



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 13 del 14/01/2025**

**Oggetto:** MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE MISTO 24/36 A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE 30/36 DEL DIPENDENTE COD. IND. 2330 CON DECORRENZA 1° FEBBRAIO 2025

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021 modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2024;
- Con Decreto del Presidente n. 34 del 21/02/2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente, successivamente modificato con decreto n. 219 del 26/11/2024;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con delibera di consiglio n. 55 del 19/12/2024 si è approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026, mentre è in fase di approvazione il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

- con Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 il quale comprende tra le altre la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale nonché delle azioni positive;

**Premesso che** il dipendente cod. indiv. 2330 è assunto a tempo indeterminato con assegnazione alla Polizia Provinciale nell'inquadramento di Funzionario amministrativo-contabile (area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione) e che il rapporto di lavoro è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale fin dal 01/08/2005 con determina dirigenziale n. 3266 del 28/07/2005;

**Preso atto** che attualmente la tipologia di part-time del dipendente è misto, con articolazione dell'orario settimanale come segue: da lunedì a giovedì dalle ore 7:45 alle ore 13:45 per un totale di 24 ore settimanali, come da ultima modifica oraria al contratto, perfezionata con accordo prot. 27129 del 25/09/2023;

**Vista** la nuova domanda del dipendente, assunta agli atti con prot. 36434 del 31/12/2024, con la quale richiede la trasformazione del proprio orario di lavoro da tempo parziale misto a tempo parziale orizzontale con la seguente articolazione dell'orario settimanale: da lunedì a venerdì dalle ore 8:00 alle ore 14:00 per un totale di 30 ore settimanali, con decorrenza possibilmente dal 20/01/2025;

**Dato atto che** - nella succitata richiesta - il Dirigente del Servizio interessato ha espresso il nulla osta alla concessione del part-time nell'articolazione richiesta dal dipendente, valutato che il part-time richiesto non comporta pregiudizio alla funzionalità del Servizio in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente;

**Richiamata** la normativa vigente in materia in riferimento al lavoro a tempo parziale nelle amministrazioni pubbliche, ed in particolare:

- gli artt. 53 e 54 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2018, non disapplicati, che normano rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale e l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l'art. 62 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, che norma il trattamento economico e normativo del personale a tempo parziale;
- il D.lgs. 81/2015 ed in particolare gli artt. dal 4 al 12, che si applicano anche al personale delle pubbliche amministrazioni, ove non diversamente disposto;

**Vista altresì** la disciplina dell'orario di lavoro dei dipendenti della Provincia di Parma, da ultimo modificata con decreto n. 67 del 19/04/2023;

**Preso atto** che continua ad essere rispettato quanto disposto dall'art. 53 comma 2 del CCNL 2016-2018, ovvero il contingente massimo del numero di rapporti a tempo parziale che non può superare il 25% della dotazione organica di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione dei titolari di elevata qualificazione, in quanto la succitata richiesta del dipendente si riferisce ad una modifica della tipologia di rapporto di lavoro che era già a tempo parziale, finalizzata esclusivamente ad una trasformazione da tempo parziale misto a tempo parziale orizzontale;

**Richiamati** in particolare i commi 9-10-11 dell'art. 62 del CCNL 2016-2018 che testualmente recitano:

*“9. I dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno. I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno. In entrambe le ipotesi il relativo trattamento economico è commisura-*

*to alla durata della prestazione giornaliera. Analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale, ivi comprese le assenze per malattia. In presenza di rapporto a tempo parziale verticale, è comunque riconosciuto per intero il periodo di congedo di maternità e paternità previsto dal D. Lgs. n. 151/2001, anche per la parte cadente in periodo non lavorativo; il relativo trattamento economico, spettante per l'intero periodo di congedo di maternità o paternità, è commisurato alla durata prevista per la prestazione giornaliera. Il permesso per matrimonio, il congedo parentale ed i riposi giornalieri per maternità, i permessi per lutto spettano per intero solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi, fermo restando che il relativo trattamento economico è commisurato alla durata prevista per la prestazione giornaliera. In presenza di rapporto a tempo parziale verticale non si riducono i termini previsti per il periodo di prova e per il preavviso che vanno calcolati con riferimento ai periodi effettivamente lavorati.*

*10. Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale.*

*11. I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi”*

**Valutato** pertanto:

- di accogliere la richiesta presentata dal dipendente cod.ind. 2330 di trasformazione del proprio orario di lavoro da tempo parziale misto 24/36 a tempo parziale orizzontale nell'articolazione da questa richiesta, ovvero: da lunedì a venerdì dalle ore 8:00 alle ore 14:00 per un totale di 30 ore settimanali, prendendo atto che, in calce alla richiesta di che trattasi, il Dirigente del Servizio interessato ha espresso il nulla osta alla concessione del part-time nell'articolazione richiesta dal dipendente;

-di far decorrere la modifica dell'orario di lavoro dal 1° febbraio 2025, al fine di dare avvio alla nuova tipologia di orario dall'inizio del mese ed ottimizzare la gestione delle presenze in modalità informatizzata, considerato che la maturazione delle ferie e dei permessi avviene in modo differente nel part-time orizzontale rispetto al part-time di tipo misto;

**Dato atto** della necessità di stipulare con l'interessato una modifica del contratto di lavoro in cui indicare, tra l'altro, la decorrenza della nuova tipologia di orario di lavoro, la durata della prestazione lavorativa, nonché la collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno e del trattamento economico, ai sensi di quanto previsto dal comma 11 dell'art. 53 del CCNL 2016-2018, che qui si ritiene di applicare per analogia, in quanto trattasi non di costituzione di un rapporto di lavoro a tempo parziale, bensì di modifica della tipologia dell'orario di lavoro sempre nell'ambito dell'orario a tempo parziale;

**Dato atto** che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);

**Dato atto infine che** né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

1. DI ACCOGLIERE la richiesta del dipendente cod.ind. 2330 di trasformazione del proprio orario di lavoro da tempo parziale misto 24/36 a tempo parziale orizzontale, così come richiesto dal dipendente con lettera prot. 36434 del 31/12/2024 e così articolato:  
**da lunedì a venerdì dalle ore 8:00 alle ore 14:00 per un totale di 30 ore settimanali;**
2. DI DARE DECORRENZA alla suddetta modifica dal 1° febbraio 2025;
3. DI DARE ATTO che il trattamento economico e giuridico del dipendente sarà proporzionale alla durata complessiva della prestazione lavorativa;
4. DI DARE ATTO che il Dirigente del Servizio interessato in calce alla summenzionata richiesta ha espresso il nulla osta alla concessione del part-time nell'articolazione richiesta dal dipendente, valutato che il part-time richiesto non comporta pregiudizio alla funzionalità del Servizio in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente;
5. DI STIPULARE con l'interessato una modifica del contratto di lavoro in cui indicare, tra l'altro, la decorrenza della nuova tipologia di orario di lavoro, la durata della prestazione lavorativa, nonché la collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno e del trattamento economico, ai sensi di quanto previsto dal comma 11 dell'art. 53 del CCNL 2016-2018, che qui si ritiene di applicare per analogia, in quanto trattasi non di costituzione di un rapporto di lavoro a tempo parziale, bensì di modifica della tipologia dell'orario di lavoro sempre nell'ambito dell'orario a tempo parziale;
6. DI DARE ATTO che la spesa complessiva, relativa alla nuova tipologia di orario a tempo parziale 30 ore settimanali, per il periodo **01/02/2025 – 31/12/2025** pari ad € **7.347,88** rientra negli impegni obbligatori assunti, in virtù della delibera di Consiglio Provinciale n. 55 del 19/12/2024, sul bilancio 2025-2027 annualità 2025, come segue:
  - quanto ad € **5.293,83** all'impegno 208/2025 assunto al capitolo 101400100010 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi, codice V livello 1010101002;

- quanto ad € **86,08** all' impegno 222/2025 assunto al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **1.510,68** all' impegno 211/2025 assunto al capitolo 101400200000 POLIZIA PROVINCIALE – Contributi, codice V livello 1010201001;
  - quanto ad € **457,29** all' impegno 279/2025 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;
7. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua di € **8.657,35**, per gli anni successivi, rientra negli stanziamenti sul bilancio 2025-2027 come segue:
- quanto ad € **6.244,76** al capitolo 101400100010 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **93,90** al capitolo 102000700015/0 GESTIONE DEL PERSONALE - Indennità quota B, codice V livello 1010101002;
  - quanto ad € **1.779,90** al capitolo 101400200000 POLIZIA PROVINCIALE – Contributi, codice V livello 1010201001;
  - quanto ad € **538,79** al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, codice V livello 1020101001;.
8. DI DARE ATTO che le informazioni complete inerenti la spesa in oggetto sono contenute nella scheda contabile allegata quale parte integrante del presente provvedimento;
9. DI DARE ATTO inoltre che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento;
10. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
11. DI DARE ATTO infine che:
- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale n. 2097 del 22/12/2023);
  - né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **13 / 2025**

Proposta n. 82/2025

**Oggetto:** MODIFICA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE MISTO 24/36 A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE 30/36 DEL DIPENDENTE COD. IND. 2330 CON DECORRENZA 1° FEBBRAIO 2025

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 14/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale