



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 22 del 15/01/2025

Oggetto: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2187 DEL 31/12/2024 DI PROROGA DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1.1.2025 AL 30.6.2025

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e il relativo funzionigramma approvato con determina n. 1645 del 24/12/2020, da ultimo aggiornati con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- con Delibera di consiglio n. 55 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con delibera di Consiglio n. 45 del 21/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 e con decreto del Presidente n 9 del 19/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 è in corso di approvazione;
- Il Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024;

Visto l'art. 23 del vigente CCDI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 12 ottobre 2023 (e

successivamente modificato con accordo sottoscritto in data 19 settembre 2024), regolante l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità in essere dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025, per i dipendenti per cui permanevano le condizioni di attribuzione;

Verificato che – per puro errore materiale – tra le indennità prorogate con la citata determinazione – è rimasta quella di cui era titolare nel 2024 il dipendente cod.ind. 5656, e che è stato assunto a tempo pieno e indeterminato a far data dal 31/12/2024 con inquadramento di Istruttore amministrativo-contabile (area degli Istruttori), a seguito di espletamento di procedura selettiva di progressione tra le aree, svolta ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali; per tale dipendente vengono meno i requisiti alla base dell'attribuzione della indennità di specifica responsabilità, a seguito dell'inquadramento nell'area immediatamente superiore dei profili professiona;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI RETTIFICARE la determinazione n. n. 2187 del 31/12/2024, per le motivazioni indicate in premessa, eliminando dai destinatari dell' indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 il dipendente cod. ind. 5656, che percepiva nel 2024 una indennità pari a € 900,00 annui;
2. DI COMUNICARE all'ufficio Gestione del Personale la revoca dell'indennità di che trattasi;
3. DI RIDURRE per un importo di € 450,00 l'impegno n. 136 registrato al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2025-2027, annualità 2025;
4. DI DARE ATTO che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 131 / 2025

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-450,00
Totale Variazione Impegni					-450,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **22 / 2025**

Proposta n. 131/2025

Oggetto: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2187 DEL 31/12/2024 DI PROROGA DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1.1.2025 AL 30.6.2025

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 2187 del 31.12.2024
Cod.V Livello 1010101004
- Var. Impegno n.136/2025 - euro -€450,00

Parma, li 15/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale