



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 221 del 02/12/2024**

**Oggetto:** SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA  
PROVINCIA DI PIACENZA. GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL  
SEGRETARIO GENERALE. APPROVAZIONE.

**IL PRESIDENTE**

Premesso:

- che la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza con le rispettive deliberazioni:
  - atto di Consiglio Provinciale della Provincia di Parma n. 33 del 11 ottobre 2023, pubblicata all'albo in data 12 ottobre 2023;
  - atto di Consiglio Provinciale della Provincia di Piacenza n. 32 del 31 ottobre 2023 pubblicata all'albo in data 3 novembre 2023;hanno deliberato la riapprovazione dello schema di convenzione riferito alla Convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni di Segretario Generale tra la Provincia di Parma e la Provincia di Piacenza dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026;
- che la Convenzione di cui trattasi è stata sottoscritta digitalmente dai legali rappresentanti delle rispettive Province in data 5 dicembre 2023;
- che in conformità di quanto previsto dalla Convenzione, a seguito della relativa individuazione, assegnazione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali e nomina da parte del Presidente pro tempore di questa Provincia- capo convenzione - il Segretario generale nominato titolare della sede ha assunto servizio con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n°168 del 11/07/2022 con cui sono stati approvati i criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione al segretario generale dall'anno 2022;
- il Decreto Presidenziale n° 10 del 22/01/2024 con cui, previa acquisizione della pesatura degli incarichi conferiti presso la sede di questa Provincia e presso la Provincia convenzionata di Piacenza, veniva graduato e attribuito l'incremento della retribuzione di posizione del Segretario Generale nella misura massima pari al 50% di quella in godimento dal 01/01/2024, data di decorrenza della convenzione per la gestione associata, dando atto, inoltre, della ripartizione del predetto emolumento tra gli Enti associati, ai sensi dell'art. 4, della Convenzione, per la quota del 60 per cento a carico della Provincia di Parma e del 40% della Provincia di Piacenza;
- l'art. 60 "Nuova disciplina della retribuzione di posizione" e ss del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 – SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI che ha apportato modificazioni alla disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali oltre che a quella per la determinazione della retribuzione di risultato;
- più in particolare, il comma 7 del predetto art.60, ove è disposto che *"Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNL del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNL 13.01.2009. Le predette norme sono comunque disapplicate dal primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL"*; ed inoltre che:  
*"Con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017"*;
- il nuovo Sistema provinciale di graduazione della Retribuzione di Posizione e di Risultato del Segretario Generale approvato in attuazione degli artt. 60 e ss del CCNL di categoria sopra citato, con proprio Decreto n°191 del 30 ottobre 2024;

Considerato che con note del 30 e 31 ottobre 2024, prot. n°30482 e n°30576 è stato trasmesso alla Provincia convenzionata di Piacenza il nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione e di nuova disciplina della retribuzione di risultato approvato con il decreto sopra richiamato e, contestualmente, è stato chiesto di provvedere ad una ricognizione della pesatura della posizione del Segretario Generale presso detto ente alla luce della subentrante normativa contrattuale di cui all'art. 60 e ss. del nuovo CCNL;

Visto l'art. 4 "Emolumenti dovuti al Segretario" della Convenzione in vigore tra i due Enti che stabilisce:

- (...) *"La Provincia di Parma, in qualità di Ente Capo Convenzione, provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Segretario Generale ed al recupero delle spese a carico della Provincia di Piacenza"*;
- *"La spesa relativa al trattamento economico del Segretario Generale, così come determinata dall'art. 37 e seguenti del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, e sue successive modifiche e integrazioni, graverà su ciascun Ente nella seguente proporzione, ad eccezione della maggiorazione prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali approvato in data 16/05/2001:*
  - Provincia di Parma 60,00 %;
  - Provincia di Piacenza 40,00 %
- (...)

- *“Il trattamento economico del Segretario generale, compresa la retribuzione mensile aggiuntiva prevista dall’art. 45 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali approvato in data 16/05/2001, verrà adeguato automaticamente alle decorrenze ed ai valori fissati dai precetti dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. La maggiorazione prevista dall’art.41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, verrà corrisposta, qualora ne ricorrano le condizioni, e ripartita tra gli Enti convenzionati, in accordo tra di loro, sulla base della misura della ricorrenza, in ognuno dei medesimi, delle condizioni oggettive e soggettive previste dagli accordi decentrati e previa pesatura secondo la metodologia di attribuzione di detto emolumento dell’Ente Capo-Convenzione. La retribuzione di risultato, da suddividere, di norma, nella misura di cui ai precedenti commi (60,00 %- 40,00 %), verrà corrisposta sulla base della metodologia di ciascun Enti e a seconda delle risultanze della valutazione dell’attività del Segretario.”*

Visti, altresì:

- l’art.60, comma 1, del CCNL del 16/7/2024, “Nuova disciplina della retribuzione di posizione” ove, riguardo agli enti che sono amministrazioni provinciali, dispone:

-*“La retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:*

*Fascia A*

*1) (...)*

*2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali da € 35.590,00 a € 53.665,99;*

*3) (...);*

- *l’art.60, comma 2, prevedente che “Entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell’art.43, comma 1, lett. a), la retribuzione sulla base dei seguenti criteri: (...);*

- *l’art.60, comma 5, che stabilisce “Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell’art.23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell’Ente per l’incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell’Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione”;*

Rilevata, pertanto, la necessità di dare attuazione alla nuova disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e per la definizione delle misure per la retribuzione di risultato nei confronti del segretario generale in applicazione degli artt. 60 e ss. del nuovo CCNL Funzioni Locali area Dirigenti– SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI sottoscritto in data 16 luglio 2024 nonché in applicazione del nuovo sistema di graduazione approvato con il decreto Presidenziale n.°191 del 30/10/2024;

Dato atto che l’invio dell’informazione di rito alle rappresentanze sindacali dei segretari comunali e provinciali sullo schema di nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione effettuata con con nota prot. n. 29410 in data 21/10/2024 non ha prodotto osservazioni né richieste di confronto;

Preso atto che la Provincia di Piacenza, con Provvedimento del Presidente n°138 del 25/11/2024 acquisito agli atti con prot. n.32775 del 26/11/2024, ha effettuato la ricognizione della pesatura della posizione del Segretario Generale, come conformemente riportato nella apposita colonna contraddistinta dalla sigla ProvPiacenza della scheda “Allegato 1”;

Considerato che si rende necessario provvedere ora, alla ricognizione di incarichi e responsabilità assegnati al Segretario Generale presso questa Provincia di Parma, al fine della pesatura e della graduazione della Retribuzione di Posizione da attribuire in godimento al Segretario generale della sede di segreteria convenzionata;

Rilevato che il Segretario Generale ricopre allo stato attuale, presso questa Provincia, tra l’altro, i seguenti incarichi/responsabilità aventi rilevanza per l’adottata metodologia:

- sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività;
- responsabilità della proposta di PIAO (anche solamente a specifiche Sezioni);

- responsabilità della proposta di atti e regolamenti di controllo e funzionamento degli organi consiliare e Assembleare;
- esercizio potere di “funzionario sostitutivo” ex art. 2, comma 9 bis, della legge n 241/1990 e ss.mm.ii., in caso di inerzia dei dirigenti;
- Presidente della delegazione trattante pubblica per il personale dipendente; Presidente o componente di Commissioni di concorso o selezione, Presidente dell’UPD; di direzione di struttura organizzativa; altri incarichi, tra cui: di Ufficiale rogante in enti con dirigenza, di Responsabile del coordinamento strategico e supervisione delle attività di presidio e monitoraggio degli interventi PNRR; di Presidente della delegazione trattante per l’area Dirigenza.

Dato atto che in esito della ricognizione degli incarichi e responsabilità suddette, risulta una pesatura degli incarichi presso questa Provincia di Parma ricadente nella fascia avente un peso “da 9 a 12 (ultima fascia);

Vista, altresì, la analoga ricognizione effettuata presso la Provincia di Piacenza, come riportata sulla scheda (Allegato 1), da cui risulta una pesatura ricadente nella fascia avente un peso“ da 6 a 8 incarichi ;

Richiamato il nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale e la relativa griglia di graduazione così definita:

**RISULTANZE PESATURA – DEFINIZIONE VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**DETERMINAZIONE DELLA PESATURA**

TOTALE TECNICO (generale)		Ente in classe A	
<i>Sintesi istruttoria</i>		<i>Totale parziale</i>	
ricorrenza		<i>valore grado pesatura</i>	
		VALORE ECONOMICO	
		RP	
Pesature grado “1”	Da 0 a 0 – retribuiz base	Q Base minima	€ 35.590,00
Pesature grado “2”	Da 1 a 3	Q+15%	€ 40.928,5
Pesature grado “3”	Da 4 a 5	Q+25%	€ 44.487,5
Pesature grado “4”	Da 6 a 8	Q+45%	€ 51.605,5
Pesature grado “5”	Oltre 8 fino a 12	Base massima Qmax	€ 53.665,99

Preso atto che dalla sintesi istruttoria derivante dall’ applicazione dei criteri di graduazione adottati dalle due province convenzionate, risulta una graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, presso questa Provincia di Parma (Capo-convenzione) che ricade nella fascia massima (grado 5), come da scheda “Allegato 2”, (colonna ProvParma) e nella fascia pressoché massima (grado 4) presso la Provincia di Piacenza come da scheda “Allegato 1”;

Visti, altresì, i commi 8 e 9 dell’art.60 CCNL sopra citato e dato atto che:

- in riferimento al comma 8: *“È disapplicato l’art. 107, comma 3 del CCNL 17/12/2020. Gli effetti della presente disapplicazione - ai quali non si applica quanto previsto dall’art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 - decorrono dal 31/12/2021”;*
- in riferimento al comma:9 *“Le disposizioni (dell’art. 60 CCNL) trovano applicazione fermo restando il rispetto complessivo dei limiti finanziari previsti dall’articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017”;*

Ritenuta, pertanto, la necessità:

- di attribuire, in applicazione del nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione e delle funzioni effettivamente svolte dal segretario generale, al Segretario generale della Segretaria Convenzionata una retribuzione di posizione nella misura massima prevista dall’art. 60 comma 1, per la Fascia A, n. 2, categoria Amministrazioni provinciali, pari all’importo di euro 53.665,99;
- di ripartire il relativo onere, coerentemente a quanto disposto dall’art. 4 della vigente convenzione tra i due Enti, senza soluzione di continuità, in misura pari al 60% a carico della Provincia di Parma e al 40% a carico della Provincia di Piacenza;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche;
  - il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
- il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 7 aprile 2014 n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n. 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- la Legge Regionale 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;
- la legge 30 dicembre 2023, n. 213 Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;
- lo Statuto dell’Ente;
- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale dell’area dirigenziale – SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento provinciale di Contabilità;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 43 dell’11 dicembre 2023 con cui è stato adottato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 – 2026 ed i suoi allegati compreso lo schema di bilancio;
- la deliberazione di Consiglio n. 45 del 21 dicembre 2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024 – 2026 ai sensi degli articoli 162 e 175 del TUEL e le successive variazioni;
- il decreto del Presidente n. 16 del 31 gennaio 2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2024 (PIAO 2024-2026) e modificato con decreti n.169 del 27/09/2024 e n.215 del 21.11.2024;

Per tutto quanto sopra esposto,

Acquisiti i pareri favorevoli del Vice-Segretario in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

## DECRETA

1. di richiamare il previgente Decreto Presidenziale n° 10 del 22/01/2024 con cui, previa acquisizione della pesatura degli incarichi conferiti presso la sede di questa Provincia e presso la Provincia convenzionata di Piacenza, veniva graduato e attribuito l'incremento della retribuzione di posizione del Segretario Generale nella misura massima pari al 50% di quella in godimento dal 01/01/2024 - data di decorrenza della convenzione per la gestione associata - dando atto, inoltre, della ripartizione del predetto emolumento tra gli Enti associati, ai sensi dell'art. 4, della Convenzione per la quota del 60 per cento a carico della Provincia di Parma e del 40% a carico della Provincia di Piacenza;
2. di prendere atto della nuova ricognizione della graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, effettuata dalla Provincia di Piacenza giusto Provvedimento del Presidente n. n°138 del 25/11/2024;
3. di approvare la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, effettuata presso la Provincia di Parma, "Allegato 2" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. di attribuire, in applicazione del nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, al Segretario generale della Segreteria Convenzionata dott. Luigi TERRIZZI, una retribuzione di posizione in misura massima, prevista dall'art. 60 comma 1, per la Fascia A, n. 2, categoria Amministrazioni provinciali, pari all'importo di euro 53.665,99;
5. *di specificare che, in ogni caso, opera la clausola dell'art. 60 comma 7, CCNL 1677/2024 secondo cui "con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. Lgs. n. 75/2017";*
6. di ripartire il relativo onere, coerentemente a quanto disposto dall'art. 4 della vigente convenzione tra i due Enti, in misura pari al 60% di detto emolumento per la Provincia di Parma e al 40% per la Provincia di Piacenza;
7. di dare applicazione alla predetta graduazione della Retribuzione di Posizione del Segretario provinciale stabilita ai sensi dell'art. 60 del CCNL sottoscritto in data 16/7/2024 a decorrere dal 1 dicembre 2024;
8. di specificare che detta graduazione della retribuzione è strettamente connessa all'esercizio delle funzioni effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dalle Amministrazioni associate per la Segreteria generale e al conseguente carico di responsabilità;
9. di assicurare in ogni caso il rispetto complessivo dei limiti finanziari previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
10. di dare atto che ai sensi dell'art.60 comma 8 CCNL 16/7/2024 "È disapplicato l'art. 107, comma 3 del CCNL 17/12/2020. Gli effetti della presente disapplicazione - ai quali non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 - decorrono dal 31/12/2021";
11. di trasmettere copia del presente atto al Presidente della Provincia di Piacenza per opportuna conoscenza e per quanto derivante dalla ripartizione dell'onere tra i due Enti convenzionati;
12. di trasmettere copia del presente Decreto al competente Ufficio del Personale di questa Provincia demandandone l'esecuzione, nonché, per conoscenza, al Nucleo di Valutazione;
13. di pubblicare il presente decreto all'Albo pretorio del sito istituzionale per quindici giorni e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
14. di notificare il presente decreto all'interessato dott. Luigi TERRIZZI;
15. che il presente decreto è esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(FADDA ALESSANDRO)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E  
TRASPARENZA

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **4326 /2024** ad oggetto:

" SEGRETERIA GENERALE CONVENZIONATA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E LA  
PROVINCIA DI PIACENZA. GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL  
SEGRETARIO GENERALE. APPROVAZIONE.

“

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto  
Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si  
esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 29/11/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale

