



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1686 del 13/11/2024

Oggetto: SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - PROROGA ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3095

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE

Visto l'articolo 52 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ("Disciplina delle mansioni"), ed, in particolare, i seguenti commi:

- *"Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a). L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione"* (comma 1)

- *"Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:*

a) nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti come previsto al comma 4;

b) nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza." (comma 2)

- *"Si considera svolgimento di mansioni superiori, ai fini del presente articolo, soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette man-*

sioni.” (comma 3)

- “Nei casi di cui al comma 2, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore. [...]” (comma 4)

Visto, inoltre, l'articolo 8 del C.c.n.l. 14.9.2000, che prevede, nel rispetto del dettato legislativo sopra riportato, che:

1) gli enti possano conferire mansioni superiori nei seguenti casi:

a) vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante (omissis);

b) sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza;

2) il conferimento delle mansioni superiori, anche attraverso rotazione tra più dipendenti, sia disposto dal dirigente nell'ambito delle risorse espressamente assegnate per tale finalità secondo la programmazione dei fabbisogni ed è comunicato per iscritto al dipendente incaricato;

3) il dipendente assegnato alle mansioni superiori abbia diritto alla differenza tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione, fermo rimanendo la posizione economica di appartenenza e quanto percepito a titolo di retribuzione individuale di anzianità;

Richiamata la determina n. 653 del 15/05/2024, con la quale, a seguito della cessazione del dipendente matricola 5668, sono state attribuite al dipendente matricola 3095 le mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area Istruttori fino al 15/11/2024;

Considerato il Piano Triennale dei Fabbisogni, approvato nell'ambito del Piano di Attività e Organizzazione triennio 2024-2026, con Decreto del Presidente n. 16 del 31/1/2024, nel quale per l'anno 2025 è prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico area istruttori da impegnarsi presso l'Ufficio Manutenzione Strade Provinciali;

Verificato con il Servizio Finanziario e Personale che sussistono le condizioni oggettive di cui alla normativa sopracitata per tale conferimento (vacanza posto in organico), per un periodo di sei mesi o per un periodo inferiore nel caso in cui il posto venisse ricoperto prima;

Ritenuto necessario prorogare di ulteriori 6 mesi le mansioni superiori al dipendente matricola 3095, inquadrato nell'area degli operatori esperti con profilo professionale di Collaboratore tecnico per lo svolgimento temporaneo delle funzioni di Istruttore tecnico;

Verificato, in particolare, che la spesa per l'attribuzione delle mansioni superiori di cui sopra trova copertura ai seguenti capitoli: n. 1150000100010/0 VIABILITA' – Stipendi e n. 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità di comparto B, di competenza del Dirigente del Servizio Finanziario e Personale;

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione di mansioni superiori al dipendente matricola n. 3095, in conti-

nuità alla precedente attribuzione sopra citata nei termini sopra indicati (determinazione n. 653 del 15 maggio 2024);

Richiamati:

- l'art. 5 del decreto legislativo n. 165/2001:

- l'art. 107 del Tuel;

- l'art. 29 del vigente Regolamento per l'ordinamento dei servizi,

- dato atto inoltre che per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6bis della legge 241/1990, come introdotto dalla legge 190/2012

DETERMINA

a) di procedere - per le motivazioni espresse in premessa - alla proroga al dipendente matricola n. 3095 delle mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore tecnico - Area Istruttori, dal 16 novembre 2025, previa notifica all'interessato del presente provvedimento, e fino alla copertura del posto vacante di cui in premessa e, comunque, per un periodo massimo di 6 mesi;

b) di riconoscere conseguentemente al dipendente matricola n. 3095 la differenza retributiva tra il trattamento economico iniziale previsto per l'assunzione nel profilo rivestito di Collaboratore tecnico -Area Operatori esperti e quello del profilo professionale di Istruttore tecnico - Area Istruttori pari ad € 234.66 mensili;

1) di dare atto che il differenziale per il periodo dal 16/11/2024 al 31/12/2024, (esigibilità 31/12/24) comprensivo del rateo di 13esima mensilità ammonta ad € 382,20 per così ripartito tra i seguenti impegni:

- quanto ad € 373,38 all'impegno n. 180/2024 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA'- Stipendi - del Bilancio 2024-2026 anno 2024;

- quanto ad € 8.82 all'impegno n. 237/2024 assunto al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità di comparto B del Bilancio 2024-2026 anno 2024;

2) di dare atto che il differenziale per dal 01/01 al 15/05/2025 ammonta ad € 1.140,59 comprensivi del rateo di tredicesima (fino al 15/05/2025) e rientra negli stanziamenti del bilancio 2024-2026 annualità 2025 (esigibilità al 31/12/25) e sarà impegnato contemporaneamente alla spesa per il personale 2025, come di seguito specificato:

- quanto ad € 1.114,13 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi-del Bilancio 2024-2026 anno 2025;

- quanto ad € 26,46 al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità di comparto B del Bilancio 2024-2026 anno 2025;

Sottoscritta dal Responsabile
(MONTEVERDI GIANPAOLO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Determinazione Dirigenziale n. **1686 / 2024**

Proposta n. 3999/2024

Oggetto: SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - PROROGA ATTRIBUZIONE
TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3095

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 14/11/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale