



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Responsabile : MONTEVERDI GIANPAOLO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 7 del 10/01/2025

Oggetto: SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE TRASPORTI ECCEZIONALI ESPROPRI - CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA: VIABILITA' E SICUREZZA STRADALE ALLA DIPENDENTE SIMONA BERZIERI.

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 107 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'art. 41 dello Statuto, l'art. 8 comma 2 e l'art. 21 Bis del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati:

- il decreto del Presidente n. 282 del 28 dicembre 2023 avente ad oggetto "Revisione dell'organigramma generale dell'Ente – approvazione" ;
- la determinazione dirigenziale n. 1398 del 29 settembre 2023 avente ad oggetto "Modifica in aggiornamento del funzionigramma e della microstruttura";
- la determinazione dirigenziale n. 1434 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto "Determinazione n. 1398 del 29/09/2023 avente ad oggetto "Modifica in aggiornamento del funzionigramma e della microstruttura". Rettifica ed integrazione" con cui si è proceduto all'aggiornamento del funzionigramma e della microstruttura dell'ente;

Visto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021 sottoscritto in data 22 novembre 2022, che, tra l'altro, ha introdotto la nuova nomenclatura degli incarichi di Posizioni Organizzative in "Elevate qualificazioni";

Preso atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 399 del 30 marzo 2023 avente ad oggetto "La graduazione delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL 21/5/2018 – Modifica e integrazione parametri approvati con determina n. 1498 del 10 dicembre 2020",

- sono stati modificati ed integrati i precedenti parametri;
- con decreto del Presidente n. 202 del 26 ottobre 2023, sono state approvate le modifiche al Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in coerenza con le disposizioni del CCNL 16/11/2022, quindi, limitatamente alla denominazione di detti incarichi, sono stati apportati necessari aggiornamenti agli articoli 21 e 21bis, oltre che in vari diversi articoli in cui detti incarichi venivano richiamati;
- con la determinazione dirigenziale n. 1569 del 26 ottobre 2023 avente ad oggetto "La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Aggiornamento della precedente disciplina dettata per la P.O.", si è proceduto ad aggiornare i parametri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni alla nuova nomenclatura e al nuovo valore massimo in conformità del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- con la determina n. 1779 del 30 novembre 2023 avente ad oggetto "Graduazione e ripesatura delle elevate qualificazioni", a firma congiunta i Dirigenti hanno approvato la graduazione e ripesatura delle Elevate Qualificazioni, con decorrenza 1 dicembre 2023, definendo ed impegnando l'ammontare su base annua delle retribuzioni di posizione delle medesime;

Visti:

- il punto 1) della lettera H) dell'art. 21 Bis del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, che prevede testualmente "Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dai Dirigenti della Struttura di assegnazione degli incarichi con atto scritto e motivato, sulla base delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite";
- la lettera G) dell'art. 21 Bis del predetto Regolamento prevede che gli incarichi di Elevata Qualificazione siano riservati al personale a tempo indeterminato in servizio a tempo pieno presso l'Ente al momento della pubblicazione dell'avviso, o al momento di avvio della procedura di incarico;

Richiamati:

- il provvedimento del Presidente pro tempore n. 170 del 27/09/2024, con il quale è stata approvata la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;
- il provvedimento presidenziale n. 191 del 30/10/2024, con il quale è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, dei titolari di incarichi di Elevata qualificazione e del Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale;

Considerato:

- che tra le Elevate Qualificazioni istituite graduate e ripesate con gli atti sopra citati, figura quella denominata: "VIABILITÀ E SICUREZZA STRADALE";
- che il Funzionario titolare del predetto incarico attribuito con Determina Dirigenziale n. 2089 del 22.12.2023 e comunicata con nota Prot. n.36231 del 22.12.2023, è stato collocato a riposo dal 31 dicembre 2024;

Considerato inoltre che sulla base delle effettive funzioni assegnate e delegate, occorre procedere ad effettuare una nuova pesatura della posizione e graduazione della predetta E.Q., come risulta dalla scheda redatta quale dirigente del Servizio, la quale anche se non è allegata, è dichiarata parte integrante e sostanziale del presente atto e resta acquisita agli atti del Servizio Politiche del Personale Organizzazione;

Ritenuto, pertanto, necessario riassegnare le funzioni di E.Q. sopra richiamate, per lo svolgimento delle attività inerenti la viabilità e la sicurezza stradale;

Dato atto che, a seguito di verifica con l'Ufficio Gestione del Personale, le risorse destinate alla re-

tribuzione di posizione e di risultato massima attribuibile rientrano nello stanziamento di bilancio annuale di competenza;

Visti ed esaminati i curricula (agli atti) del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in dotazione del Servizio;

Ritenuto che il profilo culturale, professionale ed esperienziale della dipendente ing. Simona Berzieri assolve alle necessità sopraindicate, per il buon andamento del servizio;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione "VIABILITA' E SICUREZZA STRADALE" alla dipendente ing. Simona Berzieri dal 15/01/2025 al 31/12/2025;

Visto l'art. 17, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel quale è previsto che, ai fini della graduazione delle responsabilità assegnate alla Elevata Qualificazione, rilevano l'ampiezza e il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

Ritenuto opportuno delegare all'incaricando di Elevata Qualificazione le funzioni previste dall'art. 21 bis, punto D), comma 3, lettera a), b), c), d), e) del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto, pertanto, che l'importo di retribuzione di posizione, assegnato alla Elevata Qualificazione de quo sulla base dell'applicazione dei vigenti parametri di pesatura, di € 11.362,50 su base annua, dovrà essere corrisposto per intero, finché perdura la delega cui sopra;

Ritenuto di adottare, quale allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, l'atto di delega delle funzioni conferite alla dipendente interessata;

Dato atto che, per quanto riguarda l'eventuale revoca e ogni altro aspetto relativo al presente incarico, si richiama la disciplina contrattuale e regolamentare vigente in materia di Elevate Qualificazioni;

Richiamati infine:

- la delibera n. 48 del 09/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il D.U.P. 2025-2027;
- la delibera n. 55 del 19/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024, ad oggetto di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026 e successive eventuali modifiche e integrazioni, con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane, dando atto che il PEG 2025-2027 è in corso di approvazione;
- il Provvedimento del Presidente n. 16 del 31 gennaio 2024 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2025-2026 come da ultimo aggiornato con i Decreti n. 169 del 27/09/2024 e n. 215 del 21/11/2024, dando atto che il PIAO 2025-2027 è in corso di approvazione;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- di conferire alla dipendente ing. Simona Berzieri l'incarico di Elevata Qualificazione di struttura denominata: "VIABILITA' E SICUREZZA STRADALE", a cui è stata attribuita una retribuzione di posizione su base annua pari ad € 11.362,50;
- di dare atto che il rateo di spesa per il periodo dal 15/01/2025 al 31/12/2025 ammonta ad €

10.118,68;

- di procedere, sentito il dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale -Partecipate – Sistemi informativi – Pari Opportunità – Provveditorato Económico, all'integrazione della somma di € 11.362,50 dell'impegno n. 269/2025 Viabilità E.Q. 2025, assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi del Bilancio 2025-2027, annualità 2025;
- di stabilire che l'incarico di Elevata Qualificazione di struttura di cui sopra abbia decorrenza dal 15 gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025;
- di trasmettere il presente provvedimento di nomina all'interessata;
- di dare atto che, per quanto riguarda l'eventuale revoca e ogni altro aspetto relativo al presente incarico, si richiama la disciplina contrattuale e regolamentare vigente in materia di Elevate Qualificazioni;
- di adottare, quale allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, l'atto di delega delle funzioni conferite al dipendente interessato;
- di adottare, quale allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, la scheda di pesatura della posizione e graduazione dell'E.Q. la quale è depositata agli atti del Servizio Politiche del Personale Organizzazione;
- di dare atto che il presente provvedimento viene notificato al/la dipendente e trasmesso al dirigente del Personale, corredato dagli allegati necessari, al Segretario Generale e al Servizio Organizzazione;
- di dare atto altresì che gli estremi della presente determinazione saranno inseriti sul sito internet istituzionale;
- di dare atto che, per il sottoscritto responsabile, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MONTEVERDI GIANPAOLO)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 76 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	115000100010 / 0 VIABILITA' Stipendi	Variazione Impegno 269 / 2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	11.362,50
Totale Variazione Impegni					11.362,50

**ATTO DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA
"VIABILITÀ' E SICUREZZA STRADALE"**

SERVIZIO VIABILITÀ' E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI,

DIRIGENTE ING. GIANPAOLO MONTEVERDI

Oggetto: conferimento di incarico della posizione organizzativa denominata "VIABILITÀ' E SICUREZZA STRADALE" presso il Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Espropri, alla dipendente ing. SIMONA BERZIERI.

Ai sensi del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con riferimento alla disciplina per l'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità, con elevata autonomia decisionale ed Elevata Qualificazione (in seguito E.Q.) e per il conferimento dei relativi incarichi, aggiornato con Decreto Presidenziale n. 202 del 26/10/2023, Le conferisco l'incarico relativo alla E.Q. denominata "VIABILITÀ' E SICUREZZA STRADALE", con retribuzione di posizione annua lorda pari a Euro 11.362,50, con decorrenza dal 15 gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025.

Nell'ambito dell'incarico, Le competono:

- a) piena responsabilità nella gestione delle problematiche operative della struttura/progetto;
- b) supportare l'azione del Dirigente nell'individuazione delle linee organizzative e strategiche della struttura;
- c) favorire il coinvolgimento e lo sviluppo di una responsabilità diffusa tra i collaboratori;
- d) raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di programmazione dell'Ente.

Nel contesto delle strutture da Lei dirette e del budget assegnato le spettano, in particolare, le seguenti competenze:

- a) gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura: gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate (firma delle determinazioni e dei provvedimenti di liquidazione; firma dei contratti; gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti (assegnazione piani di lavoro, ferie, permessi, gestione turni, ecc.);
- b) gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, come individuati in sede di PEG/Piano Performance;
- c) responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché delle attività delegate dal dirigente con particolare riferimento al contenuto di eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;
- d) l'adozione di certificazioni, attestazioni, autenticazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;
- e) la proposta di valutazione del proprio personale, fatta salva la valutazione finale ad opera del dirigente.

Rimangono di competenza del sottoscritto dirigente:

- a) la proposta agli organi di direzione politica di atti di programmazione e/o di pianificazione e di regolamenti;
- b) il parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione di Assemblea, di Consiglio e sulle proposte di decreto del Presidente;
- c) la richiesta -agli organi di governo competenti- di interventi di correzione dei bilanci nonché del piano esecutivo di gestione;
- d) l'adozione di provvedimenti disciplinari, o la trasmissione di segnalazioni all'Ufficio dei procedimenti disciplinari, secondo le competenze individuate dalle norme in materia disciplinare;
- e) la valutazione del personale;
- f) la responsabilità complessiva della struttura, in particolare relativamente al monitoraggio e al controllo delle attività svolte dalle E.Q.;
- g) l'assegnazione della responsabilità di procedimento;
- h) il controllo sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- i) il controllo sulla conclusione dei procedimenti amministrativi e l'esercizio dei poteri sostitutivi in caso di inerzia o ritardo della E.Q. responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. ;
- j) potere di vigilanza e il potere/dovere sostitutivo in caso altresì di errore professionale, o inosservanza delle direttive da parte della E.Q..

I risultati da Lei conseguiti saranno oggetto di valutazione annuale da parte del sottoscritto dirigente in base ai criteri e alle modalità definite dall'Ente. La retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di tale valutazione e potrà essere ridotta proporzionalmente in ragione del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati.

In caso di Sua assenza temporanea, i compiti e le funzioni conferite sono avocate al sottoscritto dirigente.

Per quanto riguarda l'eventuale revoca e ogni altro aspetto relativo al presente incarico, si richiama la disciplina contrattuale e regolamentare vigente in materia di E.Q..

Ai fini dell'espletamento dell'incarico di E.Q. in oggetto le vengono espressamente DELEGATE le funzioni risultanti dal funzionigramma approvato con determina dirigenziale n. 1398 del 29 settembre 2023, rettificata ed integrata con determina dirigenziale n. 1434 del 5 ottobre 2023, relativamente agli ambiti di intervento sotto riportati:

- Coordinamento attività di progettazione e D.L. dei ripristini corpi stradali;
- Coordinamento e vigilanza procedimenti amministrativi del Servizio;
- Coordinamento attività di sicurezza D. Lgs 81/2008 e s.m.i. nella Manutenzione Ordinaria SP;
- Coordinamento Catasto stradale, rilievo flussi mobilità e incidenti stradali;
- Controllo di gestione del bilancio;
- Gestione finanziamenti "Regionali", in particolare Legge R. 3/99, oltre che "Ministeriali";
- Accordi per arredo a verde aree pubbliche;
- Ordinanze stradali e manifestazioni su demanio stradale;
- Coordinamento concessioni stradali, autorizzazioni, nulla osta;
- Supporto Giuridico Amministrato;



Programmazione interventi Piano Triennale;
Coordinamento attività progettuali interne ed esterne;
Progettazione interventi Piano Triennale LL.PP.;
Autorizzazioni, nulla osta e coordinamento concessioni sulle strade provinciali;
Catasto concessioni strade provinciali;
Autorizzazioni per pubblicità sulle strade provinciali;
Trasporti eccezionali;
Rilascio pareri ad altri Enti;
Procedimenti espropriativi amministrativi - VAM;
Piani particellari di esproprio tecnico-amministrativi;
Pratiche catastali - rilievi topografici - frazionamenti;
Verbali e delibere per dismissioni di relitti stradali.

In relazione alle deleghe conferite, le attività di cui sopra saranno esercitate nei limiti di tutte le competenze sopradescritte e, in sede di approvazione del PEG e del PIAO degli anni di riferimento, verranno attribuite le risorse necessarie per l'espletamento delle funzioni di che trattasi.

Il Dirigente del Servizio

Per ricevuta



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI

Determinazione Dirigenziale n. **7 / 2025**

Proposta n. 76/2025

Oggetto: SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE TRASPORTI ECCEZIONALI ESPROPRI
- CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA:
VIABILITA' E SICUREZZA STRADALE ALLA DIPENDENTE SIMONA BERZIERI.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 115000100010/0 - ASSEGNAZIONE INCARICO E.Q.
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.269/2025 – euro €11.362,50

Parma, li 10/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale