



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1558 del 24/10/2024

Oggetto: ASSUNZIONE DAL 01/11/2024 AL 31/01/2025 DI BIANCHI PAOLO AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL D.LGS. N. 267/2000 S.M.I., A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER INCARICO TEMPORANEO

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026, nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 169 del 27/09/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;

Dato atto che, nel programma assunzionale per il triennio 2024-2026 (annualità 2024), aggiornato con il succitato Decreto n. 169/2024, è stata inserita l'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, di un Dirigente con funzioni di capo dell'ufficio di gabinetto del Presidente, posizione in staff al Presidente, previsto nell'organigramma generale dell'Ente, approvato con il suddetto Decreto n. 282/2023;

Richiamato il DL n. 7 del 29/01/2024 s.m.i., che ha stabilito all'art. 1 comma 4bis: *“Limitatamente alle province che nell'anno 2024, per effetto dell'articolo 1, comma 79, lettera b), secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56, sono tenute al rinnovo elettorale dei propri organi entro il quarantacinquesimo giorno successivo all'ultima proclamazione degli eletti nei comuni interessati al voto nel turno ordinario annuale, il termine per lo svolgimento delle elezioni provinciali è differito al 29 settembre 2024. Fino al rinnovo degli organi di cui al presente comma è prorogata la durata del mandato di quelli in carica e dei loro componenti anche in caso di decadenza dagli organi nei comuni di appartenenza. Resta fermo il termine di novanta giorni per il rinnovo elettorale delle province non rientranti nella fattispecie richiamata al primo periodo”*;

Preso atto pertanto che con succitato DL n. 7/2024 il mandato del Presidente della Provincia veniva automaticamente prorogato al 29/09/2024;

Viste le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 313 del 25 marzo 2022, con la quale è stata disposta l'assunzione di Paolo Bianchi, a far data dal 04/04/2022, con contratto di tipo subordinato a tempo pieno e determinato fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con le funzioni di Capo di Gabinetto, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- n. 872 del 17/06/2024, con la quale è stato fissato il termine del contratto del sig. Bianchi Paolo nella data del 29 settembre 2024, come da DL n. 7/2024, ed è stato altresì disposto il necessario impegno di spesa sul Bilancio di previsione;

Richiamato integralmente il decreto del Presidente n. 183 del 17/10/2024, con il quale è stato dato mandato al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale di indire una procedura per l'attribuzione dell'incarico fiduciario di Capo di Gabinetto a norma dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 s.m.i. ed è stata contestualmente disposta l'attribuzione di un incarico in via transitoria per mesi 3, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, al sig. Bianchi Paolo, per dare continuità nell'avvicendamento in riferimento alle importanti attività oggi in itinere e presidiate dal sig. Bianchi, per le quali soltanto questo ultimo può garantire il passaggio di consegne con la nuova amministrazione appena insediata;

Preso atto che nel decreto n. 183/2024 sopra richiamato è stato stabilito di parametrare – come già nel precedente incarico - il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro a quello attribuito alla dirigenza del comparto Enti locali (come indicato espressamente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale), senza tuttavia prevedere alcun emolumento unico sostitutivo del trattamento economico accessorio a causa dell'estrema temporaneità del presente incarico e della tipologia di attività oggetto dello stesso, riconducibile esclusivamente al passaggio di consegne e all'illustrazione delle importanti attività in corso al sottoscritto;

Dato altresì atto che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura ai sensi dell'art. 90 del TUEL approvata con determinazione n. 155/2022 e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni attualmente in vigore per il calcolo della capacità assunzionale delle Province:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 che stabilisce:

*«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, **le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;***

- il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di

bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;

- all'art. 5, stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1 e 2;

Dato atto inoltre che, alla Provincia di Parma, si applica il valore soglia del 19,7% del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti (applicabile per gli enti nella fascia demografica 450.000 – 699.999 abitanti), di cui all'articolo 2 del citato;

Richiamate altresì le seguenti disposizioni normative che prevedono i seguenti adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- La comunicazione dei contenuti del piano entro trenta giorni dalla sua adozione o dalla sua modifica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 10 comma 5 Dlgs 150/2009 dispone che *“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”*;
- ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale di azioni positive (art. 48, comma 1, D. Lgs. 198/2006);

Visto l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, che ha introdotto nell'ordinamento per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), da adottare annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Richiamato l'articolo 1 del DPR n.81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO, tra cui figurano il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano di Azioni Positive (PAP) e il Piano della Performance (PdP);

Considerato che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., con attestazioni prot. n. 33022 del 22/11/2023, n. 33023 del 22/11/2023, n. 33024 del 22/11/2023, n. 33065 del 23/11/2023 e n. 33119 del 23/11/2023;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 - 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45-2023 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 - 2026;
- con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026.
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 e nello stesso sono confluiti il Piano Triennale del fabbisogni di personale (3.3. *Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni del Personale*) e il Piano delle azioni positive (2.2. *Sottosezione di Programmazione: Performance*);
- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 è stato successivamente aggiornato con Decreto del Presidente n. 169 del 27/09/2024;
- il rendiconto della gestione anno 2023 è stato approvato nei termini previsti dalla legge, ed, in particolare, con Deliberazione di Consiglio n. 15 del 29 aprile 2024, esecutivo dal 13 maggio 2024;
- il bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica della Provincia di Parma per l'esercizio 2022 è stato approvato nei termini di legge con Deliberazione di Consiglio n. 29 del 28 settembre 2023 esecutivo il 10 ottobre 2023;
- il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato sono stati comunicati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro i termini di legge;
- il collegio dei revisori ha approvato, con proprio verbale n. 110 del 8 aprile 2024 la relazione al rendiconto 2023, attestando il rispetto – al 31.12.2023 - del limite del valore medio della spesa di personale 2011-2013;
- il collegio dei revisori ha rilasciato parere favorevole all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale allegato Verbale n. 89 del 17 ottobre 2023;
- Il collegio dei revisori, con proprio Verbale n. 102 del 18/1/2024 ha inoltre espresso parere favorevole al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 – Sezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale; nell'ambito di tale parere, è previsto che le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite del valore soglia di cui sopra;
- Il collegio dei revisori, con Verbale n. 9 del 30/09/2024 ha rilasciato parere favorevole all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al succitato Decreto n. 169/2024;
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato, altresì, atto che l'art. 1, comma 847, della Legge n. 205/2017 è stato abrogato dall'art. 1 comma 562 della L. n.234/2021 e pertanto il limite di spesa per contratti di lavoro flessibile per le Province è quello stabilito dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, ovvero pari alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che per la Provincia di Parma equivale ad € 1.025.840,00;

Verificato che il compenso complessivo annuo lordo pari allo stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, definito in € 47.015,77 annui rientra nel limite spesa complessiva per assunzioni flessibili prevista definito nel D.P. 169/2024 , e che per quanto sopra non è previsto alcun trattamento accessorio oltre a quanto qui determinato e che trova copertura nell'ambito del Bilancio Pluriennale 2024 - 2026 al capitolo101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA/Stipendi;

Dato atto infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, il sig. Bianchi Paolo, dal 01/11/2024 al 31/01/2025, con contratto di tipo subordinato a tempo pieno e determinato, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i, per incarico transitorio, come stabilito dal Decreto del Presidente n.183/2024;
2. DI DARE ATTO che il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro a quello attribuito alla dirigenza del comparto Enti locali (come indicato espressamente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale), senza tuttavia prevedere alcun emolumento unico sostitutivo del trattamento economico accessorio a causa dell'estrema temporaneità del presente incarico e della tipologia di attività oggetto dello stesso, riconducibile esclusivamente al passaggio di consegne e all'illustrazione delle importanti attività in corso;
3. DI DARE ATTO che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 12 del CCNL 17/12/2020 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria di dirigente, per il periodo dal 01/11/2024 al 31/01/2025 e che l'assunzione è condizionata al buon esito dei controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura ai sensi dell'art. 90 del TUEL approvata con determinazione n. 155/2022;
4. DI DARE ATTO che verrà acquisita – all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di

interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ed al Presidente;

5. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per l'assunzione di Bianchi Paolo per il periodo 01/11/2024-31/12/2024, pari ad € **10.751,82** rientra negli stanziamenti sul bilancio 2024-2026, annualità 2024, come segue:
 1. quanto ad € 7.876,79 al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza- stipendi;
 2. quanto ad € 2.205,50 nell'impegno n. 12/2024 assunto al capitolo 101200200000/0 Gabinetto di Presidenza- contributi;
 3. quanto ad € 669,53 nell' impegno n. 271/2024 Irap dipendenti anno 2024 assunto al capitolo 704000146010/0 Gestione finanziaria – Irap dipendenti dell'annualità di bilancio 2024;
6. DI IMPEGNARE per la somma di € 7.877,00 sul capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza- stipendi; dell'annualità di bilancio 2024 (CODICE V LIVELLO 1010101006) ;
7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua per l'assunzione di Bianchi Paolo per l'anno 2025, pari ad € **5.382,72**, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2024-2026 come segue:
 - quanto ad € 3.943,38 al capitolo 101200100010/0 Gabinetto di Presidenza- stipendi; (IP 101/2025)
 - quanto ad € 1.104,15 al capitolo 106100200000/0 101200200000/0 Gabinetto di Presidenza- contributi; (IP 102/2025)
 - quanto ad € 335,19 al capitolo 704000146010/0 Gestione finanziaria – Irap dipendenti;
9. DI DARE ATTO che le informazioni complete inerenti la spesa in oggetto sono contenute nella scheda contabile allegata quale parte integrante del presente provvedimento;
10. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento;
11. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
12. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 3737 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Impegno 1381 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	7.877,00
Totale Impegni					7.877,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3737 / 2024

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200200000 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Contributi	Impegno 102 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	1.104,15
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Impegno 101 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	3.943,38
Totale Impegni					5.047,53



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **1558 / 2024**

Proposta n. 3737/2024

Oggetto: ASSUNZIONE DAL 01/11/2024 AL 31/01/2025 DI BIANCHI PAOLO AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL D.LGS. N. 267/2000 S.M.I., A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER INCARICO TEMPORANEO

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - BIANCHI PAOLO DAL 01/11/2024 al 31/01/2025 (annualità 2024)
Cod.V Livello 1010101006
- Impegno n.1381/2024 - euro €7.877,00

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - BIANCHI PAOLO QUOTA 2025 ASSUNZIONE TEMPORARENA 01/11/2024 - 31/01/2025
Cod.V Livello
- Impegno n.101/2025 - euro €3.943,38

Rif. Bil. PEG 101200200000/0 - BIANCHI PAOLO QUOTA 2025 CONTRIBUTI ASSUNZIONE TEMPORANEA 01/11/2024 31/01/2025
Cod.V Livello 1010201001
- Impegno n.102/2025 - euro €1.104,15

Parma, li 24/10/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale

