



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1354 del 23/09/2024

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente è stato approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e revisionato con Decreto del Presidente n. 282 del 28/12/2023 il relativo funzionigramma è stato approvato con determina n. 1645 del 24/12/2020, i quali sono stati da ultimo aggiornati con determina n. 1398 del 29/09/2023 e integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 43 del 11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, e il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026;
- con decreto del Presidente n.9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- con decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;

Preso atto che, con succitato decreto n. 282/2023, è stato altresì istituito un ulteriore Servizio generato dallo scorporo delle funzioni relative all'Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio, denominato “Servizio Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio”;

Dato atto pertanto che, nel programma assunzionale per il triennio 2023-2025 aggiornato con Decreto Presidenziale n. 258 del 19/12/2023 è inserita l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente da assegnare al Servizio Edilizia Scolastica- Manutenzione del Patrimonio, istituito a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente e che tale previsione è stata confermata

nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (annualità 2024), approvato con decreto n. 16/2024 nell'ambito del PIAO,

Visto il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 33 del 21/02/2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 384 del 26/03/2024, con la quale è stato approvato lo schema del bando di concorso in oggetto;

Dato atto che il bando di concorso prot. n. 8373/2024, allegato in schema alla determina dirigenziale sopra citata, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma e sul portale InPA dal 26/03/2024 al 29/04/2024;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 971 del 01/07/2024, con la quale sono stati ammessi con riserva i candidati che risultavano, secondo quanto dichiarato nella domanda, in possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso, stabilendo altresì di verificare prima della redazione della graduatoria finale se il requisito dell'esperienza professionale dichiarato (di cui al punto 7 del paragrafo "*Requisiti per l'ammissione al concorso*" del bando) fosse quello necessario alla partecipazione al concorso;
- la determinazione dirigenziale n. 993 del 04/07/2024, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura concorsuale di che trattasi;

Preso atto che:

- la commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 25636 del 18/09/2024, i verbali dei lavori al Responsabile di procedimento e al Sottoscritto Dirigente, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità, rilevando che la selezione si è svolta secondo quanto previsto dal bando di concorso al paragrafo "Procedura selettiva";

Dato atto pertanto che dai verbali emerge quanto segue:

- su n. 88 candidati ammessi, n. 27 si sono presentati a sostenere le prove scritte, che si sono svolte in presenza con strumenti informatici e digitali;
- n. 4 candidati sono stati ammessi alla terza prova, avendo ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 in entrambe le prove scritte, ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento delle procedure concorsuali;
- su n. 4 candidati ammessi, tutti si sono presentati a sostenere la terza prova di assessment, che si è svolta in presenza con strumenti informatici e digitali;
- n. 4 candidati sono stati ammessi alla quarta prova orale, avendo ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 nella terza prova, ai sensi dell'art. 28 del vigente Regolamento

delle procedure concorsuali;

- su n. 4 candidati ammessi, tutti si sono presentati a sostenere la quarta prova orale, che si è svolta in presenza e tutti sono risultati idonei, avendo ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30, ai sensi dell'art. 29 comma 11 del vigente Regolamento delle procedure concorsuali;

Considerato che, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle procedure concorsuali, il punteggio finale è determinato sommando i voti riportati nelle prove d'esame come risulta dalla graduatoria provvisoria, contenuta all'interno del verbale n. 6, allegato al presente atto;

Rilevato inoltre, che non risultano candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, non occorre dover applicare i diritti di preferenza riportati nella sezione "PREFERENZE" del bando di concorso di che trattasi;

Dato atto che l'istruttoria condotta dall' Ufficio Gestione del Personale ha verificato che le dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 s.m.i. in sede di domanda di partecipazione alla selezione, in riferimento al requisito dell'esperienza professionale (di cui al punto 7 del paragrafo "*Requisiti per l'ammissione al concorso*" del bando) corrispondono ai requisiti previsti per l'ammissione al concorso indicati all'interno del bando prot. 8373/2024;

Considerato che i controlli sulle autocertificazioni rese dai candidati verranno effettuati d' ufficio in sede di assunzione e che l'efficacia dell'assunzione e la permanenza nella graduatoria che sarà approvata con il presente atto saranno pertanto condizionate al buon esito degli stessi;

Ritenuto pertanto a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di procedere con la formazione della graduatoria definitiva della procedura concorsuale in oggetto, confermando la graduatoria provvisoria inviata dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario titolare di elevata qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023;
- il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i. in quanto lo stesso è segretario verbalizzante della commissione di che trattasi;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione giudicatrice del concorso pubblico la copertura di un posto di dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato, come attestato dai verbali trasmessi al Responsabile di Procedimento e al Sottoscritto con nota prot. n. 25636 del 18/09/2024 e allegati al presente atto;
2. DI APPROVARE pertanto la graduatoria definitiva del concorso pubblico di che trattasi, come segue:

	CANDIDATO	VOTAZIONE FINALE
1° CLASSIFICATO	BOTTA ELISA	106/120
2° CLASSIFICATO	RVTFU93D49	102,80/120
3° CLASSIFICATO	B5YHHQP22T	94,4/120
4° CLASSIFICATO	N4HKTMF16F	94,3/120

3. DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del candidato risultato vincitore del concorso in oggetto;
4. DI DARE ATTO che la graduatoria approvata con il presente atto resta vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
5. DI PUBBLICARE la graduatoria approvata con il seguente atto nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi e sul portale InPA;
6. DI PUBBLICARE la graduatoria finale approvata con il presente atto con il nome del solo vincitore, pseudonomizzando i nominativi degli idonei, attraverso la pubblicazione del codice identificativo assegnato dal portale InPA alla loro domanda di partecipazione, dando atto che i loro nominativi saranno pubblicati in seguito ad eventuale assunzione per progressivo scorrimento della graduatoria, come da indicazioni della delibera ANAC n. 525 del 15/11/2023;
7. DI INFORMARE che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;
8. DI DARE ATTO infine che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario titolare di elevata qualificazione Ufficio Gestione del Personale (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

- il sottoscritto dirigente sostituisce nella firma del presente provvedimento il Dirigente competente del Servizio Gestione del Personale Dott. Iuri Menozzi, sulla base del Decreto Presidenziale n. 12 del 27/01/2022 e s.m.i. in quanto lo stesso è segretario verbalizzante della commissione di che trattasi;

-né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale