125,39
Compensi per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023					1.035,00

Dato atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività e retribuzione di risultato non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio gestione del personale.

Personale con qualifica dirigenziale

Preso atto:

- del Contratto Integrativo Decentrato Dirigenza 2021-2023 sottoscritto il 03/11/2021 e integrato il 22/12/2022;
- dell'accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2023;

Verificato che:

- in data 21/11/2023 è stato sottoscritto l'”Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2023” le risorse destinate a retribuzione di risultato sono le seguenti:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO OER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA						
Contratto Integrativo Decentrato Dirigenza 2021-2023 sottoscritto il 03/11/2021 e integrato il 22/12/2022						
Atti di costituzione:		(D.D. 1036 25/07/2023 e 1608 02/11/2023)				
risorse disponibili		237.731,06		note		
impieghi						
ART. 12 CDI 2021-2023						
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA		164.512,37	77,76%	percentuale delle risorse stabili		
RISORSE STABILI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		30.534,14				
Art. 31 CCNL 17/12/2020 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA		8.514,38				
Art. 58 CCNL 17/12/2020 INCARICHI AD INTERIM		3.863,97				
RISORSE PER INTERIM E CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA		12.378,35				
<i>di cui:</i>						
<i>finanziato con risorse stabili</i>		8.514,38				
<i>finanziato con risorse variabili (somme non utilizzate anno prec.)</i>		3.863,97				
Art. 57 c.3 CCNL Risorse anno prec. non integralmente utilizzate destinate a risultato		5.747,53				
legge (art. 43 L. 449/1997 e art. 24 c. 3 D.Lgs. 165/2001)		4.380,67				
Art. 13 CCI Dirigenza - Somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione	1- quota da destinare a retribuzione di risultato generale	1.800,45	10,00%			
	2- quota per la remunerazione dell'incarico al dirigente designato	16.204,05	90,00%			
TOTALE DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO		38.082,12	16,02%	percentuale su totale del fondo	23,15%	percentuale su posizione
H) SOMME PER RETR. RISULTATO AGGIUNTIVE		20.584,72				
I) TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO		60.467,29	25,44%	percentuale su totale del fondo	36,76%	percentuale su posizione
Compensi partecipazione a commissioni D.L. n. 44/2023		2.173,50				
Totale risorse incentivazioni		62.640,79				
<i>limite art.13 c. 9 del CCDI</i>		<i>65.579,32</i>				
totale impieghi		237.731,06				

- che nel rispetto del disposto dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 che recita: *“Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”* nel mese di giugno 2024 sono state liquidati i seguenti premi di performance:

DIRIGENTE	retribuzione di risultato teorica applicabile considerate tutte le somme non spese	VALUTAZIONE OTTENUTA (in millesimi)	COMPENSI AGGIUNTIVI EFFETTIVAMENTE EROGABILI (art. 13 c. 10)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (performance) TOTALE DA LIQUIDARE comprensivo di quota aggiuntiva per redistribuzione economia ad assorbimento art. 15 commi 2 e 3 CCDI	Compensi Commissioni Concorso	Totale compensi Liquidati	Economia di bilancio da performance
Giudice Ugo	12.165,01	993,46	1.264,45	15.027,02	1.138,50	17.429,97	
Menozzi Iuri	12.165,01	993,46	2.109,44	15.027,02	1.035,00	18.171,45	
Monteverdi Gianpaolo	12.165,01	993,16	346,60	15.022,48	0,00	15.369,08	
Ruffini Andrea	12.165,01	993,46	13.520,70	3.183,28	0,00	16.703,98	
Totale	48.660,02		17.241,19	48.259,79	2.173,50	67.674,47	400,23

- che in questo modo sono state integralmente utilizzate le risorse disponibili, come dimostrato nel fo-

glio di calcolo, acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto e di seguito riepilogato:

FONDO RIDETERMINATO	237.731,06
<i>utilizzi:</i>	
somme pagate per retribuzione di posizione	164.512,37
somme da pagare per compensi aggiuntivi (totale I)	17.241,19
somme da pagare per retribuzione di risultato (totale O)	48.259,79
economie per SFORAMENTO TETTO su compensi aggiuntivi (CCDI art. 13 c.10)	
somme non spese fondo 2022 da applicare a fondo 2023	5.143,98
compensi commissioni di concorso (totale D1)	2.173,50
economie di bilancio da performance (totale A - totale O)	400,23
totale impieghi	237.731,06
verifica (economie per mancato utilizzo risorse)	0,00

Preso atto dei rilievi comunicati dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, rispetto alle destinazioni individuate dall'accordo decentrato del 21/11/2023 rispetto alla distribuzione come risultato delle somme accantonate per interim e salvaguardia e non utilizzate, si è proceduto al ricalcolo delle quote individuali come risultante dal foglio di calcolo acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto come di seguito riepilogato:

DIRIGENTE	retribuzione di risultato teorica applicabile	VALUTAZIONE OTTENUTA (in millesimi)	COMPENSI AGGIUNTIVI EFFETTIVAMENTE EROGABILI (art. 13 c. 10)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (performance) TOTALE DAL LIQUIDARE comprensivo di quota aggiuntiva per redistribuzione economia ad assorbimento art. 15 commi 2 e 3 CCDI	Compensi Commissioni Concorso	Totale compensi da attribuire	Compensi liquidati	Differenze da attribuire	Economia di bilancio da performance
Giudice Ugo	9.520,53	993,46	1.641,71	11.760,39	1.138,50	14.540,59	17.429,97	-2.889,37	
Menozzi Iuri	9.520,53	993,46	2.738,80	11.760,39	1.035,00	15.534,18	18.171,45	-2.637,27	
Monteverdi Gianpaolo	9.520,53	993,16	450,01	11.756,83	0,00	12.206,85	15.369,08	-3.162,23	
Ruffini Andrea	9.520,53	993,46	17.554,66	2.491,29	0,00	20.045,94	16.703,98	3.341,97	
Totali	38.082,12		22.385,17	37.768,89	2.173,50	62.327,56	67.674,47	-5.346,91	313,23

- Le rettifiche ed integrazioni delle quote, come sopra rideterminate, saranno perfezionate con la mensilità di agosto 2024;
- la situazione finale dell'utilizzo del fondo 2023 è così determinata:

FONDO RIDETERMINATO	237.731,06
<i>utilizzi:</i>	
somme pagate per retribuzione di posizione	164.512,37
somme da pagare per compensi aggiuntivi (totale I)	22.385,17
somme da pagare per retribuzione di risultato (totale O)	37.768,89
economie per SFORAMENTO TETTO su compensi aggiuntivi (CCDI art. 13 c.10) somme non spese fondo 2022 da applicare a fondo 2023	0,00
compensi commissioni di concorso (totale D1)	2.173,50
economie di bilancio da performance (totale A - totale O)	313,23
totale impieghi	227.153,16
verifica (economie per mancato utilizzo risorse)	10.577,90

Visti:

l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;

l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

sulla scorta di quanto espresso nelle premesse:

1. di dare atto che, per il personale del comparto:
 - a) la somma complessiva stanziata sul fondo 2023 per i premi spettanti per il raggiungimento degli obiettivi di performance ammonta ad € 209.380,99; oltre ad € 25.234,18 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 931,50 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
 - b) che, poiché lo stanziamento calcolato in base all'art. 20 del CCDI triennio 2018-2020 non garantisce il rispetto del 30% del premio di performance medio distribuito, al fine di garantire il rispetto del dettato del CCNL vigente, si è proceduto destinando il 4,82% delle risorse complessive; destinando così alla differenziazione del premio individuale la somma di **€ 10.100,00**, ed un premio differenziale individuale di **€ 404,00** ;
 - c) le somme complessivamente erogate, sulla mensilità di maggio 2024, a titolo di premi per la performance organizzativa ed individuale ammontano a complessivi € 201.789,10 di cui € 10.100,00 a titolo di Differenziale premio individuale ed € 191.689,10;
 - d) risultano economie per € 7.591,89 di cui € 2.722,71 Economie legate alla valutazione della performance da registrare come economia di bilancio ed € 4.869,18 Economie derivanti dall'applicazione della perequazione da destinare al Fondo risorse decentrate anno 2024;
 - e) sono stati, inoltre, erogati compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge per € 25.234,18 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 931,50 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
2. di dare atto che per il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione:
 - a) la somma complessivamente stanziata per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 31.412,72 oltre ad € 14.125,39 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 1.035,00 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
 - b) che sono state redistribuite ai sensi del punto 58 del CCDI 12/10/2023 economie sullo stanziamento per le Elevate qualificazioni anno 2023 per € 26.590,15;
 - c) che le premialità effettivamente erogate a titolo di performance, con la mensilità di maggio 2024, ammontano ad € 55.907,79 e non si registrano economie sullo stanziamento, comprensive dell'interim;
 - d) sono stati, inoltre, erogati compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge per € 14.125,39 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 ed € 1.035,00 a titolo di compenso per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
3. di dare atto che, per il personale di qualifica dirigenziale:
 - a) le risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato ammontano ad € 38.082,12 oltre ad € 20.584,72 per compensi aggiuntivi ed € 2.173,50 per compensi per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
 - b) che nel mese di giugno 2024 sono stati erogati, nel rispetto del disposto dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020 che recita: *“Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”*, premi di performance per complessivi € 67.674,47 di cui:

- € 48.259,79 a titolo di retribuzione di risultato;
 - € 17.241,19 a titolo di compensi aggiuntivi ai sensi dell'art. 13 c. 10 del CCDI;
 - € 2.173,50 a titolo di compensi per partecipazione a commissioni di concorso ai sensi del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023;
- c) preso atto dei rilievi comunicati dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, rispetto alle destinazioni individuate dall'accordo decentrato del 21/11/2023 rispetto alla distribuzione come risultato delle somme accantonate per interim e salvaguardia e non utilizzate, si è proceduto al ricalcolo delle quote individuali come risultante dal foglio di calcolo acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto;
- d) sulla mensilità di agosto si procederà al riliquidazione delle quote di premialità come ricalcolate trattando le quote erogate in eccesso per complessivi € 8.688,88

DIRIGENTE	quote erogate in eccesso
Giudice Ugo	-2.889,37
Menozzi Iuri	-2.637,27
Monteverdi Gianpaolo	-3.162,23

e delle quote ancora da erogare a dirigente Ruffini Andrea per € 3.341,97;

- e) a seguito delle operazioni di rettifica si registrano le seguenti economie € 313,23 economie legate alla valutazione della performance da registrare come economia di bilancio ed € 10.577,90 Economie derivanti dall'applicazione dei criteri del CCDI del 21/11/2023 da destinare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024;
4. di liquidare la quota di somme aggiuntive di cui al punto 3 lettera di d) pari ad € 3.341,97 all'impegno n. 488/2024 sul capitolo 102000131000/1 del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
 5. di introitare la somma complessiva di € 8.688,88 all'accertamento n. 1280/2024 sul capitolo 117200117300/0 Recupero crediti nei confronti del personale dipendente ed amministratori;
 6. di disporre, in occasione della prima variazione di bilancio utile, il reintegro delle somme recuperate al capitolo 102000700030/0 Gestione del Personale – Retribuzione di risultato dirigenti del bilancio 2024-2026, annualità 2024, per essere destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024;
 7. di registrare l'economia legata alla valutazione della performance, del personale con qualifica dirigenziale, pari ad € 313,23 all'impegno 433/2024 sul capitolo 102000700030/0 del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
 8. di registrare l'economia legata alla valutazione della performance, del personale del comparto, pari ad € 2.722,71 all'impegno 502/2024 sul capitolo 102000700016/0 del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
 9. di dare atto che la somma rimanente all'impegno 502/2024 sul capitolo 102000700016/0 del bilancio 2024-2026, annualità 2024, pari ad € 4.869,18 sarà destinata al finanziamento del Fondo risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lettera d) del CCNL 16/11/2022;

10. di dare atto che le premialità erogate trovano copertura ai seguenti impegni:

capitolo	Impegno FPV	impegno da reiscrizione	importo
101200400020/0	408/2024	FPV ALTRI COMPENSI 2022	10,33
101400100010/0	410/2024	FPV STIPENDI 2022	258,25
101400400020/0	411/2024	FPV ALTRI COMPENSI 2022	1.330,38
102000700010/10	432/2024	FPV INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA' DAL 01.01.2022-30.06.2022	125,00
102000700010/10	495/2024	FPV INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA PROROGA DAL 1 LUGLIO 2022 AL 30 SETTEMBRE 2022 + INTEGRAZIONE 1 OTTOBRE - 31 DICEMBRE 2022	5.026,22
102000700010/10	496/2024	FPV INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA DIPENDENTI VIABILITA DI CUI ALLA D.D. 810/2022 DAL 15.07.22 AL 30.09.22	0,53
102000700010/11	497/2024	FPV FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - RISORSE DESTINATE AI PREMI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA	5.623,86
102000700013/0	499/2024	FPV INDENNITA QUOTA B	5.781,62
103000100010/0	437/2024	FPV STIPENDI 2022	78,23
106100400020/0	440/2024	FPV ALTRI COMPENSI 2022	94,00
107600400020/0	443/2024	FPV ALTRI COMPENSI 2022	500,24
115000400020/0	451/2024	FPV ALTRI COMPENSI 2022	14.008,73
115000400020/0		FPV ALTRI COMPENSI 2022	1.113,00
Totale risorse di cui all'art. 68 c. 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018 e art. 67 comma 2 lettera d) anno 2023		Residui Fondo 2022	33.950,39
102000700016/0	502/2024	FPV - FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - IMPEGNO QUOTA DESTINATA ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'	156.905,49
1 Parziale - Totale risorse destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio		fondo 2023	190.855,88
102000133000/0	493/2024	FPV - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 - L. 449/97 - QUOTA DESTINATA A FONDO GENERALE (ART. 13 C. 3 CCDI 12/10/2023)	10.933,22
Totale risorse destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio		Premi performance 2023	201.789,10
102000133000/0	417/2024	FPV - COMPENSI INCENTIVANTI ART. 43 L.449/97 QUOTA PERSONALE COMPARTO (ART. 13 C.3 CCDI 12/10/2023) CONV ELENCHI IDONEI	16.259,37
102000133000/0	419/2024	FPV - INCENTIVI ART 43 - QUOTA SPETTANTE AL PERSONALE DI COMPARTO	8.095,95
102000133000/0	420/2024	FPV - INCENTIVI PER ACCORDI DI COLLABORAZIONE (ART. 43, L. 449/97) QUOTA SPETTANTE AL PERSONALE DEL COMPARTO-RETTIFICA DET. 2011/2023	4.317,84
102000133000/0	490/2024	FPV - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE CEPIM INCENTIVO AL PERSONALE	9.109,72
102000133000/0	492/2024	FPV - ART. 43 - L. 449/97 - CONVENZIONE MARCHESE MELI LUPI INCENTIVO AL PERSONALE	1.576,68
Totale convenzioni al personale			39.359,56
301500680000/0	706/2024	FPV - COMPENSO COMMISSIONE ESAMINATRICE PER AGGIORNAMENTO ELENCO IDONEI ISTRUTTORE E FUNZIONARIO AMM- CONTABILE (VEDI D.D.1057/23 U.G.- I.M.- P.A.- A.V)	4.140,00
102000700050/0	434/2024	Retribuzione di Risultato Elevate qualificazioni	41.299,94
115000100010/0	449/2024	Retribuzione di Risultato Elevate qualificazioni	14.607,85
Totale Ret. risultato Elevate qualificazioni			55.907,79
102000700030/0	433/2024	Retribuzione di risultato dirigenza	38.648,29
102000130000/2	414/2024	Somme aggiuntive dirigenza	7.714,10
102000130000/2	415/2024 sub 91	Somme aggiuntive dirigenza	559,60
102000130000/2	487/2024	Somme aggiuntive dirigenza	1.337,80
102000131000/1	488/2024	Somme aggiuntive dirigenza	13.867,30
102000133000/0	416/2024	Somme aggiuntive dirigenza	1.808,95
102000133000/0	418/2024	Somme aggiuntive dirigenza	375,57
102000133000/0	489/2024	Somme aggiuntive dirigenza	1.013,95
102000133000/0	491/2024	Somme aggiuntive dirigenza	175,42
117200117300/0	1280/2024	Recupero somme dirigenza	-8.688,88
102000131000/1	488/2024	Conguaglio somme aggiuntive dirigenza	3.341,97
Totale premialità dirigenza			60.154,07

11. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;
12. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
13. di quantificare in complessivi € 57.244,37 le economie del Fondo risorse decentrate anno 2023, da portare alle risorse variabili del Fondo 2024, come di seguito dettagliato:

Allocazione risorse Economie Fondo risorse decentrate 2023					
Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	8.366,75	498/2024
INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	7.119,36	501/2024
PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	4.869,18	502,2024
INDENNITA' DICOORDINAMENTO	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	258,24	410/2024
PEO e differenziale economico storico	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	4.853,19	449/2024
	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	4.000,00	409,2024
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	2.953,17	500/2024
Indennità Salario accessorio (artt. 23- 24- 70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	189,60	713/2023
Indennità Salario accessorio (artt. 23- 24- 70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	17.664,78	715/2023
Indennità Salario accessorio (artt. 23- 24- 70bis CCNL 21/05/2021)	107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	500,24	716/2023
Indennità Salario accessorio (artt. 23- 24- 70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	6.469,86	714/2023
TOTALE RISORSE STABILI				57.244,37	

14. di dare atto che gli importi, di cui ai punti precedenti, non interamente erogati saranno oggetto del riaccertamento ordinario dei residui anno 2024;
15. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;
16. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2783 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700016 / 0 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 502 / 2024 Impegno di Provenienza 1081/2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-2.722,71
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 433 / 2024 Impegno di Provenienza 944/2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-313,23
Totale Variazione Impegni					-3.035,94



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1107 / 2024**

Proposta n. 2783/2024

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 - ANNUALITA' 2024- RICOGNIZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO, EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E ALLA DIRIGENZA - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDI 2023.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - ECONOMIA LEGATA ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.433/2024 – euro -€313,23

Rif. Bil. PEG 102000700016/0 - ECONOMIA LEGATA ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PERSONALE DEL COMPARTO

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.502/2024 – euro -€2.722,71

Parma, li 02/08/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale