



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2158 del 24/12/2024**

**Oggetto:** PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIE.

I DIRIGENTI

**Premesso che:**

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- Con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;

**Premesso che:**

- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- l'articolo 14 del ccnl 16/11/2022, prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- l'articolo 7, comma 4, lett. c) indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

**Preso atto che:**

- il contratto collettivo decentrato integrativo 2023 – 2025, sottoscritto in data 12/10/2023 disciplina l'attribuzione del differenziale stipendiale, al titolo V *“Progressioni economiche all'interno delle aree”;*
- l'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 sottoscritto in data 19/09/2024, contiene una modifica all'art. 17 *“Criteri di valutazione. Ponderazione”* inerente la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree del succitato CCDI 2023-2025;

**Richiamate** le seguenti determinazioni:

- n. 516 del 16/04/2024 con la quale è stato costituito il Fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 del CCNL16/11/2022;
- n. 1215 del 30/08/2024 di adeguamento del fondo medesimo con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, oltre che alle risorse variabili;

**Preso altresì atto** che:

- nel succitato accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024 e nella sopra richiamata determinazione n. 1215/20204 sono stati destinati ai differenziali stipendiali all'interno dell'area € 37.150,00 da attribuirsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato anno 2024 e successive modifiche e integrazioni;
- nell'accordo decentrato sottoscritto in data 12/10/2023, successivamente integrato dall'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024 sottoscritto in data 19/09/2024, sono stati definiti all'art. 16 i requisiti di partecipazione, all'art. 17 i criteri di valutazione e di ponderazione e all'art. 18 la formazione della graduatoria e i criteri di priorità;

**Richiamata** la determinazione n. 2043 del 13/12/2024, con cui è stata avviata la procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022) per

l'annualità 2024, approvando contestualmente l'elenco degli ammessi che avessero i requisiti previsti sia dallo stesso art. 14 che dall'art. 16 del contratto decentrato, pari a n. 83 ;

**Dato atto** che successivamente si è proceduto alla fase di valutazione avvenuta ai sensi dell'art. 17 del CCDI citato e successive modifiche e integrazioni;

**Preso atto** inoltre:

- che nell'ambito dell'accordo decentrato è previsto, all'art. 18, che: "Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi della tabella di cui all'art. 17. *La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che abbiano conseguito il punteggio più elevato all'interno dell'Area di riferimento in ordine decrescente, formando apposita graduatoria per ciascuna struttura di assegnazione e per Area contrattuale di inquadramento, fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di applicare una metodologia di armonizzazione delle valutazioni[.....].*"
- che, a seguito di tale disposizione, considerate anche delle risorse disponibili, sono stati definiti, di comune accordo tra i Dirigenti e sulla base delle quote proporzionali di ammessi rispetto ai Servizi di assegnazione al 01/01/2024, i budget per area di inquadramento e per dirigente di riferimento:

DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	N. FUNZIONARI ASSEGNATI	N. ISTRUTTORI ASSEGNATI	N. OPERATORI ASSEGNATI
Dott. Giudice	1	1	0
Dott. Menozzi	3	3	1
Ing. Monteverdi	5	5	7
Dott. Ruffini	4	2	2
Dott. Terrizzi	1	0	0

**Dato atto che**, con decreto n. 282 del 28/12/2023, con decorrenza 1° novembre 2024; è stato istituito un ulteriore Servizio all'interno dell'Ente generato dallo scorporo dal Servizio Viabilità delle funzioni relative all'Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio, denominato "Servizio Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio", contestualmente all'assunzione del dirigente di riferimento Ing. Elisa Botta;

**Preso atto** pertanto che alcuni dipendenti assegnati al Servizio il cui dirigente di riferimento era l'Ing. Monteverdi al 1° gennaio 2024, sono attualmente assegnati al Servizio il cui dirigente di riferimento è l' Ing. Elisa Botta;

**Considerato** quindi che si è proceduto a redigere la graduatoria complessiva per area di inquadramento raggruppando i dipendenti per dirigente di riferimento al 1° gennaio 2024 (allegato "A" per i Funzionari, allegato "B" per gli Istruttori, allegato "C" per gli Operatori esperti);

**Ritenuto** pertanto:

-di approvare le graduatorie complessive suddivise per ciascuna area di inquadramento,raggruppando i dipendenti per dirigente di riferimento al 1° gennaio 2024, allegate al presente atto ( allegato "A" per i Funzionari, allegato "B" per gli Istruttori, allegato "C" per gli Operatori esperti);

- di pubblicare i nominativi in chiaro delle graduatorie di cui sopra solamente dei dipendenti che conseguono la progressione economica per l'anno 2024,identificando gli altri dipendenti con il

numero di codice individuale, attraverso una forma di pseudonomizzazione, al fine di perseguire il principio di minimizzazione del dato a tutela della privacy dei dipendenti (allegato "D" per i Funzionari, allegato "E" per gli Istruttori, allegato "F" per gli Operatori esperti);

- di pubblicare gli elenchi di cui agli allegati "A", "B" e "C" con i nominativi in chiaro sul sito intranet della Provincia di Parma, ad uso esclusivamente interno;

**Richiamata** l'ordinanza n. 27448/2024 della Corte di Cassazione, che ha chiarito che è illegittimo escludere dalle procedure per la progressione orizzontale i soggetti idonei che, nel corso delle relative procedure, siano stati collocati in pensione;

**Visto** il parere ARAN n. 4881/2024 che interviene sul tema dei potenziali "beneficiari", come individuati in sede di contrattazione integrativa, ex art. 7, comma 2 lett c) del CCNL 16 novembre 2022, affermando che, trattandosi di procedure per "aree", gli stessi siano tutti coloro che possono legittimamente partecipare alla procedura selettiva distinta per area, confermando gli orientamenti notoriamente già espressi dai soggetti istituzionalmente competenti (magistratura contabile, Ministero dell' Economia e Finanze, Dipartimento della Funzione Pubblica) in merito alla portata applicativa del principio della cd. "quota limitata", introdotto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009;

**Verificato** pertanto che nelle graduatorie redatte per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, di cui agli allegati "A", "B" e "C" viene rispettato il principio della quota limitata introdotto dal succitato art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009;

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti,

**DETERMINANO CONTESTUALMENTE**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, le graduatorie definitive delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, redatte ai sensi degli artt. 17 e 18 del Contratto decentrato sottoscritto in data 12/10/2023 e successive modifiche e integrazioni, suddivise per ciascuna area di inquadramento, raggruppando i dipendenti per dirigente di riferimento al 1° gennaio 2024, allegate al presente atto ( allegato "A" per i Funzionari, allegato "B" per gli Istruttori, allegato "C" per gli Operatori esperti);

2. DI PUBBLICARE i nominativi in chiaro solamente dei dipendenti che conseguono la progressione economica per l'anno 2024 ,identificando gli altri dipendenti con il numero di codice individuale, attraverso una forma di pseudonomizzazione, al fine di perseguire il principio di minimizzazione del dato a tutela della privacy dei dipendenti (allegato "D" per i Funzionari, allegato "E" per gli Istruttori, allegato "F" per gli Operatori esperti);

3. DI PUBBLICARE gli elenchi di cui agli allegati "A", "B" e "C" del presente provvedimento con i nominativi in chiaro sul sito intranet della Provincia di Parma, ad uso esclusivamente interno;

4. DI STABILIRE che la decorrenza alle suddette progressioni economiche è riferito al primo giorno dell'anno a cui l'accordo decentrato si riferisce e che pertanto tali progressioni economiche all'interno dell'area decorrono dal 1° gennaio 2024;
5. DI DARE mandato all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti conseguenti;
6. Di IMPEGNARE la somma di € 37.150,00 al capitolo n. 102000700014/0 GESTIONE PERSONALE – Progressioni Economiche Orizzontali del Bilancio 2024-2026, annualità 2024;
7. DI DARE ATTO infine che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 4879 / 2024**

Esercizio 2024

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700014 / 0 GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali	Impegno 1724 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	37.150,00
Totale Impegni					37.150,00

Graduatoria PEO anno 2024- area FUNZIONARI

DIRIGENTE	Cod. Ind.	Cognome	Nome	TOTALE PUNTEGGIO	PEO 2024
Giudice	378	PICCERILLO	PIETRO	96,9627	SI
Giudice	715			95,1337	
Giudice	113			91,0849	
Menozzi	465	STURMA	LUCIA	95,9694	SI
Menozzi	2378	SARTORI	MARGHERITA	91,9008	SI
Menozzi	1848	UGOLOTTI	MONICA	87,7647	SI
Menozzi	3116			86,4137	
Menozzi	212			81,3382	
Menozzi	3049			78,8612	
Menozzi	5678			69,7663	
Menozzi	3775			64,6728	
Monteverdi	2581	CASSINELLI	PAOLA	93,9952	SI
Monteverdi	2492	MESTI	ANTONIO	91,3692	SI
Monteverdi	5819	TRENTINI	MORENO	90,8383	SI
Monteverdi	469	VITALI	ARISTIDE	90,4779	SI
Monteverdi	483	SOLIMEI	PAOLA	88,5735	SI
Monteverdi	3067			86,6295	
Monteverdi	3231			86,3859	
Monteverdi	2691			85,4146	
Monteverdi	5690			80,7091	
Monteverdi	2567			80,7088	
Monteverdi	5824			55,5912	
Ruffini	714	FUSCO	NICOLA	95,4000	SI
Ruffini	2649	CORRADI	ANDREA	90,1918	SI
Ruffini	3029	LE DONNE	DANIELA	85,7214	SI
Ruffini	3294	FERRARI	SABRINA	85,2345	SI
Ruffini	2462			85,0002	
Ruffini	225			80,0294	
Ruffini	5722			79,5240	
Ruffini	5699			72,1598	
Ruffini	2375			66,7447	
Terrizzi	176	BORGHESI	ANTONELLA	89,1213	SI
Terrizzi	3053			88,0008	
Totale	33				14

Graduatoria PEO anno 2024- area ISTRUTTORI

DIRIGENTE	Cod. Ind.	Cognome	Nome	TOTALE PUNTEGGIO	PEO 2024
Giudice	5769	TANZI	GLORIA	87,8515	SI
Giudice	5689			87,8069	
Menozzi	160	BURATTI	CARMEN	85,4612	SI
Menozzi	2503	MAGHEI	CLAUDIA	77,7876	SI
Menozzi	3739	SPAGGIARI	ROBERTO	75,6632	SI
Menozzi	3745				
Menozzi	3297				
Menozzi	1954				
Menozzi	5792				
Monteverdi	2547	GIANELLI	ALDO	83,7543	SI
Monteverdi	3741	VICINI	PAOLO	82,3958	SI
Monteverdi	3759	ROTONDO	MICHELA	79,6348	SI
Monteverdi	3748	MARCHESI	ALFREDO	78,2782	SI
Monteverdi	3779	MAGRI	CRISTIANO	78,2214	SI
Monteverdi	1984				
Monteverdi	1832				
Monteverdi	1839				
Monteverdi	1818				
Monteverdi	5658				
Monteverdi	5661				
Monteverdi	5662				
Monteverdi	5666				
Monteverdi	5667				
Monteverdi	5659				
Monteverdi	5660				
Ruffini	3703	FIORINI	ANTONELLA	86,4019	SI
Ruffini	82	CACCHIOLI	GIUSEPPE	86,3330	SI
Ruffini	5723				
Ruffini	1858				
Ruffini	5827				
Ruffini	5805				
Totale		31			11



Graduatoria PEO anno 2024- area OPERATORI ESPERTI

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Cod. Ind.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>PEO 2024</b>
Menozzi	3730	<i>BIANCHI</i>	FABIO	74,6137	SI
Menozzi	5656			65,5928	
Monteverdi	2543	<i>BIANCHI</i>	GIANNI	76,2618	SI
Monteverdi	2549	<i>ROSSI</i>	ASSENZIO	76,2618	SI
Monteverdi	1864	<i>BIOLZI</i>	CORRADO	75,9754	SI
Monteverdi	2721	<i>FORNI</i>	MASSIMO	75,0218	SI
Monteverdi	3098	<i>RIZZI</i>	FRANCESCO	73,5546	SI
Monteverdi	2725	<i>MOCELLIN</i>	CLAUDIO	73,2684	SI
Monteverdi	3768	<i>ERTA</i>	ANDREA	69,4998	SI
Monteverdi	3099			69,4900	
Monteverdi	1761			68,1931	
Monteverdi	3095			66,3194	
Monteverdi	3100			65,3672	
Monteverdi	2548			64,4089	
Monteverdi	3094			62,2973	
Ruffini	283	<i>MORINI</i>	EMANUELA	84,6017	SI
Ruffini	349	<i>PANIZZIERI</i>	PAOLA	81,1969	SI
Ruffini	416			79,6849	
Ruffini	2561			72,4434	
<b>Totale</b>		19			10



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024 - APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

Parere tecnico dei dirigenti ognuno per la sua competenza:

DOTT. UGO GIUDICE	
DOTT. IURI MENOZZI	
ING. GIANPAOLO MONTEVERDI	
DOTT. ANDREA RUFFINI	
ING. ELISA BOTTA	
DOTT. LUIGI TERRIZZI	

19/12/2024



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2158 / 2024**

Proposta n. 4879/2024

**Oggetto:** PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024.  
APPROVAZIONE GRADUATORIE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700014/0 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.1724/2024 - euro €37.150,00*

----

Parma, li 24/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale