



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO  
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 160 del 20/09/2024**

**Oggetto:** COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA, INDIRIZZI AI SENSI DEL CCNL 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024.

**IL PRESIDENTE**

Richiamati i seguenti atti:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;

Richiamati:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale dirigenziale del comparto delle Funzioni Locali, da ultimo il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024, nonché le indicazioni intervenute in merito dall'Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.);

Richiamate inoltre le seguenti determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di

posizione e di risultato della dirigenza:

- n° 1411 del 30/11/2020, costituzione Fondo dirigenza anno 2020;
- n° 663 del 08/06/2021 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020, che teneva conto inoltre del dispendio del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020, di definire l'importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96, in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;
- n. 763 del 05/07/2022 e 1800 del 30/12/2022 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022";
- n. 1036 del 25/07/2023, n. 1608 del 02/11/2023, n. 2149 del 29/12/2023 e n. 110 del 29/01/2024 di costituzione e successive modifiche ed integrazioni del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023";

Ricordato che:

- in data 03/11/2021 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023;
- in data 22 dicembre 2022 è stata sottoscritta una modifica parziale al citato CCI 2021-2023 già sottoscritto il 03/11/2021, tutt'ora vigente.

Visto in particolare l'art. 39 del CCNL 2019-2021;

Tenuto conto dei precedenti provvedimenti di indirizzo adottati dal Presidente pro-tempore della Provincia alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la conduzione del procedimento negoziale di concertazione relativo al personale dirigenziale ed in particolare la direttiva del Presidente prot. n°19417 del 27/07/2021, Decreto del Presidente n° 289 del 12/12/2022, Decreto del Presidente n° 178 del 21/09/2023;

Ritenuto di esprimere indirizzo per l'applicazione delle risorse aggiuntive disposte dall'art. 39 del citato CCNL, ed in particolare:

- in esecuzione a quanto previsto dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024 c. 1, rideterminare i fondi degli anni 2020-2023 delle quote degli arretrati contrattuali previsti per l'importo complessivo di € 16.305,37 così dettagliati:
  - quota anno 2020, 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per € 1.155,70;
  - quote anni 2021-2022 2023 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 per complessivi €15.149,67 (€ 5.049,89 per ogni annualità).
- destinare le risorse di cui al comma 1 dell'art. 39 sui rispettivi anni arretrati all'incremento della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 comma 4 e la quota residua all'incremento della retribuzione di risultato rispettivamente degli anni dal 2020 al 2023, da distribuirsi, a titolo di arretrati, sulla base dei medesimi criteri di valutazione applicati nei suddetti anni, in proporzione alla retribuzione già erogata.
- Si ritiene, inoltre, opportuno aggiungere le risorse previste dall'art. 39 comma 3 pari allo 0,22% del monte salari della dirigenza anno 2018 pari ad € 552,72 quota anno 2024, oltre ad € 1.155,70 a titolo di arretrati anni 2022 e 2023, alle risorse variabili del

fondo 2024; tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, e dovranno essere utilizzate per il premio di risultato 2024.

Ritenuto inoltre, in merito alla costituzione del fondo 2024, fornire i seguenti indirizzi:

- Come già indicato col proprio precedente decreto n. 178/2023, confermare la riduzione di € 8.000,00 dell'importo delle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per far fronte alle scelte organizzative dell'ente (incremento risorse destinate ad E.Q.).
- in vista dell'assunzione programmata nel Piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto nel PIAO 2024-2026, di un nuovo dirigente tecnico con decorrenza ad oggi prevista dal 01/11/2024, si ritiene opportuno incrementare ai sensi dell'art. 57, c. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020, le risorse stabili del fondo, verificata la capacità di bilancio, di un importo pari al salario accessorio medio pro capite 2018 rapportato ai mesi di effettivo servizio del nuovo dirigente, calcolato secondo le modalità definite dalla Circolare della RGS n. 12454/2021, pari all'importo di € 12.390,95 per l'anno 2024 ed € 74.345,67 annui in maniera stabile dal 2025, nel rispetto dei limiti di legge vigenti.

In merito alla costituzione del fondo 2024 si da infine atto che:

- Ad incremento delle risorse variabili saranno stanziate le risorse con finanziamento esterno ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, per finanziare i compensi incentivanti destinati al personale dirigente sulla base di quanto previsto dall'art.12 del CCI per una quota presunta, al lordo degli oneri riflessi, pari ad € 2.304,00 (di cui € 1.728,43 compenso incentivante, € 428,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 143,92 Irap) in virtù delle convenzioni attivate;
- Ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett. e) e dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 sono, inoltre, stanziate risorse con finanziamento esterno per complessivi € 24.000,00 lordi: di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap a seguito della nomina avvenuta con decreto del Ministro della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022, (e perfezionata in data 09/02/2022) del dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale quale membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13".

Ritenuto altresì necessario ed opportuno dare indirizzo al Dirigente competente di procedere all'adeguamento delle retribuzione di Posizione, ai sensi dell'art. 37 commi 4 e 5 del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024, nei confronti di tutte le posizioni Dirigenziali presenti nella vigente Dotazione Organica dell'Ente secondo gli importi del citato comma 4 a decorrere dal 2024.

Acquisiti il parere favorevole espresso dal Dirigente Responsabile del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visti inoltre:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 165/2001;
- Lo Statuto della Provincia;
- Il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

## DECRETA

1) Di formulare il proprio indirizzo per l'applicazione delle risorse aggiuntive disposte dall'art. 39 del citato CCNL 2019-2022 delle funzioni locali, ed in particolare:

- In esecuzione a quanto previsto dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024 c. 1 rideterminare i fondi degli anni 2020-2023 delle quote degli arretrati contrattuali previsti per l'importo complessivo di € 16.305,37 così dettagliati:
  - quota anno 2020, 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per € 1.155,70;
  - quote anni 2021-2022 2023 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 per complessivi €15.149,67 (€ 5.049,89 per ogni annualità).
- destinare le risorse di cui al comma 1 dell'art. 39 sui rispettivi anni arretrati all'incremento della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 comma 4 e la quota residua all'incremento della retribuzione di risultato rispettivamente degli anni dal 2020 al 2023, da distribuirsi, a titolo di arretrati, sulla base dei medesimi criteri di valutazione applicati nei suddetti anni, in proporzione alla retribuzione già erogata.
- aggiungere le risorse previste dall'art. 39 comma 3 pari allo 0,22% del monte salari della dirigenza anno 2018 pari ad € 552,72 quota anno 2024, oltre ad € 1.155,70 a titolo di arretrati anni 2022 e 2023, alle risorse variabili del fondo;

2) Di dare indicazione inoltre, in merito alla costituzione del fondo 2024, di apportare le seguenti variazioni ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 :

- confermare la riduzione di € 8.000,00 dell'importo delle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per far fronte alle scelte organizzative dell'ente (incremento risorse destinate ad E.Q.), come già indicato col proprio precedente decreto n. 178/2023
- incrementare ai sensi dell'art. 57, c. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020, le risorse stabili del fondo, verificata la capacità di bilancio, di un importo pari al salario accessorio medio pro capite 2018 rapportato ai mesi di effettivo servizio di un nuovo dirigente, calcolato secondo le modalità definite dalla Circolare della RGS n. 12454/2021 pari all'importo di € 12.390,95 per l'anno 2024 ed € 74.345,67 annui in maniera stabile dal 2025, nel rispetto dei limiti di legge vigenti, in vista dell'assunzione programmata nel Piano dei fabbisogni 2024/26 di un nuovo dirigente tecnico con decorrenza prevista dal 01/11/2024;

3) di dare indirizzo al Dirigente competente di dare applicazione all'art. 37 commi 4 e 5 del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16 luglio 2024, relativamente alla retribuzione di posizione di tutti i Dirigenti presenti in Dotazione Organica dell'Ente;

4) di ricondurre l'attuazione del presente provvedimento al competente Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale;

5) che il presente provvedimento sia da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(MASSARI ANDREA)  
con firma digitale





**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **3237 /2024** ad oggetto:

" COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA, INDIRIZZI AI SENSI  
DEL CCNL 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto  
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 19/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
(TERRIZZI LUIGI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'**

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **3237 / 2024** ad oggetto:

" COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA, INDIRIZZI AI SENSI DEL CCNL 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 20/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale