



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2167 del 24/12/2024

Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2024

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- Con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell'11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 169 del 27/09/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;
- con Deliberazione di Consiglio n. 15 del 29 aprile 2024, esecutivo dal 13 maggio 2024, è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.;
- gli art. 14 ter e 14 quater del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 38 del 17 febbraio 2022 (come integrato con Decreto Presidenziale n. 160/2022), con il quale – per le motivazioni ivi contenute e qui integralmente richiamate - è stato approvato lo schema di accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali del territorio provinciale, ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2001;

DATO ATTO CHE nell'ambito di tale accordo:

- la Provincia svolge il ruolo di ente capofila nell'ambito delle proprie funzioni fondamentali di cui all'art. 1, comma 85 lett. d), della legge 7 aprile 2014, n. 56 "assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali" e comma 88 "La provincia può altresì, d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni di organizzazione di concorsi e procedure selettive";
- la procedura si svolge in due fasi:
 - a. FASE 1: formazione di elenchi di idonei da Parte della Provincia sui profili professionali individuati. Le sotto fasi sono: l'approvazione e pubblicazione del bando; lo svolgimento della selezione; l'approvazione dell'elenco degli idonei.
 - b. FASE 2: interpello sugli elenchi di idonei da parte della Provincia o degli enti aderenti per l'assunzione di profili specifici previsti nei propri Piani dei Fabbisogni del Personale a tempo determinato o indeterminato. Le sotto fasi sono: l'approvazione dell'avviso di interpello da parte della Provincia o dell'Ente interpellante, la comunicazione dell'avviso agli idonei, l'acquisizione delle manifestazioni di interesse all'assunzione e l'inoltro all'ente richiedente, l'eventuale selezione tra gli idonei da parte dell'ente interpellante, la formazione ed approvazione della graduatoria finale e l'assunzione del/i vincitore/i.

DATO ATTO che, al citato accordo, hanno aderito n. 18 comuni e n. 3 unioni ed in particolare: Comuni di Albareto, Bardi, Berceto, Calestano, Fidenza, Fontanellato, Fontevivo, Fornovo di Taro, Medesano, Montechiarugolo, Noceto, Parma, Pellegrino Parmense, Polesine Zibello, San Secondo Parmense, Sissa Trecasali, Solignano, Soragna,Unione

Bassa Est Parmense, Unione Montana Appennino Parma Est e Unione Valli Taro e Ceno.

DATO ALTRESI' ATTO CHE, a seguito di apposite selezioni pubbliche indette dalla Provincia di Parma, sono stati approvati 4 elenchi di idonei, con validità triennale, e precisamente;

- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 610 del 31/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 674 del 15/06/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Tecnico – cat. C – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D – approvato con determinazione dirigenziale n. 548 del 19/05/2022 e s.m.i.;
- Elenco di idonei nel profilo di Istruttore informatico- approvato con determinazione dirigenziale n. 5187 del 27/04/2023;

CONSIDERATO CHE la Provincia di Parma ha gestito nell'anno in corso n. 26 interpellati indetti dagli enti del territorio aderenti agli accordi, che hanno consentito di assumere da parte degli stessi n. 15 unità di personale, che si aggiungono alle 76 unità assunte da n. 45 interpellati banditi nel corso del 2023 e 49 unità assunte da n. 37 interpellati banditi nel corso del 2022

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE, ad oggi, sono state inviate agli enti le richieste di liquidazione del contributo, conservate in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale, per un importo complessivo di euro 41.500,00;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 7 della convenzione prevede che, a titolo di partecipazione alle spese sostenute per lo svolgimento della procedura, gli enti aderenti si impegnano a versare alla Provincia un contributo per ogni interpellato che invieranno alla Provincia, il cui importo varia sulla base della dimensione demografica dell'ente e della natura del rapporto (tempo determinato o indeterminato), come segue:
 - a) *Un contributo di 500 euro per ogni interpellato a tempo indeterminato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti*
 - b) *Un contributo di 750 euro per ogni interpellato a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
 - c) *Un contributo di 1.000 euro per ogni interpellato a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
 - d) *Un contributo di 1.500 euro per ogni interpellato a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*

- e) *Un contributo di 2.000 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti*
- f) *Un contributo di 2.500 euro per ogni interpello a tempo indeterminato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti;*
- g) *Un contributo di 250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con meno di 2.000 abitanti;*
- h) *Un contributo di 375 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 2.000 e con meno di 3.000 abitanti;*
- i) *Un contributo di 500 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 3.000 e con meno di 5.000 abitanti;*
- j) *Un contributo di 750 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 5.000 e con meno di 10.000 abitanti;*
- k) *Un contributo di 1.000 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti dai 10.000 e con meno di 20.000 abitanti;*
- l) *Un contributo di 1.250 euro per ogni interpello a tempo determinato effettuato dagli enti con oltre 20.000 abitanti.*

- nel caso in cui l'ente aderente sia un ente associativo di diversi Comuni (Unione di comuni o altro tipo di ente associativo) il contributo di cui al punto precedente è pari a quello della classe demografica del Comune a favore del quale è effettuato l'interpello (ente presso cui sarà stipulato il contratto di lavoro), ovvero, se l'interpello è effettuato per assunzioni dell'ente associativo stesso (es. Unione) e/o per una pluralità di assunzioni presso diversi enti associati o convenzionati si calcola il contributo corrispondente alla classe demografica della somma degli abitanti degli enti associati (es. classe demografica dell'Unione);
- il contributo sarà versato dall'ente aderente a seguito della richiesta di rimborso da parte della Provincia, che avverrà dopo lo svolgimento della selezione, e dovrà essere liquidato entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta; nel caso di interpello infruttuoso (nessuna adesione) non sarà dovuto nessun contributo;

CONSIDERATO CHE, ad oggi, sono state inviate agli enti le richieste di liquidazione del contributo, conservate in atti presso l'Ufficio Gestione del Personale, per un importo complessivo di euro 41.500,00;

DATO ATTO CHE:

- L'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 12 ottobre 2023, prevede che:

1. Nel caso in cui l'Amministrazione fornisca a soggetti pubblici o privati, previa convenzione a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria, i relativi ricavi netti, dedotte tutte le spese sostenute dall'Ente, incluse quelle di personale, integrano nella misura non superiore al 50%, le risorse decentrate dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022 per essere

destinati all'incentivazione della performance dei dipendenti, una quota della quale - da determinarsi annualmente - riservata all'incentivazione del personale preposto alla realizzazione delle specifiche attività. A tal fine, il dirigente responsabile determina a preventivo e a consuntivo le entrate e le spese utili al conteggio, nonché il riparto della somma destinata all'incentivazione sulla base delle attività prestate dal personale delle strutture preposte.

2. La somma destinata ad integrare le risorse decentrate dell'anno di riferimento sarà ripartita con le seguenti modalità:

a) per il personale dirigenziale ad implementazione delle risorse finalizzate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. b), del CCNL del 17/12/2020 (nell'ambito degli importi massimi riconoscibili contrattualmente);

b) per il personale non titolare di Elevata Qualificazione.: ad implementazione delle risorse previste ai sensi dell'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022;

3. La ripartizione dei proventi così assegnati sarà effettuata nel rispetto della contrattazione integrativa, rispettivamente per il personale dipendente e per la dirigenza, secondo i seguenti criteri stabiliti annualmente su indirizzo del Presidente sentita la Conferenza dei Dirigenti:

- fino al massimo del 20% al dirigente responsabile della gestione della convenzione, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti;*
- per almeno il 60% agli eventuali titolari di Elevata Qualificazione e al personale partecipante alla gestione della convenzione, tale somma viene ripartita dal dirigente tra titolari di Elevata Qualificazione e personale partecipante, sulla base del grado di responsabilità immesso nel servizio aggiuntivo e del grado di apporto individuale del personale adibito;*
- fino al massimo del 20% assegnato al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione.*

4. Per i titolari di Elevata Qualificazione, gli incentivi ex art. 43 L. 449/1997 derivanti da convenzioni con altri enti per servizi di collaborazione e supporto (non per gestione associata dell'intero servizio) confluiscono nella retribuzione di risultato.

- *L'art. 15 del CCDI del vigente CCDI della Dirigenza che prevede che:*

"1. Le risorse relative all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento, confluiscono automaticamente nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime predette disposizioni di legge e dal relativo atto attuativo dell'ente (vedasi accordo previgente, sottoscritto in data 20 aprile 2021 (allegato A))"

2. La corresponsione dei compensi di cui al presente articolo quale retribuzione di risultato "aggiuntiva", superiore ad una soglia pari al 30% della retribuzione di risultato teorica attribuibile ai sensi dell'art. 13 c. 2. comporta l'assorbimento sulla retribuzione di risultato teorica spettante di un importo corrispondente al del superamento fino al 98% della medesima.

3. Le somme rese disponibili dall'applicazione del precedente comma 2 sono applicate nel fondo per la retribuzione di risultato e redistribuite fra tutte le posizioni in misura proporzionale alla retribuzione di risultato spettante a seguito della valutazione annuale."

DATO ATTO che per l'anno 2024 sono state accertate le entrate derivanti dall'accordo sopra citato per € 41.500,00 sul capitolo 111300111400/0 Rimborsi da Comuni per servizi prestati da Gestione del Personale del Bilancio 2024-2026 (accertamenti 2024 nn. 112, 113, 114, 115, 116, 117, 882, 883, 884, 885, 886, 1269, 1332, 1695, 1932, 1933, 1934 e 1935 non interamente riscossi);

VERIFICATO, che l'accordo non ha comportato spese dirette alla realizzazione della stessa, trattandosi di attività svolte dal personale dell'Ente in concomitanza con le medesime attività svolte per l'ente stesso, in un'ottica di piena ottimizzazione del lavoro degli uffici di entrambi gli enti coinvolti;

DATO ATTO pertanto che la quota di risorse spettante all'incentivazione del personale ammonta al 50% delle somme accertate ed è pari ad € 20.750,00 in conformità all'art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2023-2025;

RITENUTO di definire la quota del 20% al fondo generale di produttività collettiva a cui partecipano tutti i dipendenti facendo applicazione del sistema permanente di valutazione (pari ad euro 4.150,00, di cui € 3.110,94 a titolo di compensi, € 774,63 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 264,43 Irap);

DATO ALTRESI' ATTO della quota del 20% di competenza del Dirigente di Servizio, pari ad euro 4.150,00;

CONSIDERATO CHE – nell'anno 2024 – oltre al dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziario (Dott. Iuri Menozzi) - il personale coinvolto nella attuazione della convenzione è il seguente:

- Dip. Matr. 5638 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
- Dip. Matr. 5678 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
- Dip. Matr. 5839 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi;
- Dip. Matr. 5656 assegnato all'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi

Tale personale ha svolto le attività previste negli accordi.

PRESO PERTANTO ATTO, che, le quote di compenso spettanti al personale direttamente operante sulle attività oggetto di incentivazione, **sulla base del** grado di responsabilità assunto da ciascun lavoratore e del carico delle attività svolte nel periodo di riferimento ammontano a complessivi € 16.600,00#, al netto della quota destinata al fondo produttività, e saranno suddivise come segue:

- Quota titolare dirigente del Servizio Personale (20%) euro 4.150,00 (di cui € 3.113,28 compenso incentivante, € 772,22 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 264,50 Irap);
- Quota titolare EQ (Matr. 5638) (32,13%) euro 4.000,00 (di cui € 2.998,63 compenso incentivante, € 746,37 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 255,00 Irap);
- Quota Istruttore direttivo amministrativo (Matr. 5678) (25,30%) euro 3.150,00 (di cui € 2.361,20 compenso incentivante, € 588,10 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 200,70 Irap);

- Quota Istruttore amministrativo (Matr. 5839) (21,29%) euro 2.650,00 (di cui € 1.986,50 compenso incentivante, € 494,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 168,85 Irap);
- Quota Istruttore amministrativo (Matr. 5656) (21,29%) euro 2.650,00 (di cui € 1.986,50 compenso incentivante, € 494,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 168,85 Irap);

VISTE le Determinazioni n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2024;

VISTA ALTRESI' le Determinazione n. 1377 del 27/09/2024 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024;

RITENUTO di procedere all'impegno di spesa, sul Bilancio 2024-2026 annualità 2024, per complessivi € 20.750,00, esigibili entro il 31/12/2024, come di seguito specificato:

- Quanto ad € 3.110,94 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- Quanto ad € 774,63 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
- Quanto ad € 264,43 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
- Quanto ad € 12.446,11 a titolo di compenso incentivante per il personale dirigente e di comparto - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- Quanto ad € 3.095,99 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
- Quanto ad € 1.057,90 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;

VISTI:

- L'Art. 5 del d.lgs. n. 165/2001;
- L'Art. 107 del d.lgs. n. 267/2000;
- Gli articoli 179 e 183 del d.lgs. n. 267/2000

DETERMINA

- Di dare atto che l'entrata complessiva per l'annualità 2024 per un totale di € 41.500,00 è stata accertata al capitolo di entrata sul capitolo 111300111400/0 Rimborso da Comuni per servizi prestati da Gestione del Personale del Bilancio 2024-

2026 (accertamenti 2024 nn. 112, 113, 114, 115, 116, 117, 882, 883, 884, 885, 886, 1269, 1332, 1695, 1932, 1933, 1934 e 1935 non interamente riscossi);

2. Di dare atto che l'incentivo a favore del personale dipendente secondo quanto disposto dal citato art. 13 del CCDI del Comparto per il triennio 2024-2026 per l'anno 2024 ammonta ad € 20.750,00 (al lordo degli oneri e dell'Irap a carico dell'ente);
3. Di definire la quota del 20% da destinare al fondo generale per complessivi euro 4.150,00, di cui € 3.110,94 a titolo di compensi, € 774,63 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 264,43 Irap);
4. Di definire che la quota individuale di compenso spettante al Dirigente del Servizio Personale e Finanziario ammonta ad 4.150,00 (di cui € 3.113,28 compenso incentivante, € 772,22 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 264,50 Irap);
5. Di definire la quota spettante al restante personale in € 12.450,00 (di cui € 9.332,83 a titolo di compenso incentivante, € 2.323,77 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali ed € 793,40 a titolo di irap);
6. Di definire le quote individuali di compenso spettante al personale del comparto, sulla base dei criteri indicati in premessa, come di seguito riportato:
 - a) Quota titolare EQ (Matr. 5638) (32,13%) euro 4.000,00 (di cui € 2.998,63 compenso incentivante, € 746,37 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 255,00 Irap);
 - b) Quota Istruttore direttivo amministrativo (Matr. 5678) (25,30%) euro 3.150,00 (di cui € 2.361,20 compenso incentivante, € 588,10 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 200,70 Irap);
 - c) Quota Istruttore amministrativo (Matr. 5839) (21,29%) euro 2.650,00 (di cui € 1.986,50 compenso incentivante, € 494,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 168,85 Irap);
 - d) Quota Istruttore amministrativo (Matr. 5656) (21,29%) euro 2.650,00 (di cui € 1.986,50 compenso incentivante, € 494,65 oneri previdenziali ed assistenziali ed € 168,85 Irap);
7. Di impegnare la spesa complessiva di € 20.750,00 ai capitoli del bilancio 2024-2026, annualità 2024, come segue:
 - a) Quanto ad € 3.110,94 da destinare a quota generale fondo - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - b) Quanto ad € 774,63 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97) quota fondo generale;
 - c) Quanto ad € 264,43 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti, quota fondo generale;
 - d) Quanto ad € 3.113,28 a titolo di compenso incentivante quota dirigente - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);

- e) Quanto ad € 9.332,83 a titolo di compenso incentivante per il personale di comparto - al capitolo 102000133000/1 GESTIONE PERSONALE - Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - f) Quanto ad € 772,22 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti, quota dirigente, al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - g) Quanto ad € 2.323,77 a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali su compensi incentivanti, quota personale comparto, al capitolo 102000134000/1 GESTIONE PERSONALE – Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione (Art. 43, L. 449/97);
 - h) Quanto ad € 264,50 a titolo di Irap quota dirigente al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;
 - i) Quanto ad € 793,40 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Irap dipendenti;
- 8. Di dare atto che si provvederà con successivi atti ad impegnare l'incentivo per le annualità successive;
 - 9. Di trasmettere il presente atto all'ufficio gestione del personale per l'adeguamento dei fondi risorse decentrate del comparto e della dirigenza anno 2024;
 - 10. Di dare atto infine che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4933 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1757 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	774,63
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatori su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1758 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	772,22
S	102000133000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1759 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.113,28
S	102000133000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1745 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	3.110,94
S	704000146010 / 0	Impegno 1753 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	793,40

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4933 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)		03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	
S	102000133000 / 1 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1749 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	9.332,83
S	102000134000 / 1 GESTIONE PERSONALE Contributi Obbligatoriosi su Incentivi per accordi di collaborazione	Impegno 1751 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	2.323,77
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1752 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	264,50
S	704000146010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Irap dipendenti (E. 1190)	Impegno 1747 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente 1020101 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP) 1020101001 - Imposta regionale sulle attivita' produttive (IRAP)	264,43
Totale Impegni					20.750,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2167 / 2024**

Proposta n. 4933/2024

Oggetto: DECRETO PRESIDENZIALE N. 38/2022 "ACCORDI PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI DEL TERRITORIO PROVINCIALE" - DEFINIZIONE QUOTE INCENTIVI AL PERSONALE PROVINCIALE ED IMPEGNO DI SPESA ANNO 2024

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - INCENTIVI SELEZIONI UNICHE ART. 3 BIS DL 80/2021- QUOTA FONDO GENERALE ONERI

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1757/2024 - euro €774,63

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - INCENTIVI SELEZIONI UNICHE ART. 3 BIS DL 80/2021-QUOTA COMPENSO DIRIGENTE

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1759/2024 - euro €3.113,28

Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - INCENTIVI SELEZIONI UNICHE ART. 3 BIS DL 80/2021-QUOTA INCENTIVI DIRIGENTE-ONERI

Cod.V Livello 1010201001

- Impegno n.1758/2024 - euro €772,22

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota generale fondo

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1745/2024 - euro €3.110,94

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota generale
fondo-quota irap
Cod.V Livello 1020101001
- Impegno n.1747/2024 – euro €264,43

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota irap
dirigente
Cod.V Livello 1020101001
- Impegno n.1752/2024 – euro €264,50

Rif. Bil. PEG 704000146010/0 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota irap
personale di comparto
Cod.V Livello 1020101001
- Impegno n.1753/2024 – euro €793,40

Rif. Bil. PEG 102000133000/1 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota personale
di comparto
Cod.V Livello 1010101004
- Impegno n.1749/2024 – euro €9.332,83

Rif. Bil. PEG 102000134000/1 - incentivi progetto selezioni uniche art. 3 bis DL 80/2021- quota personale
di comparto-oneri
Cod.V Livello 1010201001
- Impegno n.1751/2024 – euro €2.323,77

Parma, li 24/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale