



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 2161 del 24/12/2024**

**Oggetto:** CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2024

IL DIRIGENTE

**PREMESSO CHE:**

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- Con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;
- con Deliberazione di Consiglio n. 15 del 29 aprile 2024, esecutivo dal 13 maggio 2024, è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 30 gennaio 2024, con la quale è stata approvata la stipula di una Convenzione, nei termini di cui in premessa, tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est ad oggetto "CONVENZIONE TRA L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST E LA PROVINCIA DI PARMA PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, PER IL SUPPORTO GIURIDICO IN MATERIA DI APPALTI E DI PERSONALE", nonché il relativo schema di convenzione;

**PRESO ATTO** che la citata convenzione è stata successivamente sottoscritta dalle parti (Prot. n. 20400/2024);

**CONSIDERATO CHE** la convenzione ha avuto decorrenza dal 1° gennaio 2024 e terminerà il 31 dicembre 2026;

**RICHIAMATE**, in particolare, le seguenti disposizioni dell'accordo:

l'articolo 8, che prevede che la Provincia svolga, nell'ambito della convenzione, i seguenti servizi di personale:

1. Consulenza generale sugli aspetti giuridici di gestione del personale;
2. Attività specifiche nell'ambito delle procedure di reclutamento:
  - i. Supporto giuridico agli uffici dell'Unione nella predisposizione dei bandi/avvisi e per la gestione delle problematiche relative ai requisiti di ammissione e di gestione della procedura nel suo complesso;
  - ii. Successivamente alla scadenza del bando/avviso, verifica della completezza della documentazione delle candidature pervenute finalizzata allo svolgimento della fase istruttoria per l'ammissibilità delle domande alla procedura concorsuale;
  - iii. Supporto giuridico agli uffici dell'Unione per la gestione delle procedure nel suo complesso sino alla fase di approvazione della graduatoria definitiva;
  - iv. Supporto giuridico agli uffici dell'Unione nell'ambito dell'analisi delle richieste di accesso agli atti;
  - v. Supporto giuridico nell'ambito della revisione del regolamento delle procedure di accesso;

Il comma 3 dell'articolo 12, che prevede, che Il supporto fornito dalla Provincia all'Unione per la stesura dei bandi ed alla gestione dei requisiti di ammissione, alla gestione dei procedimenti inerenti l'acquisizione delle domande di partecipazione ai procedimenti concorsuali è remunerato con la somma forfettaria

Il comma 4 dell'articolo 12 che prevede che le somme sono erogate con le seguenti modalità:

- a. acconto dell'annualità pari al 50% entro il 31 luglio di ciascun anno,
- b. saldo dell'annualità pari al rimanente 50% entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

**DATO ATTO CHE:**

- L'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12 ottobre 2023, prevede che:

1. Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i relativi ricavi netti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano nella misura non superiore al 50%, le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 per essere destinati all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale - da determinarsi annualmente - riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte.

2. La somma destinata ad integrare le risorse decentrate dell'anno di riferimento sarà ripartita con le seguenti modalità:

a) per il personale dirigenziale ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);

b) per il personale non titolare di Elevata Qualificazione.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022;

3. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri stabiliti annualmente su indirizzo del Presidente sentita la Conferenza dei Dirigenti:

- fino al massimo del 20% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti;
- per almeno il 60% agli eventuali titolari di Elevata Qualificazione e al personale partecipante alla gestione della convenzione, tale somma viene ripartita dal dirigente tra titolari di Elevata Qualificazione e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito;
- fino al massimo del 20% assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione.

4. Per i titolari di Elevata Qualificazione, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato.

- L'art. 15 del CCDI della Dirigenza che prevede che:

*"1. Le risorse relative all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento, confluiscono automaticamente nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime predette disposizioni di legge e dal relativo atto attuativo dell'ente (vedasi accordo previgente, sottoscritto in data 20 aprile 2021 (allegato A))"*

*2. La corresponsione dei compensi di cui al presente articolo quale retribuzione di risultato "aggiuntiva", superiore ad una soglia pari al 30% della retribuzione di risultato teorica attribuibile ai sensi dell'art. 13 c. 2. comporta l'assorbimento sulla retribuzione di risultato teorica spettante di un importo corrispondente al del superamento fino al 98% della medesima.*

*3. Le somme rese disponibili dall'applicazione del precedente comma 2 sono applicate nel fondo per la retribuzione di risultato e redistribuite fra tutte le posizioni in misura proporzionale alla retribuzione di risultato spettante a seguito della valutazione annuale."*

**RICHIAMATO**, inoltre, il CCNL del 16.11.2022, art. 20, comma 1, lett. h), ove è previsto espressamente che competono ai titolari di incarichi di elevata qualificazione i compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997;

**DATO ATTO** che per l'anno 2024 occorre accertare l'entrata derivante dalla convenzione in oggetto per € 3.000,00 capitolo di entrata 111300111400 "rimborsi per servizi prestati ai comuni" del bilancio 2024/2026;

**VERIFICATO**, che la convenzione non ha comportato spese dirette alla realizzazione della stessa, trattandosi di attività svolte dal personale dell'Ente in concomitanza con le medesime attività svolte per l'ente stesso, in un'ottica di piena ottimizzazione del lavoro degli uffici di entrambe gli enti coinvolti;

**DATO ATTO** pertanto che la quota di risorse spettante all'incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate e pari ad € 1.500,00 in conformità all'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025;

**RITENUTO** di definire la quota del 20% al *fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 300,00 di cui € 224,89 a titolo di compensi incentivanti a fondo generale, € 56,00 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 19,11 a titolo di Irap)*;

**RITENUTO ALTRESI'** di definire nel 20% la quota di competenza del Dirigente di Servizio, pari ad euro 300,00 (di cui € 225,05 a titolo di compenso incentivante, € 55,82 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 19,13 a titolo di Irap);

**DATO ATTO CHE** – nell'anno 2024 – oltre al dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziario (Dott. Iuri Menozzi), il personale coinvolto nella attuazione della convenzione è stato il seguente e nelle seguenti percentuali di apporto al risultato conseguito, in termini di responsabilità assunta e attività svolte:

- Dip. Matr. 5638 – Titolare di EQ dell'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (50%), pari ad euro 450,00 (di cui € 337,33 a titolo di compenso incentivante, € 84,00 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 28,67 a titolo di Irap);
- Dip. Matr. 5678 – Funzionario amministrativo contabile assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (50%), pari ad euro 450,00 (di cui € 337,33 a titolo di compenso incentivante, € 84,00 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 28,67 a titolo di Irap);

Tale personale ha svolto le attività previste dalla convenzione sottoscritta.

**VISTE** le Determinazioni n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2024;

**VISTA ALTRESI'** le Determinazione n. 1377 del 27/09/2024 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024;

**RITENUTO** di procedere all'impegno di spesa di 1.500,00 come segue:

- a) quanto ad € 1.124,60 al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97), bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
- b) quanto ad € 279,82 al capitolo 102000134000/1 Gestione Personale – Contributi obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
- c) quanto ad € 95,58 al capitolo 704000146010/0 Gestione Finanziaria Irap Dipendenti, bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;

**DATO ATTO CHE** il responsabile del procedimento del presente procedimento è il Dirigente del Servizio Finanziario e gestione del personale.

## VISTI:

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

## DETERMINA

1. Di accertare la quota pari ad € 3.000,00 relativa all'annualità 2024 al capitolo di entrata 111300111400 "rimborsi per servizi prestati ai comuni" del bilancio 2024/2026;
2. Di impegnare la spesa di € 1.500,00 come segue:
  - I. quanto ad € 224,89 quota incentivo a fondo generale al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97), bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - II. quanto ad € 56,00 contributi su quota a fondo generale al capitolo 102000134000/1 Gestione Personale – Contributi obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - III. quanto ad € 19,11 irap quota a fondo generale al capitolo 704000146010/0 Gestione Finanziaria Irap Dipendenti, bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - IV. quanto ad € 225,05 quota incentivo per il dirigente del Servizio Gestione del Personale al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97), bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - V. quanto ad € 55,82 contributi su quota a fondo generale al capitolo 102000134000/1 Gestione Personale – Contributi obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - VI. quanto ad € 19,13 irap quota a fondo generale al capitolo 704000146010/0 Gestione Finanziaria Irap Dipendenti, bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - VII. quanto ad € 674,66 quota incentivo per il personale coinvolto del Servizio Gestione del Personale al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97), bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - VIII. quanto ad € 168,00 contributi su per il personale coinvolto al capitolo 102000134000/1 Gestione Personale – Contributi obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
  - IX. quanto ad € 57,34 irap quota per il personale coinvolto al capitolo 704000146010/0 Gestione Finanziaria Irap Dipendenti, bilancio 2024-2026, annualità 2024, con esigibilità entro il 31/12/2024;
3. di definire che la quota al *fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 300,00 di cui € 224,89 a titolo di compensi incentivanti a fondo generale, € 56,00 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 19,11 a titolo di Irap)*;
4. Di definire che la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad euro 300,00 (di cui € 225,05 a titolo di compenso incentivante, € 55,82 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 19,13 a titolo di Irap);
5. Di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, come di seguito riportato:
  - I. Dip. Matr. 5638 – Titolare di EQ dell'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (50%), pari ad euro 450,00 (di cui € 337,33 a titolo di compenso incentivante, € 84,00 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 28,67 a titolo di Irap);
  - II. Dip. Matr. 5678 – Funzionario amministrativo contabile assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Pari opportunità (50%), pari ad euro 450,00 (di cui € 337,33 a titolo di compenso incentivante, € 84,00 a titolo di oneri contributivi ed assicurativi ed € 28,67 a titolo di Irap);
6. che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;

Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2024.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4923 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento		Macroaggregato		Importo
		Cig/Cup	Missione/Titolo	Programma/Tipologia	Livello 4	
					Livello 5	
E	111300111400 / 0 RIMBORSI DA COMUNI PER SERVIZI PRESTATI DA GESTIONE DEL PERSONALE	Accertamento 1953 / 2024	3 - Entrate extratributarie  0500 - Rimborsi e altre entrate correnti		305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050203 - Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso 3050203001 - Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso da Amministrazioni Centrali	3.000,00
Totale Accertamenti						3.000,00
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1738 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	55,82
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1741 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	168,00
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)	Impegno 1742 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	57,34
S	704000146010 / 0	Impegno 1736 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	19,11

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4923 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 3

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)		03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	
S	102000133000 / 1  GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1737 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	225,05
S	704000146010 / 0  GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti ( E. 1190)	Impegno 1739 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente  1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	19,13
S	102000133000 / 1  GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1740 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	674,66
S	102000133000 / 1  GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1734 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro	224,89



**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 4923 / 2024**

Esercizio 2024

Pagina 3 di 3

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
S	102000134000 / 1  GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1735 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente  1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	56,00
Totale Impegni					1.500,00



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2161 / 2024**

Proposta n. 4923/2024

**Oggetto:** CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER LA PRESTAZIONE DI ATTIVITA' DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA ED IMPEGNO DI SPESA PER SERVIZI DI PERSONALE - DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA' 2024

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 111300111400/0 - CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E L'UNIONE MONTANA APPENNINO PARMAEST, PER ATTIVITA DI SUPPORTO AI COMUNI IN MATERIA DI APPALTI E PERSONALE - ACCERTAMENTO DI ENTRATA DEFINIZIONE QUOTE INDIVIDUALI SPETTANTI AL PERSONALE - ANNUALITA 2024*

*Cod.V Livello 3050203001*

*- Accertamento n.1953/2024 - euro €3.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU QUOTA INCENTIVO A FONDO GENERALE*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Impegno n.1735/2024 - euro €56,00*

----

*Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU QUOTA INCENTIVO DIRIGENTE*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Impegno n.1738/2024 - euro €55,82*

----

*Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU QUOTA INCENTIVO PERSONALE COMPARTO*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Impegno n.1741/2024 - euro €168,00*

----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - IRAP SU  
QUOTA INCENTIVO A FONDO GENERALE  
Cod.V Livello 1020101001  
- Impegno n.1736/2024 – euro €19,11  
----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - IRAP SU  
QUOTA INCENTIVO DIRIGENTE  
Cod.V Livello 1020101001  
- Impegno n.1739/2024 – euro €19,13  
----

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - IRAP SU  
QUOTA INCENTIVO PERSONALE COMPARTO  
Cod.V Livello 1020101001  
- Impegno n.1742/2024 – euro €57,34  
----

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - QUOTA  
INCENTIVO DIPENDENTI COMPARTO  
Cod.V Livello 1010101004  
- Impegno n.1740/2024 – euro €674,66  
----

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - QUOTA  
INCENTIVO A FONDO GENERALE  
Cod.V Livello 1010101004  
- Impegno n.1734/2024 – euro €224,89  
----

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - CONVENZIONE UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST - QUOTA  
INCENTIVO DIRIGENTE  
Cod.V Livello 1010101004  
- Impegno n.1737/2024 – euro €225,05  
----

Parma, li 24/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale