



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 23 del 16/01/2025**

**Oggetto:** ADEGUAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONE DENOMINATA "SELEZIONI E CONCORSI, PRESENZE, GESTIONE RAPPORTO GIURIDICO DEL PERSONALE" E RELATIVA INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 84 CCNL 16.11.2022, AL/ALLA DIPENDENTE MATR. 5678

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- l'organigramma generale dell'Ente avente decorrenza 1/1/2021, approvato con Decreto Presidenziale n. 230 del 17/11/2020 e ss.mm.;
- con delibera di Consiglio n. 48 del 09/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027 che incorpora tra l'altro il Programma Triennale dei lavori pubblici 2025 - 2027 ed il relativo elenco annuale 2025, il Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2025-2027, il Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare per il triennio 2025 – 2027 nonché la programmazione delle risorse finanziarie da destinare al Piano dei Fabbisogni del Personale;
- il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027 è in corso di approvazione;
- Il Decreto del Presidente n. 16 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026, il quale comprende anche la sottosezione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, da ultimo aggiornato con Decreto n. 215 del 21/11/2024;

**Preso atto** che, in data 16/11/2022, è stato approvato il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che all'art. 84 "Indennità per specifiche responsabilità", è previsto che per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi

dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), un' indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione);

**Richiamato** l'articolo 23 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, per quanto concerne le modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità per la Provincia di Parma effettuata ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022 citato;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 2187 del 31/12/2024 con la quale sono state prorogate le indennità per specifiche responsabilità in essere dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025, per i dipendenti per cui permanevano le condizioni di attribuzione, come risultante dal prospetto ivi allegato e parte integrante e sostanziale della stessa determinazione, dando atto che nel corso del suddetto periodo potranno essere attribuite e/o adeguate nuove indennità dai Dirigenti competenti ritenute funzionali al regolare svolgimento delle attività istituzionali, comunque nel limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e all'interno delle disponibilità di bilancio 2024-2026 e del fondo risorse decentrate 2025;

**Considerato** che all'interno del Servizio Finanziario-Gestione del Personale-Partecipate-Sistemi Informativi- Pari opportunità- Provveditorato-Economato, a seguito di riorganizzazione interna dell' Ufficio Gestione del Personale e Centrale Concorsi, si è verificata un'evoluzione della posizione denominata *"Selezioni e concorsi, presenze, gestione rapporto giuridico del personale"*, che prevede una notevole crescita dell'autonomia come responsabile di procedimento di procedure complesse relative al reclutamento del personale;

**Ritenuto** pertanto necessario adeguare, nel contesto riorganizzativo del Servizio, ai sensi dell'art. 84 del CCNL citato, tale indennità di specifica responsabilità, nel limite del budget a disposizione di questo Servizio, alla posizione sopra citata, attualmente pesata in € 1.000,00 annui;

**Dato atto che**, attualmente, tale posizione è ricoperta dal dipendente matr. 5678, che ha dimostrato di svolgere con professionalità e costanza nel tempo le attività afferenti alla medesima;

**Dato atto che** il sottoscritto dirigente, allo scopo del citato adeguamento, ha inviato con nota prot. 588 del 09/01/2025 al Segretario Generale la proposta di modifica della pesatura della posizione di che trattasi allegando apposita scheda compilata con la pesatura delle varie attività presidiate attualmente, al fine di rideterminare il valore dell'indennità di specifica responsabilità da attribuire al dipendente ritenuto idoneo, tenendo conto del proprio budget a disposizione;

**Preso atto inoltre che** il Segretario ha fornito riscontro positivo all'adeguamento della graduazione di cui alla citata posizione con propria nota prot. n. 1126 del 14 gennaio 2024;

**Considerato che** tale graduazione ha raggiunto 20 punti e che tale punteggio corrisponde ad un'indennità complessiva annuale pari ad € 2.000,00 annui, come da apposita scheda che viene allegata al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, pertanto, di attribuire, dal 1° febbraio 2025 fino alla scadenza prevista per le altre indennità attualmente in essere, ovvero fino al 30 giugno 2025, l'indennità per specifiche responsabilità al dipendente cod.ind. 5678, attribuendo il corrispettivo del valore sopra determinato;

**Considerato inoltre** che, con le Determine dirigenziali n. 516 del 16/04/2024 e n. 1215 del 30/08/2024, si è provveduto, rispettivamente, alla costituzione ed all'aggiornamento della costituzione del fondo per l'annualità 2024;

**Dato atto che** l'adeguamento dell'indennità di cui al presente atto non supera il limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e trova copertura nelle disponibilità di bilancio 2025-2027 – annualità 2025;

**Dato altresì atto che** la spesa determinata con il presente atto graverà sul Fondo risorse decentrate 2025;

**Visti:**

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di adeguare – con decorrenza 1° febbraio 2025 -, per le motivazioni espresse in premessa, la graduazione della posizione denominata “*Selezioni e concorsi, presenze, gestione rapporto giuridico del personale*”, come da scheda di pesatura allegata al presente atto e parte integrante dello stesso;
2. di prendere atto che la nuova graduazione della posizione di cui alla citata scheda corrisponde ad un'indennità complessiva annuale pari ad € 2.000,00 annui, registrando una differenza pari ad euro 1.000,00 rispetto all'attuale indennità corrisposta;
3. di dare atto che, attualmente, tale posizione è ricoperta dal dipendente matr. 5678, che ha dimostrato di svolgere con professionalità e costanza nel tempo le attività afferenti alla medesima;
4. di adeguare, pertanto, con decorrenza dalla data di cui sopra, l'indennità per specifiche responsabilità di cui è destinatario il dipendente matr. 5678, elevandola da 1.000 euro a 2.000 euro annui, fino al 30 giugno 2025, data di termine della proroga di tutte le indennità di specifiche responsabilità, come citato in premessa;
5. DI DARE ATTO che:
  - la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente al dipendente interessato;
  - l'adeguamento dell'indennità di cui al presente atto non supera il limite del budget di spesa annuale definito nell'accordo economico 2024 e trova copertura nelle disponibilità di bilancio 2025-2027 – annualità 2025;
  - la spesa determinata con il presente atto graverà sul Fondo risorse decentrate 2025;

6. DI DARE ATTO che la sospensione o revoca anticipata dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
7. DI DARE ATTO che la maggior spesa per la riassegnazione dell'indennità di particolari responsabilità al dipendente matricola n. 5678, per il periodo dal 1° febbraio al 30 giugno 2025 ammonta ad € 416,67;
8. DI VARIARE IN AUMENTO per la somma di € 416,67 l'impegno n. 136/2025 assunto, con determinazione dirigenziale n. 2187/2024 e successive modificazioni al capitolo 102000700012/0 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2024-2026, annualità 2025;
9. DI DARE ATTO che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2025;
10. DI DARE ATTO che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 153 / 2025**

Esercizio 2025

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2025

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700012 / 0  GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Variazione Impegno 136 / 2025	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	416,67
Totale Variazione Impegni					416,67



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE E CENTRALE CONCORSI

Determinazione Dirigenziale n. **23 / 2025**

Proposta n. 153/2025

**Oggetto:** ADEGUAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONE DENOMINATA "SELEZIONI E CONCORSI, PRESENZE, GESTIONE RAPPORTO GIURIDICO DEL PERSONALE" E RELATIVA INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 84 CCNL 16.11.2022, AL/ALLA DIPENDENTE MATR. 5678

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700012/0 - variazione graduazione posizione di responsabilità e conseguente aumento indennità di particolari responsabilità*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Var. Impegno n.136/2025 - euro €416,67*

----

Parma, li 17/01/2025

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale