



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1215 del 30/08/2024

Oggetto: OGGETTO: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il d.lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- il fondo risorse decentrate dall'anno 2024 è disciplinato dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

Dato atto, le risorse del fondo risorse decentrate risultano suddivise in:

A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messi a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

➤ comma 1 lettera a):

- IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016/18);
- Risorse stabili di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;

- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01/04/2023), rapportate al part time, in caso di part time originario (CFL ARAN 223);

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art. 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziare ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”*;

Dato atto, altresì, che con orientamento applicativo CFL 211 l'Aran ha affermato che *“Come si evince dalla formulazione letterale della disposizione, l'incremento di natura variabile previsto dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 decorre dal 2022, in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022); pertanto, tale incremento può essere deciso dagli enti anche negli anni successivi, fino alla misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio”*.

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014 (decurtazione consolidata);
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- l'art. 79, comma 6 del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091, della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;
- incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45 d.lgs. n. 36/2023;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art. 79, comma 3 – incremento del fondo nonché del *budget* delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- incremento di cui all'art 8, comma 3, del D.L. 13/2013

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e tra queste rilevano per l'ente:

- fondo del personale dirigente;
- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di elevata qualificazione;
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;
- salario sostitutivo del salario accessorio per dipendenti incaricati ex art. 110 e 90 del TUEL

Evidenziato che la RGS, con circolari n. 18/2021, n. 25/2022 e 8/2023, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Provinciale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e se ne darà menzione apposita nella scheda SICI e nella tab. 15 del conto annuale del personale;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*;

Richiamato il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”*;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31/12/2024, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è superiore (157,41 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (150 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, è *adeguato in «aumento» per l'importo di € 12.910,72 relativamente al personale del comparto e di € 80.516,36 relativamente al personale con qualifica dirigenziale, come rappresentato nelle tabelle di calcolo dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, secondo la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, di seguito riportate:*

| | | | |
|--|-------------------|---|----------------|
| LIMITE 2016 | 852.469,37 | | |
| fondo risorse decentrate 2018 | 614.776,18 | fondo rilevante limite 2016 | |
| budget p.o. 2018 | 165.485,00 | | |
| totale 2018 | 780.261,18 | | |
| n. dipendenti 31/12/2018 totali | 150,000 | anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt) | |
| n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato | 150,000 | solo indeterminati (rapportare % part time) | |
| QMP - quota media pro capite | 5.201,74 | | |
| ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO | | | |
| NUMERO CEDOLINI EMESSI | CEDOLINI | % p.t. (inserire % part time corretta) | valore |
| A TEMPO PIENO | 1754 | | 1754,00 |
| A P.T. (24/36) | 12 | 66,67 | 8,00 |
| A P.T. (29,5/36) | 24 | 81,94 | 19,67 |
| A P.T. (29,75/36) | 12 | 82,64 | 9,92 |
| A P.T. (30/36) | 32 | 83,33 | 26,67 |
| A P.T. (34,6/36) | 12 | 96,11 | 11,53 |
| TOTALE CEDOLINI GENERALE | | | 1829,78 |
| TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità) | | | 152,482 |
| (differenziale dotazione) | 2,482 | | |
| ADEGUAMENTO 2024 | 12.910,72 | | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO | 865.380,09 | | |

| | | | |
|--|-------------------|---|--------------|
| LIMITE 2016 | 229.790,97 | | |
| fondo risorse decentrate 2018 | 223.037,00 | fondo rilevante limite 2016 | |
| budget p.o. 2018 | 0,00 | | |
| totale 2018 | 223.037,00 | | |
| n. dipendenti 31/12/2018 totali | 3,000 | anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt) | |
| n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato | 3,000 | solo indeterminati (rapportare % part time) | |
| QMP - quota media pro capite | 74.345,67 | | |
| ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO | | | |
| NUMERO CEDOLINI EMESSI | CEDOLINI | % p.t. (inserire % part time corretta) | valore |
| A TEMPO PIENO | 48 | | 48,00 |
| Assunzione prevista 01/12/2024 | 1 | | 1,00 |
| A P.T. 69,44% (esempio) | 0 | 81,94 | 0,00 |
| A P.T. 75% (esempio) | 0 | 82,64 | 0,00 |
| A P.T. 83,33% (esempio) | 0 | 83,33 | 0,00 |
| A P.T. 88,89% (esempio) | 0 | 96,11 | 0,00 |
| TOTALE CEDOLINI GENERALE | | | 49,00 |
| TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità) | | | 4,083 |
| (differenziale dotazione) | 1,083 | | |
| ADEGUAMENTO 2024 | 80.516,36 | | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO | 310.307,33 | | |

Riscontrato che il limite è *quantificato in Euro 1.194.006,24* come da prospetto a seguire:

| TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | |
|---|--------------|---------------------|
| | ANNO 2016 | |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 1.454.404,56 | |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | 419.935,91 | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) | - | |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica) | 908.462,90 | |
| TOTALE LORDO | | 965.877,57 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più) | - | |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più) | - | |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | | - |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO | | - |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno) | | |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno) | | |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) | | 60.730,88 |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL | | - |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno) | | |
| FONDO STRAORDINARIO | | 81.459,18 |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | - | 7.488,47 |
| TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | 1.100.579,16 |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto | | 12.910,72 |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza | | 80.516,36 |
| LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO | | 1.194.006,24 |

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali effettivamente registrati alla data del 31/12/2024;

Rilevato, per quanto evidenziato al precedente capoverso, che il fondo viene incrementato sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto del Presidente n. 124 del 18/07/2024 ad oggetto: "Area contrattuale comparto funzioni locali. Direttive alla Delegazione di parte datoriale per il C.I. 2023-2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024", in relazione all'ipotesi di aumento della consistenza di personale conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, annualità 2024 come segue:

- **Parte Stabile:** art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile dalla consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale € 10.614,95;
- **Parte Variabile:** art. 79 comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, € 6.650,00;

Considerato che il fondo di parte stabile per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

➤ Art. 79, comma 1:

• **lettera a):**

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 662.156,95;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 27.955,20;

- o lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 10.537,81;
- o lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € 50.353,05 (*di cui*, aggiunte ria e a.a.p. personale cessato nel corso dell'anno 2023 per € 1.594,01);
- **lettera b)**: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Importo pari ad € 12.675,00;
- **lettera c)**: incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, € 10.614,95;
- **lettera d)**: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 11.237,46;
- art. 79 comma 1-*bis* differenziale stipendiale, calcolato in base al personale in servizio alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra B3 e B1 pari ad € 15.561,13, e tra D3 e D1 pari ad € 76.015,71 Aran (CFL 175 e CFL 223);
- a detrarre la decurtazione dovuta al trasferimento del personale dei Centri per l'impiego dai ruoli della Provincia ai ruoli dell'Agenzia Regionale Lavoro avvenuto in data 31/05/2018 e pari ad € 84.801,90 ed € 10.614,95 a favore dello stanziamento per le Elevate Qualificazioni;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024, parte stabile, ammonta ad € 781.690,41;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art 79:

- comma 2, lettera a):
 - art. 67, comma 3, lett. a), accordi, collaborazioni, sponsorizzazioni, risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, attività non ordinariamente rese presunti € 57.600,00 (di cui € 11.520,00 a fondo generale per premi performance ed € 46.080,00 a favore del personale direttamente coinvolto, come previsto dall'art. 13 comma 3 del CCDI vigente);
 - art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge, non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: presunti € 100.000,00;
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs 36/2023: presunti € 100.000,00;
 - indennità Ordine Pubblico Polizia Locale (per servizi di vigilanza in occasione di tornate elettorali): € 700,00;
 - art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge, soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017 di seguito dettagliate:
 - Compensi Commissioni Concorso D.L. N . 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023: presunti € 10.000,00;
 - art.67 comma 3, lett. d) Frazione di Ria anno precedente, quantificata in € 832,95 e non applicata per rispettare il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. 75/2017.

Rilevato che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti sulla base delle disposizioni contenute nel Decreto del Presidente n. 124 del 18/07/2024 ad oggetto: "Area contrattuale comparto funzioni locali. Direttive alla Delegazione di parte datoriale per il C.I. 2023-2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024", di seguito specificati:

- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, € 6.650,00;
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 8.614,95 Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 (si precisa che la quota a favore del budget per gli incarichi di E.Q. ammonta ad € 1.931,00);

Considerato altresì, che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le seguenti voci:

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti, € 56.594,37 (art. 80 comma 1);

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte variabile - ammonta ad € 340.159,32;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.121.849,74 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate anno 2024 nell'ammontare complessivo pari ad € 1.121.849,73 di € cui 781.690,41 risorse stabili ed € 340.159,32 risorse variabili, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 dell'Ente è rispettato, nel suo complesso, come dimostrato nel prospetto a seguire :

| TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | | |
|--|--------------|---------------------|---------------------|
| | ANNO 2016 | ANNO 2024 | |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | 1.454.404,56 | 1.121.849,73 | |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | 419.935,91 | 279.027,97 | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) | - | - | |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserirre con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica) | 908.462,90 | | |
| TOTALE LORDO | | 965.877,57 | 1.400.877,70 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirre con segno più) | - | 477.491,63 | |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirre con segno più) | - | 67.064,76 | |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | | - | 544.556,39 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO | | - | 209.487,13 |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno) | | | 1.931,00 |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserirre con segno meno) | | | - |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) | | 60.730,88 | 60.730,88 |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL | | - | 14.739,23 |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserirre con segno meno) | | | - |
| FONDO STRAORDINARIO | | 81.459,18 | 54.390,99 |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | | 7.488,47 | |
| TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | 1.100.579,16 | 1.193.738,54 |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto | | 12.910,72 | |
| ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza | | 80.516,36 | |
| LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO | | 1.194.006,24 | |
| DECURTAZIONE DA OPERARE | | | - |
| MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017 | | | 267,70 |

Dato atto che le poste non direttamente riguardanti il personale del comparto e rientranti nel limite di spesa del salario accessorio sono state così calcolate:

- fondo risorse decentrate del personale dirigenziale per € 279,027,97 (di cui € 67.064,76 non soggetti al limite) importo stimato sulla base del medesimo fondo 2023, adeguato con gli aumenti contrattuali del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/07/2024, con le economie per somme non utilizzate 2023 e importo stimato per adeguamenti organizzativi programmati dall'ente per € 6.195,47, cui seguirà formale atto di costituzione;
- retribuzione di risultato delle Elevate Qualifiche (ex P.O.) per € 209.487,13 come determinato da ultimo con Decreto del Presidente n. 124/2024;
- stanziamento per la remunerazione del lavoro straordinario per € 54,390,99;
- salario accessorio del Segretario Generale per € 60,730,88 come misura massima già stanziata negli anni precedenti;
- assegno ad personam dipendente incaricato ex art. 90 del Tuel per € 14.739,23 come misura massima già stanziata l'anno precedente.

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557/562, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

Richiamati i seguenti atti:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;
- il Decreto del Presidente n. 124 del 18/07/2024 avente ad oggetto: "Area contrattuale comparto funzioni locali. Direttive alla Delegazione di parte datoriale per il C.I. 2023-2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024"

Precisato che le risorse derivanti dalle economie del Fondo anno 2023 quantificate in € 57.244,37 con la determinazione dirigenziale n. 1107/2024 "PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 - ANNUALITA' 2024-RICOGNIZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO, EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E ALLA DIRIGENZA - DETERMINAZIONE ECONOMIE FONDI 2023" sono comprensive della quota di progressione orizzontale nell'area operatori esperti attribuita con riserva per € 650,00 annui il cui impegno deve essere conservato fino all'esito del procedimento disciplinare;

Rilevato che la somma di € 650,00 deve essere conservata, per le motivazioni di cui al paragrafo precedente, anche sull'annualità 2024;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

Dato atto che in data 18 luglio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 che prevede fra le altre cose di aggiornare ad € 2,00 giornalieri le indennità di Condizioni lavoro e di Servizio Esterno;

Rilevato che, in forza dell'ipotesi di accordo sottoscritta occorre aggiornare le risorse destinate al pagamento delle indennità accessorie spettanti al personale e indicativamente previste come segue:

| Descrizione | Importo presunto |
|--------------------------------|------------------|
| Indennità Condizioni Lavoro | 22.000,00 |
| Indennità Servizio Esterno | 6.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 67.000,00 |
| Maggiorazione lavoro ordinario | 2.200,00 |
| Indennità di turno | 8.000,00 |
| Totale | 105.200,00 |

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e

dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Rilevata la propria competenza in qualità di responsabile del Servizio Gestione Finanziaria – Gestione del Personale – Pari Opportunità, Servizi Informativi, Provveditorato e Economato, come nominato con decreto dirigenziale o sindacale, numero 12 del 27/01/2022;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 per complessivi € 93.427,08 (di cui € 12.910,72 riferiti al personale del comparto ed € 80.516,36 riferiti alla dirigenza) quantificandolo in € 1.194.006,24, aggiungendo altresì nella verifica il salario accessorio del Segretario Comunale (*come da istruzioni della RGS fornite per la compilazione della scheda SICI e della tab. 15/1 relativi alla figura del Segretario Comunale*);
- 3) Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, per un importo complessivo di € 1.121.849,74 (di cui € 644.358,10 soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 477.491,64 non soggette al suddetto limite) come da Allegato A), parte integrante della presente Determinazione;
- 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;
- 5) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024 afferenti la spesa del personale, come evidenziato nell'Allegato B) alla presente Determinazione;
- 6) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) | 25.408,33 |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) | 302.893,92 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) | 91.582,00 |
| Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995) | 2.324,16 |
| Totale Utilizzo Vincolato | 422.208,41 |

- 7) di procedere alla rimodulazione degli impegni assunti, come stabilito nell'ipotesi di accordo del contratto decentrato siglata in data 18/07/2024, per le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, come segue:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Progressione economica anni precedenti ("differenziale stipendiale" ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni | 25.205,00 |
| Differenziali stipendiali art 14 CCNL 2019/21(anni precedenti) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni | 298.166,00 |
| Indennità di comparto quota carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) tenuto conto delle nuove assunzioni e delle cessazioni | 93.000,00 |
| Indennità ex VIII Q.F. (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995) | 2.324,16 |
| Totale Utilizzo Vincolato | 418.695,16 |

- 8) di dare atto che le variazioni agli impegni relative alla rimodulazione di cui al precedente punto 7, come dettagliate nell'allegato B e specificate nella scheda contabile, allegata quale parte integrante del presente provvedimento;
- 9) di dare atto che sono state, altresì, impegnate le risorse destinate alla remunerazione delle indennità accessorie al personale come sotto indicato:

| Capitolo | Articolo | Descrizione Capitolo | Importo | Impegno n. |
|---------------|----------|-------------------------------------|-------------------|------------|
| 106100400020 | 0 | PATRIMONIO Altri compensi | 414,00 | 878/2024 |
| 115000400020 | 0 | VIABILITA' Altri compensi | 71.427,00 | 880/2024 |
| 107700400020 | 0 | SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi | 500,24 | 879/2024 |
| 101200400020 | 0 | GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi | 743,76 | 876/2024 |
| 101400400020 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi | 27.313,00 | 877/2024 |
| TOTALE | | | 100.398,00 | |

- 10) Di aggiornare, in base alle indicazioni derivanti dalla preintesa di accordo sottoscritta il 18/07/2024, ad € 105.200,00 la somma complessiva destinata alla liquidazione delle indennità accessorie al personale, come segue:

| Descrizione | Importo impegnato con determina n. 516/2024 | Importo determinato in sede di preintesa |
|--------------------------------|---|--|
| Indennità Condizioni Lavoro | 18.630,00 | 22.000,00 |
| Indennità Servizio Esterno | 4.212,00 | 6.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 66.556,00 | 67.000,00 |
| Maggiorazione lavoro ordinario | 1.800,00 | 2.200,00 |
| Indennità di turno | 9.200,00 | 8.000,00 |
| Totale | 100.398,00 | 105.200,00 |

- 11) Di integrare per complessivi € 4.802,00 gli impegni indicati nella seguente tabella per la liquidazione delle indennità accessorie al personale:

| Capitolo | Articolo | Descrizione Capitolo | Importo | Impegno n. | Nuovi importi | Adeguamento impegni |
|---------------|----------|------------------------------------|-------------------|------------|-------------------|---------------------|
| 106100400020 | 0 | PATRIMONIO Altri compensi | 414,00 | 878/2024 | 600,00 | 186,00 |
| 115000400020 | 0 | VIABILITA' Altri compensi | 71.427,00 | 880/2024 | 74.956,00 | 3.529,00 |
| 101400400020 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi | 27.313,00 | 877/2024 | 28.400,00 | 1.087,00 |
| TOTALE | | | 100.398,00 | | 105.200,00 | 4.802,00 |

- 12) di sub impegnare la quota di € 650,00#, quale importo della Progressione Orizzontale anno 2023 – quota annuale 2023, assegnata con riserva, all'impegno n. 175/2024 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi;

- 13) di sub impegnare la quota di € 650,00#, quale importo della Progressione Orizzontale anno 2023 – quota annuale 2024, assegnata con riserva, all'impegno n. 500/2024 assunto al capitolo 102000700014/0
- 14) Di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 15) di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;
- 16) di trasmettere al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 17) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 18) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 19) Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 5

Movimenti Anno 2024

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|--------------------|--|-------------------------------|--|--|----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| S | 102000700014 / 0 GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali | Sub-Impegno 1325 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 650,00 |
| S | 115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi | Sub-Impegno 1326 / 2024 | 10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 650,00 |
| Totale Sub-Impegni | | | | | 1.300,00 |
| S | 101100100000 / 0 PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi | Variazione Impegno 179 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | -250,00 |
| S | 101100100000 / 0 PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi | Variazione Impegno 181 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 250,00 |
| S | 101400100010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Stipendi | Variazione Impegno 200 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | -345,28 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 5

Movimenti Anno 2024

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|-----|---|-------------------------------|---|--|-----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| S | 101400100010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Stipendi | Variazione Impegno 202 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 345,28 |
| S | 101500100100 / 0 GESTIONE PERSONALE - Stipendi | Variazione Impegno 212 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -1.035,85 |
| S | 102500100010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Stipendi | Variazione Impegno 242 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 1.610,00 |
| S | 105100100000 / 0 GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - Stipendi | Variazione Impegno 233 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -292,71 |
| S | 106100100010 / 0 EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi | Variazione Impegno 224 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro | 111,75 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 2987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 3 di 5

Movimenti Anno 2024

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|-----|--|-------------------------------|--|--|-----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| | | | | 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| S | 107500100010 / 0 ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi | Variazione Impegno 218 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 08 - Statistica e sistemi informativi | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -1.919,59 |
| S | 111500100010 / 0 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi | Variazione Impegno 196 / 2024 | 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa 01 - Urbanistica e assetto del territorio | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -2.546,74 |
| S | 112000100010 / 0 SIT - DIFESA DEL SUOLO - Stipendi | Variazione Impegno 191 / 2024 | 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente 01 - Difesa del suolo | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 4.440,12 |
| S | 115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi | Variazione Impegno 175 / 2024 | 10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -3.300,00 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 4 di 5

Movimenti Anno 2024

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|-----|---|-------------------------------|--|--|-----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| S | 141000100000 / 1 SERVIZI AUSILIARI - Stipendi | Variazione Impegno 165 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -1.732,28 |
| S | 152000100010 / 0 SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi | Variazione Impegno 157 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 0,77 |
| S | 106100400020 / 0 EDILIZIA SCOLASTICA Altri compensi | Variazione Impegno 878 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 186,00 |
| S | 115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi | Variazione Impegno 880 / 2024 | 10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 3.529,00 |
| S | 101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi | Variazione Impegno 877 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro | 1.087,00 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 5 di 5

Movimenti Anno 2024

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|---------------------------|--|-------------------------------|--|--|----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| | | | | 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | |
| S | 101000100010 / 0 PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi | Variazione Impegno 173 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | -862,00 |
| S | 102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B | Variazione Impegno 237 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato | 2.719,60 |
| S | 102000700015 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B | Variazione Impegno 238 / 2024 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101008 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato | 230,40 |
| Totale Variazione Impegni | | | | | 2.225,47 |

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021**

| | |
|--|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 662.156,95 |
| <i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i> | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 50.353,05 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI | |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017 | |
| ... | |
| <i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i> | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) in caso si incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale | 10.614,95 |
| INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 723.124,95 |
| <i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i> | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 27.955,20 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 10.537,81 |
| <i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i> | |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | 12.675,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) | 11.237,46 |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022 | 91.576,84 |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 153.982,31 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 877.107,26 |
| <i>Decurtazioni</i> | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE | -84.801,90 |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI.... (a favore stanziamento EQ) | -10.614,95 |
| TOTALE DECURTAZIONI | -95.416,85 |
| TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 781.690,41 |
| <i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i> | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO | 10.000,00 |

| | |
|--|---------------------|
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | - |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| <i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i> | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) | 6.650,00 |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. | |
| | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 16.650,00 |
| <i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i> | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FONDO GENERALE PER PREMI PERFORMANCE | 11.520,00 |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FAVORE DEL PERSONALE DIRETTAMENTE | 46.080,00 |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 01/01/2018) | 100.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023) | 100.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI) | 700,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI | |
| RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS | |
| CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003 | |
| <i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i> | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) | |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 | 8.614,95 |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2) (come quantificato con DET. N. 1107 del 02/08/2024) | 56.594,37 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 323.509,32 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 340.159,32 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 1.121.849,73 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 644.358,10 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 477.491,63 |
| TOTALE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 781.690,41 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) | - |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 781.690,41 |

| RISORSE DI PARTE STABILE | | | | | | | | | | | |
|--|----------|-----------|--|---------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|
| CC | Missione | Programma | Voce indennità | CAP | ART | DESC CAP | Importo | IMPEGNI | Importo Totale Impegnato per voce | Importi Impegni assunti | Importi da impegnare |
| D15 | 1 | 10 | SPECIFICHE RESPONSABILITA' | 102000700012 | 0 | GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità | 72.000,00 | 130/2024 | 65.316,67 | 65.316,67 | |
| D15 | 1 | 10 | INDENNITA' COMPARTO B | 102000700015 | 0 | GESTIONE PERSONALE Indennità quota B | 93.000,00 | 237/2024 238/2024 | 90.050,00 | 85.780,40 4.269,60 | 2.719,60 230,40 |
| D15 | 1 | 10 | PRODUTTIVITA' | 102000700016 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Produttività | 148.645,25 | | 0,00 | | |
| E25 | 1 | 3 | INDENNITA' DI COORDINAMENTO | 102500100010 | 0 | GESTIONE FINANZIARIA Stipendi | 774,72 | 241/2024 | 2.324,16 | 774,72 | |
| F08 | 1 | 1 | | 100900100000 | 0 | ATTI AMM E LEGALE Stipendi | 774,72 | 875/2024 | | 774,72 | |
| P14 | 1 | 11 | | 101400100010 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Stipendi | 774,72 | 201/2024 | | 774,72 | |
| P05 | 1 | 1 | Progressioni Economiche Orizzontali Storiche | 100500100000 | 0 | SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi | 3.619,80 | 166/2024 | 323.371,00 | 3.619,80 | 0,00 |
| F08 | 1 | 2 | | 100900100000 | 0 | ATTI AMM E LEGALE Stipendi | 26.920,00 | 161/2024 | | 26.920,00 | 0,00 |
| F10 | 1 | 2 | | 101000100010 | 0 | PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi | 650,00 | 173/2024 | | 1.512,00 | -862,00 |
| D11 | 1 | 10 | | 101100100000 | 0 | PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi | 1.441,00 | 181/2024 | | 1.191,00 | 250,00 |
| P12 | 1 | 1 | | 101200100010 | 0 | GABINETTO PRESIDENZA Stipendi | 4.283,97 | 188/2024 | | 4.283,97 | 0,00 |
| P14 | 1 | 11 | | 101400100010 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Stipendi | 26.312,32 | 202/2024 | | 25.967,04 | 345,28 |
| D15 | 1 | 10 | | 101500100100 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Stipendi | 20.387,00 | 212/2024 | | 21.422,85 | -1.035,85 |
| F18 | 1 | 11 | | 101900100010 | 0 | APPALTI E CONTRATTI - Stipendi | 13.290,86 | 226/2024 | | 13.290,86 | 0,00 |
| E25 | 1 | 3 | | 102500100010 | 0 | GESTIONE FINANZIARIA Stipendi | 39.114,30 | 242/2024 | | 37.504,30 | 1.610,00 |
| A50 | 1 | 5 | | 105100100000 | 0 | GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi | 11.000,00 | 233/2024 | | 11.292,71 | -292,71 |
| A50 | 1 | 6 | | 106100100010 | 0 | EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi | 17.000,00 | 224/2024 | | 16.888,25 | 111,75 |
| A50 | 1 | 8 | | 107500100010 | 0 | ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi | 10.810,00 | 218/2024 | | 12.729,59 | -1.919,59 |
| F76 | 1 | 8 | | 107700100010 | 0 | SISTEMA INFORMATIVO Stipendi | 2.839,84 | 210/2024 | | 2.839,84 | 0,00 |
| A82 | 4 | 1 | | 109200100010 | 0 | PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi | 4.036,41 | 199/2024 | | 4.036,41 | 0,00 |
| B115 | 8 | 1 | | 111500100010 | 0 | PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi | 18.300,16 | 196/2024 | | 20.846,90 | -2.546,74 |
| B115 | 9 | 1 | | 112000100010 | 0 | SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi | 9.910,00 | 191/2024 | | 5.469,88 | 4.440,12 |
| B125 | 10 | 2 | | 112500100000 | 0 | TRASPORTI Stipendi | 10.076,03 | 184/2024 | | 10.076,03 | 0,00 |
| C150 | 10 | 5 | | 115000100010 | 0 | VIABILITA' Stipendi | 81.000,00 | 175/2024 | | 84.300,00 | -3.300,00 |
| C150 | 10 | 5 | | 115000100010 | 0 | VIABILITA' Stipendi t.d. | 7.874,31 | 177/2024 | | 7.874,31 | 0,00 |
| A50 | 1 | 2 | | 141000100000 | 1 | SERVIZI AUSILIARI Stipendi | 2.000,00 | 165/2024 | | 3.732,28 | -1.732,28 |
| S520 | 1 | 10 | 152000100010 | 0 | SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi | 12.505,00 | 157/2024 | 12.504,23 | 0,77 | | |
| D15 | 1 | 10 | PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI | 102000700014 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area | 34.800,00 | | 0,00 | | |
| | | | | 102000700016 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Produttività | 2.350,00 | | | | |
| A50 | 1 | 6 | Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 106100400020 | 0 | PATRIMONIO Altri compensi | 600,00 | 878/2024 | 100.398,00 | 414,00 | 186,00 |
| C150 | 10 | 5 | Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020) | 115000400020 | 0 | VIABILITA' Altri compensi | 74.956,00 | 880/2024 | | 71.427,00 | 3.529,00 |
| F76 | 1 | 8 | Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021) | 107700400020 | 0 | SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi | 500,24 | 879/2024 | | 500,24 | 0,00 |
| P12 | 1 | 1 | Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022) | 101200400020 | 0 | GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi | 743,76 | 876/2024 | | 743,76 | 0,00 |
| P14 | 1 | 11 | Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023) | 101400400020 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi | 28.400,00 | 877/2024 | | 27.313,00 | 1.087,00 |
| | | | TOTALE RISORSE STABILI | | | | 781.690,41 | | 581.459,83 | 586.391,08 | 2.820,75 |
| RISORSE VARIABILI | | | | | | | | | | | |
| CC | Missione | Programma | Voce indennità | CAP | ART | DESC CAP | Importo Stanziamento | IMPEGNI | Importo Totale per voce | Importi Impegni assunti | Importi da impegnare |
| D15 | 1 | 10 | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c)) | 102000131000 | 0 | GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E1190000000000 | 150.000,00 | 1046-1047-1048-1049/2024 | 72.233,64 | 72.233,64 | |
| D15 | 1 | 10 | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c)) PNRR | 102000131000 | 2 | GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR E1190000000000 | 50.000,00 | 1051-1052/2024 | 3.160,34 | 3.160,34 | |
| D15 | 1 | 10 | Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. | 102000133000 | 1 | GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97) | 57.600,00 | | | 0,00 | |
| D15 | 1 | 10 | Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. | 102000133000 | 2 | GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97) | | | | 0,00 | |
| P14 | 1 | 11 | Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c)) | 101400900030 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000) | 700,00 | | | | |
| D15 | 1 | 10 | GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso | 301500680000 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso | 10.000,00 | | | 0,00 | |
| C150 | 10 | 5 | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) | 11500010010/0 | | VIABILITA' Stipendi | 6.650,00 | | | | |
| C150 | 10 | 5 | 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 | 11500010010/0 | | VIABILITA' Stipendi | 8.614,95 | | | | |
| D15 | 1 | 10 | ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2023) | 102000700016 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Produttività | 0,00 | | | | |
| | | | TOTALE RISORSE VARIABILI 2024 | | | | 283.564,95 | | 75.393,98 | 75.393,98 | 0 |
| ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 | | | | | | | | | | | |
| CC | Missione | Programma | Voce indennità | CAP | ART | DESC CAP | Importo | IMPEGNI | Importo Totale per voce | Importi Impegni assunti | Importi da impegnare |
| D15 | 1 | 10 | Economia Specifiche responsabilità 2022 | 102000700012 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità | 8.366,75 | 498/2024 | 8.366,75 | 8.366,75 | |
| P14 | 1 | 11 | PEO consolidate 2023 | 101400100010 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi | 8.853,19 | 409/2024 | 8.853,19 | 8.853,19 | |
| D15 | 1 | 10 | Progressione Orizzontale nell'Area 2023 | 102000700014 | 0 | GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area | 2.303,17 | 500/2024 | 2.303,17 | 2.303,17 | |

| ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 | | | | | | | | | | | |
|--|----------|-----------|---|--------------|-----|--|---------------------|----------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| CC | Missione | Programma | Voce indennità | CAP | ART | DESC CAP | Importo | IMPEGNI | Importo Totale per voce | Importi Impegni assunti | Importi da impegnare |
| D15 | 1 | 10 | Produttività 2023 | 102000700016 | 0 | GESTIONE PERSONALE – Produttività | 4.869,18 | 502/2024 | 4.869,18 | 4.869,18 | |
| D15 | 1 | 10 | Quota parte economia Indennità comparto B 2023 | 102000700015 | 0 | GESTIONE PERSONALE – Comparto B | 7.119,36 | 501/2024 | 7.119,36 | 7.119,36 | |
| P14 | 1 | 11 | economia indennità coordinamento 2023 | 101400100010 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi | 258,24 | 409/2024 | 258,24 | 258,24 | |
| D15 | 1 | 10 | ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 101200400020 | 0 | GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi | 24.824,48 | 712/2023 | 24.824,48 | 0,00 | |
| P14 | 1 | 11 | ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 101400400020 | 0 | POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi | | 714/2023 | | 6.469,86 | |
| A50 | 1 | 11 | ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 106100400020 | 0 | PATRIMONIO Altri compensi | | 713/2023 | | 189,60 | |
| F76 | 1 | 11 | ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 107600400020 | 0 | SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi | | 716/2023 | | 500,24 | |
| C150 | 10 | 5 | ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018) | 115000400020 | 0 | VIABILITA' Altri compensi | | 715/2023 | | 17.664,78 | |
| TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 | | | | | | | 56.594,37 | | 56.594,37 | 56.594,37 | 0,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024 | | | | | | | 1.121.849,73 | | 713.448,18 | 718.379,43 | 2.820,75 |



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1215 / 2024**

Proposta n. 2987/2024

Oggetto: OGGETTO: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700014/0 - ECONOMIA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 DA CONSERVARE
A TITOLO DI QUOTA PROGESSIONE ORIZZONTALE NELL'AREA ASSEGNATA CON RISERVA ANNUALITA'
2023*

Cod.V Livello 1010101002

- Sub-Impegno n.1325/2024 – euro €650,00

*Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - QUOTA PROGESSIONE ORIZZONTALE 2023 NELL'AREA ASSEGNATA CON
RISERVA - ANNUALITA' 2024 DA CONSERVARE*

Cod.V Livello 1010101004

- Sub-Impegno n.1326/2024 – euro €650,00

*Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - ADEGUAMENTO IMPEGNO PREVISIONE DI SPESA ACCORDO
DECENTRATO*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.237/2024 – euro €2.719,60

*Rif. Bil. PEG 102000700015/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - INDENNITA' COMPARTO B -
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ADEGUAMENTO PREVISIONE SPESA ACCORDO DECENTRATO*

Cod.V Livello 1010101008

- Var. Impegno n.238/2024 – euro €230,40

*Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ADEGUAMENTO
PREVISIONE DI SPESA INDENNITA' ACCESSORIE*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.877/2024 – euro €1.087,00

Rif. Bil. PEG 106100400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA INDENNITA' ACCESSORIE

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.878/2024 – euro €186,00

Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA INDENNITA' ACCESSORIE

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.880/2024 – euro €3.529,00

Rif. Bil. PEG 101500100100/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.212/2024 – euro -€1.035,85

Rif. Bil. PEG 141000100000/1 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.165/2024 – euro -€1.732,28

Rif. Bil. PEG 107500100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.218/2024 – euro -€1.919,59

Rif. Bil. PEG 111500100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.196/2024 – euro -€2.546,74

Rif. Bil. PEG 101100100000/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.179/2024 – euro -€250,00

Rif. Bil. PEG 105100100000/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.233/2024 – euro -€292,71

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.175/2024 – euro -€3.300,00

Rif. Bil. PEG 101400100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 - ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.200/2024 – euro -€345,28

Rif. Bil. PEG 101000100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -

ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.173/2024 – euro -€862,00

Rif. Bil. PEG 152000100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.157/2024 – euro €,77

Rif. Bil. PEG 102500100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.242/2024 – euro €1.610,00

Rif. Bil. PEG 106100100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.224/2024 – euro €111,75

Rif. Bil. PEG 101100100000/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.181/2024 – euro €250,00

Rif. Bil. PEG 101400100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.202/2024 – euro €345,28

Rif. Bil. PEG 112000100010/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024 -
ADEGUAMENTO PREVISIONE DI SPESA
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.191/2024 – euro €4.440,12

Parma, li 30/08/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale