



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2101 del 18/12/2024**

**Oggetto:** PARI OPPORTUNITA' - INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA (DAL 31-08-2022)  
E SUPPLENTE (DAL 29-02-2024)

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**PREMESSO CHE:**

- Con delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- con decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;

**DATO ATTO:**

- che con Legge 7/4/2014 n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" art. 1 c. 85 vengono ridefinite le funzioni fondamentali della Provincia (Area Vasta);
- che tra le funzioni fondamentali vi è: *lett. f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;*
- che con Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" sono state impartite le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;
- che con Decreto 198/2006 ss.mm.ii., citato, si stabilisce altresì che anche negli enti territoriali quali "Area Vasta" siano nominati dei consiglieri di parità e che abbiano compiti specifici come esplicitato dall'art. 15 c. 1 "*[Le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della*

*promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:..omissis..]*;

- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali in data 22 maggio 2015 ha decretato la nomina della Consigliera di parità effettiva e della Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

DATO ATTO INOLTRE:

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 152 del 31 agosto 2022, a seguito di apposita procedura selettiva, è stata nominata la Dott. Antonella Vezzani in qualità di Consigliera di parità effettiva della Provincia di Parma;
- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 30 del 29 febbraio 2024, a seguito di apposita procedura selettiva, è stata nominata la Dott. Nicoletta Paci in qualità di Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

RICHIAMATO, l'articolo 17, comma 2, del decreto legislativo n. 198/2006 sopra citato, così come modificato dall'articolo 35 del decreto legislativo n. 151/2015, che prevede:

*“l'ente territoriale che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.”*

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 148-CU del 07/10/2021 che definisce per gli anni 2021 e 2022 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;
- la deliberazione della conferenza unificata Stato Città rep. 44-CU del 19 aprile 2023 che definisce per gli anni 2023 e 2024 l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città Metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti rispettivamente nella misura di almeno € 68 lordi e € 34 lordi, con facoltà delle Province di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare l'indennità fino ad un massimo del quintuplo, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

RICHIAMATA in particolare la nota di UPI e ANCI allegata alla citata delibera rep. 44-CU del 19/04/2023 nella quale si evidenzia che *“Nel merito, si ricorda che, con il decreto legislativo 151/2015 sono state apportate numerose modifiche normative alla disciplina del d.lgs. 198/2006, soprattutto per la parte finanziaria: vennero riformulate le parti della norma che prevedevano l'assegnazione di una indennità a valere sul fondo nazionale nonché la copertura degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro nel caso di utilizzo di ore di permessi lavorativi, con il risultato che ora, dunque, indennità e rimborsi lavorativi sono previsti in maniera facoltativa sulla base della volontà e la disponibilità di bilancio della provincia o città metropolitana.*

*Secondo la disciplina vigente, infatti, ai sensi dell'articolo 17, l'ente territoriale che procede alla designazione può attribuire, a proprio carico, una indennità mensile, differenziata tra titolare e supplente”*

RILEVATO per quanto sopra la natura facoltativa dell'indennità in oggetto;

DATO ATTO ALTRESI':

- che con Decreto Presidenziale n. 147 del 12/07/2018 il Presidente della Provincia di Parma, come ivi indicato, ha recepito, senza ulteriori modifiche, quanto disposto dalla Delibera della Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 109/cu del 21/09/2017 sopra citate disponendo

quanto segue:

- di quantificare la somma da destinare all'indennità di che trattasi:
  - · euro 136,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità effettiva,
  - · euro 68,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità supplente,

#### PRESO ATTO:

- che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, approvato con Decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 al capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2024 – 2026, anno 2024 è stato iscritto uno stanziamento pari ad € 5.000,00;

#### CONSIDERATO:

- che, a seguito della rilevazione delle attività svolte dalla data di nomina ad oggi, è opportuno riconoscere alla Consigliera di parità effettiva, dott. Antonella Vezzani l'indennità di presenza per il periodo dal 31/08/2022 al 31/12/2023, così dettagliati:

Consigliera di Parità Effettiva				
Anno	n. mesi	importo mensile lordo	totale da corrispondere	
2022	4	136,00	544,00	
2023	12	136,00	1.632,00	
TOTALE			2.176,00	

- che, per l'anno 2024 la consigliera di parità effettiva ha trasmesso, con nota prot. n. 35034 del 13/12/2024 il report relativo all'attività svolta direttamente, quantificata in mesi sette, e all'attività svolta dalla consigliera supplente, dott. Nicoletta Paci, quantificata in cinque mesi, si ritiene pertanto di riconoscere l'indennità di presenza come di seguito dettagliato

Nominativo	Anno	n. mesi	importo mensile lordo	totale da corrispondere	Note
Vezzani Antonella	2024	7	136,00	952,00	Consigliera di Parità effettiva
Paci Nicoletta	2024	5	68,00	340,00	Consigliera di Parità supplente
Totale				1.292,00	

DATO ATTO, infine, che occorre impegnare la somma complessiva di € 3.793,00 a titolo di indennità da erogarsi:

- quanto ad € 3.128,00 alla consigliera effettiva dott. Antonella Vezzani per i periodi di effettivo esercizio a far data dal 31/08/2022 e fino a tutto l'anno 2024;
- quanto ad € 340,00 alla consigliera supplente dott. Nicoletta Paci per i periodi di effettivo esercizio a far data dal 229/02/2024;
- quanto ad € 295,00 a titolo di IRAP su redditi assimilati a redditi da lavoro dipendente.

#### VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e l'art. 25 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la determinazione dirigenziale n. 2097/2023 del 22 Dicembre 2023 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Paola Aldigeri, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi e Pari Opportunità per il periodo dal 01 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2025;

Condiviso il contenuto del presente atto con il dirigente responsabile,

#### DETERMINA

1. di quantificare e liquidare la somma complessiva di € 3.468,00, titolo di indennità da erogarsi, alle consigliere di parità effettiva e supplente, per i periodi di esercizio effettivamente svolti, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Anno	n. mesi	importo mensile lordo	totale da corrispondere
Consigliera di Parità Effettiva	2022	4	136,00	544,00
Consigliera di Parità Effettiva	2023	12	136,00	1.632,00
Consigliera di Parità Effettiva	2024	7	136,00	952,00
Consigliera di Parità supplente	2024	5	68,00	340,00
<b>TOTALE</b>				<b>3.468,00</b>

2. di impegnare la somma di € 3.468,00 al capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2024 – 2026, annualità 2024 come segue:

- quanto ad €3.128,00 da erogare alla dott. Antonella Vezzani per le annualità 2022-2024 per complessive n. 23 mensilità di presenza;
- quanto ad € 340,00 alla dott. Nicoletta Paci per l'annualità 2024 per complessive n. 5 mensilità;

3. Di impegnare inoltre € 295,00 a titolo di IRAP su redditi assimilati ai redditi da lavoro dipendente al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del bilancio 2024-2026, annualità 2024;

4. Di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;

5. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;

di dare atto che per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4716 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	335500500000 / 0 POLITICHE PARITA' Indennità e rimborsi consigliere	Impegno 1676 / 2024	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030201 - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione 1030201008 - Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'amministrazione	3.128,00
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1682 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	295,00
S	335500500000 / 0 POLITICHE PARITA' Indennità e rimborsi consigliere	Impegno 1677 / 2024	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030201 - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione 1030201008 - Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'amministrazione	340,00
Totale Impegni					3.763,00



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Determinazione Dirigenziale n. **2101 / 2024**

Proposta n. 4716/2024

**Oggetto:** PARI OPPORTUNITA' - INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA (DAL 31-08-2022) E SUPPLENTE (DAL 29-02-2024)

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 335500500000/0 - INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA SUPPLENTE - PACI NICOLETTA - ANNO 2024*

*Cod.V Livello 1030201008*

*- Impegno n.1677/2024 – euro €340,00*

----

*Rif. Bil. PEG 335500500000/0 - INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA - VEZZANI ANTONELLA - ANNI 2022-2023-2024*

*Cod.V Livello 1030201008*

*- Impegno n.1676/2024 – euro €3.128,00*

----

*Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - IRAP SU COMPENSI OCNSIGLIERE DI PARITA'*

*Cod.V Livello 1020101001*

*- Impegno n.1682/2024 – euro €295,00*

----

Parma, li 19/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale

