



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 2196 del 31/12/2024

Oggetto: FONOD PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EDI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024 - RICOGNIZIONE FINALE

IL DIRIGENTE

Viste:

- La delibera di Consiglio Provinciale n. 43 dell'11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2024-2026 ed il relativo elenco annuale 2024, il Programma Triennale degli acquisti di Beni e Servizi 2024-2026, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2024-2026 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale, e ss.mm.ii.;
- La delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- Il decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2024-2026;
- il decreto del Presidente n. 39/2024 del 29/02/2024 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi Esercizio 2023 e conseguenti variazioni di bilancio";
- il decreto del Presidente n. 186 del 02/10/2023 con il quale si è provveduto alla modifica all'allegato A al Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali per il riconoscimento dei compensi alle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento delle norme previste nel D.L. n. 44/2023 convertito con L. 74/2023 e dal D.P.R. n. 82/2023;
- il CCNL collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024;

Premesso che:

- con proprio decreto n. 16 del 20/09/2024 il Presidente ha dato le indicazioni per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024;
- con determinazione n. 1377 del 25 settembre 2024 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale dell'anno 2024 e

alla rideterminazione dei fondi 2020-2021-2022 e 2023, in ottemperanza alle disposizioni del CCNL del 16/07/2024, oltre che alla verifica del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

- con decreto del Presidente n. 170 del 27/09/2024 è stata aggiornata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'ente per l'anno 2024;
- con verbale n. 11 del 28 ottobre 2024 il Collegio dei Revisori dei conti ha reso il proprio parere positivo rispetto alla già menzionata costituzione;
- con decreto del presidente n. 143/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- con decreto presidenziale n. 191 del 30/10/2024 è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti e dei titolari di E.Q. e il sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale;
- con i decreti n. 190 del 30/10/2024 e nn. 192/2024, 193/2024, 194/2024, 195/2024 e 196/2024 dell'01/11/2024 il Presidente ha provveduto ad attribuire gli incarichi ai dirigenti;
- con proprio decreto n. 237 del 10/12/2024, il Presidente della Provincia ha integrato il decreto n. 160/2024 per indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la definizione dei criteri annuali di ripartizione del fondo dei dirigenti e l'aggiornamento C.C.I. 2024-2026 al CCNL 16/07/2024;
- con verbale n. 21 del 18/12/2024 il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole alla pre-intesa dell'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024;
- con decreto n. 247 del 18/12/2024 il Presidente ha autorizzato la sottoscrizione dell'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024;
- in data 19 dicembre 2024 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato l'Accordo sul contratto collettivo integrativo relativo al triennio normativo 2024-2026 e sui criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione di risultato dell'area dirigenziale anno 2024, conferendogli efficacia;

Rilevato che:

- in sede di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza anno 2024 sono stati quantificati in via provvisoria alcuni importi derivanti da specifiche disposizioni di legge dei quali, nel frattempo, si è definita l'esigibilità in capo al personale dipendente;
- occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza al fine di inserire le somme di cui sopra, che debbono transitare sul fondo in esame ai sensi dell'art. 45, c. 1 del Ccnl 17/12/2020;
- la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto le poste economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Rilevato, in particolare che, rispetto alla costituzione operata con la già menzionata determinazione n. 1377 del 27/09/2024 le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	Importo previsto nella determinazione nn.1377/2024	Importo finale Costituzione Fondo anno 2024
Risorse variabili non soggette al limite - CCNL 17/12/2020 - ART. 57		
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	3.366,84	3.338,33
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 17/12/2020 - ART. 57		
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e DPR n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	6.000,00	6.328,02
Art. 15 comma 7 CCI dirigenza 2024-2026 del 19/12/2024 - Impiego somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 - 10% a Fondo retribuzione risultato	18.004,50	1.800,45
Art. 15 comma 7 CCI dirigenza 2024-2026 del 19/12/2024 - Impiego somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 - 90% a dirigente incaricato		16.204,05

Determina n. 2196 del 31/12/2024 pag. 2/8

Ritenuto necessario prendere atto delle determinazioni di costituzione dei gruppi di lavoro delle convenzioni art. 43 L. 449/1997 (D.D. n. 2161/2024 Convenzione Personale Unione Montana Appennino Parma Est e 2167/2024 Convenzione Selezioni Uniche) e delle Determinazioni nn. 47/2024, 326/2024, 764/2024, 1367/2024, 1378/2024, 1440/2024 e 1932/2024 di nomina e di assunzione di impegno di spesa per la liquidazione dei compensi ai componenti delle Commissioni esaminatrici degli avvisi di selezione pubblica per l'aggiornamento degli elenchi di idonei per i profili di istruttore e funzionario e di esecuzione degli interpellati;

Rilevato che le somme complessivamente impegnate per le convenzioni ammontano ad € 3.338,33 come specificato nell'allegato B - Allocazione Risorse - oltre gli oneri riflessi impegnati negli appositi capitoli e per le commissioni esaminatrici ammontano ad € 6.328,02 e rientrano nel limite del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato, altresì, che la somma a carico del Fondo della dirigenza, anno 2024, relativa all'incarico assegnato al dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale è stato nominato membro dell'Osservatorio Ambientale "Autostrada Regionale Cispadana – Tratto dal casello Reggiolo Rolo, Autostrada A22, alla barriera Ferrara sud, Autostrada A13" è confermato in € 24.000,00 lordi (di cui € 18.004,50 compenso incentivante, € 4.465,12 oneri previdenziali ed assistenziali, ed € 1.530,38 Irap) di cui €10.000,00 incassati al capitolo 119000000000/0, accertamento 150/2024 ed € 14.000,00 incassati al capitolo 119000002000/0, accertamento 1105/2024 del bilancio 2024-2026, annualità 2024, e che si procede all'impegno delle risorse;

Considerato che in sede di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno corrente si è provveduto altresì alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018;

Ricordato che la Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;

Rilevato che il già menzionato calcolo dell'adeguamento del limite va operato secondo le note della Ragioneria Generale dello Stato RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";

Rilevato, altresì, che con la determinazione n. 2186/2024 del 31/12/2024 di ricognizione e rettifica tecnica del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto anno 2024, si è proceduto alla verifica e all'adeguamento dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio 2016 che, considerato in modo complessivo per l'ente, è ridotto, rispetto al dato previsionale, da euro 99.672,12 a euro 91.432,56 e che il valore finale del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 viene rideterminato in euro 1.192.011,72, come da prospetto seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	1.454.404,56		1.073.566,37
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	419.935,91		260.908,64
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	- 908.462,90		
TOTALE LORDO		965.877,57	1.334.475,01
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		426.489,54
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		50.421,93
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	- 476.911,47
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		-	209.487,13
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			- 1.931,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI			-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno più o meno a seconda della casistica)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALEGGIAMENTO, TRASGORIZZAZIONE)		60.730,88	60.730,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	11.013,49
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)			-
FONDO STRAORDINARIO		81.459,18	54.390,99
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-7.488,47	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		1.100.579,16	1.191.255,03
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Personale Comparto		4.671,16	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni) Dirigenza		86.761,40	
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		1.192.011,72	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-
MARGINE LIMITE ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017			756,69

Rilevato che nel suo complesso il limite del trattamento accessorio è rispettato, ma occorre aggiornare il fondo disponibile per l'anno 2024, tenendo conto delle quote definitive impegnate per gli incentivi di cui all'art. 57 commi 2 e 3 del CCNL 17/12/2020, nell'importo di **euro 260.908,64**, come analiticamente dimostrato nel prospetto definitivo di costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, ex art. 79 del richiamato Ccnl 16/11/2022, **Allegato A**) alla presente determinazione;

Precisato che, alla luce di quanto esposto ai capoversi precedenti, a seguito dell'assunzione del nuovo dirigente del Servizio Edilizia scolastica e manutenzione del patrimonio e della conseguente riorganizzazione dell'ente, come prevista dal decreto presidenziale n. 170/2024, il prospetto di utilizzo del fondo previsto dall'Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area Dirigenza Anno 2024, è il seguente:

Utilizzo Fondo 2024		Utilizzo Fondo 2024		
Totale Fondo		260.609,13		
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		173.109,45		
di cui:				
Servizio affari generali		39.695,45		
Servizio Edilizia scolastica ...		6.214,64		
Servizio finanziario		40.280,34		
Servizio pianificazione territoriale...		41.695,46		
Servizio politiche del personale	interim	0,00		
Servizio viabilità e infrastrutture ...		45.223,56		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.328,02		
SOMME A DISPOSIZIONE PER RISULTATO E INCARICHI AGGIUNTIVI		81.171,66		
<i>limite art. 15 c. 9 del CCDI</i>		77.899,25	45%	delle retr di posizione
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	0,00		
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	3.338,33		
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05		
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)		€ 5.050,00	20%	incremento ris teorico
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	INCARICHI AD INTERIM	€ 4.660,00	30%	Percentuale interim su posizione
			5	ipotesi mesi interim
TOTALE IMPIEGHI		208.689,85		
Somme a Disposizione per risultato art. 57 c.3 CCNL 17/12/2020		51.919,28	20%	perc. Del Fondo

Dato atto che il presente sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- gli articoli 107, 183 e 191 del d.lgs. 267/2000;
- l'art. 5, c. 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi; Vista l'art. 3 della legge 241/1990;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/00;

DETERMINA

1. alla luce di quanto illustrato e specificato nelle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2024, formalizzata con determinazione n. 1377 del 27 settembre 2024, procedendo in particolare:
 - a) Alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, art. 35 del Ccnl 16/07/2024, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, in esito alla loro sovrappiùta e verificata esigibilità nell'anno corrente;
 - b) Alla consuntivazione e applicazione dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., secondo le istruzioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con le note prot. n. 179877/2020 e prot. n. 12454/2021, come detttagliato e specificato nella determinazione n. 2186/2024 del 31/12/2024;
2. Di stabilire che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge in esame non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate e i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
3. Di specificare che l'importo dell'adeguamento del limite di cui al punto 1) per quanto attiene le risorse per il personale della dirigenza viene confermato nell'importo di euro 86.761,40 mentre quanto attiene le risorse per il personale del comparto, viene quantificato, in diminuzione rispetto al calcolo operato in via previsionale, nell'importo di euro 4.671,16#, rideterminando il limite giuscontabile in argomento nell'importo di euro 1.192.011,72;
4. Di dare atto che alla luce di quanto espresso dalla Corte dei Conti, con le delibere n. 17/2019 della Sezione autonomie, n. 277/2019 della Sezione di controllo per la Regione Toscana e n. 27/2019 della Sezione di controllo per la Regione Puglia stabilisce che il limite delle risorse destinabili al trattamento accessorio, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.LGS. n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni, è unico per tutto il personale;
5. Di rilevare, conseguentemente, che l'importo disponibile a valere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2024 viene definitivamente quantificato in euro 260.908,64, come da prospetto **Allegato A)** alla presente determinazione;
6. Di dare atto che le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2024 sono modificate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

Riferimento normativo / tipologia intervento	Importo previsto nella determinazione nn.1377/2024	Importo finale Costituzione Fondo anno 2024
Risorse variabili non soggette al limite - CCNL 17/12/2020 - ART. 57		
Art. 43 L. 449/1997 c. 3 lettera a) Convenzioni	3.366,84	3.338,33
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 17/12/2020 - ART. 57		
D.L. n. 44/2023 convertito in L. n. 74/2023 e DPR n. 82/2023 - Compensi Commissioni Concorso	6.000,00	6.328,02
Art. 15 comma 7 CCI dirigenza 2024-2026 del 19/12/2024 - Impiego somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 - 10% a Fondo retribuzione risultato	18.004,50	1.800,45
Art. 15 comma 7 CCI dirigenza 2024-2026 del 19/12/2024 - Impiego somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16/07/2024 - 90% a dirigente incaricato		16.204,05

7. Di dare atto del prospetto di utilizzo alla luce delle rettifiche tecniche e dell' Accordo sui criteri di riparto del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'area Dirigenza Anno 2024, come segue:

Utilizzo Fondo 2024		Utilizzo Fondo 2024		
Totale Fondo		260.908,64		
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		173.109,45		
di cui:				
Servizio affari generali		39.695,45		
Servizio Edilizia scolastica ...		6.214,64		
Servizio finanziario		40.280,34		
Servizio pianificazione territoriale...		41.695,46		
Servizio politiche del personale	interim	0,00		
Servizio viabilità e infrastrutture ...		45.223,56		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	D.L.N. 44/2023 CONVERTITO IN L. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.328,02		
SOMME A DISPOSIZIONE PER RISULTATO E INCARICHI AGGIUNTIVI		81.471,17		
<i>limite art. 15 c. 9 del CCDI</i>		77.899,25	45%	delle retr di posizione
Art. 12 c.1 CCI dirigenza 2021-2023 (Art.45, comma 1, lett. A CCNL 17/12/2020)	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DELL'EVENTUALE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA	0,00		
Art. 13 comma 6 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	3.338,33		
Art. 13 comma 7 CCI dirigenza 2021-2023 (Art. 45 comma 1, lettera b CCNL 17/12/2020)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, 90% compenso aggiuntivo a favore del dirigente titolare dell'incarico	€ 16.204,05		
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)		€ 5.050,00	20%	incremento ris teorico
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	INCARICHI AD INTERIM	€ 4.660,00	30%	Percentuale interim su posizione
			5	ipotesi mesi interim
TOTALE IMPIEGHI		208.689,85		
Somme a Disposizione per risultato art. 57 c.3 CCNL 17/12/2020		52.218,79	20%	perc. Del Fondo

8. Di rilevare che gli impegni di spesa relativi alle somme aggiunte alla costituzione del fondo attraverso la presente determinazione sono tratti sui relativi stanziamenti del vigente bilancio 2024/2026, sono specificati nell'allegato B - Allocazione Risorse - al presente provvedimento;
9. impegnare la somma di € 18.004,50 a titolo di SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DALL'ART. 60 DEL CCNL al capitolo 102000133000/2 GESTIONE PERSONALE somme onnicomprensività del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
10. di impegnare la somma complessiva di € 49.550,44 al capitolo 102000700030/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione di risultato dirigenti del bilancio 2024-2026, annualità 2024;
11. Di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
12. Di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2024;
13. Di trasmettere la presente determinazione, per opportuna informazione, alle oo.ss.;
14. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, nn. 40 e 40 bis del d.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022;
15. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21 comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

16. Di dare atto, infine, che né per il sottoscritto, né per il responsabile di procedimento, sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 5012 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento		Macroaggregato		Importo
		Cig/Cup	Missione/Titolo	Programma/Tipologia	Livello 4	
					Livello 5	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1778 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	39.840,44	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1779 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.050,00	
S	102000133000 / 2 GESTIONE PERSONALE SOMME ONNICOMPENSIVITA' (E 119000002000)	Impegno 1776 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.800,45	
S	102000133000 / 2 GESTIONE PERSONALE SOMME ONNICOMPENSIVITA' (E 119000002000)	Impegno 1775 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	16.204,05	

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 5012 / 2024

Esercizio 2024

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700030 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1780 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.660,00
Totale Impegni					67.554,94

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 57 COMMA 2 lett. a CCNL 2016/2018	199.767,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'	-
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	12.390,95
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	212.158,69
DECURTAZIONE IN OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE " N. 160 del 20/09/2024	-8.000,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	204.158,69
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 -	
INCREMENTO 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 (art. 56 c. 1 CCNL 2016-2018 17/12/2020)	11.793,15
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024	5.049,89
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.843,04
TOTALE 1 RISORSE STABILI	221.001,73
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVTRITO IN I. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	6.328,02
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.328,02
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 COMMI 2 e 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 57 CO. 2 LETT. B) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	3.338,33
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (PNRR 2023-2026)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA D) - somme omnicomprensività	18.004,50
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - anno 2024	552,72
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 - art. 39 c.3 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 - Art. 1 c. 604 L. 30/12/2021 n. 234 anni 2022-2023	1.105,44
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 57 comma 3	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	10.577,90
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	33.578,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	39.906,91
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	260.908,64
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	210.486,71
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	50.421,93
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	260.908,64
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	260.908,64

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Risorse Costituzione			260.908,64	
Retribuzione di Posizione	100900100000	0	39.695,45	163/2024
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	40.280,34	239/2024
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.695,46	194/2024
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.223,56	172/2024
ART. 57 COMMA 2 LETTERA E) - risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	106100100010	0	6.214,64	1334/2024
Art. 35 - c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)	102000700030		5.050,00	da impegnare
Art. 40 - 35 c.1 let C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM	102000700030		4.660,00	da impegnare
Retribuzione di Risultato	102000700030	0	39.840,44	
Risorse anno 2023 non integralmente utilizzate	102000700030	0	87,00	433/2024
	102000700030	0	7.502,47	1286/2024
	102000133000	0	525,66	418/2024
	102000133000	0	481,12	494/2024
	102000131000	1	795,23	488/024
	102000130000	2	1.186,42	415/2024
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 57 COMMA 2 LETTERA C) - D.L.N. 44/2023 CONVTRITO IN I. 74/2023 e D.P.R. n. 82/2023 Compenso commissioni concorso	301500680000	0	6.328,02	269-813-104-1277-1624/2024
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000133000	1	3.338,33	1737-1759/2024
Art. 57 comma 2, lett. d) IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 (somme riscosse alla data del presente atto, al netto degli oneri riflessi a carico ente); Anno 2024	102000133000	2	1.800,45	da impegnare
			16.204,05	da impegnare
Totale di controllo			260.908,64	



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **2196 / 2024**

Proposta n. 5012/2024

Oggetto: FONOD PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EDI RISULTATO DEL
PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024 - RICOGNIZIONE FINALE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - ART. 35 - C.1 LET C) CCNL 16/07/2024 INTEGRAZIONE PER SPECIFICI
INCARICHI (RPCT, RTD, DPO)*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1779/2024 - euro €5.050,00

Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - ART. 40 - 35 C.1 LET C) CCNL 16/07/2024 INCARICHI AD INTERIM

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1780/2024 - euro €4.660,00

Rif. Bil. PEG 102000700030/0 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2024

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1778/2024 - euro €39.840,44

*Rif. Bil. PEG 102000133000/2 - SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI
OMNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 43 CCNL 16/07/2024 - QUOTA
RETRIBUZIONE RISULTATO*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1776/2024 - euro €1.800,45

*Rif. Bil. PEG 102000133000/2 - SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI
OMNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 43 CCNL 16/07/2024 - QUOTA
DIRIGENTE*

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1775/2024 - euro €16.204,05

Parma, li 31/12/2024

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale