



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2187 del 31/12/2024

Oggetto: PROROGA DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" DISCIPLINATA DALL'ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022, AL 30 GIUGNO 2025.

I DIRIGENTI

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma approvato con determina n. 1645 del 24/12/2020, da ultimo aggiornati con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrate con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di Consiglio n. 43 dell' 11/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024 - 2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024-

2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024 – 2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;

- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- Il Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024;

Visto l'art. 23 del vigente CCDI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 12 ottobre 2023 (e successivamente modificato con accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024), regolante l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che l'art. 23 sopra citato è stato applicato, ad oggi, soltanto nel caso di nuove attribuzioni di indennità, essendo state prorogate nel tempo le indennità già attribuite ai sensi del precedente CCDI, nelle more di una revisione complessiva delle stesse da effettuare a seguito della riorganizzazione complessiva della macro struttura dell'ente, avvenuta con la riassegnazione degli organici effettuata con decreto del Presidente n. 219 del 26.11.2024;

Richiamato l'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che riporta alcune fattispecie esemplificative ma non esaustive di attività/situazioni idonee all'attribuzione dell'indennità di che trattasi, fattispecie comunque non in contrasto con quanto internamente disciplinato dalla con- trattazione integrativa dell'ente di cui all'art. 17 del precedente CCDI per il triennio 2018-2020;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2122 del 27.12.2023, con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità in essere a quella data dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;

Considerato che, nel corso del periodo di proroga, in sede di comitato di direzione, è stato deciso di procedere con alcune nuove attribuzioni, nonché di elevare il valore della specifica responsabilità di altri dipendenti ritenuti meritevoli per le motivazioni riportate negli specifici atti, ed in particolare:

- cod. ind. n. 483
- cod. ind. 5705

Considerato, inoltre, che sono decadute nel corso del 2024 le seguenti posizioni di responsabilità relative ai dipendenti:

- cod. ind. 2683 – trasferimento ad altro ufficio

- cod.ind. 416 – cessazione rapporto di lavoro
- cod. ind. 5668 – cessazione rapporto di lavoro
- cod. ind. 1832 – cessazione rapporto di lavoro
- cod.Ind. 5720 – cessazione rapporto di lavoro e nuova assunzione con inquadramento in ruolo diverso
- cod.ind. 5661 – progressione verticale con inquadramento in ruolo diverso
- cod. ind. 349 – progressione verticale con inquadramento in ruolo diverso

Considerata l'opportunità di disporre di un adeguato lasso di tempo per effettuare la ricognizione delle posizioni di responsabilità necessarie all'ente a seguito del completamento della riorganizzazione e/o per adeguare la pesatura delle posizioni in essere;

Preso atto della decisione assunta dal Comitato di Direzione in data 17/12/2024 di procedere, quindi, alla proroga dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025, delle indennità per specifiche responsabilità in essere al 31 dicembre 2024, fatta salva la verifica preventiva da parte dei Dirigenti responsabili del permanere delle condizioni organizzative di attribuzione, dove si siano verificati avvicendamenti di personale a causa di cessazioni e trasferimenti, ovvero a seguito di modifiche organizzative;

Dato atto che, con nota prot. n. 36098 del 23/12/2024, l'Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, ha trasmesso al Presidente e agli Organismi Sindacali la comunicazione, dell'intenzione di prorogare le indennità di specifica responsabilità fino al 30 giugno 2025, in considerazione della opportunità di effettuare – in sede di comitato di direzione – una revisione complessiva dell'assetto attuale delle posizioni di lavoro destinatarie dell'indennità, operando altresì la pesatura con i criteri previsti dalla contrattazione collettiva decentrata in vigore;

Considerato inoltre che, con le Determine dirigenziali n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024, si è provveduto alla costituzione ed all'aggiornamento alla costituzione del fondo per l'annualità 2024;

Ritenuto, quindi, di procedere alla proroga dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025 delle indennità per specifiche responsabilità in essere al 31 dicembre 2024; ovvero come risulta dall'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che durante il periodo di proroga è necessaria la verifica da parte dei Dirigenti responsabili del permanere delle condizioni organizzative di attribuzione per le posizioni già precedentemente individuate, dove si verificano avvicendamenti di personale a causa di cessazioni e/o trasferimenti, e dell'eventuale necessità – comunque nel limite massimo del budget annuale definito nell'accordo economico 2024 e con le procedure definite dal CCDI vigente - di istituzione di nuove posizioni ritenute funzionali al regolare svolgimento delle attività istituzionali;

Richiamato l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e*

- in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”;

Dato, pertanto, atto che ciascun dirigente, in considerazione dell'autonomia che la legge gli conferisce nella determinazione dell'organizzazione del proprio servizio, è responsabile della proroga delle indennità di specifiche responsabilità al proprio personale dipendente;

Richiamati infine:

- i decreti n. 190/2024, n. 192/2024, n. 193/2024, n. 194/2024, n. 195/2024 e n. 196/2024 con i quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali a seguito di elezione del Presidente della Provincia;

- il decreto n. 216/2024 con il quale sono stati nominati i dirigenti sostituti, in caso di assenza o di impedimento dei Dirigenti titolari nominati con succitati decreti;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

DETERMINANO CONTESTUALMENTE

Per tutto quanto sopra esposto

1. di procedere, alla proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 8 4 CCNL 16.11.2022, per le motivazioni espresse in premessa, per il periodo **dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025**, al personale attualmente assegnatario, come risultante dal prospetto allegato e parte integrante e sostanziale della presente determinazione (All. A);
2. di dare atto che nel corso del suddetto periodo potranno essere attribuite e/o adeguate nuove indennità dai Dirigenti competenti ritenute funzionali al regolare svolgimento delle attività istituzionali, comunque nel limite del budget di spesa

annuale definito nell'accordo economico 2024 e all'interno delle disponibilità di bilancio 2024-2026 e del fondo risorse decentrate 2025;

3. di corrispondere pertanto le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato di che trattasi (All. A) parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e così fino al 30 giugno 2025, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI in vigore;
4. di pubblicare l'allegato riportante i nominativi dei destinatari di specifica responsabilità, depurato degli importi (All. B);
5. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
6. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
7. di dare atto che la spesa relativa all'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità dal 01/01/2025 al 30/06/2025 ammonta ad € 29.900,00;
8. di impegnare l'importo di € 29.900,00 al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2024-2026, annualità 2025;
9. di dare mandato al Servizio Organizzazione di comunicare alle OO.SS.ed RSU il contenuto del presente atto;
10. di dare atto che per i sottoscritti dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4990 / 2024

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	29.900,00
Totale Impegni					29.900,00

Elenco personale destinatario dell'indennità "specifiche responsabilità" aggiornato al 1° gennaio 2025

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
1	BERNIERI JURY	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
2	BIANCHINI ROBERTA	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
3	BONATI PATRIZIA	Istruttore Amministrativo-contabile	UFFICIO GABINETTO DI PRESIDENZA	GIUDICE UGO
4	BORGHESI ANTONELLA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI	TERRIZZI LUIGI
5	CASELLI LUIGI	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
6	SOLIMEI PAOLA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
7	CELLA MATTEO	Istruttore Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
8	CERDELLI ANNAMARIA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
9	CHIAVARINI GIUSEPPE	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
10	CRESCI NICOLA	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
11	DELLAPINA PHILIPPE	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
12	DOMINA GAETANO	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
13	FANFONI FRANCESCA	Funzionario Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
14	FERRARI SERENA	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
15	FERRARI TONINO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
16	FRAZZANI ISABELLA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI

Elenco personale destinatario dell'indennità "specifiche responsabilità" aggiornato al 1° gennaio 2025

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
17	GOTTOFREDI MARCO	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
18	LE DONNE DANIELA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
19	LIGUORI MAURIZIO	Funzionario Amministrativo-contabile	UFFICIO CONSIGLIO - ASSEMBLEA DEI SINDACI - ELETTORALE	TERRIZZI LUIGI
20	LORI ALESSANDRO	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
21	MAGHEI MARIA CLAUDIA	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
22	MANGHI CARLA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - PROVVEDITORATO ECONOMATO	GIUDICE UGO
23	MARCHESI ALFREDO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
24	MONTALI ENRICO	Funzionario Informatico	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
25	PIGNOLI LAMBERTO	Funzionario tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
26	PIRONDI STEFANO	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
27	PISI ENRICO	Funzionario tecnico	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
28	POTENZA NICOLA	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
29	REVERBERI STEFANO	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO

Elenco personale destinatario dell'indennità "specifiche responsabilità" aggiornato al 1° gennaio 2025

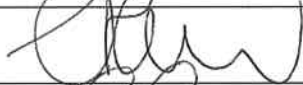


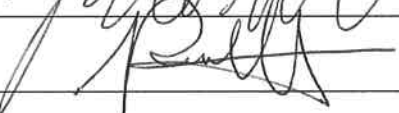
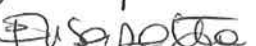
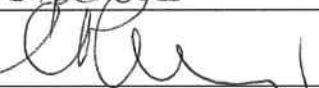
	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	DIRIGENTE
30	SALVADORI LAURA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
31	SANDEI IDA	Istruttore Tecnico	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
32	SCINTU PAOLO	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
33	SICILIA DEBORA	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
34	SPAGGIARI ROBERTO	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
35	STURMA LUCIA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
36	SUDATI ANDREA	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
37	TINI MARCELLO	Istruttore Tecnico - Assistente	SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI – ESPROPRI	MONTEVERDI GIANPAOLO
38	UGOLOTTI MONICA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
39	USBERTI BARBARA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
40	VARACCA ALESSANDRA	Funzionario Amministrativo-contabile	SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE - ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	MENOZZI IURI
41	VICINI STEFANIA	Istruttore Amministrativo-contabile	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE	RUFFINI ANDREA
42	SCHIANCHI ALBERTO	Funzionario di Polizia Locale - Vice comandante	POLIZIA PROVINCIALE	RUFFINI ANDREA



**PROVINCIA
DI PARMA**

DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PROROGA DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" DISCIPLINATA DALL'ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022, AL 30 GIUGNO 2025.

Parere tecnico dei dirigenti ognuno per la sua competenza:

Per il DOTT. UGO GIUDICE	
DOTT. IURI MENOZZI	
ING. GIANPAOLO MONTEVERDI	
DOTT. ANDREA RUFFINI	
ING. ELISA BOTTA	 E. Botta
Per il DOTT. LUIGI TERRIZZI	

30/12/2024



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2187 / 2024**

Proposta n. 4990/2024

Oggetto: PROROGA DELL'INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"
DISCIPLINATA DALL'ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN
DATA 16.11.2022, AL 30 GIUGNO 2025.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - PROROGA INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' DAL 1/01/2025
AL 30/06/2025*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.136/2025 - euro €29.900,00

Parma, li 31/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale