



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2186 del 31/12/2024

Oggetto: ART.79 CCNL 16/11/2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - RICOGNIZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

IL DIRIGENTE

Viste:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;
- il decreto del Presidente n. 39/2024 del 29/02/2024 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2023 e conseguenti variazioni di bilancio";
- il Decreto del Presidente n. 124 del 18/07/2024 avente ad oggetto: "*Area contrattuale comparto funzioni locali. Direttive alla Delegazione di parte datoriale per il C.I. 2023-*

2025 e per la contrattazione dei criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024”

Premesso che:

- con determinazione n. 516 del 16 aprile 2024 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024 – parte risorse stabili con contestuale verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- con determinazione n. 1215 del 30 agosto 2024 si è proceduto all'aggiornamento della costituzione del fondo alla luce delle disposizioni date dal Presidente con proprio decreto n. 124 del 18/07/2024 per la contrattazione dei criteri di riparto ed utilizzo del Fondo risorse decentrate area personale del comparto per l'anno 2024;
- in data 18/07/2024 la Delegazione Trattante di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno siglato la pre-intesa di accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024, alla luce delle disposizioni del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- con verbale n. 07 del 09 settembre 2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla costituzione del Fondo e della verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- con proprio decreto n. 155 del 16 settembre 2024, il Presidente della Provincia ha espresso la propria autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri di ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2024 e adeguamento del C.I. 2023-2025 modifica agli art. 17 "Criteri di valutazione. Ponderazione" e art. 23 "Indennità per Specifiche Responsabilità" commi 6 e 7;
- in data 19 settembre 2024 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato il medesimo CCI, conferendogli efficacia;
- con determinazione dirigenziale n. 1377 del 27 settembre 2024, in concomitanza con la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024 e la rideterminazione dei Fondi anni 2020-2021-2022 e 2023 si è provveduto all'aggiornamento del limite del trattamento accessorio complessivo dell'ente ai fini della verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- con verbale n. 11 del 28 ottobre 2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto al provvedimento di cui al paragrafo precedente;

Rilevato che:

- in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono stati quantificati in via provvisoria alcuni importi derivanti da specifiche disposizioni di legge dei quali, nel frattempo, si è definita l'esigibilità in capo al personale dipendente;
- occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per le risorse decentrate al fine di inserire le somme di cui sopra, che debbono transitare sul fondo in esame ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022;
- la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto le poste economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Rilevato, in particolare che, rispetto alla costituzione operata con le già menzionate determinazioni n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024, le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	Importo previsto nelle determinazioni nn. 516/2024 e 1215/2024	Importo finale Costituzione Fondo anno 2024
Risorse variabili non soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
Art. 113 d.lgs. 50/2016 Incentivi Funzioni Tecniche	100.000,00	131.488,97
Art. 36 d.lgs. 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	100.000,00	62.114,62
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	57.600,00	13.343,32
Specifiche disposizioni di Legge - art. 67 c. 3 lett. c) - ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	700,00	351,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e DPR n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	10.000,00	11.885,78
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00	832,95

Ritenuto necessario prendere atto delle determinazioni:

- di costituzione dei gruppi di lavoro delle convenzioni art. 43 L. 449/1997 ed impegno di spesa relativo agli incentivi (D.D. n. 2161/2024 Convenzione Personale Unione Montana Appennino Parma Est e n.2167/2024 Convenzione Selezioni Uniche);
- di nomina delle Commissioni esaminatrici degli avvisi di selezione pubblica per l'aggiornamento degli elenchi di idonei per i profili di istruttore e funzionario e di esecuzione degli interpelli e di assunzione degli impegni di spesa per la liquidazione dei compensi ai componenti delle commissioni numeri 47/2024, 326/2024, 764/2024, 1367/2024, 1378/2024, 1440/2024 e 1932/2024;
- di impegno di spesa per il riconoscimento dell'indennità di ordine pubblico agli agenti della Polizia Locale Provinciale per i servizi prestati durante le tornate elettorali dell'08 e 09 giugno 2024 n. 1119/2024 e del 17 e 18 novembre 2024 n. 2166/2024;

Rilevato che:

- le somme complessivamente impegnate per le convenzioni, a valere sul Fondo risorse decentrate anno 2024 personale di comparto, ammontano ad € 13.343,32 (di cui € 10.007,49 destinati alla remunerazione dei compensi individuali al personale coinvolto nei progetti ed € 3.335,83 destinato fondo generale per la remunerazione dei premi di performance) come specificato nell'allegato C - Allocazione Risorse - oltre gli oneri riflessi impegnati negli appositi capitoli;
- per le commissioni esaminatrici ammontano ad € 11.885,78 e rientrano nel limite del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- per il riconoscimento dell'indennità di ordine pubblico agli agenti della Polizia Locale Provinciale per i servizi prestati durante le tornate elettorali dell'08 e 09 giugno 2024 e del 17 e 18 novembre 2024 ammontano a complessivi € 351,00;
- il rateo di frazione RIA anno precedente non utilizzato nell'anno 2023 ed inseribile tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, ammonta da € 832,95;

Considerato che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno corrente si è provveduto altresì alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018;

Rilevato che il già menzionato calcolo dell'adeguamento del limite va operato secondo le note della Ragioneria Generale dello Stato RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine

di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";

Evidenziato che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo del comparto n. 1215/2024 su richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016	852.469,37		
fondo risorse decentrate 2018	614.776,18		
budget p.o. 2018	165.485,00		
totale 2018	780.261,18		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,000		
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato	150,000		
QMP - quota media pro capite	5.201,74		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	1754		1754,00
A P.T. (24/36)	12	66,67	8,00
A P.T. (29,5/36)	24	81,94	19,67
A P.T. (29,75/36)	12	82,64	9,92
A P.T. (30/36)	32	83,33	26,67
A P.T. (34,6/36)	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1829,78
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			152,482
(differenziale dotazione)			2,482
ADEGUAMENTO 2024	12.910,72		
LIMITE 2016 ADEGUATO	865.380,09		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola deve essere rivisto in lieve diminuzione, come da prospetto seguente:

LIMITE 2016	852.469,37		
fondo 2018	614.776,18		
budget p.o. 2018	165.485,00		
totale 2018	780.261,18		
n. dipendenti 31/12/2018 totali	150,00		
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	150,00		
QMP	5.201,74		
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	1735		1735,00
A P.T. (24/36)	12	66,67	8,00
A P.T. (29,5/36)	24	81,94	19,67
A P.T. (29,75/36)	12	82,64	9,92
A P.T. (30/36)	32	83,33	26,67
A P.T. (34,6/36)	12	96,11	11,53
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1810,78
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			150,898
(differenziale dotazione)			0,898
ADEGUAMENTO 2024	4.671,16		
LIMITE 2016 ADEGUATO	857.140,53		

Evidenziato inoltre che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo della dirigenza n. 1377/2024 in precedenza richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016	229.790,97
fondo 2018	223.037,00
budget p.o. 2018	0,00
totale 2018	223.037,00
n. dipendenti 31/12/2018 totali	3,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	3,00
QMP	74.345,67

ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (inserire % part time corretta)	valore
A TEMPO PIENO	48		48,00
Assunzione prevista 01/06/2024	2		2,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	81,94	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	82,64	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	96,11	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			50,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			4,167
(differenziale dotazione)	1,167		
ADEGUAMENTO 2024	86.761,40		
LIMITE 2016 ADEGUATO	316.552,37		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola non deve essere rivisto;

Considerato, quindi, che l'importo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, considerato in modo complessivo per l'ente, è ridotto, rispetto al dato previsionale, da euro 99.672,12 a euro 91.432,56, e che il valore finale del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 viene rideterminato in euro 1.192.011,72, come da prospetto seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.073.566,37	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		260.908,64	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserirre con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	908.462,90			
TOTALE LORDO		965.877,57		1.334.475,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirre con segno più)	-		426.489,54	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirre con segno più)	-		50.421,93	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	476.911,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-		209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserirre con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		60.730,88		60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		11.013,49
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserirre con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18		54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		7.488,47		
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16		1.191.255,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		4.671,16		
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		86.761,40		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.192.011,72		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017				756,69

Rilevato che nel suo complesso il limite del trattamento accessorio è rispettato, ma occorre aggiornare il fondo disponibile per l'anno 2024, tenendo conto delle quote definitive impegnate per gli incentivi di cui all'art. 79 c. 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022, nell'importo di **euro 1.073.566,37#**, come analiticamente dimostrato nel prospetto definitivo di costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del richiamato Ccnl 16/11/2022, **Allegato A)** alla presente determinazione;

Dato atto:

- che l'Accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del Fondo 2024, sottoscritto in data 19/09/2024, sono stati stanziati € 37.150,00 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;
- che con determinazione dirigenziale n. 2043 del 13 dicembre 2024 si è proceduto all'avvio del procedimento ed alla contestuale approvazione dell'elenco degli idonei, come previsto dal Titolo V del CCI 2023-2025;
- che con la determinazione n. 2158 del 24/12/2024 sono state approvate le graduatorie e contestualmente si è provveduto ad impegnare le risorse necessarie alla retribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024 per Progressioni Economiche all'interno delle aree per complessivi € 37.150,00;

Ricordato che con le determinazioni in elenco sono state assegnate le indennità di specifiche responsabilità ed impegnate al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE – Particolari Responsabilità impegno n. 130/2024 del Bilancio 2023-2025, annualità 2024, le relative risorse per complessivi € 65.316,67,00;

- D.D. 2122 del 27 dicembre 2023 proroga delle indennità di specifica responsabilità dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;
- D.D. n. 111 del 29/01/2024 e n. 1545 del 23/10/2024 di assegnazione, con scadenza 31/12/2024, in linea con la riorganizzazione dell'ente;

Considerato che l'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2024, siglato dalle parti in data 19/09/2024, ha stanziato € 72.000,00 per le indennità di Specifica Responsabilità è necessario provvedere all'impegno delle risorse residuali pari ad € 6.683,33

che alimenteranno le risorse da destinare alla remunerazione dei premi di performance del Fondo anno 2024;

Considerato, inoltre, che in base all'accordo sui criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo 2024, siglato dalle parti in data 19/09/2024, è destinata alla remunerazione dei premi di performance la somma complessiva di € 163.910,20, di cui € 148.645,25 di risorse stabili ed € 15.264,95 di risorse variabili, da impegnare come segue:

- 1) Quanto ad € 148.645,25 al capitolo 102000700016/0 GESTIONE PERSONALE - Produttività;
- 2) Quanto ad € 15.264,95 al capitolo 11500010010/0/0 VIABILITA' - Stipendi;

Precisato che, alla luce di quanto esposto ai capoversi precedenti, il prospetto provvisorio di utilizzo del fondo, inserito nella sua prima quantificazione all'interno del CCI 2023-2025, viene aggiornato come da **Allegato B)** alla presente determinazione;

Dato atto, infine, che il consuntivo di utilizzo del fondo, necessario per la quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi ad oggi non erogati al personale, che risultano, pertanto, tuttora quantificati in via presuntiva nel prospetto di cui al capoverso precedente, saranno destinati al Fondo per le risorse decentrate anno 2024 ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati i decreti del Presidente n. 155 del 16/09/2024 e n. 160 del 20/09/2024 che hanno stabilito l'incremento delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione e la determinazione dirigenziale n. 1377 del 27/09/2024 con la quale si è preso atto che il nuovo stanziamento ammonta a complessivi € 209.487,13 di cui € 173.418,75 destinati alla retribuzione di posizione degli incarichi ed € 36.068,38 da destinare a retribuzione di risultato;

Richiamata, inoltre, la determinazione dirigenziale n. 1797 del 27/11/2024 di attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione denominata "Pianificazione territoriale - Trasporti" con decorrenza 01/12/2024;

Verificato che la spesa effettiva per le retribuzioni di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione è stata pari ad € 171.998,14 e che la quota da destinare a retribuzione di risultato ammonta pertanto ad € 37.488,99;

Dato atto che il presente sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi; Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

- 1) alla luce di quanto illustrato e specificato nelle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, formalizzata con determinazione n. 1215 del 30 agosto 2024, procedendo in particolare:
 - Alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, in esito alla loro sopraggiunta e verificata esigibilità nell'anno corrente;
 - Alla consuntivazione e applicazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., secondo le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454/2021;
- 2) Di stabilire che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge in esame non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate e i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto - secondo le norme di legge caso per caso applicabili - di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
- 3) Di specificare che l'importo dell'adeguamento del limite di cui al punto 1) per quanto attiene le risorse per il personale del comparto, viene quantificato, in diminuzione rispetto al calcolo operato in via previsionale, nell'importo di euro 4.671,16, mentre per la parte relativa alle risorse per il personale della dirigenza rimane invariato nell'importo di euro 86.671,40, rideterminando il limite giuscontabile in argomento nell'importo di euro 1.192.011,72;
- 4) Di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 viene definitivamente quantificato in euro 1.073.566,37, come da prospetto **Allegato A)** alla presente determinazione;
- 5) Di dare atto che le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	Importo previsto nelle determinazioni nn. 516/2024 e 1215/2024	Importo finale Costituzione Fondo anno 2024
Risorse variabili non soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
Art. 113 d.lgs. 50/2016 Incentivi Funzioni Tecniche	100.000,00	131.488,97
Art. 36 d.lgs. 36/2023 Incentivi Funzioni Tecniche (c.d. nuovo Codice dei contratti pubblici)	100.000,00	62.114,62
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	57.600,00	13.343,32
Specifiche disposizioni di Legge - art. 67 c. 3 lett. c) - ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	700,00	351,00
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e DPR n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	10.000,00	11.885,78
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00	832,95

- 6) Di dare atto che la quota di € 832,95 relativa alla frazione di RIA anno 2023 non integralmente utilizzata, per la cessazione del personale, rientra nell'imp. 436/2024 FPV, stipendi 2023, assunto al capitolo 103000100010/0 del Bilancio 2024;
- 7) Di dare atto che la somma di € 37.1500,00 per le Progressioni Economiche tra le Aree è stata impegnata al capitolo n. 102000700014/0 GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali, impegno n. 1724/2024 del Bilancio 2024-2026, annualità 2024, con apposita determinazione dirigenziale n. 2158 del 24/12/2024 di approvazione delle graduatorie;

- 8)** Di integrare per la somma di € 6.683,33 l'impegno n. 130/2024 assunto al capitolo 102000700012/0 – GESTIONE DEL PERSONALE Particolari Responsabilità del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
- 9)** Di impegnare la somma di € 163.910,20 destinate alla retribuzione dei premi di performance come segue:
- Quanto ad € 148.645,25 al capitolo 102000700016/0 GESTIONE PERSONALE – Produttività;
 - Quanto ad € 15.264,95 al capitolo 11500010010/0/0 VIABILITA' - Stipendi;
- 10)** Di rilevare che gli impegni di spesa relativi alle somme aggiunte alla costituzione del fondo attraverso la presente determinazione sono tratti sui relativi stanziamenti del vigente bilancio 2024/2026, sono specificati nell'allegato C - Allocazione Risorse - al presente provvedimento;
- 11)** Di precisare che il consuntivo definitivo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, finalizzato alla quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi non ancora erogati, alla data odierna, al personale;
- 12)** Di dare atto che lo stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 ammonta a complessivi € 209.487,13 come di seguito dettagliato:

Utilizzo	%	importi
Stanziamento 2022		188.941,18
Decurtazione fondo dirigenza		8.000,00
Decurtazione fondo comparto 2023		8.614,95
Decurtazione fondo comparto 2024		2.000,00
0,22% m.s. 2018 annualità 2023		1.931,00
Totale stanziamento E.Q.		209.487,13
Retribuzioni Posizione EQ assegnate anno 2024		174.134,96
Destinazione Retribuzione risultato	15,00%	31.423,07
Totale pagato		-171.998,14
Somme a disposizione		3.929,10
Totale da impegnare a titolo di retribuzione di risultato	21,53%	37.488,99

- 13)** impegnare la somma di € 37.488,99 a titolo di retribuzione di risultato degli incarichi di elevata qualificazione al capitolo 102000700050/0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
- 14)** Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
- 15)** Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;
- 16)** Di trasmettere la presente determinazione, per opportuna informazione, alle oo.ss. e alla RSU dell'ente;
- 17)** Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
- 18)** Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 19)** Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 4987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700016 / 0 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1762 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	148.645,25
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Impegno 1763 / 2024	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101008 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	6.650,00
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Impegno 1764 / 2024	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	8.614,95
S	102000700050 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Impegno 1765 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	37.488,99
Totale Impegni					201.399,19
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 130 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	6.683,33

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 4987 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Totale Variazione Impegni					6.683,33

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	662.156,95
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	50.353,05
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) in caso si incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	10.614,95
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	723.124,95
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	27.955,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.537,81
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	11.237,46
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccni 16/11/2022	91.576,84
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	153.982,31
TOTALE RISORSE STABILI	877.107,26
<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-84.801,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.... (a favore stanziamento EQ)	-10.614,95
TOTALE DECURTAZIONI	-95.416,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	781.690,41
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023 - COMMISSIONI CONCORSO	11.885,78
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	832,95

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021**

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	6.650,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	19.368,73
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FONDO GENERALE PER PRMI PERFORMANCE	3.335,83
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE A FAVORE DEL PERSONALE DIRETTAMENTE COINVOLTO	10.007,49
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 01/01/2018)	131.488,97
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023)	62.114,62
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ORDINE PUBBLICO POLIZIA LOCALE (PER SERVIZI ELETTORALI)	351,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	8.614,95
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2) (come quantificato con DET. N. 1107 del 02/08/2024)	56.594,37
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	272.507,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	291.875,96
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.073.566,37
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	636.461,88
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	426.489,54
TOTALE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	781.690,41
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	781.690,41

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	1.073.566,37
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI (per le voci indisponibili)	781.690,41
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI VECCHIO ORDINAMENTO E PROGRESSIONE NELL'AREA ATTRIBUITE ANNO 2023	323.371,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	37.150,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 ccnl 22/01/2004)	93.000,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	2.324,16
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	455.845,16
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	325.845,25
UTILIZZO DISPONIBILE	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	72.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	6.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	22.000,00
REPERIBILITA'	67.000,00
INDENNITA' DI TURNO	8.000,00
MAGGIORAZIONE ORARIA (art. 24 CCNL 14-09-2000)	2.200,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lettera c CCNL 16/11/2022) SU RISORSE STABILI	148.645,25
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO	325.845,25
TOTALE UTILIZZO FONDO	781.690,41
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (agli incaricati di progetto)	10.007,49
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	193.603,59
Indennità ORDINE PUBBLICO (D.L. 24 marzo 2022 n. 24)	351,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - D.L. N . 44/2023 convertito con L. 74/2023 e d.p.r. n. 82/2023	11.885,78
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	997.538,27
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	76.028,10
TOTALE VERIFICA UTILIZZO FONDO	1.073.566,37

RISORSE DI PARTE STABILE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale Impegnato per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	72.000,00	130/2024	65.316,67	65.316,67	6.683,33
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	93.000,00	237/2024 238/2024	93.000,00	88.500,00 4.500,00	
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	148.645,25		0,00		148.645,25
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	241/2024	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	875/2024		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	201/2024		774,72	
P05	1	1	Progressioni Economiche Orizzontali Storiche	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.619,80	166/2024	323.371,00	3.619,80	
F08	1	2		100900100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	26.920,00	161/2024		26.920,00	
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	650,00	173/2024		650,00	
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	1.441,00	181/2024		1.441,00	
P12	1	1		101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	4.283,97	188/2024		4.283,97	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	26.312,32	202/2024		26.312,32	
D15	1	10		101500100100	0	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	20.387,00	212/2024		20.387,00	
F18	1	11		101900100010	0	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	13.290,86	226/2024		13.290,86	
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	39.114,30	242/2024		39.114,30	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	11.000,00	233/2024		11.000,00	
A50	1	6		106100100010	0	EDILIZIA SCOLASTICA Stipendi	17.000,00	224/2024		17.000,00	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	10.810,00	218/2024		10.810,00	
F76	1	8		107700100010	0	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	2.839,84	210/2024		2.839,84	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	4.036,41	199/2024		4.036,41	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	18.300,16	196/2024		18.300,16	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	9.910,00	191/2024		9.910,00	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	10.076,03	184/2024		10.076,03	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	81.000,00	175/2024		81.000,00	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi t.d.	7.874,31	177/2024		7.874,31	
A50	1	2		141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	2.000,00	165/2024		2.000,00	
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	12.505,00	157/2024	12.504,23			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area	37.150,00	1724/2024	37.150,00	37.150,00	
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	600,00	878/2024	105.200,00	600,00	0,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	74.956,00	880/2024		74.956,00	0,00
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107700400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	500,24	879/2024		500,24	0,00
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	876/2024		743,76	0,00
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	28.400,00	877/2024		28.400,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI							781.690,41		626.361,83	626.361,06	155.328,58
RISORSE VARIABILI											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000131000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E1190000000000	131.488,97	1046-1047-1048-1049/2024	72.233,64	72.233,64	59.255,33
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c)) PNRR	102000131000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche PNRR E1190000000000	62.114,62	1051-1052/2024	3.160,34	3.160,34	58.954,28
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D.	102000133000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	13.343,32	1734-1740-1745-1749-2024	13.343,32	13.343,32	0
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D.	102000133000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)				0,00	
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	351,00	1178-1756/2024		351,00	
D15	1	10	GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso	301500680000	0	GESTIONE PERSONALE - Commissione di concorso	11.885,78	269-813-1014-1277-1624/2024	11.885,78	11.885,78	
P14	1	11	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2023)	103000100010	0	PROVVEDITORATO - Stipendi	832,95	436/2024	832,95	832,95	
C150	10	5	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	11500010010/0		VIABILITA' Stipendi	6.650,00		6.650,00		6.650,00
C150	10	5	0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	11500010010/0		VIABILITA' Stipendi	8.614,95		8.614,95		8.614,95
D15	1	10	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2023)	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE - Produttività	0,00				
TOTALE RISORSE VARIABILI 2024							235.281,59		116.720,98	101.807,03	133.474,56
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2022	102000700012	0	GESTIONE PERSONALE - Particolari Responsabilità	8.366,75	498/2024	8.366,75	8.366,75	
P14	1	11	PEO consolidate 2023	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	8.853,19	409/2024	8.853,19	8.853,19	

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Progressione Orizzontale nell'Area 2023	102000700014	0	GESTIONE PERSONALE – Progressioni Economiche Orizzontali nell'Area	2.303,17	500/2024	2.303,17	2.303,17	
D15	1	10	Produttività 2023	102000700016	0	GESTIONE PERSONALE – Produttività	4.869,18	502/2024	4.869,18	4.869,18	
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2023	102000700015	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B	7.119,36	501/2024	7.119,36	7.119,36	
P14	1	11	economia indennità coordinamento 2023	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi	258,24	409/2024	258,24	258,24	
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101200400020	0	GABINETTO DI PRESIDENZA Altri compensi	24.824,48	712/2023	24.824,48	0,00	
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		714/2023		6.469,86	
A50	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		713/2023		189,60	
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		716/2023		500,24	
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		715/2023		17.664,78	
TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023							56.594,37		56.594,37	56.594,37	0,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024							1.073.566,37		799.677,18	784.762,46	288.803,14



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2186 / 2024**

Proposta n. 4987/2024

Oggetto: ART.79 CCNL 16/11/2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER I LPRSONALE DEL COMPARTO" - RICOGNIZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700050/0 - INCARICHI LEVATA QUALIFICAZIONE - RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2024

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1765/2024 - euro €37.488,99

Rif. Bil. PEG 102000700016/0 - PREMI PERFORMANCE COMPARTO ANNO 2024

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1762/2024 - euro €148.645,25

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - PREMI PERFORMANCE ANNO 2024

Cod.V Livello 1010101008

- Impegno n.1763/2024 - euro €6.650,00

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - PREMI PERFORMANCE ANNO 2024

Cod.V Livello 1010101002

- Impegno n.1764/2024 - euro €8.614,95

Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - PARTICOLARI RESPONSABILITA' 2024 -ADEGUAMENTO UTILIZZO FONDO

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.130/2024 - euro €6.683,33

Parma, li 31/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale