



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1377 del 27/09/2024**

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2024, RIDETERMINAZIONE PER GLI ANNI 2020 - 2021 - 2022- 2023

**IL DIRIGENTE**

Richiamate le seguenti determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- n° 1035/2019 del 16/09/2019 Costituzione anno 2019 e rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018,
- n° 1411 del 30/11/2020, costituzione Fondo anno 2020
- n° 663 del 08/06/2021 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018-2019- 2020 in applicazione del CCNL 17/12/2020, che teneva conto inoltre del dispongo del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabiliva, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l'importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad € 23.269,96 in quanto stanziato per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell'ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;
- n. 763 del 05/07/2022 e 1800 del 30/12/2022 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022;
- n. 1036 del 25/07/2023, n. 1608 del 02/11/2023, n. 2149 del 29/12/2023 e n. 110 del 29/01/2024 di costituzione e successive modifiche ed integrazioni del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023";

Ricordato che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- in data 02/11/2021 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Parma relativo al periodo 2021-2023;
- in data 22 dicembre 2022 è stato sottoscritto l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza anno 2022.
- in data 21 novembre 2023 è stato sottoscritto l'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza anno 2023.

Preso atto della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'area Funzioni Locali – Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024.

Visto il Decreto Presidenziale n.160 del 20/09/2024 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA, INDIRIZZI AI SENSI DEL CCNL 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024";

Ricordato, altresì, che il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 07 del 09/09/2024 ha certificato in € 1.194.006,24 il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 come dimostrato con il provvedimento dirigenziale n. 1215/2024, mediante il quale si è provveduto alla rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, tenendo conto dell'adeguamento relativo al personale del comparto per € 12.910,72 e della previsione di aggiornamento relativo al personale con qualifica dirigenziale per € 80.516,36;

Considerato che il valore dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio per il personale dirigente, determinato in via definitiva, ai sensi del già citato art. 33, comma 2 ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, tenendo conto anche della previsione di assunzione del nuovo dirigente previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, ammonta ad € 86.761,40 come di seguito specificato:

<b>LIMITE 2016</b>	<b>229.790,97</b>		
fondo risorse decentrate 2018	223.037,00	fondo rilevante limite 2016	
budget p.o. 2018	0,00		
<b>totale 2018</b>	<b>223.037,00</b>		
n. dipendenti 31/12/2018 <b>totali</b>	3,000	anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)	
n. dipendenti 31/12/2018 <b>solo tempo indeterminato</b>	3,000	solo indeterminati (rapportare % part time)	
<b>QMP - quota media pro capite</b>	<b>74.345,67</b>		
<b>ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO</b>			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
<b>A TEMPO PIENO</b>	48		48,00
<b>Assunzione prevista 01/06/2024</b>	2		2,00
<b>A P.T. 69,44% (esempio)</b>	0	<b>81,94</b>	0,00
<b>A P.T. 75% (esempio)</b>	0	<b>82,64</b>	0,00
<b>A P.T. 83,33% (esempio)</b>	0	<b>83,33</b>	0,00
<b>A P.T. 88,89% (esempio)</b>	0	<b>96,11</b>	0,00
<b>TOTALE CEDOLINI GENERALE</b>			50,00
<b>TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)</b>			<b>4,167</b>
(differenziale dotazione)	<b>1,167</b>		
<b>ADEGUAMENTO 2024</b>	<b>86.761,40</b>		
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>	<b>316.552,37</b>		

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia

stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;

Si ritiene opportuno aggiornare l'ammontare del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ad € 1.200.251,28#, come di seguito dimostrato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
ANNO 2016			
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	908.462,90		
TOTALE LORDO			965.877,57
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		
TOTALE VOCI ESCLUSE			-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO			
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)			
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)			60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)			
FONDO STRAORDINARIO			81.459,18
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			7.488,47
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			1.100.579,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto			12.910,72
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza			86.761,40
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO			1.200.251,28

Vista la disposizione di cui all'art. 37 c. 4 del CCNL 16/07/2024 che recita:

*"4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:*

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

*Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato."*

Viste le disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL 16/07/2024 che recita:

*"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

*3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*

Viste le disposizione del Decreto del Presidente n° 160 in data 20/09/2024 così esplicitate:

*"1) Di formulare il proprio indirizzo per l'applicazione delle risorse aggiuntive disposte dall'art. 39 del citato CCNL 2019-2022 delle funzioni locali, ed in particolare:*

- *In esecuzione a quanto previsto dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024 c. 1 rideterminare i fondi degli anni 2020-2023 delle quote degli arretrati contrattuali previsti per l'importo complessivo di € 16.305,37 così dettagliati:*

- quota anno 2020, 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per € 1.155,70;
- quote anni 2021-2022 2023 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 per complessivi €15.149,67 (€ 5.049,89 per ogni annualità).
- destinare le risorse di cui al comma 1 dell'art. 39 sui rispettivi anni arretrati all'incremento della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 comma 4 e la quota residua all'incremento della retribuzione di risultato rispettivamente degli anni dal 2020 al 2023, da distribuirsi, a titolo di arretrati, sulla base dei medesimi criteri di valutazione applicati nei suddetti anni, in proporzione alla retribuzione già erogata.
- Si ritiene, inoltre, opportuno aggiungere le risorse previste dall'art. 39 comma 3 pari allo 0,22% del monte salari della dirigenza anno 2018 pari ad € 552,72 quota anno 2024, oltre ad € 1.155,70 a titolo di arretrati anni 2022 e 2023, alle risorse variabili del fondo

2) Di dare indicazione inoltre, in merito alla costituzione del fondo 2024, di apportare le seguenti variazioni ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 :

- Come già indicato col proprio precedente decreto n. 178/2023, confermare la riduzione di € 8.000,00 dell'importo delle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per far fronte alle scelte organizzative dell'ente (incremento risorse destinate ad E.Q.).
- in vista dell'assunzione programmata nel Piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto nel PIAO 2024-2026, di un nuovo dirigente tecnico con decorrenza ad oggi prevista dal 01/11/2024, di incrementare ai sensi dell'art. 57, c. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020, le risorse stabili del fondo, verificata la capacità di bilancio, di un importo pari al salario accessorio medio pro capite 2018 rapportato ai mesi di effettivo servizio del nuovo dirigente, calcolato secondo le modalità definite dalla Circolare della RGS n. 12454/2021 pari all'importo di € 12.390,95 per l'anno 2024 ed € 74.345,67 annui in maniera stabile dal 2025, nel rispetto dei limiti di legge vigenti. “

Ritenuto pertanto opportuno rideterminare ai sensi dell'art. 39, comma 1 i fondi relativi agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, quantificati gli arretrati di retribuzione di posizione e gli importi residui da destinare a retribuzione di risultato, da attribuire al personale dirigente in conformità con le modalità di ripartizione ed in base alle valutazioni ottenute nelle annualità di riferimento, come di seguito riportato:

Annualità Fondo	Totale Fondo Costituito comprensivo delle risorse variabili	Integrazione Fondi di cui all'art. 39 c. 1 del CCNL 16/07/2024	Totale Fondo rideterminato	Totale arretrati Retribuzione di Posizione erogati	Somme da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato
2020	240.681,05	1.155,70	241.836,75	468,00	687,70
2021	226.745,39	5.049,89	231.795,28	780,00	4.269,89
2022	232.158,22	5.049,89	237.208,11	780,00	4.269,89
2023	243.197,67	5.049,89	248.247,56	780,00	4.269,89

L'importo delle risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, c. 2 lettera a), pari ad € 211.560,89#, è stabilmente incrementato del 2,01% del monte salari anno 2018 per € 5.049,89 e contestualmente ridotte di € 8.000,00 come disposto dal Presidente con proprio Decreto n. 178/2023 per far fronte alle scelte organizzative dell'ente, viene inoltre incrementato di € 12.390,95 ai sensi dell'art. 54 c. 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 come disposto dal decreto del Presidente 160/2024 per l'adeguamento del fondo necessario a far fronte all'assunzione, prevista nel Piano triennale dei fabbisogni, del nuovo dirigente che avverrà in data 01/11/2024, per un totale risultante di **€ 221.001,73**;

Alle quote di cui al paragrafo precedente si aggiungono le risorse previste dall'art. 39 comma 3 0,22% del monte salari della dirigenza anno 2018 pari ad € 552,72 quota anno 2024, oltre ad € 1.155,70 a titolo di arretrati anni 2022 e 2023.

Sulle risorse variabili sono inoltre stanziati ai sensi dell'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997, compensi incentivanti destinati al personale dirigente per una quota presunta, al lordo degli oneri riflessi, pari ad € 2.304,00 (di cui € 1.728,43 compenso incentivante, € 428,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 143,92 Irap) in virtù delle convenzioni attivate:

- Convenzione con l'Unione Montana Appenino Parma Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, sottoscritta in data 16/07/2024 ed approvata con Delibera di Consiglio Provinciale n. 3/2024 del 30/01/2024;
- Decreto Presidenziale n. 38 del 17/02/2022 e 160/2022 Schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80/2001;

Ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett. e) e dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 sono, inoltre, stanziati risorse per complessivi € 24.000,00 lordi: di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap a seguito della nomina avvenuta con decreto del Ministro della transizione ecologica n. 26 del 20 gennaio 2022, (e perfezionata in data 09/02/2022) del dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale quale membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13".

I compensi di cui sopra verranno erogati a seguito di specifici provvedimenti di impegno di spesa e verifica dell'effettivo introito delle somme pattuite.

Le risorse del Fondo anno 2023 non interamente utilizzate ammontano complessivamente ad € 10.577,90 come quantificato con la determinazione dirigenziale n. 1107 del 02/08/2024 punto 3 lettera e) del dispositivo e devono essere reintegrate della somma di € 7.502,47 a seguito della redistribuzione della retribuzione di risultato disposta dalla suddetta determinazione.

Precisato che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 in base a:

- il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
- la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Visto il Decreto Presidenziale n. 186 del 02/10/2023 recante: *"Determinazioni in merito al riconoscimento dei compensi alle Commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento al D.L. n. 44/2023 conv. Con L. n. 74/2023 e al DPR n. 82/2023 – Approvazione modifiche all'allegato A) al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali."* vengono stanziati € 6.000,00 per la remunerazione dei compensi per nomina del personale dirigente nelle commissioni di concorso che si svolgeranno nell'anno 2024.

Tali risorse sono soggette al limite del tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si procede alla determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024 come sotto specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 lett. a CCNL 2016/2018	199.767,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	-
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	12.390,95
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	212.158,69
<b>DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE " N. del ..09/2024</b>	<b>-8.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>204.158,69</b>
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 -	
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.843,04
<b>TOTALE 1 RISORSE STABILI</b>	<b>221.001,73</b>
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023	6.000,00
Compenso commissioni concorso	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	3.366,84
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - anno 2024	552,72
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 anni 2022-2023	1.105,44
ARRETRATI CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c. 1 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 anno 2020	
ARRETRATI CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c. 1 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 anni 2021-2023	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	10.577,90
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	33.607,40
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>39.607,40</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>260.609,13</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>210.158,69</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>50.450,44</b>
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>260.609,13</b>
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>260.609,13</b>

Ricordato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 37, comma 6 del CCNL 16/07/2024 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 12.722,67 ed € 46.292,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15%;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo, ovvero del 2025.

Visto il Decreto del Presidente n. 12/2022 del 27 gennaio 2022 "Conferimento degli incarichi dirigenziali a seguito dell'elezione del nuovo Presidente della Provincia" con decorrenza 01/01/2022, a seguito dell'applicazione dell'art. 37 c. 4 del CCNL 16/07/2024 come disposto dal Decreto n. **160/2024** la destinazione delle risorse alla retribuzione di Posizione è aggiornata in **€ 167.632,37#**;

Dato atto che le somme da sottoporre alla contrattazione economica per l'anno 2024 sono rideterminate in complessivi € 260.609,13 così distinte:

- risorse stabili € 221.001,73 di cui € 167.632,37 destinati alla retribuzione di posizione ed € 53.369,36 a disposizione per la retribuzione di risultato e la contrattazione;
- risorse variabili € 39.607,40 di cui € 14.036,51 a disposizione per la retribuzione di risultato;

Dato atto, inoltre, che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento economico accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel fondo è così assicurata:

Tipologia	Capitolo	Articolo	totale	importo	Impegno n.
<b>Risorse stabili da Costituzione</b>				<b>221.001,73</b>	
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	167.632,37	39.780,00	163/2024
Retribuzione di Posizione	102500100010	0		39.780,00	239/2024
Retribuzione di Posizione	111500100010	0		41.780,00	194/2024
Retribuzione di Posizione	115000100010	0		46.292,37	172/2024
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	106100100010	0	12.390,95	12.390,95	
<b>Retribuzione di Risultato</b>	<b>102000700030</b>	<b>0</b>		<b>39.091,37</b>	
<b>Utilizzo Risorse Stabili</b>				<b>219.114,69</b>	
<b>Somme a disposizione</b>	<b>102000700030</b>	<b>0</b>		<b>1.887,04</b>	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	102000700030	0	10.577,90	87,00	433/2024
	102000700030	0		7.502,47	da impegnare a seguito reicasso eseguito in esecuzione della determinazione n. 1107/2024
	102000133000	0		525,66	418/2024
	102000133000	0		481,12	494/2024
	102000131000	1		795,23	488/024
	102000130000	2		1.186,42	415/2024
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	301500680000	0		6.000,00	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000133000	1		3.366,84	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2024	102000133000	2	1.800,45	1.800,45	
				16.204,05	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 - anni 2022-2023 + rateo 2024	102000700030	0	1.658,16	1.658,16	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>di cui a disposizione</b>		<b>14.036,51</b>	<b>39.607,40</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>260.609,13</b>	

Dato atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e di quelle connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 CCNL 16/07/2024 verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio agli stanziamenti della corrispondente spesa;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";

Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate al trattamento accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

Di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è vincolata all'ottenimento del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al paragrafo precedente;

Di dare atto che con determinazione del dirigente del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni, n. 1569 del 26/10/2023, recante: "La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per le P.O." con l'aggiornamento delle fasce retributive degli incarichi da cui deriva la necessità di integrazione del budget destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione a partire dall'annualità 2023, che con Decreto del Presidente n. 124/2024 è stato fissato l'ammontare dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2024 in complessivi € 209.487,13 di cui € 173.418,75 attualmente destinati a retribuzione di posizione, così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
1° Incremento		10.614,95
2° Incremento		8.000,00
Incremento 0,22% m.s. 2018 riferito alle P.O. annualità 2024 - DA DESTINARE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
<b>TOTALE STANZIAMENTO 2024 E.Q.</b>		<b>209.487,13</b>
Di cui da destinare a Risultato 15% dello stanziamento complessivo	15%	31.423,07
Somme destinate a Retribuzione di Posizione anno 2024		173.418,75
Somme a disposizione		4.645,31

Richiamati i seguenti atti:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

Visti, infine:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di rideterminare il limite del trattamento accessorio - art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in € 1.200.251,28 come evidenziato nel prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017					
	ANNO 2016			ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56			1.121.849,74	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91			276.914,50	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-			-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90				
<b>TOTALE LORDO</b>			965.877,57		1.398.764,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-			477.491,64	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-			66.755,81	
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>			-	-	544.247,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO					209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)					- 1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)					-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)			60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			-		14.739,23
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)					-
FONDO STRAORDINARIO			81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			- 7.488,47		
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>			1.100.579,16		1.191.934,02
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto			12.910,72		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza			86.761,40		
<b>LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO</b>			1.200.251,28		-
DECURTAZIONE DA OPERARE					-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017					8.317,26

2. di applicare in ottemperanza alle indicazioni impartite dal Presidente con il decreto n. 160/2024 la riduzione di € 8.000,00 dell'importo unico consolidato;
3. Di determinare in € 260.609,13 il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, come dettagliato nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento, fatta salva comunque l'integrazione dello stesso alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia;
4. Di dare atto che le risorse a destinazione vincolata sono le seguenti:

FONDO 2024 - UTILIZZO VINCOLATO		Importo
<b>Totale Fondo</b>		<b>260.609,13</b>
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		167.632,37
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	39.091,37
	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	0,00
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	3.366,84
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	D.L.N. 44/2023 CONVTRITO IN I. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.000,00
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, <b>90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico</b>	€ 16.204,05
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>		<b>232.294,63</b>
<b>Somme a Disposizione</b>		<b>28.314,50</b>

- Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
- Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024 come segue:

Tipologia	Capitolo	Articolo	totale	Importo	Impegno n.
<b>Risorse stabili da Costituzione</b>				<b>221.001,73</b>	
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	167.632,37	39.780,00	163/2024
Retribuzione di Posizione	102500100010	0		39.780,00	239/2024
Retribuzione di Posizione	111500100010	0		41.780,00	194/2024
Retribuzione di Posizione	115000100010	0		46.292,37	172/2024
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	106100100010	0	12.390,95	12.390,95	
<b>Retribuzione di Risultato</b>	<b>102000700030</b>	<b>0</b>		<b>39.091,37</b>	
<b>Utilizzo Risorse Stabili</b>				<b>219.114,69</b>	
<b>Somme a disposizione</b>	<b>102000700030</b>	<b>0</b>		<b>1.887,04</b>	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	102000700030	0	10.577,90	87,00	433/2024
	102000700030	0		7.502,47	da impegnare a seguito rincasso eseguito in esecuzione della determinazione n. 1107/2024
	102000133000	0		525,66	418/2024
	102000133000	0		481,12	494/2024
	102000131000	1		795,23	488/024
	102000130000	2		1.186,42	415/2024
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVTRITO IN I. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	301500680000	0		6.000,00	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000133000	1		3.366,84	
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscalate alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Presunto 2024	102000133000	2	1.800,45	1.800,45	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 anni 2022-2023 + rateo 2024	102000700030	0	1.658,16	1.658,16	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>di cui a disposizione</b>		<b>14.036,51</b>	<b>39.607,40</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>260.609,13</b>	

- di impegnare la somma di € 7.502,47 al capitolo 102000700030/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione di risultato dirigenti, a seguito dei recuperi effettuati e della relativa redistribuzione della retribuzione di risultato anno 2023, come disposto dalla determinazione dirigenziale n. 1107 del 02/08/2024 punto 3 lettera e) del dispositivo;
- di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;

9. di dare atto che con successivo atto, conseguente alla contrattazione integrativa, verranno assunti gli impegni di destinazione delle risorse a disposizione ;
10. di dare atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;
11. Di dare atto che con determinazione del dirigente del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di gestione – Progetto Province e Comuni, n. 1569 del 26/10/2023, recante: *“La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per le P.O.”* con l'aggiornamento delle fasce retributive degli incarichi da cui deriva la necessità di integrazione del budget destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione a partire dall'annualità 2023, che con Decreto del Presidente n. 124/2024 è stato fissato l'ammontare dello stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione anno 2024 in complessivi € 209.487,13 di cui € 173.418,75 attualmente destinati a retribuzione di posizione, così dettagliati:

ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024		
Descrizione	%	Importo
Stanziamento all'01/01/2023		188.941,18
1° Incremento		10.614,95
2° Incremento		8.000,00
Incremento 0,22% m.s. 2018 riferito alle P.O. annualità 2024 - DA DESTINARE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.931,00
<b>TOTALE STANZIAMENTO 2024 E.Q.</b>		<b>209.487,13</b>
<i>Di cui da destinare a Risultato 15% dello stanziamento complessivo</i>	15%	31.423,07
<i>Somme destinate a Retribuzione di Posizione anno 2024</i>		173.418,75
<i>Somme a disposizione</i>		4.645,31

12. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;
13. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate al trattamento accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
14. Di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è vincolata all'ottenimento del parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei conti, di cui al paragrafo precedente;
15. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 3346 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1286 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	7.502,47
Totale Impegni					7.502,47



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1377 / 2024**

Proposta n. 3346/2024

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL  
PERSONALE  
DIRIGENTE - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2024, RIDETERMINAZIONE PER GLI  
ANNI 2020 - 2021 - 2022- 2023

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - ECONOMIE FONDO DIRIGENZA 2023 - IMPEGNO A SEGUITO RECUPERO  
SOMME PER RIDISTRIBUZIONE*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.1286/2024 - euro €7.502,47*

----

Parma, li 27/09/2024

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale