



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 161 del 20/09/2024

Oggetto: ASSEGNAZIONE FUNZIONI COMPITI E RESPONSABILITA' RELATIVE ALL'INCLUSIONE SOCIALE ED ALLA ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ EX ART.3 DLGS.222/2023. INDIVIDUAZIONE E NOMINA DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, GESTIONE DEL PERSONALE, PARTECIPATE, SISTEMI INFORMATIVI, PARI OPPORTUNITÀ DOTT. IURI MENOZZI.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che in data 13 gennaio 2024 sono entrate in vigore le disposizioni del D.lgs. n.222 del 13 dicembre 2023, pubblicato sulla G.U. n. del 12 gennaio 2024, che mirano a *“garantire l’accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l’uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, in conformità all’articolo 117 della Costituzione e agli statuti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano e alle relative norme di attuazione, nonché all’articolo 9 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dalla legge 3 marzo 2009,n. 18.”;*

VISTO in particolare l’art. 3 denominato “Piano Integrato di attività ed organizzazione” il quale integra l’art.6 del DL n.80/2021 e ss.mm.ii inserendo il seguente comma 2-bis:

“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell’ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2,

lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.”

CONSIDERATO che con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2024/2026 con il quale si è avviata l'attuazione delle recenti disposizioni in tema di inclusione sociale ed accessibilità, individuando modalità ed azioni volte a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, dei cittadini con disabilità, valorizzandone la portata in un obiettivo trasversale di Performance Organizzativa di Ente – inserito nel PIAO (“Riqualficazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità. In attuazione dell’art. 2, c.2, lett. e) della L. 22/12/2021”) rinvenibile nella sezione performance del PIAO–alla pagina 40. L’obiettivo con la finalità di “dare avvio all’attuazione delle disposizioni emanate con il D. Lgs. n. 222/2023, secondo i principi e criteri direttivi finalizzati” prevede due fasi progettuali per il 2024: la Predisposizione di uno studio ricognitivo finalizzato ad individuare eventuali azioni per l’integrazione dei lavoratori con disabilità e l’organizzazione di evento formativo sul tema, da realizzarsi entro la fine dell’anno. Inoltre l’obiettivo prevede l’inserimento della sua attuazione nella valutazione della performance individuale e organizzativa.

CONSIDERATO che si rende necessaria l’adozione di uno specifico atto organizzativo per l’individuazione del dirigente preposto a svolgere le funzioni connesse all’inclusione sociale ed alla accessibilità delle persone con disabilità, per la necessità di una più ponderata valutazione sulla migliore aderenza alle competenze da svolgere con quelle in capo ai diversi uffici di questa Amministrazione;

RILEVATO che il dirigente del Servizio Finanziario, Gestione del Personale, Partecipate, Sistemi Informativi, Pari Opportunità dott. Iuri Menozzi, pare aver maturato sufficiente esperienza in ordine alle tematiche in questione e possedere le necessarie competenze professionali per svolgere efficacemente le funzioni di cui all’art 3 del Dlgs.222/2023 sopra riportato;

SENTITO il Segretario Generale;

VISTA la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

VISTO il d.lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

VISTO lo Statuto della Provincia, approvato dall’Assemblea dei Sindaci con atto n. 1 del 9 gennaio 2015 modificato con atto del Consiglio Provinciale n. 9 del 26/02/2019;

DATO ATTO che l’istruttoria della proposta è stata svolta dal Segretario Generale dott. Luigi Terrizzi, dirigente ad interim del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni- Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale e responsabile del procedimento, che attesta altresì la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell’articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni- Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che non viene acquisito il parere del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in quanto il presente provvedimento non ha alcuna rilevanza contabile;

DECRETA

1. di nominare il dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario, Gestione del Personale, Partecipate, Sistemi Informativi, Pari Opportunità, quale dirigente preposto in ordine allo svolgimento delle funzioni connesse all'inclusione sociale ed alla accessibilità delle persone con disabilità di cui all'art.3 Dlgs. 222/2023;
2. di demandare al suddetto ogni competenza in ordine all'attuazione dei compiti stabiliti dalle disposizioni previste dalla legge e dal Piano della Performance in seno al PIAO;
3. che il presente decreto sarà comunicato al nominato e agli uffici competenti per gli adempimenti di rito, oltre che alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
4. la pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente;
5. di trasmettere il presente Decreto alle Organizzazioni Sindacali;
6. che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione;

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **3254 /2024** ad oggetto:

" ASSEGNAZIONE FUNZIONI COMPITI E RESPONSABILITA' RELATIVE ALL'INCLUSIONE SOCIALE ED ALLA ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ EX ART.3 DLGS.222/2023. INDIVIDUAZIONE E NOMINA DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, GESTIONE DEL PERSONALE, PARTECIPATE, SISTEMI INFORMATIVI, PARI OPPORTUNITÀ DOTT. IURI MENOZZI. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 20/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile
(TERRIZZI LUIGI)
con firma digitale