



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 7 del 17/01/2025

Oggetto: PROROGA INCARICO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE DAL 1.2.2025 AL 30.4.2025

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, modificato da ultimo con Decreto n. 282 del 28/12/2023;
- con Determina n. 1645 del 24/12/2020 era stato approvato altresì il relativo funzionigramma, da ultimo aggiornato con determina n. 1398 del 29/09/2023, integrata con determina n. 1434 del 05/10/2023;
- con Decreto_Presidenziale_n219_del_26_11_2024 è stato approvato il Piano di Assegnazione degli Organici, con l'assegnazione del personale alle strutture organizzative dell'Ente;

Richiamati:

- la delibera n. 48 del 09/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il D.U.P. 2025-2027;
- la delibera n. 55 del 19/12/2024, con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 9 del 19/01/2024, ad oggetto di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026 e successive eventuali modifiche e integrazioni, con il quale sono stati assegnati a ciascuna struttura gli obiettivi e i

processi e affidate le relative necessarie risorse finanziarie e umane, dando atto che il PEG 2025 è in corso di approvazione;

- il Provvedimento del Presidente n. 16 del 31 gennaio 2024 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2025-2026 come da ultimo aggiornato con i Decreto n. 169 del 27/09/2024 e n. 215 del 21/11/2024, dando atto che il PIAO 2025-2027 è in corso di approvazione;

Visto l'art. 90 del TUEL che prevede testualmente:

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

Richiamato il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Parma e, in particolare, l'art. 13 ter che, di seguito, si riporta testualmente:

Art. 13 ter – Uffici di supporto agli organi di direzione politica

1. Il Presidente della Provincia, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, può costituire – con proprio decreto - uffici di supporto, con definizione della dotazione di personale necessaria al funzionamento.

2. Agli Uffici di cui al comma precedente sono assegnati, su designazione del Presidente, dipendenti dell'Ente ovvero, salvo che l'Ente risulti dissestato o strutturalmente deficitario, collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, fermo restando il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

3. L'assunzione è preceduta da pubblicazione di avviso finalizzato a rendere noti i requisiti di professionalità previsti nonché la trasparenza e pubblicità della procedura ferma restando la natura strettamente fiduciaria dell'incarico. Il contratto stipulato con i collaboratori suindicati non può avere durata superiore a quella del mandato amministrativo ed in ogni caso è risolto di

diritto alla data di cessazione del mandato per una qualsiasi causa; il contratto si risolve automaticamente in caso di anticipata cessazione del mandato del Presidente.

4. Non possono essere assunti collaboratori a termine con rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Presidente.

5. Il personale di cui al presente articolo può esclusivamente collaborare con gli organi politici, nell'esercizio delle funzioni d'indirizzo e di controllo a questi attribuiti dalla legge, e non può svolgere funzioni gestionali.

6. Detto personale è posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, e ad esso si applicano tutti gli istituti di ordine economico e giuridico previsti da disposizioni di legge e dai contratti collettivi di lavoro per il personale del Comparto.

7. Con provvedimento motivato del Presidente, al personale di cui al presente articolo, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale.

7 bis. Per posizioni di alta responsabilità, il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro può essere parametrato – con scelta motivata del Presidente - a quello attribuito all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione o alla dirigenza, anche in assenza di diploma di laurea.

Dato atto che, nel programma assunzionale per il triennio 2024-2026 (annualità 2024), aggiornato con il succitato Decreto n. 169/2024, era inserita l'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, di un Dirigente con funzioni di capo dell'ufficio di gabinetto del Presidente, posizione in staff al Presidente, previsto nell'organigramma generale dell'Ente, approvato con il suddetto Decreto n. 282/2023;

Dato atto che detta posizione risultava ricoperta da ultimo dal Dirigente Paolo Bianchi assunto con determina n. 313 del 25/03/2022, in esecuzione del Decreto del Presidente Andrea Massari n. 73/2022 del 18/03/2022 e dei conseguenti atti;

Dato atto che:

- il suddetto incarico era cessato il giorno 29/09/2024 con la cessazione del mandato del Presidente Andrea Massari;

- con decreto n. 17/2024 (qui integralmente richiamato) era stato dato mandato al Dirigente del Servizio Personale e Risorse Umane di avviare la procedura selettiva per l'attribuzione dell'incarico fiduciario del nuovo Capo di Gabinetto a norma dell'art. 90 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente regolamento e, temporaneamente, di individuare il Sig. Paolo Bianchi quale soggetto da incaricare in via transitoria per lo svolgimento delle attività di passaggio di consegne al sottoscritto e alla nuova amministrazione appena insediata;

Dato altresì atto che il Sig. Paolo Bianchi è stato quindi assunto a tempo determinato fino al 31 gennaio 2025 (contratto individuale prot. n. 30312_2024);

Ritenuto, tuttavia, che sia necessario prorogare di ulteriori tre mesi l'incarico al sig. Bianchi, al fine di completare le attività affidate allo stesso, per le quali – considerato il ruolo che lo stesso ha rivestito nel precedente mandato - non sono presenti nell'ente professionalità adeguate;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla proroga dell'incarico in essere col sig. Paolo Bianchi per un periodo massimo di ulteriori tre mesi, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, alle medesime condizioni economiche, nel corso del quale verranno attivare le procedure per l'assunzione del nuovo capo di gabinetto del presidente;

Dato atto che il compenso complessivo previsto per la proroga risulta pari ad euro 15.092,00 rientra nel limite spesa complessiva per assunzioni flessibili prevista definito nel D.P. 169/2024 determinato e che trova copertura nell'ambito del Bilancio Pluriennale 2025 – 2027 – annualità 2025 - al capitolo101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA/Stipendi

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Affari generali – Stazione Unica Appaltante Anticorruzione e trasparenza in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- 1) DI PROROGARE l'incarico al Sig. Paolo Bianchi, per un periodo massimo di tre mesi, dal 1° febbraio 2024 fino al 30/04/2025, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- 1) DI DARE ATTO CHE il trattamento economico fondamentale è stato parametrato, a quello dei dirigenti del comparto Enti locali, al quale si rinvia;
- 2) DI DARE ATTO che non viene previsto alcun emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dal CCNL ;
- 3) DI DARE MANDATO al Dirigente del Servizio Personale e Risorse Umane di procedere alla proroga del contratto individuale a tempo determinato attualmente in corso con il Sig. Paolo Bianchi con decorrenza dal 1° febbraio 2025 e con durata massima fino al 30 aprile 2025;
- 4) DI DARE INFINE ATTO CHE il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(FADDA ALESSANDRO)
(FADDA ALESSANDRO)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **167 /2025** ad oggetto:

" PROROGA INCARICO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE DAL 1.2.2025 AL 30.4.2025 "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, formulate dal sottoscritto Dirigente, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 17/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

**SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'**

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **167 / 2025** ad oggetto:

" PROROGA INCARICO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267, A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE DAL 1.2.2025 AL 30.4.2025 "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 17/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale