



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 155 del 16/09/2024

Oggetto: AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 E ADEGUAMENTO DEL C.I. 2023-2025 MODIFICA AGLI ARTICOLI 17 "CRITERI DI VALUTAZIONE. PONDERAZIONE" E ART.23 "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" COMMI 6 E 7 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali, in particolare nelle parti concernenti le relazioni sindacali, nonché le indicazioni intervenute in merito dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.);
- i Contratti Collettivi Decentrati integrativi nel tempo intervenuti, nonché i verbali di concertazione pure intervenuti e sottoscritti in questa Amministrazione dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale; gli artt. 40 c. 1, 3-bis e 3 quinquies e 45 commi 3 e 4 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamato il proprio Decreto n° 314 del 21/12/2022, ad oggetto “CC.NN.LL. comparto e area funzioni locali. Componenti Delegazione di Parte Datoriale”;

Richiamato, inoltre, il proprio Decreto n°124 del 18/07/2024 con il quale venivano formulate alla Delegazione trattante di parte pubblica direttive e indirizzi per la contrattazione sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2024 e per l'adeguamento del C.I. 2023-2025, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Viste le Determinazioni Dirigenziali n° 516 del 16/04/2024 e la n°1215 del 30/08/2024, con le quali il Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale ha provveduto a costituire ed aggiornare il

fondo delle risorse decentrate per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali - anno 2024, in piena applicazione dei disposti contrattuali e di legge vigenti e degli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia con il decreto sopra menzionato;

Rilevato dagli atti istruttori che:

- in data 18/07/2024 è stata sottoscritta dalle Parti l'Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all'anno 2024 per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, concordando un importo di € 1.121.849,73 destinato al Fondo per le risorse decentrate del personale di comparto;
- in pari data è stata sottoscritta l'Ipotesi di adeguamento del C.I. 2023-2025 modifica agli articoli 17 "Criteri di Valutazione. Ponderazione" e art.23 "Indennità per specifiche responsabilità" commi 6 e 7;
- che sono state redatte le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria ai sensi della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, dai competenti Servizi "Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni" e "Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Sistemi Informativi - Pari Opportunità" e sottoscritte dai Dirigenti responsabili;
- in data 09/09/2024, con verbale n° 07 prot. 24649 del 09/00/2024, il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. 367/2000, 40 e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n°165/2001, e precisamente:
 - che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale del comparto per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, come allo stato quantificato nell'ammontare complesso di € 1.121.849,73;
 - che gli importi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse stabili e variabili, contenuti nella preintesa del contratto collettivo integrativo non sono in contrasto con i vincoli di bilancio e di legge;
 - che i criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2024 sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Esaminati i summenzionati atti e ritenuto esservi così ora tutte le condizioni per procedere al completamento del previsto, complesso iter procedurale, autorizzando il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione dell'Accordo di cui trattasi;

Visto inoltre l'art.27 del Contratto Integrativo da stipularsi e l'art.17, comma 5, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ove è previsto che nell'ipotesi del conferimento di incarichi ad interim ai titolari di Elevata Qualificazione è attribuibile, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15 al 25% del valore economico della retribuzione di posizione per l'incarico della Elevata Qualificazione sostituita e ritenuto necessario ed opportuno fissare detta percentuale nella misura del 25%;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni-Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità contabile;

Visti:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, nonché le indicazioni fornite dall'ARAN;
- il D. Lgs. n° 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n° 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, nonché il GDPR Reg. UE 2016/679;

- il D. Lgs. n° 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Legge n° 122/2010 “Conversione in Legge, con modificazioni, del D.L. 31 maggio 2010, n° 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- la Legge n° 135/2012 “Conversione in Legge con modificazioni del Decreto Legge 6 luglio 2012 n° 95 recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”;
- la Legge n° 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il D.L. n° 66/2014 “Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale”, convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n° 89;
- il D.L. n° 90/2014 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla Legge n° 114/2014;
- la Legge n° 56/2014 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” e ss.ii. e mm.;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n° 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- il Decreto Legge 19 giugno 2015, n° 78 “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali”, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015, n° 125;
- la Legge 30 dicembre 2023, n°213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- i vigenti:
 - Statuto dell’Ente;
 - Regolamento per l’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

per quanto indicato in narrativa:

- 1) di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione dell’Accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del fondo relativo all’anno 2024, riferito al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, sulla base dell’ipotesi di Accordo e di adeguamento del C.I. 2023-2025 modifica agli articoli 17 “Criteri di Valutazione. Ponderazione” e art. 23 “Indennità per specifiche responsabilità” commi 6 e 7, sottoscritte in data 18/07/2024, salve le rettifiche di errori materiali o modificazioni di contenuto non sostanziale eventualmente necessarie;
- 2) di dare atto che, in seguito agli accordi raggiunti dalle delegazioni trattanti, la spesa per il Fondo delle risorse decentrate per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali – anno 2024 è pari da € 1.121.849,73 destinato al Fondo per le risorse decentrate del personale di comparto;
- 3) di dare atto che in esito agli accordi raggiunti dalle delegazioni trattanti, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione sono pari ad € 209.487,13;
- 4) di stabilire, per il 2024, la percentuale da applicare quale ulteriore importo e nell’ambito della retribuzione di risultato ai titolari di Elevata Qualificazione nell’ipotesi di incarichi ad interim, di cui all’art.17, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, nel 25%;
- 5) di demandare al Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni - Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale

gli adempimenti successivi connessi all'adozione del presente provvedimento, ivi compreso l'invio all'ARAN;

- 6) dare atto che il presente provvedimento sia da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **3177 /2024** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 E ADEGUAMENTO DEL C.I. 2023-2025 MODIFICA AGLI ARTICOLI 17 "CRITERI DI VALUTAZIONE. PONDERAZIONE" E ART.23 "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" COMMI 6 E 7 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 13/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'**

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **3177 / 2024** ad oggetto:

" AREA CONTRATTUALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 E ADEGUAMENTO DEL C.I. 2023-2025 MODIFICA AGLI ARTICOLI 17 "CRITERI DI VALUTAZIONE. PONDERAZIONE" E ART.23 "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" COMMI 6 E 7 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 13/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale