



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2043 del 13/12/2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024 - AVVIO PROCEDIMENTO E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI AMMESSI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- l'articolo 14 del CCNL 16/11/2022, prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- l'articolo 7, comma 4, lett. c) indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

Preso atto che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo 2023 – 2025, sottoscritto in data 12/10/2023 disciplina l'attribuzione del differenziale stipendiale, al titolo V *“Progressioni economiche all'interno delle aree”;*
- l'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 sottoscritto in data 19/09/2024, contiene una modifica all'art. 17 *“Criteri di valutazione. Ponderazione”* inerente la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree del succitato CCDI 2023-2025;

Richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 516 del 16/04/2024 con la quale è stato costituito il Fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 del CCNL16/11/2022;
- n. 1215 del 30/08/2024 di adeguamento del fondo medesimo con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, oltre che alle risorse variabili;

Preso altresì atto che, nel succitato accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024 e nella determinazione n. 1215/20204 sono stati destinati ai differenziali stipendiali all'interno dell'area € 37.150,00 da attribuirsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato anno 2024 e successive modifiche e integrazioni;

Richiamato inoltre l'art. 16 del CCDI, sopra citato, che disciplina i requisiti di partecipazione alle progressioni economiche all'interno delle aree che stabilisce che:

1. *La progressione di cui al presente titolo ha carattere selettivo e può essere conseguita da una quota limitata del personale in possesso dei requisiti di partecipazione, distinto per Area, da definire in sede di contrattazione integrativa annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse integrative.*
2. *Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, che presenti congiuntamente i seguenti requisiti:*
 - a) *negli ultimi 3 anni di servizio, non abbia beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);*
 - b) *sia in possesso di almeno una valutazione nell'Ente;*
 - c) *non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui viene avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; qualora alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*
3. *La progressione economica di cui al presente articolo è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo annuale sulla ripartizione e destinazione delle risorse che ne prevede l'attivazione.*

Considerato che, sulla base delle regole definite in contrattazione decentrata, l' Ufficio Gestione del Personale in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale, ha definito l'elenco degli ammessi alla procedura di che trattasi, sulla base dei dati di carriera in possesso nella propria banca dati e, per quanto mancante, sulla base delle dichiarazioni prodotte dai dipendenti;

Dato atto che:

- tra i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2024, quelli che possiedono i requisiti di cui all'art. 16 del CCDI citato, sono n. 83;
- tali dipendenti, i cui nominativi pseudonomizzati sono riportati nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, vengono ammessi alla procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024;

Ritenuto pertanto opportuno avviare formalmente la procedura di che trattasi per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 nel rispetto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 12/10/2023 e integrato con accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024, sottoscritto in data 19/09/2024;

Richiamata l'ordinanza n. 27448/2024 della Corte di Cassazione, che ha chiarito che è illegittimo escludere dalle procedure per la progressione orizzontale i soggetti idonei che, nel corso delle relative procedure, siano stati collocati in pensione;

Dato atto inoltre che a seguito di opportuna fase valutativa, che avverrà ai sensi dell'art. 17 del CCDI citato, discenderà apposita graduatoria, la quale verrà redatta anche nel rispetto dell'art. 18 del medesimo CCDI e che l'efficacia dell'attribuzione dei differenziali economici, per gli aventi diritto, decorre dal 1° dell'anno di riferimento alla sottoscrizione dell'accordo stesso ovvero dal 1° gennaio 2024;

Ritenuto pertanto di pubblicare l'elenco del personale ammesso alla procedura selettiva di che trattasi, identificandolo con il numero di matricola, attraverso una forma di pseudonimizzazione, che si ritiene adeguata al fine da perseguire e rispettosa del principio di minimizzazione del dato;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

1. DI AVVIARE, per le motivazioni indicate in premessa, la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 12/10/2023 e integrato con accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024, sottoscritto in data 19/09/2024, dando atto che la stessa si concluderà entro il 31 dicembre 2024;
2. DI APPROVARE l'elenco nominativo dei dipendenti risultati ammissibili alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2024, allegato al presente atto;
3. DI PUBBLICARE all'Albo Pretorio, in allegato al presente atto, l'elenco di cui al punto 2) con i nominativi pseudonomizzati, associando ai medesimi il numero di matricola, a tutela della privacy dei dipendenti;
4. DI PUBBLICARE l'elenco dei dipendenti ammessi di cui al punto 2) con i nominativi in chiaro sulla intranet dei dipendenti della Provincia di Parma;
5. DI DARE ATTO che il relativo riconoscimento economico del differenziale stipendiale agli aventi diritto, al termine del processo di valutazione di cui all'art. 17 e nel rispetto dell'art. 18 del contratto decentrato integrativo, avverrà nel limite dello stanziamento dell'importo previsto per i differenziali anno 2024;
6. DI DARE ATTO inoltre che la decorrenza di tali differenziali avverrà dal primo del mese dell'anno di sottoscrizione dell'accordo decentrato economico 2024, ovvero dal 1° gennaio 2024;
7. DI DARE ATTO, infine, che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2024- Elenco dei dipendenti ammessi pseudonimizzato

AREA	Cod. Ind.
FUNZIONARIO	378
FUNZIONARIO	715
FUNZIONARIO	113
FUNZIONARIO	465
FUNZIONARIO	2378
FUNZIONARIO	1848
FUNZIONARIO	212
FUNZIONARIO	3049
FUNZIONARIO	3116
FUNZIONARIO	3775
FUNZIONARIO	5678
FUNZIONARIO	2492
FUNZIONARIO	2581
FUNZIONARIO	5824
FUNZIONARIO	2691
FUNZIONARIO	483
FUNZIONARIO	469
FUNZIONARIO	3067
FUNZIONARIO	3231
FUNZIONARIO	2567
FUNZIONARIO	5690
FUNZIONARIO	5819
FUNZIONARIO	714
FUNZIONARIO	2462
FUNZIONARIO	2649
FUNZIONARIO	225
FUNZIONARIO	3029

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2024- Elenco dei dipendenti ammessi pseudonimizzato

FUNZIONARIO	3294
FUNZIONARIO	2375
FUNZIONARIO	5699
FUNZIONARIO	5722
FUNZIONARIO	176
FUNZIONARIO	3053
ISTRUTTORE	3297
ISTRUTTORE	3739
ISTRUTTORE	1954
ISTRUTTORE	5689
ISTRUTTORE	5769
ISTRUTTORE	160
ISTRUTTORE	3745
ISTRUTTORE	2503
ISTRUTTORE	5792
ISTRUTTORE	2547
ISTRUTTORE	3748
ISTRUTTORE	3759
ISTRUTTORE	3741
ISTRUTTORE	1984
ISTRUTTORE	1832
ISTRUTTORE	1818
ISTRUTTORE	1839
ISTRUTTORE	3779
ISTRUTTORE	5658
ISTRUTTORE	5662
ISTRUTTORE	5666
ISTRUTTORE	5667

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2024- Elenco dei dipendenti ammessi pseudonimizzato

ISTRUTTORE	5659
ISTRUTTORE	5660
ISTRUTTORE	5661
ISTRUTTORE	82
ISTRUTTORE	1858
ISTRUTTORE	5827
ISTRUTTORE	3703
ISTRUTTORE	5723
ISTRUTTORE	5805
OPERATORE ESPERTO	3730
OPERATORE ESPERTO	5656
OPERATORE ESPERTO	1761
OPERATORE ESPERTO	1864
OPERATORE ESPERTO	2543
OPERATORE ESPERTO	2549
OPERATORE ESPERTO	2548
OPERATORE ESPERTO	3099
OPERATORE ESPERTO	3095
OPERATORE ESPERTO	3094
OPERATORE ESPERTO	3098
OPERATORE ESPERTO	3100
OPERATORE ESPERTO	2721
OPERATORE ESPERTO	2725
OPERATORE ESPERTO	3768
OPERATORE ESPERTO	283
OPERATORE ESPERTO	416
OPERATORE ESPERTO	349
OPERATORE ESPERTO	2561